



## 我国发明专利有效量达456.8万件 同比增长16.9%

新华社北京7月18日电(记者 温竞华 王琳琳)国家知识产权局副局长胡文辉在18日举行的国新办新闻发布会上说,截至今年6月底,我国发明专利有效量达456.8万件,同比增长16.9%,知识产权事业健康发展稳中有进、稳中提质。

数据显示,截至今年6月底,我国有效注册商标量达4423.5万件,累计批准地理标志产品2498个,核准地理标志作为集体商标、证明商标注册7173件。

胡文辉介绍,拥有专利的创新型企业数量增长较快。截至6月底,我国国内拥有有效发明专利的企业达38.5万家,较去年同期增加6.0万家,共拥有有效发明专利260.5万件,占国内总量的七成以上。其中,高新技术企业、专精特新“小巨人”企业拥有180.4万件,同比增长23.3%,高于国内平均增速2.9个百分点。

同时,我国申请人向外知识产权申请更加活跃。今年上半年,国家知识产权局受理国内申请人提交的PCT国际专利申请3.3万件,同比增长7.1%,马德里商标国际注册申请3024件,同比增长12.0%。自2022年5月加入海牙协定以来,我国申请人月均提交外观设计国际申请超过150件。

此外,我国知识产权进出口规模保持稳健增长。今年1月至5月,我国知识产权使用费进口额为1208亿元,出口额为369.8亿元,进出口额均实现增长,知识产权贸易表现出较强韧性。

## 我市发布“满天星”行动计划实施一周年成果暨“启明星”“北斗星”软件企业培育子计划 胡衡华出席发布活动

本报讯(重庆日报记者 王翔)汇聚“满天星”,闪耀新重庆。7月18日,重庆市软件和信息服务“满天星”行动计划实施一周年成果暨“启明星”“北斗星”软件企业培育子计划发布活动在两江新区举行。市委副书记、市长胡衡华出席发布活动并为我市软件和信息服务企业综合竞争力50强代表授牌。

副市长长江敦涛,市政府秘书长罗清泉参加。

去年7月以来,各区县各有关部门牢固树立“抓产业必须抓软件”的鲜明导向,深入推进实施“满天星”行动计划,统筹抓好场所、场景、企业、人才、生态等关键环节,推动软件信息服务产业高质量发展迈

出坚实步伐,实现了体制机制新提升、产业规模新增长、人才引育新进步、市场主体新发展、载体能级新跃升、产业生态新优化。当前,我市软件信息服务产业发展氛围日渐浓厚,满天繁星态势正在形成,赋能产业升级效果显现,在全国影响力不断提升。全市软件产业规模突破3000亿元,新增从业人员7万人,新增软件企业4500余家,中国软件名城创建工作取得积极进展,软件信息服务产业正在成为重庆现代化产业体系的重要支撑。

活动现场发布了我市软件和信息服务企业综合竞争力50强名单和《重庆市加快培育“启明星”“北斗星”软件企业实施方案(2023—2027年)》。我市将围绕基础软

件、工业软件、新兴领域软件、开源生态等,加快培育一批具有国际竞争力、链群带动力、生态主导力的“启明星”“北斗星”软件企业。力争到2027年,培育“启明星”“北斗星”软件企业超50家,全市软件产业规模超过7000亿元。

发布活动前,胡衡华前往两江软件园重庆云潼科技有限公司、象帝先计算技术(重庆)有限公司调研,并主持召开“满天星”行动计划实施一周年总结暨工作推进会。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于网络强国、数字中国的重要论述,坚定推动软信产业高质量发展的信心决心,紧扣中国软件特色名城、数字重庆建设目标,把聚集软件人

才放到首要位置,把场景应用作为重要环节,把龙头带动作为重要抓手,把优化产业生态作为重要保障,进一步把人气聚起来、楼宇用起来、产业兴起来,持续巩固我市软信产业全国第一梯队地位。要坚定执着、持续升温、交流互鉴,强化统筹协调,优化政策措施,完善考核体系,组织好各类活动,多渠道推介、全方位宣传,持续营造软信产业发展的浓厚氛围。

中心城区各区、市有关部门负责人,重点软件企业、软件行业三方机构和组织、高校及培训机构,市级“满天星”示范楼宇运营管理机构、重点软件产业园区代表参加。

### 重庆全面推行医保移动支付

目前该功能已在102家定点医疗机构上线,惠及群众超120万人次

本报讯(重庆日报记者 李珩)7月17日,重庆日报记者从市医保局获悉,主题教育开展以来,该局针对群众需求,全面推动医保移动支付应用落地。目前,全市已有102家定点医疗机构上线医保移动支付功能,惠及群众超过120万人次,医保基金支出近2亿元。

“现在预约挂号医保也能报销,太好了。”近日,家住两江新区的胡女士打算到市人民医院复诊,在医院微信公众号上挂一名主治医师的号。在支付挂号费时,她发现了传统的微信支付支付方式,系统新增了医保支付。

“主治医师的挂号费是15元,以往我要自己付费,现在医保报销后,自己只付了0.75元。”胡女士说,如此一来,既方便又节省了少许费用。

据了解,医保移动支付是基于深化医保电子凭证的应用,参保人无需使用社保卡,也不需要到窗口排队缴费,通过手机就可以在线完成医保统筹基金报销、个人账户、个人自费“一键”结算,避免参保人因医保结算而来回跑路和排队。

“我们在手机端上看到的是一键支付,其实背后是混合支付,它包含了统筹基金、个人账户、现金部分。”该负责人说,在医保移动支付应用落地过程中,相关技术人员进行技术攻关,后期又协同医院进行了大量测试,最终实现了医保移动支付功能的上线。

据介绍,目前全市已有102家定点医疗机构上线医保移动支付功能,基本覆盖所有区县,下一步将持续深化医保移动支付应用,丰富医保移动支付的使用场景,提高覆盖面,服务“一老一小”,指导更多的医疗机构实现医保移动支付,切实把学习成果转化为工作实效。

## 重庆全面启动“新八级”制度试点工作

职业技能等级五级变八级,增设学徒工、特级技师、首席技师 特级技师、首席技师享受正高级职称人员相关薪酬待遇

本报讯(重庆日报记者 黄乔 实习生 彭语涵)为畅通技能人才职业发展通道,提高其待遇水平,优化其成长环境,近日,市人社局、市经信委、市国资委、市工商联印发《关于开展职业技能等级“新八级”制度试点工作的通知》(以下简称《通知》),将全面启动由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的职业技能等级(岗位)序列(以下简称“新八级”)制度试点工作。

根据《通知》要求,试点企业可根据实际,对设有高级技师的职业(工种),在高级技师之上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位),在初级工之下增设学徒工,并完善“新八级”评价标准和考核评价方式。

《通知》首先明确了试点企业范围,包括经市、区县两级人力资源社会保障部门备案且已开展职业技能等级认定的企业,其中驻渝央企分支机构由央企总部统筹确定。试点企业将重点开展特级技师、首席技师的评聘试点工作,可在已开展自主评价中具有高级技师职业(工种)范围内,选择与本企业生产经营业务密切相关的主要技能岗位,以及与专业技术人才实现职业发展贯通、技能人才储备和晋升迫切需要的职业(工种)进行试点。

“近年来,按照党中央、国务院部署要求,我市大力推动职业资格制度改革落地落实,制定出台技能人才评价一系列政策文件,建立起以职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核为主的技能人才多元评价体系。”市人社局相关负责人说,目前,通过全社会公开遴选的用人单位和社会培训评价组织实施职业技能等级认定,职业技能等级主要分初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五个等级。

该负责人坦言,由于技能等级(岗位)设置不健全,技能人才职业发展在纵向晋升上存在“天花板”问题,以及职业技能水平与使用待遇不能有效结合等问题,技能人才特别是高技能领军人才缺乏,不能适应我市经济社会高质量发展需要和技能人才工作现实要求。健全“新八级”职业技能标准体系,完善职业技能等级认定机制,支持企业按规定广泛开展定级考评和直接认定,有利于拓展技能人才职业发展通道,打造其成长和发挥作用的制度环境,培育更多能工巧匠、巴渝工匠、高技能领军人才,为我市构建现代产业体系提供重要技能人才支撑。

### “新八级”试点6大举措

#### 1 健全技能岗位等级设置

试点企业根据实际,对设有高级技师的职业(工种),在高级技师之上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位),在初级工之下增设学徒工。

#### 2 完善“新八级”评价标准

建立以职业能力为导向,注重职业道德、职业操守和劳模精神、劳动精神、工匠精神的培育,遵循技能人才成长规律,涵盖品德、知识、能力、业绩等的“新八级”评价标准。

#### 3 鼓励企业自主开展评价

可将职业技能等级认定与岗位练兵、技术比武、技术攻关、揭榜领题等相结合,打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技艺高超、业绩突出的一线职工,按照规定直接认定其相应技能等级。

#### 4 探索创新考核评价方式

学徒工的转正定级考核,由企业在其跟随师傅学习期满和试用期满后,依据本单位有关要求,进行。特级技师、首席技师通过评聘方式进行,实行岗位聘任制,其评审方式可综合采用个人述职、成果展示、面试答辩、综合评议、业绩量化考核等形式进行。

#### 5 建立岗位绩效工资制

引导企业建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配制度,通过在工资结构中设置体现技能价值价值的工资单元,或根据职业技能等级设置单独的技能津贴等方式,合理确定技能人才工资水平。

#### 6 健全高技能人才激励机制

聘用到特级技师岗位的人员,可比照正高级职称人员享受相关薪酬待遇,享受疗休养(休假)以及落户、购(租)住房、医疗保障、子女教育等方面待遇。首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定,不低于特级技师薪酬待遇。

### 特级技师、首席技师申报条件

●申报特级技师 需要具有高级技师职业资格或职业技能等级,并在高级技师岗位工作满5年且仍从事本职业(工种)工作;或具有与申报职业(工种)贯通的正高级职称专业技术资格,且仍在与申报职业(工种)相关的技术技能领域工作。

●申报首席技师 需要在技术技能领域、技术创新、发明创造中有重大贡献,在培养技能人才和传授技艺方面有突出贡献,在全市、本行业公认具有高超技能、精湛技艺的高技能人才,原则上要求特级技师评聘满3年且仍从事本职业(工种)工作。

### 特级技师、首席技师评聘工作流程

备案申请 市级备案企业填写《备案申请表》报市人社局,区县级备案企业评聘试点备案申请经区县(自治县)人社部门审核后报市人社局。

制定方案 试点企业结合实际制定特级技师、首席技师评聘工作方案,明确参评人员范围、职业(工种)范围、申报条件评审标准、评审方式、组织形式、时间安排、聘任与待遇等,并向全体职工公开。

组织评审 试点企业审核申报人员材料确定参评人选后成立评审小组,组织实施评审。市、区县两级人社部门按照“分级负责、属地管理”的原则,对试点企业的组织实施过程进行督导。

公示核准 特级技师、首席技师评审结果在试点企业内以及在“重庆市人力资源和社会保障局”官网重庆人社”微信公众号公示无异议的,由企业核准为特级技师、首席技师,并由市人社局发文公布。

任职聘用 试点企业应与特级技师、首席技师签订聘任协议,明确双方责任、权利、义务等,并落实相关政策待遇。

资料来源:市人社局

### 重医附属儿童医院 多个国家级平台揭牌

全国规模最大的儿科医师培训基地迎来新发展

本报讯(重庆日报记者 申晓佳)7月15日,重庆日报记者从两江新区获悉,重庆医科大学附属儿童医院“三大中心”(即国家区域医疗中心、转化医学中心暨创建国家儿童医学中心)项目正式开工。该院国家一流专业建设点、国家药监局真实世界数据研究与评价重点实验室儿科基地等国家级平台也正式揭牌。这意味着重医附属儿童医院这一全国规模最大的儿科医师培训基地及科研基地迎来新的发展,并将促进更多儿童药物产品在渝转化。

重医附属儿童医院“三大中心”项目,总投资45亿元,将着力打造临床研究基地、转化医学中心、肿瘤治疗中心、涉外医疗中心和儿科培训中心。项目还包括包括培养人员、进修人员、本科生、硕士生、博士生宿舍,图书馆等配套设施。项目建成后,将助推儿童医院国家区域医疗中心和转化医学中心深入建设,为医院争创国家医学中心和全国重点实验室打下坚实基础。

以转化医学中心为例,该中心旨在进一步推进医院科技创新转化能力。中心聚焦儿童生命科技、生物医药、医学工程、大数据工程应用等关键核心技术攻关,通过院企(所)协同创新模式,推动人才链、数据链、创新链、产业链深度融合。该中心成立以来,已与20多家医药企业和科研院所签订了合作协议,梳理转化医学研究方向166项,成功转化科研成果12项,合计金额近3000万元。

市卫健委党委委员、副主任蒋志强介绍,重医附属儿童医院在医疗、教学、科研和管理等各方面工作得到全国儿科界认可,综合实力稳居全国儿童医院前三位。由该院牵头成立的西部儿科发展联盟,覆盖全国13个省市自治区200余家医院,对推进西部地区儿科事业发展作出了积极贡献。

### 长春金赛创新软件医疗器械全国总部 落户西部(重庆)科学城

将聚焦数字化、智能化,推进医疗器械产业提档升级

本报讯(重庆日报记者 张亦筑 实习生 白秀颖)7月17日,重庆日报记者从西部(重庆)科学城获悉,长春金赛创新软件医疗器械全国总部及产业集群项目日前落户科学城。作为金赛药业医疗器械板块的全国总部,该项目将聚焦数字化、智能化,完成创新医疗软件和器械产品的研发、注册申报、生产及商业化布局。

据介绍,金赛药业是长春高新技术产业(集团)股份有限公司核心控股子公司,其围绕儿童和女性健康领域布局,在儿童内分泌、儿童综合(包括儿童营养、儿童神经、儿童呼吸)、成人内分泌及风湿免疫、生殖妇科、皮肤医美、肿瘤等领域,拥有近40条高质量研发管线,并已上市25类创新产品,拥有亚洲最大重组人生长激素生产基地,是国家基因工程新药孵化基地和中国基因工程药物质量管理示范中心。

科学城招商集团相关负责人表示,该项目公司将承载金赛药业未来在医疗软件及器械板块所有产品的研发、注册申报、生产和销售,产品包括人工智能辅助个性化设计儿童体态矫正产品、智能电子注射装置、皮下注射填充及再生针剂类产品、光电医美类产品、胃水凝胶体重管理产品等I类、II类、III类创新型医疗器械。

同时,项目公司落地后,将发挥与上海交通大学合作共建的“数字医疗创新实验室”在软件开发、人工智能等方面的先进技术优势,通过医工融合,开发数字化人工智能医疗软件和智能化医疗器械产品,加速推进科学城医疗器械产业提档升级,为产业高质量发展注入新动能。

## 重庆推出6个方面30条措施 加快培育高新技术企业和科技型企业

才、强化科技金融服务,优化创新创业生态、提升政务服务水平6个方面推出了30条措施。

在增强企业创新能力方面,在汽车核心软件、高端器件与芯片、生物医药、新能源等领域组织实施一批重大(重点)科技专项,每年布局攻关任务200项以上,研发项目资金超过70%投向企业。

在支撑产业技术升级方面,支持科技型企业“专精特新”发展,重点培育市级专精特新中小企业成为国家专精特新“小巨

人”企业、制造业单项冠军,分别奖励50万元、100万元。

在引育科技创新人才方面,加大市级科技计划对青年科技人才的支持力度,提高青年科技人才承担市级重大(重点)科技专项的比例,40岁以下青年科研人员作为参研人员比例不低于60%。

在强化科技金融服务方面,做大重庆科技成果转化股权投资基金规模,推动国家科技成果转化引导基金落地,鼓励区县、社会资本积极参与,力争基金规模达到20

亿元以上。

在优化创新创业生态方面,建设全市科技计划项目成果库,建立科技成果信息发布和推介机制,制定科技成果转化清单,组织科技成果转化进区县专项行动,促进科技成果转化。

在提升政务服务水平方面,加快数字化平台建设,完善重庆市技术要素公共平台,为企业提供研究开发、检验检测、技术转移、创业孵化等全周期、全流程、专业化科技服务。

本报讯(重庆日报记者 张亦筑 实习生 白秀颖)7月18日,重庆日报记者了解到,为深入贯彻落实《重庆市高新技术企业和科技型企业“双倍增”行动计划(2023—2027年)》,市科技局、市教委、市经信委、市人社局、市金融监管局联合印发《重庆市进一步完善科技型企业培育体系若干措施》(下称《措施》),从6个方面推出30条措施,加快培育更多优质市场主体。

据介绍,今年以来,我市启动实施了“双倍增”行动计划,并明确提出2025年全市高新技术企业突破1万家、科技型企业超过6.7万家;到2027年,高新技术企业、科技型企业在2022年基础上实现“双倍增”,分别超过1.28万家、8.6万家。

此次出台的《措施》从增强企业创新能力、支撑产业技术升级、引育科技创新人