全面推动党的二十大精神在重庆落地生根开花结果

才聚新重庆 共创新未来

——我市加快建设西部人才中心和创新高地

□重庆日报记者 陈国栋

科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。习近平总书记在党的二十大报告中，对“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑”作出系统部署，为做好新时代人才工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

总书记有号令、党中央有部署，重庆见行动。全市上下深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚持人才强市首位战略，聚焦打造数智科技、生命健康、新材料、绿色低碳四大科创高地和“33618”现代制造业集群体系，把建设战略人才力量作为重中之重，全方位培养、引进、用好人才，加快建设西部人才中心和创新高地，人才资源总量超过600万人，奏响了人才发展与经济社会发展同频共振的铿锵乐章。

拥抱新时代、奋进新征程。今天的重庆，百舸争流、千帆竞发、万马奔腾，正成为群英荟萃之地、创新创业热土。

始终坚持党管人才 不断提升整体智治力

党管人才，就是把党的政治优势、组织优势转化为人才优势。市委多次召开会议听取情况汇报，专题研究人才工作，推动构建党建统领、整体智治的人才工作格局，着力将各方面优秀人才集聚到重庆高质量发展各项事业中来。

系统谋划下好“一盘棋”——

先后出台加强和改进新时代人才工作的实施意见、“十四五”人才发展规划，对新时代人才工作作出全面部署。党的二十大召开后，市委以更高站位、更宽视野、更大力度研究制定加快建设人才强市行动方案，明确未来5年人才工作目标体系、工作体系、政策体系和评价体系，人才事业发展步入快车道。

唯实争先铆足“一股劲”——

坚持“管行业就要管人才，抓项目就要抓人才”，建立赛马比拼机制，形成一把手抓第一资源“八个一”工作清单、市委人才工作领导小组成员单位和区县年度重点项目清单，推出区县、高校、科研院所、公立医院、国企人才发展指数，将人才工作纳入各级领导班子政绩考核和区县党委书记抓基层党建工作述职评议考核内容。

政治引领凝聚“一条心”——

落实党委联系服务专家制度，建立市委联系服务专家名单，市委主要领导带头直接联系服务专家，开展“问候、问需、问计”，示范带动各级各单位党委（党组）联系服务专家人才2000余名。举办人才学习贯彻党的二十大精神专题研修班，常态化开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。

数智赋能构建“一张网”——

当前，重庆正加快建设服务专家人才和用人单位的“渝才荟”、服务区县和职能部门办公的“渝才办”数字平台，将数字化、一体化、现代化贯穿人才引育留用各方面、全过程，促进工作体系重构、业务流程再造、体制机制重塑，逐步实现人才工作“一屏掌握、一键智达、一站办理”。

聚焦打造科创高地 不断提升人才汇聚力

重庆坚持筑巢引凤，推动重大平台雁阵布局、政策品牌迭代升级，让人才与城市双向奔赴、相互成就。

渝北区青年人才公寓，几名入住的青年在咖啡厅休闲聊天。（重庆日报资料图片）

系统性重塑聚才项目——

研究制定大力支持全球顶尖人才来渝创新创业实施方案，支持重点单位、重大平台引进一批站在世界科技和产业发展前沿，能突破“卡脖子”关键核心技术、发展高新产业、带动新兴学科的全球顶尖人才，给予“一人一策、量身定制”支持保障。推出博士“直通车”科研项目，大力实施博士后倍增计划，博士后招收连续2年突破1000人，出站留渝率达91%，迈入全国第一方阵。每年新增来（留）渝就业创业大学生超20万人，人才吸引力持续增强。

高能级建设聚才平台——

西部（重庆）科学城、两江协同创新区、广阳湾智创生态城等提速建设，中科院重庆汽车软件创新研究平台、“中国复眼”超大分布孔径雷达等人才平台如雨后春笋相继投用，在渝高校A类学科增至16个、较第四轮学科评估翻番。市场主体活力持续迸发，全市规上工业企业、高新技术企业、科技型企业分别达7454家、6348家、4.3万家，为各类人才施展才华提供广阔舞台。

品牌化打造聚才活动——

深入开展“百万人才兴重庆”引才活动，举办全国重点高校巡回专场招聘、博士渝行周等子品牌活动近900场，线上线下引进人才4.5万名。两江新区举办明月湖国际创新创业大赛，重庆高新区举办“金凤论鉴”人才创新项目路演，万州区举办三峡人才节，南岸区设立“人才日”……全市上下对人才的渴求前所未有，广开进贤之路、广聚天下英才在巴渝大地蔚然成风。

强化人才引领驱动 不断提升战略支撑力

人才成就事业发展，事业发展造就人才。重庆坚持围绕中心、服务大局，推动创新链产业链资金链人才链深度融合，为加快构建新发展格局、推动高质量发展提供有力支撑。

聚力服务成渝地区双城经济圈建设——

成渝地区双城经济圈建设作为区域重大战略写入党的二十大报告，列为市委“一号工程”，其战略承载力前所未有。持续深化川渝人才协同发展，合力推动政策协同、平台共建、活动联办，统筹布局共建重点实验室，共享共用4万余名专家资源，对等互认高层次人才，互派干部、科研人员顶岗锻炼，实现人才圈与经济圈互促共进。

聚力服务现代制造业集群——

人才兴则产业兴，人才强则产业强。从“神舟”驰骋太空，到C919首次载客飞行，再到国内首台深远海浮式风机平台“扶摇号”示范应用，大国重器重要部件“重庆造”的背后，凝结着人才的智慧和汗水。重庆以“33618”现代制造业集群作为人才引育的战略主攻方向，突出比较优势建强专门人才队伍。

紧扣主导产业需求，成立全国省级层面首个制造业人才服务中心，深化对重点企业“一企一策”人才政策支持，重庆长安汽车总部研发人才增至7000余人，联合微电子中心短期内汇聚起400余人的创新团队。策应软件和信息服务业“满天星”行动，实施软件人才专项，创建全国首个数字经济人才市场，数字人才总量超80万人。

率先实施卓越工程师培养集聚行动，推出育苗、启航、赋能、攀登、海聚、传承6大专项，构建从在校生到退休工程师全周期引育体系。举办首个卓越工程师大赛，共征集境内外创新项目293个，吸引全市企事业单位发榜技术攻关需求项目345个，撬动社会投入近45亿元。实施“巴渝工匠”行动计划，获批全国首个“智能+技能”数字技能人才培养试验区，全市高技能人才162万人，占技能人才总量的31.3%、居西部第一。

聚力服务乡村振兴——

重庆推动高质量发展，最艰巨最繁重的任务在农村。着眼激活乡村振兴“人才密码”，大力实施在乡、返乡、入乡“三乡”工程，出台加速乡村人才振兴26条措施，累计引导农民工返乡就业创业31.2万人次，培育高素质农民22.2万名，回引本土人才1.6万余名，打造带不走的乡村振兴人才队伍。扎实做好向重点帮扶县选派医疗、教育人才和科技特派员工作，订单定向培养小学全科教师、农村全科医生，积极引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动，在广阔天地大展其才。

深化改革精准赋能 不断提升政策竞争力

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。重庆坚持问题导向、效果导向，注重系统集成，用好授权松绑的改革方法论，以体制机制改革赋能人才创新发展。

构建授权规范的人才管理机制——

充分下放用人主体招聘权、薪酬分配权，减少对用人主体的过度干预。率先开展公立医院人员总量备案管理改革并稳步扩面，新增人员总量3.9万名，总量内新进人员与原在编人员实行统一人事保障制度。探索“身份在高校、科研在院所、转化在企业”合作引育人才，有效破解人才引进需求与机构编制刚性约束的矛盾。

构建科学精准的人才评价机制——

落实中央关于人才评价“破四唯”“立新标”要求，在高校、卫生系统推行代表作评价制度，对基础研究人才、青年科技人才推行聘期评价、长周期评价。尊重区域差异，深化基层卫生人员、乡村学校教师职称“定向评价、定向使用”。完善留学回国人员、特殊人才、博士后研究人员职称直接认定“绿色通道”，3300余人获评高级职称。率先在工程技术领域开展贯通专业技术人才、高技能人才职业发展通道试点，搭建技术技能人才成长“立交桥”。

构建减负松绑的人才支持激励机制——

实施人才计划科研经费“包干制”，赋予更大经费使用自主权。出台促进科技成果转化24条，开展职务科技成果所有权或长期使用权改革试点。在省级层面率先设立自然科学基金创新发展联合基金，通过用人单位出资和市级部门配资相结合，支持人才创新。完善高校院所绩效工资动态调整机制，高层次人才市场化薪酬、项目绩效等33项收入实行单列管理，把礼遇人才落到实处。

升级服务惠才有感 不断提升生态涵养力

良好的人才生态是城市人才竞争力的核心。重庆坚持“人才所需、服务所应”，持续拓展人才服务覆盖面和可及性，“深化人才服务体系改革，激发人才干事创业活力”获2022年全市“我最喜欢的10项改革”第一名。

在提升国际化上下功夫——

打造“类海外”人才环境，加快建设国际学校、国际医院、国际社区。首次发布外籍“高精尖缺”人才地方认定标准、外籍“急需紧缺”人才岗位目录，纳入全国试点。首次制定外国人来华工作许可计点积分地方鼓励性加分政策，发布213项境外职业资格证书认可清单，制定境外人才40项专业技术类职业资格考试目录，开展全国首批海外人才用汇便利化试点，实现工作、居留许可“一窗通办”，外国人才发展环境更加优良。

在提升专业化上求突破——

针对人才创新创业种子期、初创期、成长期等不同阶段需求，持续拓展研发服务、成果转化、企业孵化、上市辅导等“全周期”服务内容。形成“人才贷+种子基金+天使基金”金融支持体系，向高层次人才发放金融服务卡，为科技型企业发放知识价值信用贷。实施高层次人才财务助理制度，减轻人才事务性负担。

在提升便利化上见实效——

聚焦人才子女入学、看病就医、交通出行等“关键小事”，出台人才服务管理办法，制度化解决人才后顾之忧。常态化推进“为科技工作者办实事、助科技工作者作贡献”行动。大力实施人才安居工程，筹集人才公寓5万套，让人才找到家的感觉、感受家的温暖。

征程万里风正劲，重任千钧自奋蹄。立足新起点，重庆将沿着习近平总书记指引的正确方向笃定前行，贯彻落实全市科技创新和人才工作大会精神，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，持续推动人才工作系统重塑、迭代升级，为现代化新重庆建设提供更加坚实的人才支撑！

我市以“双一流”建设带动高等教育水平提升

64个学科进入世界ESI学科领域排名前1%，较2020年增加一倍

本报讯（重庆日报记者 何春阳）7月25日，重庆日报记者从市六届人大常委会第三次会议获悉，近年来，我市坚持走高等教育高质量内涵式发展道路，积极推进市校共建，不断深化校地合作，在推动我市“双一流”建设稳步提升的同时，也带动全市高等教育水平实现了整体提升。

提交会议审议的《重庆市人民政府关于一流大学和一流学科建设情况的报告》显示，根据今年7月ESI（基本科学指标数据库）公布的最新数据，我市4个学科进入世界ESI学科领域排名前1‰，64个学科进入世界ESI学科领域排名前1%、较2020年增加一倍。

在2022年教育部第五轮学科评估中，我市还实现了“一突破，两提升”，即A+学科突破，质量和数量双提升。重庆大学的机械工程、电气工程、土木工程和西南大学的教育学、生物学等两所高校5个学科进入国家新一轮“双一流”建设名单。其中，西南大学教育学是西南地区唯一新增进入的学科，填补了我市一流学科中人文社科领域的空白。

报告显示，自2015年国家“双一流”建设启动以来，我市已累计出台推进“双一流”建设政策文件17个，从宏观层面统筹指导我市“双一流”建设，进一步细化明确优化学科专业布局、打造高水平师资队伍、完善大学创新体系等具体措施。据统计，我市高等教育支出从2017年的57亿元增至2022年的70.6亿元，年均增长4.4%，其中“双一流”建设专项累计投入超100亿元。

围绕优化学科专业布局，我市坚持专项（重点学科专项、一流学科专项、“人工智能+学科群”专项）培育，构建“双一流”建设学科体系。如今我市学科布局更加全面，新设国家安全学、集成电路科学与工程等国家急需的交叉学科，填补了相关领域学科空白。302个市级一流专业建设点获批国家一流专业建设点，获批数量创历年新高。

报告还显示，近年来，我市持续实施以课程思政项目为引领的研究生教育教学改革项目、研究生科研创新项目，以优质课程、教学案例库、联合培养基地、导师团队建设为核心的研究生教育创新计划，全市硕士、博士研究生招生培养规模、质量不断提升。2022年在校研究生突破10万人。2023年全市市属高校博士研究生招生计划增长23.81%，首次突破千人。全市9项教学成果荣获2022年高等教育（研究生）国家级教学成果奖，居西部前列；13项教学成果荣获2022年高等教育（本科）国家级教学成果奖，其中一等奖2项，打破了我市12年来无一等奖的纪录。我市大学生在第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获金奖27个，居全国第三、中西部第一。

“中国天眼”发现800余颗新脉冲星

新华社贵阳7月25日电 记者25日从FAST运行和发展中心获悉，截至目前，被誉为“中国天眼”的500米口径球面射电望远镜（FAST）已发现800余颗新脉冲星。

FAST运行和发展中心常务副主任、总工程师姜鹏介绍，“中国天眼”是全球最大且最灵敏的单口径射电望远镜，目前“中国天眼”发现的新脉冲星数量是国际上同一时期所有其他望远镜发现脉冲星总数的3倍以上。

近年来，“中国天眼”在快速射电暴起源与物理机制、中性氢宇宙研究、脉冲星搜寻与物理研究等方向持续产出成果，极大拓展了人类观察宇宙视野的极限。

目前，“中国天眼”已进入成果爆发期，今年以来发布多个重要成果，包括发现轨道周期仅为53分钟的脉冲星双星系统、探测到纳赫兹引力波存在的关键性证据等，继续保持了我国在低频射电天文学方面的国际领先地位。

中国科考队员进驻北极黄河站

新华社奥斯陆7月25日电（记者 张玉亮）中国3名科考队员24日下午进驻位于挪威斯瓦尔巴群岛的中国北极黄河站。未来7个多月，中国科考队员将在黄河站展开多项科研考察活动。

据黄河站站长何昉介绍，今年将有41名科考队员陆续入驻黄河站，主要来自自然资源部下属的中国极地研究中心、中国科学院系统下属单位、地方高校等。此次黄河站驻站是2020年以来首次恢复正常的夏季科考队次，夏季计划在站67天、冬季计划在站154天。

他说，驻站期间，队员们将展开9个科研项目的现场调查活动，研究领域涉及陆地生态、海洋生态、空间物理、冰川变化监测等方向。科考队还将与挪威方面合作，对北极环境污染物展开联合调查研究。

2004年7月，中国在北纬79度的斯瓦尔巴群岛新奥勒松小镇建立了首个北极科考站——黄河站，中国因此成为第八个在该群岛设立北极科考站的国家。

近年来，中国多领域专家积极参与北极科考，积累了丰富的经验。中国科考队员以“雪龙”号、“雪龙2”号极地科学考察船为平台，已成功进行了多次北极科学考察。借助船站平台，中国在北极地区逐步建立起海洋、冰雪、大气、生物、地质等多学科观测体系。

全国农民手机应用技能培训周活动启动

新华社北京7月25日电（于文静 陈书逸）2023年全国农民手机应用技能培训周活动近日在北京启动，将在全国范围举办22场线上线下专场活动，推动提升农民数字技能，助力数字乡村建设。

中央农业广播电视学校党委书记刘明国表示，农民手机应用技能培训将聚焦智慧农业、农产品电商、乡村产业发展、乡村信息服务等内容，发挥多方协同优势，锚定农民生产生活需求，促进手机应用与农民生产生活深度融合，助力农民增收致富。

据了解，启动活动上发布了2023年全国农民手机应用技能培训方案及农村青年主播等系列专题活动，有关省份通过视频连线方式分享经验并同步启动培训活动。本次培训周从7月24日持续至30日，各地也将围绕培训主题，组织开展系列培训活动。

据悉，近年来，各级农业农村部门顺应移动互联网发展趋势、创新工作方式方法，把农民手机培训与农业生产、农民生活需求紧密结合。全国农民手机应用技能培训活动近3年培训人次均保持在4000万以上。培训活动启动以来，7年累计培训受众超过1.95亿人次，有力促进了农民数字素养与技能的提升。

重庆万州：无人机飞防作业保丰收

7月22日，万州区恒合土家族乡八一村，无人机穿梭在稻田之间，农技人员在地面作业，立体式喷洒生物农药，既防病虫害，又保证生态环境安全。

重庆日报记者 万难 龙帆 实习生 辛飞 摄

我国又发现一田螺化石新种

新华社昆明7月25日电（记者 严勇）在位于云南省陆良县的一个第四纪湖相沉积中的软体动物群中，科研人员发现一个全新的玺螺蛳化石物种，并命名为爨乡玺螺蛳。这一研究成果近日发表在国际学术期刊《软体动物研究》上。

论文第一作者、德国柏林自然历史博物馆博士生张乐嘉介绍，这次在陆良发现的第四纪湖相软体动物群，是首个同时分布有三种玺螺蛳的动物群。除了已描述过的叠唇玺螺蛳和缁衣玺螺蛳，还有一种玺螺蛳因具有大而矮胖的贝壳和肩部的多个尖锐长刺而受到关注，经比较研究最终被证实为从未描述过的新种。

鉴于陆良为新种模式产地，又是古代爨文化的发源地，研究人员将这一田螺化石新种命名为爨乡玺螺蛳。

张乐嘉说，不同于一般常见的田螺，玺螺蛳属物种有着非常复杂的雕刻和厚实的大型贝壳，是仅分布于滇中地区高原湖泊中的特有田螺类群。他介绍，此前所发现的几种玺螺蛳都是现生物种，而且分布地完全不重叠，比较少见。

在陆良县的这个软体动物群中，研究人员还发现了大量云南高原特有的小型淡水螺类和双壳类化石。由此推测，至少在1万年前的第四纪晚期，陆良盆地很可能有一个生物多样性足以与滇池媲美的巨大湖泊，甚至是玺螺蛳属的演化分布中心。

研究人员表示，对这一动物群的持续研究，有助于更好理解滇中湖泊以及这些高原特有软体动物的演化过程。