

打造壮美长江三峡文化集合体

【领导干部学习笔谈】

■ 冉斌

长江作为中华民族的母亲河,造就了从巴山蜀水到江南水乡的千年文脉,是中华民族的代表性符号和中华文明的标志性象征。习近平总书记强调,要把长江文化保护好、传承好、弘扬好,延续历史文脉,坚定文化自信。重庆作为长江上游地区经济中心和中西部国际交往中心,湖北作为长江径流里程最长的省份,两地高度重视长江文化的传承保护与文旅融合发展。成立“壮美长江三峡文旅产业联盟”,就是要汇聚多方力量、整合优势资源、协同区域发展,共同擦亮“壮美长江三峡”金字招牌,让更多人读懂三峡、爱上三峡、传播三峡。我们要以打造壮美长江三峡文化集合体为契机,深入挖掘长江文化内涵,推动沿江地区优秀传统文化创造性转化、创新性发展,书写长江三峡文旅高质量发展新篇章。

集文化之魂,构建长江三峡文化标识体系。长江之水万古奔流,千年文脉生生不息。一部长江文化史,就是半部中华文明史。长江三峡沿线文化资源禀赋极为丰厚,是一座丰富的文化宝库。打造壮美长江三峡文化集合体,是顺应新时代长江三峡文旅高质量发展的关键举措。壮美长江三峡文化集合体是以长江国家文化公园建设为引领,有机整合长江三峡沿线丰富的历史文化遗产、自然景观资源与现代文旅业态,通过系统性地保护传承、创新表达与产业协同,构建彰显中华文明特质、具有全球影响力的长江三峡文化标识体系。其核心内涵体现在五个方面:一是融渝鄂之豪迈、楚汉之浪漫、移民之坚毅、诗词之风雅、民俗之瑰丽于一体,生动展现中华文化兼收并蓄、和而不同的宏大格局,构建彰显中华文明特质、具有全球影响力的长江三峡文化标识体系。二是集“古今交融”之智慧,搭建跨越时空的对话桥梁,致力于通过沉浸式体验、数字化演绎等方式,构建跨越时空的文明对话。三是将山水之“形”与人文之“魂”完美结合,使自然景观成为人文故事的舞台,让人文精神为山水注入不朽的灵感。四是通过整合文创设计、体验转化与推广渠道,促进文化、旅游、农业等多领域融合,衍生新业态新模式,实现互利共赢。五

是深入发掘长江文化的时代价值,彰显文化自信,向世界讲好中国故事的三峡篇章。

借游轮之兴,打造文化体验“移动观景台”。夔门天下雄、巫峡十二奇、西陵滩险峻,这些绝世风光的最佳观赏点,恰恰就在江水中央。长江游轮产业从20世纪80年代初起步,发展至今已40余年,游客规模从最初年均不足万人次增长至2019年起百万人次,外籍游客占比最高达到30%以上,整体呈现爆发式增长,成为向世界传播中国自然文化瑰宝、讲述现代化建设与可持续发展故事的重要窗口。游轮产业是推动长江文旅发展的核心抓手与最佳载体。立足新阶段,要进一步坚持以游轮为载体、以文化为灵魂的战略方向,充分发挥游轮“移动观景台”的优势,进一步将游轮本身的公共空间转化为三峡文化的情景化展场。通过搜集、整理、弘扬长江文化,系统构建流动的文化展示与体验平台,让游轮真正成为讲述三峡故事、展示中国形象的“文化传播窗口”,以及链接中外、对话世界的“开放会客厅”。如重庆文化旅游集团旗下黄金游轮推出的“长江奇迹”“长江记忆”等主题游轮,通过主题舱房、文物复刻品展陈、数字光影长廊等,实现“船行一程,穿越千年”的深度文化体验。

立时代之潮,创新讲好长江故事。讲好长江故事、弘扬长江文化,是我们的历史使命和责任担当。推动新时代长江三峡文旅产业高质量发展、创新讲好长江故事、弘扬长江文化,必须坚持以游轮为核心载体,立足长江、服务中国、面向世界,充分发挥其串联渝鄂、文旅融合、文旅融合的关键作用,通过科技赋能推动数智化升级,深化船岸协同实现“串珠成链”,构建水陆联动、全时全景的文旅新生态。围绕文化赋能、业态融合与体验升级,通过“十做十新”推动长江游轮从传统旅游产品向现代化、国际化、沉浸式文化产品转型,打造具有全球影响力的壮美长江三峡文化集合体。一是以服务长江国家文化公园建设为契机,推动游轮旅游精品化和多元化发展,高标准打造集文化展示、体验、传播于一体的示范性游轮项目。二是以“1+2+N”体系为架构,即以联盟为一个协调中枢,渝鄂两省市作为区域协同基础,N个区县和景区作为联动节点,共同规划一批跨区域、主题化的

水陆一体旅游线路。三是创新推出航行于长江之上的“流动博物馆、艺术馆、生态馆”,运用数字化展陈、沉浸式体验、互动式参与等方式,全方位展示长江文化魅力,实现文化遗产数字化保护和活态传承。此外,还需在农旅融合、品牌赛事打造、文化赋能上发力,如开发“游轮+乡村旅游”特色产品、推出游轮专属演艺项目、加强与影视机构合作等,使长江故事成为中华文化“走出去”的生动载体。

汇联盟之力,擦亮“壮美长江三峡”整体品牌。长江三峡作为中华民族的重要文化符号和生态宝库,既拥有世界级的自然奇观,也承载着厚重的历史文化,发展文旅产业有着得天独厚的优势。长江三峡是我国最早推向世界的黄金旅游线路,也是全球唯一可乘坐大型游轮游览的大峡谷。在沿线省市多年深耕厚植的坚实基础之上,今日的长江三峡文旅已实现全新蝶变,呈现出新水道、新神韵、新景象、新游轮、新客群、新表达六大特征。壮美长江三峡文化产业联盟应时而生,作为一个以项目驱动、市场导向、价值共创、收益共享为原则的市场化联盟,致力于构建一个响应迅速、运作高效、互利共赢的实战型协作平台,既呼应了新时代长江三峡文旅产业融合发展的迫切需要,也有利于凝聚区域共识、整合各方资源、推进协同发展。联盟成立后,将聚焦六大举措,系统推动长江三峡文旅从“各美其美”迈向“美美与共”。一是统一规划理念与目标路径,形成区域协同发展共识,实现资源有机衔接、优势互补,推动长江三峡文旅从“单点分散”走向“整体联动”;二是建立健全联席会议、轮值主席、项目合作等务实高效的运作机制;三是构建信息互通、资源共享、协调联动的机制化平台,推进数据互联、服务对接、监管协同,以数字化赋能提升区域文旅治理与运营效率;四是整合各方资源,共同打造“壮美长江三峡”整体品牌形象,共同举办具有国际影响力的文化节庆、体育赛事,持续提升长江三峡文旅的全球知名度和美誉度;五是共同策划和实施一批具有示范引领效应的重大文旅项目;六是拓展全国市场、全力吸引全球客源,通过共推跨区域精品线路、共享多渠道客源、共谋精准优惠政策,不断做大市场蛋糕。

(作者系重庆文化旅游集团党委书记、董事长)

加快建设“15分钟养老服务圈”

■ 许珍芳

习近平总书记指出,一个社会幸福不幸福,很重要的是看老年人幸福不幸福。“15分钟养老服务圈”是“15分钟高品质生活服务圈”的重要一环。随着我国人口老龄化、少子化持续发展,传统的“养儿防老”家庭模式因少子化、家庭小型化、空巢化而日渐式微,迫切需要社会化和专业化的服务来填补家庭养老的不足。要合理借鉴发达国家养老模式,建立居家、社区、机构相结合,医养康养相协调的养老服务模式,构建多主体、多层次、多样化、多支撑的“15分钟养老服务圈”,让老年人不脱离熟悉的社会关系和社区环境便可获得所需的养老服务,实现老有所养、老有所为、老有所乐。

加强顶层设计,优化养老服务设施的空间布局。以现有60岁及以上老年人的数量、分布情况及发展趋势大数据为基本依据,民政部门协同住建部门及自然资源部门从需求端出发,统筹规划全市各区(县)、乡镇(街道)、村(社区)的养老机构、养老站点的空间分布、种类规模及设施配置。对城市新建居住小区、乡村集中居住点,按标准在规划区域配套建设村(社区)养老服务设施;对老旧小区、已建成居住小区的养老服务设施进行改造优化。推动普惠性与高端性养老机构有效结合,促进康养机构与医养机构科学布局,实现机构养老服务、社区养老服务与居家养老服务合理搭配。既保障老年人在15分钟内获得公共服务资源,又形成布局科学、层次分明、相互支撑的养老服务体系,从而避免养老服务设施低质重复、碎片化及区域配置失衡等问题。

整合养老服务资源,构建多元协同的养老服务新生态。整合养老经费,通过个人缴纳养老金、保险公司建立健全长护险、鼓励社会公益捐助、家庭承担部分养老费和

政府专项补贴等多渠道筹措养老金,实现养老服务的全面可及。整合养老空间资源,盘活闲置土地、厂房、连老机构,解决养老场地供给不足问题。通过“机构合并+功能升级”优化养老布局,提供文体娱乐、医疗保健“一站式”服务。整合养老服务供给主体,形成“政府主导+多元主体”模式。政府负责制定规划、标准和政策,提供土地、财政等支持,同时对困难老年群体提供兜底养老服务;建立健全社会资本准入机制,引导和鼓励专业的社会组织、企业运营养老服务设施,提升服务效率和质量;激发社会志愿服务力量,建立社区为老志愿服务队伍,定期开展探访、陪伴、法律援助、文体活动等志愿服务。

合理配置养老服务项目,实现社会效益与可持续性的平衡。养老服务项目主要包含基本生活服务、医疗保健服务、休闲娱乐服务、老年成长服务。要积极引导养老服务领域社会资本及从业人员的流向,使区(县)、乡镇(街道)、村(社区)在养老服务项目上各有侧重,形成家庭养老、社区养老、机构养老融合发展的多层次多元化协调推进的长效服务体系。既确保老年人15分钟养老服务的可及性,又避免养老服务项目的低质重复,影响可持续发展。村(社区)侧重提供生活必需养老服务项目,如长者食堂、老年体检保健康复服务、老年休闲娱乐服务、日间照料服务等,使老年人就近获得基本生活、医疗和娱乐服务。乡镇(街道)侧重提供老年学习服务(如各类老年学校)、老年再就业服务、养老服务、短期住养服务等。区(县)侧重提供专业医疗、长期疗养、长期照护等服务。在区(县)、乡镇(街道)、村(社区)各有侧重的前提下,允许多元服务主体形成市场竞争,在竞争中整合资源,提供更精细、更全面、更适应老年群体需求的养老服务。

发展数智养老,推动服务圈建设信息化智能化。数字化养老在推动养老服务模式创新、增强服务可及性和

公平性、提升老年人社会参与度与幸福感等方面具有重要意义。一方面,整合线上线下家政、医疗保健、休闲娱乐等服务资源,实现对全市养老服务资源的统一分析、统一调度、统一服务,形成15分钟响应机制。如老年人通过手机App、一键呼叫器、热线电话等即可便捷预约上门服务、查询信息、紧急求助等。另一方面,对全市老年人口数量、空间分布、需求变化进行动态分析,提前布局、调整养老服务设施和项目,为独居、空巢等有需要的老人配备智能手环、安装智能水表、门磁、红外线感应器、智能紧急呼叫等设备,实现异常情况平台自动报警,15分钟内迅速响应。实时监督养老机构、社区居家养老服务情况,并对养老机构、养老服务提供商进行评级。此外,大力推进适老人工智能设备的研发、推广、应用及后期服务,借助人工智能、大数据等技术,推动设备向小型化、智能化、家庭化、可穿戴化、操作简单化升级,满足居家智慧养老需求,提升老年人生活质量。

培养专业养老服务人员,推进养老服务专业化职业化。专业养老服务人员是提升养老服务质量的核心力量,是推进养老服务专业化职业化的关键。完善教育与培训体系,在高等院校开设老年护理、老年心理、养老服务与管理等专业,系统培养具备扎实理论基础和实操能力的专业人才。建立健全从业人员培训体系,构建市、区(县)、乡镇(街道)、村(社区)四级培训网络,实现分层分类培训全覆盖,不断提升其职业荣誉感、理论水平和护理能力。完善养老服务从业人员薪酬体系和评价激励机制,提高收入水平及社会地位,吸引更多高素质人才进入养老服务行业,不断推进养老服务队伍的专业化、职业化建设。

(作者单位:四川美术学院马克思主义学院,本文为重庆市教委人文社科科研项目:22SKGH292成果)

持续提升新就业群体党建工作效能

■ 张金城

推进新就业群体党建工作高质量发展是基层党建的重要课题。习近平总书记强调,突出抓好新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设,不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。当前,我国新兴领域迅速发展,新经济组织、新社会组织大量涌现,新就业群体规模持续扩大,成为基层党建的最新阵地。做好新就业群体党建工作,对于夯实党的执政基础、引领经济高质量发展、保障社会稳定和谐、规范行业健康成长等具有重要作用。要从站稳人民立场的角度出发,持续提升新就业群体党建工作效能,共同营造理解尊重、关爱服务新就业群体的浓厚社会氛围。

扎实推进新就业群体“两个覆盖”工作。新就业群体分布广、规模大、流动性强,党的组织覆盖和工作覆盖面面临许多新问题、新挑战。这就要求不断探索党建工作的新思路、新方法和新手段,切实将党的组织优势转化为发展优势和治理效能。要突破以地域、单位为主的党组织设置模式,按照“应建尽建”原则,将党组织延伸至总部企业和平台企业的分支机构、合作企业、加盟企业,依托经营点、配送链、社区广泛建立流动党员党组织。结合行业发展、业务发展特点,分类推进不同类型党组织建设,实现党的组织全覆盖和党的工作全覆盖。在实现“两个覆盖”的基础上,通过走访摸排及时发现识别流动党员,多渠道联动引导更多流动党员亮明身份,确保党员“流动不流失,离乡不离党”。持续壮大党员队伍,创新党员发展

模式,在优秀一线从业人员中培养入党积极分子,为进一步激活新就业群体党建动能蓄好源头活水。

用心打造新就业群体党群服务矩阵。新就业群体是社会主义劳动者的重要组成部分,是经济社会发展不可或缺的重要力量。要积极探索关心关爱新就业群体的办法,切实采取可感知、有温度的关爱举措。以党群服务中心为主阵地,丰富拓展“小哥驿站”“司机之家”等阵地服务功能,统筹周边新时代文明实践站、邻里中心、商圈楼宇、爱心商户等资源,为新就业群体提供便利服务。精准把握新就业群体需求,聚焦他们工作中的日常小事,在工作条件、休息场所、日常用餐、生活居住、子女托育等方面把服务做到心坎上,不断提升新就业群体在城市的归属感。加强对新就业群体进行行车安全、急救救护、沟通技能等专业培训,提升其安全意识和工作本领。协调公益慈善组织、志愿者力量,有针对性地做好新就业群体的情绪疏导、心理疏导和义诊服务。提供学历提升、技能培训的学习渠道,帮助新就业群体增加营收渠道、拓展职业发展空间。加强友好型城市、社区、商圈等场景建设,推动解决进门难、休息难、充电难等问题。搭建符合新就业群体需求的社交平台,推出新就业群体喜闻乐见的集体活动。充分利用好党组织作为收集新就业群体诉求的重要渠道,共同研究解决好新就业群体的实际问题。

高度重视新就业群体党员教育管理。坚持“寓管理于服务、以服务促管理”的工作思路,更好地发挥新就业群体党员先锋模范作用。坚持用党的创新理论武装头

脑,让党组织的政治引领和思想引导“精准滴灌”到新就业群体党员。新就业群体是社会治理的重要新生力量,要激发新就业群体参与社会治理的内生动力,发挥其在社会治理中的积极作用。要善于运用互联网技术和信息技术手段开展党建工作,改变传统“固定时间、固定地点、集体学习”模式,充分利用工作间隙和线上平台打造“随时学”的便捷场景,精准提供场景嵌入式学习资源。建立包含工作信息、流动轨迹、党费收缴、教育培训等要素的动态数据库,为新就业群体党建工作提供技术支持。

全面加强新就业群体党建工作组织保障。新就业群体党建工作主体多元、要素多样,是一项复杂的系统工程。各级党委(党组)要高度重视新就业群体党建工作,加强组织领导,健全工作机制,压实各方责任,强化指导保障。组织部牵头抓总、社会工作部门归口指导、相关部门各司其职、属地党委分级负责,构建形成协同推进的工作格局。针对新就业群体党建工作的重难点问题,持续加大党建工作力量、经费、阵地等基础条件保障力度,完善定期例会、项目领办、联系督导等日常制度。加强新就业群体党建工作和服务管理,坚持“管行业也要管党建”要求,落实平台企业主体责任和属地部门责任。建立流出地、流入地基层党组织责任清单,推动基层党组织和流动党员履职尽责尽责。将新就业群体党建工作纳入综合考评内容,加强督促检查,确保各项任务落到实处,不断开创新就业群体党建工作新局面。

(作者单位:中共浙江省委党校)

【学思践悟】

■ 王辰光

习近平总书记强调,要“努力建设一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍”。市委书记袁家军在全市法院工作会议上也指出,要“扎实推进政法队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设”。革命化、正规化、专业化、职业化,正是破解新时代政法队伍建设这一重大课题的关键所在。我们要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神,认真贯彻落实全市法院工作会议部署,深刻领会把握政法队伍“四化”建设的内涵要求,努力锻造忠诚干净担当的新时代政法铁军,为奋力谱写中国式现代化重庆篇章提供坚强有力的法治保障。

以革命化建设固本培元。革命化是政治灵魂,要求政法队伍始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,永葆对党绝对忠诚的政治本色。一要坚持把政治建设摆在首位,确保“刀把子”牢牢掌握在党和人民手中。按照《中国共产党政法工作条例》要求,健全完善党领导政法工作的体制机制,严格执行请示报告制度,将党的绝对领导这一最高原则不折不扣地贯彻落实到政法工作全过程各方面,确保党中央各项决策部署在政法系统得到最坚决、最有效的贯彻落实。二要强化科学理论武装,夯实理想信念的思想根基。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平法治思想武装头脑,教育引导广大政法干警深刻认识“政法机关旗帜鲜明讲政治是第一要求”,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三要传承红色基因,永葆艰苦奋斗的政治本色。大力弘扬英模精神,学习邹碧华、张保国、崔道植等新时代政法英模的先进事迹和崇高品质,激发广大政法干警崇尚荣誉、争先创优的热情。要持续深化警示教育,以反面典型为镜鉴,教育引导政法干警知敬畏、存戒惧、守底线,永葆清正廉洁的政治本色,确保政法队伍不变质、不变色、不变味。

以正规化建设强基健体。正规化是基础保障,要求通过科学的管理体制、规范的运行机制、严明的纪律规矩,做到用制度管权力、管事、管人,实现政法工作的制度化、规范化、程序化,提升政法工作整体效能。一要健全制度体系,扎紧规范权力的“铁笼子”。以落实《中国共产党政法工作条例》和《中共重庆市委贯彻〈中国共产党政法工作条例〉实施办法》为核心,加快构建符合政法工作规律的系统完备、科学规范、运行有效的政法工作制度体系,确保各项工作有章可循、有据可依。特别是聚焦执法司法权运行的关键环节,细化权力清单、责任清单,明确权力边界,优化运行流程,压缩自由裁量空间,从源头上预防权力滥用、司法腐败。二要严明纪律规矩,架起令行禁止的“高压线”。狠抓防止干预司法“三个规定”的落实,深化运用监督执纪“四种形态”,抓早抓小、防微杜渐,对违纪违法问题始终坚持“零容忍”,持续强化政法队伍肌体,为政法干警智慧政法立公正履职创造良好环境,筑牢抵御侵蚀的“防火墙”。三要强化内部管理,提升规范高效的运转效能。树立精细化管理理念,健全考核评价、督导检查、奖惩激励机制,提升政法机关内部管理科学化水平。规范政法干警日常言行举止、着装仪容、办公秩序,展现政法队伍严肃整饬、昂扬向上的良好形象。

以专业化建设攻克制胜。专业化是能力核心,要求政法干警具备扎实的法律知识、丰富的实践经验、高超的业务能力,能够适应新时代政法工作的复杂要求,胜任专业性强的政法工作任务,成为各自领域的行家里手。一要聚焦实战需求,提升核心战斗力。紧紧把握超大城市本质安全的客观要求和科技发展的新趋势,加强对新法条、新业态、新技术的研究与培训,提升打击新型犯罪、调整新型民商事法律关系的能力。突出个性化培养、精准化培训,坚持“缺什么补什么、干什么练什么”的业务培训导向,全面提升政法干警的证据收集、法律适用、文书制作、出庭应诉、应急处置等专业能力。二要强化科技赋能,打造智慧政法尖兵。牢固树立“向科技要警力、要战斗力”的理念,将政法队伍专业化建设与数字重庆建设紧密结合,强化大数据、人工智能、区块链等现代科技在政法工作中的深度应用培训,提升政法干警运用科技手段预警风险、打击犯罪、执法办案、服务管理的能力,努力打造一支既懂法律又懂科技的复合型人才队伍。三要搭建历练平台,在实战中锻炼成长。把重大任务、艰苦环境、基层一线作为培养锻炼政法干警的最佳课堂和练兵场,有计划地安排政法干警到关键吃劲岗位磨砺,在办理复杂案件、处置突发事件中增长才干。健全轮岗交流、跟班学习、专家传帮带等机制,促进政法干警多岗位锻炼、全方位成长。

以职业化建设提质增效。职业化是身份认同,要求构建完善的职业准入、职业培训、职业保障、职业退出机制,培养职业精神,提升职业素养,形成具有政法特色的职业文化和职业伦理。一要完善职业准入和遴选机制,把好“入口关”。建立健全符合政法职业特点的招录、遴选制度,提高入门门槛,确保政治合格、专业过硬、品行优良的人才进入政法队伍。探索建立与法律职业资格考試制度、法律职业人员统一职前培训制度等相衔接的机制,从源头上提升政法队伍整体素质。二要健全职业培养和保障体系,畅通“成长路”。构建立足实战需求、贯穿职业生涯的教育培训体系,突出实战实用实效,提升政法干警的法律政策运用能力、风险防控能力、群众工作能力、科技应用能力、舆论引导能力。完善符合政法职业特点的职务序列、薪酬待遇、抚恤优待等制度,增强职业荣誉感、解除政法干警后顾之忧,让他们安心、安身、安业。三要培育崇高职业精神,激发“内驱力”。大力弘扬政法干警核心价值观,教育引导政法干警尊崇法治、恪守良知、理性公允、秉持正义。加强职业道德和履职尽责教育,强化使命担当,激励政法干警在急难险重任务面前豁得出、顶得上,在平凡岗位上兢兢业业、默默奉献,全力维护全市政治社会大局安全稳定。

(作者单位:中共重庆市委政法委)

扎实推进政法队伍“四化”建设