

坚持政治引领

在深化改革中持续增强科协组织的发展活力

科协作为党领导下的人民团体、科技工作者的群众组织,必须切实加强政治引领工作,引导科协系统党员干部和广大科技工作者进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,坚定不移听党话、跟党走,始终朝着习近平总书记指引的方向前进。

“近年来,我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻习近平总书记关于群团改革、科协工作、科技创新、人才工作等系列重要论述精神,在大渡口区区委的坚强领导和市科协的有力指导下,在全国地方科协综合改革示范区建设试点中,始终把党的建设放在首位,通过党建带科协助推了科协高质量发展。”胡一波说。

2022年初,市科协印发《关于确定全国地方科协综合改革示范区建设试点单位的通知》,明确大渡口区等11个区县作为试点单位。为此,大渡口区专门成立了综合改革示范区建设工作领导小组,由区委副书记担任组长,区委办公室、区委组织部、区发展改革委、区教委、区科技局等相关部门作为成员单位,领导小组办公室设在区科协,确保了综合改革示范区建设的顺利推进。

“全区各部门各单位要高度重视科协综合改革工作,进一步加强组织领导和统筹协调,确保改革工作取得积极成效,形成可复制、可

推广的优秀案例和先进经验,努力为重庆打造全国地方科协综合改革示范区贡献大渡口力量。”2022年5月,在审议《重庆市打造全国地方科协综合改革示范区大渡口区试点实施方案》时,大渡口区委书记余长明强调。

在综合改革示范区建设中,大渡口区科协坚持把加强党建带科协贯穿始终,建立科技工作者常态化政治学习制度,以区科协全委会、科技工作者日等为契机,深入学习领会习近平总书记重要讲话精神和中央决策部署、市委工作要求和区委工作安排,把旗帜鲜明讲政治融入科协工作全过程,持续增强科协组织的发展活力。

党的二十大胜利召开后,大渡口区科协即时组织全体党员干部认真学习党的二十大精神,采取各种形式宣传党的二十大精神,深入开展推动党的二十大精神进基层新时代文明实践“讲科技”宣讲活动,让党的声音进社区、进企业、进农村和千家万户。

今年3月21日,大渡口区科学技术协会第五次代表大会召开,选举产生了新一届区科协领导班子,明确了今后5年区科协的工作任务。会议强调,要高位强化政治引领,夯实党在科技界的执政根基。高起点深化综合改革,努力推动科协事业迭代升级、整体跃升,在政治建设上、服务中心大局上、优化服务上、创建品牌上、自身建设上奋勇争先、走在前列。

健全组织体系

不断优化科协组织运行和服务发展体制机制

大渡口区科协相关负责人介绍,为了切实增强综合改革示范区建设的针对性、有效性,他们接受综合改革示范区试点任务后,由区科协主要领导带队,深入基层科协、学(协)会、高新技术企业调研,广泛听取大家对科协综合改革的意见和建议。

大渡口区委专题听取了区科协关于综合改革示范区试点准备工作的情况汇报,研究了综合改革示范区建设方案,明确了工作措施和改革目标,确保每一项改革举措有抓手、有项目、有内容,处理好全面改革与点上突破、部门联动与工作切入、措施落实与经验总结三方面的关系。

“从调研到多方征求意见,我们七易其稿,最终形成了一个符合大渡口区实际的综合改革示范区建设试点方案。”领导小组办公室负责人介绍。

在改革中,他们坚持把选准配强领导班子突出出来,确保区科协组织领导坚强有力。今年区科协换届选举,选优配强了区科协领导班子。从5名兼职副主席来看,主要从医院、学校、学(协)会、五大百亿级产业集群链主企业科技工作者代表中遴选的,都是从事科技工作相关领域的领导。

比如,大渡口区科协兼职副主席李立,是重庆市大渡口区中医院

院长。大渡口区科协兼职副主席刘伟廷,是重庆国际复合材料股份有限公司副总经理。大渡口区科协兼职副主席易维京,是重庆中元汇吉生物技术有限公司副总经理、首席科学家。

上面千条线,下面一根针。“长期以来,基层科协组织力量薄弱,抓落实的人手不足等问题,制约了科协组织作用的全面发挥。”大渡口区科协办公室负责人杨鑫说。

为此,在这次综合改革示范区建设中,他们把基层科协组织建设作为重点,全区8个镇街科协均由1名分管领导担任科协主席,同时通过三方机构购买服务方式为镇街科协配备专职工作人员,形成了分管领导1名、中层干部1名、具体工作人员1名的镇街科协班子,经费纳入财政年度预算。

“此前,我在八桥镇文服中心工作,现在调整到镇科协专门从事科普工作,更有时间和精力来做好科技服务工作了。”八桥镇科协专职工作人员刘家泰说。

与此同时,大渡口区还建立了“三长”信息库,充分挖掘有科普能力和意愿的博物馆馆长、消防队长、高新技术企业负责人等人才充实到镇街科协。目前,全区有48名“三长”,他们常年活跃在镇街科协工作一线,为提高全民科学素质贡献力量。



重庆市打造全国地方科协综合改革示范区大渡口区系列报道之二

围绕大局助力创新发展 立足区情深化综合改革

□记者 刘代荣

公园大渡口,多彩艺术湾。
大渡口区位于我市中心城区西南部,长江大渡口段西北岸。先秦时期,地属巴子国江州,历史悠久。

大渡口区水资源、矿产资源丰富,山水相连,物华民纯,艺术与公园交相辉映……

悠久的历史和丰富的资源,为大渡口的发展和腾飞创造了条件,赋予了自然的灵魂。

近年来,大渡口区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,大力实施创新驱动发展战略,以“公园大渡口、多彩艺术湾”建设为抓手,以更高水平生态立区、产业兴区、文化强区,推动高质量发展、创造高品质生活,经济社会各项事业取得新成就,谱写了新时代新征程新重庆的大渡口新篇章。

“作为党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带,我们充分发挥科协组织优势,团结带领全区广大科技工作者积极投身科技创新和科学普及,厚植科技沃土,助力创新发展。”大渡口区科协主席胡一波说。

在全国地方科协综合改革示范区建设试点(以下简称综合改革示范区建设)中,大渡口区科协坚持问题导向,以健全联系广泛、服务科技人才的科协工作体系为主线,围绕“公园大渡口、多彩艺术湾”愿景,取得了实实在在的成效。



图①:重庆市大渡口区科学技术协会第五次代表大会召开。

图②:百万英才兴重庆博士渝行周·走进大渡口签约仪式。

图③:位于大渡口区金鳌田园的五彩梯田一角。

(图片由大渡口区科协提供)

打造服务平台

引领广大科技工作者积极投身科技创新事业

“科协是为科技工作者服务的群团组织,在这次综合改革示范区建设中,区科协积极创造条件、搭建平台,引导广大科技工作者围绕中心、服务大局,投身科技创新主战场。”胡一波说。

近年来,大渡口区深入实施创新驱动发展战略,形成了良好的营商环境,优质的产业基础、丰厚的文化底蕴,为推进综合改革示范区建设创造了条件,先后打造了产业合作平台、企业服务平台、科技创新平台、助力乡村振兴平台。

2022年6月,重庆市体外诊断技术创新战略联盟成立大会在大渡口区举行。大渡口区作为联盟承载地,现有成员单位38家,成为全市体外诊断产业创新发展的引擎。目前,该区有大健康生物医药企业150余家,其中体外诊断企业111家。

他们主动利用这一优势,通过三方机构购买服务方式配备专职工作人员1名,协调对接市场监管、产业招商、产业园区等部门,为企业落地开办、生产经营等提供绿色通道。同时,借助重庆医药杂志社,组织开展科技创新论坛、合作对接会等,依托杂志满足企业对外宣传及研究机构发表专业文章等需求。通过打造“IVD在线”、联盟公众号等线上平台,帮助企业新品在线推广。

“打造企业服务平台,主要是为企业提供政策咨询和业务培训,在科技型企业的育苗到成长、成才全过程发挥作用。”大渡口区科技局相关负责人介绍,他们定期组织力量在高新区建桥园区、天安数码园区开展科技型产业政策宣讲和入库培训,助力打造“科技型企业—高新技术企业—规上高新技术企业”创新梯队,建立了“创业苗圃+企业孵化器+产业

加速器”创新创业服务平台体系。目前,已指导1个国家众创空间、9个市级众创空间、4个市级科技企业孵化器提升运营能力。

“在做好企业政策咨询和业务培训的同时,我们还积极引导科技型企业的自主创新,加大科技人员、研发设备、研发场地等投入。”大渡口区科技局相关负责人介绍,帮助和指导认定国家级研发平台、工程(技术)研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、重庆市新型研发机构等。

近年来,大渡口区新增市级及以上科技研发平台6家,其中中元汇吉体外诊断研发中心被认定为新型高端研发机构,重庆新离子环境科技有限公司被认定为新型研发机构(初创型),重庆华美电力设备有限公司被认定为重庆市中小企业技术研究中心,一大批科技工作者在研发中心(平台、机构)大显身手,为大渡口的创新发展发挥了重要作用。

同时,他们还邀请市农业农村委、市农科院、市内高校的专家来大渡口,现场指导特色农业发展、深化产业方案设计、开展农业技术培训,高标准打造乡村振兴科普示范基地。

他们依托乡村振兴科普示范基地,成立以“农民”为中心、以“田间”为课堂的石盘村农民田间学校,每季度定期邀请农业专家,分类型、分层次开展新型职业农民教育,累计培训600人次。

目前,已建成金鳌田园农业特色产业发展基地,种植约30亩“太空荷花”、200亩番茄、茄子等特色蔬菜打造“叠彩蔬菜”园,栽种晚熟柑橘、龙眼等高品质水果,形成1500亩“五彩梯田”“七彩油菜”农旅基地。

整合全区资源

实施“引用育留”人才计划营造创新大环境

当今世界,创新是第一动力,人才则是第一资源。

2022年8月10日,大渡口区召开区委人才工作会议。会议提出,实施“4+N”人才工程,让“公园大渡口”成为接纳人才的渡口,让“多彩艺术湾”成为会聚人才的港湾。

“在推进综合改革示范区建设中,我们认真贯彻区委人才工作会议精神,把科技、教育、人才作为产业兴区、科技强区的基础性重大工程来落实,以更高的站位、更宽的视野全力服务科技创新发展。”胡一波说,全面整合综合改革示范区建设工作领导小组各成员单位资源,实施“引、用、育、留”四大人才计划。

他们围绕五百亿级产业集群发展需求,实施“一产业一引才计划”,采用以才引才、以项目引才、以乡情引才等方式,实行招商引资与招才引智同步。建立大渡口区产业发展急需紧缺人才目录,收集大健康生物医药、生态环保、新材料、大数据智能化等产业110个岗位、582个人才需求,通过重庆英才网搭建企业和人才对接平台。与此同时,他们还充分利用市级各类人才平台,打造“博士渝行周——博士大渡口行”“大渡口——名校名院人才直

通车”等系列引才品牌,先后有16名博士成功签约大渡口。

积极实施育才计划,有针对性地组织开展“一产业一人才培养”,通过组织产业急需人才培训、分行业领域遴选优秀人才送学深造,先后培训产业急需人才1000余名,遴选150余名专业技术人才到国内高校或专业机构进行能力提升培训,累计为81名企业职工认定职称。

“整合资源,用好资源,是我们做好人才工作的又一大亮点。”大渡口区科协相关负责人说,他们整合市内高校、科研院所、科技社团、科协系统、科技类民办非企业单位等科研单位,建立大渡口区科技工作者信息库,及时发布技术攻关和科技创新需求清单、“揭榜挂帅”项目榜单,让广大科技工作者找到适合自己发展的科技创新项目。

大力开展“为科技工作者办实事,助科技工作者作贡献”行动,建设“科技工作者之家”,持续解决住房保障、配偶就业、子女就学、看病就医等科技工作者急难愁盼的4大问题,着力打通经费管理、项目申报、人才评价等制约科技工作者创新创造的3大关键堵点,把科技人才配套服务政策落到实处,受到了广大科技工作者的普遍赞扬。

