

加强企事业科协组织建设 推动科技同经济深度融合

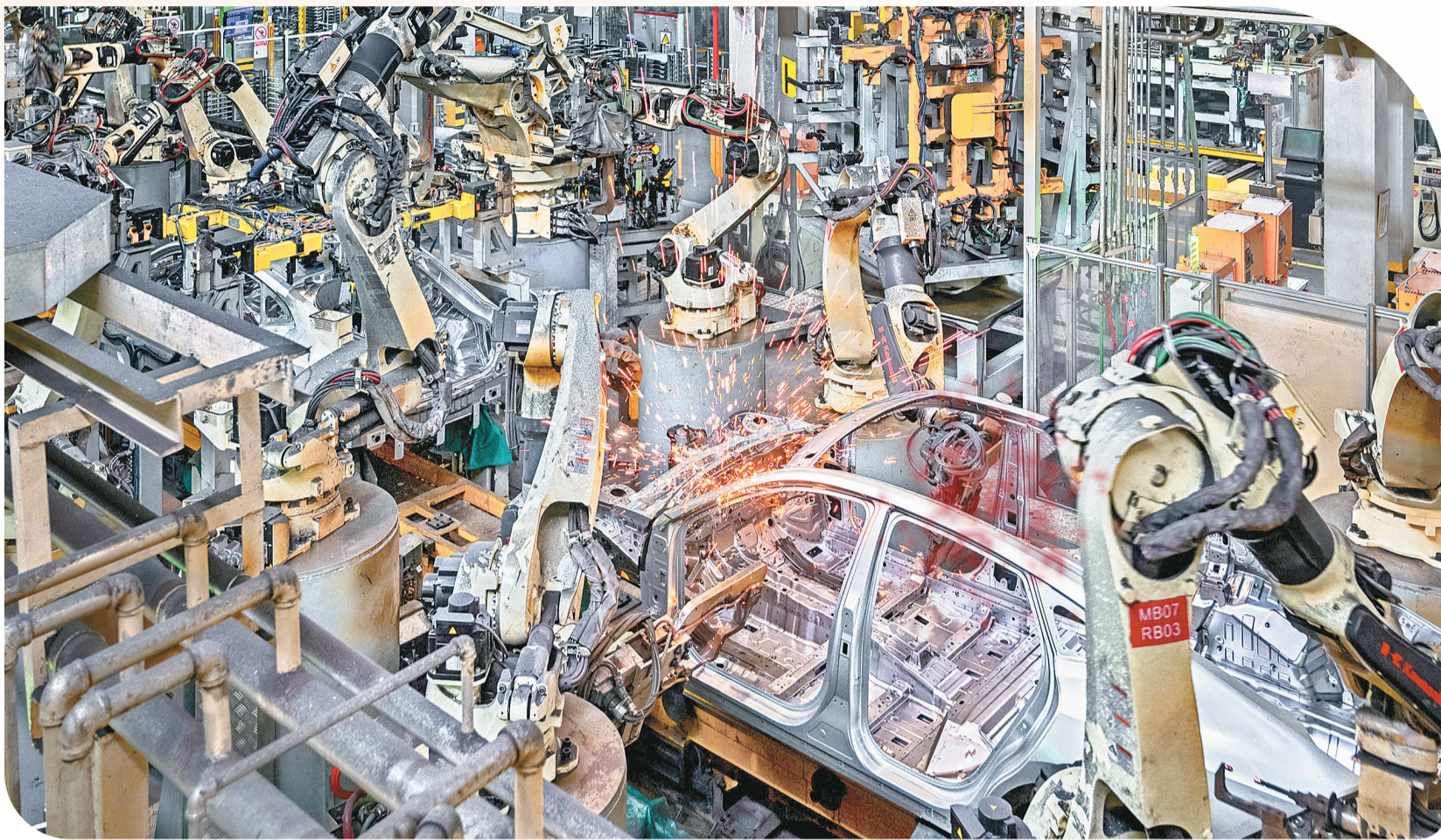
□重庆日报记者 张亦筑

企事业科协是由企事业单位科技工作者组成的群众组织,是党和政府密切联系广大企事业科技工作者的重要桥梁。加强企业科协组织建设,是扩大科协组织覆盖面的重要基础。

过去五年,全市科协系统按照“哪里有科技工作者,科协工作就做到哪里,哪里科技工作者密集,科协组织就建到哪里”的要求,加强企事业科协组织建设,积极推动大型国企、高校、科研院所、民企、园区以及市直机关等建立科协组织,推动170余家企事业单位成立科协,目前,全市企事业科协已达800余家。

“企事业科协是促进科技创新的重要力量,其对于推动科技同经济深度融合,助力社会主义现代化新重庆建设具有重要意义。”市科协相关负责人表示,广大企事业科协聚焦保持和增强科协组织政治性、先进性、群众性,在扩大覆盖面的同时,增强有效服务力,建设有温度、可信赖的“科技工作者之家”,切实把科技工作者团结和凝聚起来,调动科技工作者的创新创造热情,推动企事业单位深入开展科技创新活动,实现创新驱动发展和高质量发展。

特别以重庆打造全国地方科协综合改革示范区为契机,企事业科协改革试点取得积极进展,极大地提升了企事业科协的影响力。



长安汽车两江工厂焊接二车间,机械臂正在进行焊接作业。
重庆日报资料图片

重庆邮电大学科协:

科研育人促进“科技兴校”

5月25日,重庆邮电大学举行网络空间大数据智能安全教育部重点实验室启动暨第一次学术会议。(受访者供图)



高校作为国家创新体系的重要组成部分,是创新人才培养的主阵地。近年来,重庆邮电大学科学技术协会(简称“重邮科协”)通过打造科技交流平台、营造浓厚科研氛围、坚持人才推荐和成果评优,落实立德树人根本任务,以大平台、大团队、大项目、大成果、大服务及科研育人(“五大一育”)促进“科技兴校”,聚力实施“南山科研强基工程”,积极推进有组织科研及高质量发展,助力该校加快实施“世界一流学科攀登计划”。

“70年前,重庆南山开办了邮电人员训练班,为新中国邮电事业培养了第一批建设者,1959年,重邮成为国家布点设立的七所邮电高校之一。”重邮科协相关负责人介绍,办学70多年来,重邮为国家培养了13万余名优秀人才。

2020年,重庆邮电大学宣布,启动实施“世界一流学科攀登计划”,聚焦大数据智能化特色优势学科领域,围绕

“芯屏器核网”全产业链,更好地服务国家战略和重庆发展。

为扎实服务科技人才,重邮科协积极打造科技交流平台,持续建设好柴天佑等院士工作站、重庆邮电大学交叉创新研究院等海智工作站,新增重庆邮电大学-伦敦布鲁塞尔大学交叉创新研究院海智工作站,成立重庆邮电大学大数据智能计算重点实验室等,推动该校全方位培养、引进、用好人才。

同时,通过开展“文峰学者论坛”“纵横通信”和“智慧健康大讲堂”等主题校园文化学术交流活动,举办第一届光学材料与器件物理学国际学术会议亚洲论坛、以“新常态下的计算机学科人才培养”为主题的第25届全国高校计算机系主任/院长论坛、2022智博会5G创新发展高峰论坛、第六届 IEEE 电气与电子工程师协会)国际传感、诊断、预测与控制会议等各类高水平会议和学术讲座,汇聚500余名中国科学院、清华大学、北京大学、中国移动、华为、阿里巴巴、英特尔等科研院所和科技企业的专家、学者、企业家等进行交流研讨,以营造良好的学术氛围,促进师生科研素养提升。

“我们还坚持‘人才强校’,着力构建‘人人渴望成才、人人皆可成才、人

人尽展其才’的良好生态。”该负责人表示,去年,该校制定出台了人才高质量发展十大行动计划,为未来5-10年学科建设储备高层次人才,加快推进学校“一场所两高地”建设和“世界一流学科攀登计划”实施提供人才支撑。为此,重邮科协积极发挥纽带和桥梁作用,积极组织推荐该校优秀科技工作者承担国家和市级科研项目,参与全国、重庆市及学校的各项奖励评选,科技工作者的自豪感、获得感、认同感明显增强。

2022年,学校获批国家自然科学基金项目55项,直接经费3682万元,同比分别增长37.5%、71.9%,其中创新研究群体项目1项、优秀青年科学基金项目2项,取得两项国家和市级科研项目,参与全国、重庆市及学校的各项奖励评选,科技工作者的自豪感、获得感、认同感明显增强。

下一步,重邮科协将继续围绕学校发展的中心工作,团结动员全校科技工作者及广大师生投身“科技兴校”事业,努力培养创新人才,为该校科技创新与高质量发展发挥更大的支撑作用。

今年以来,当大多数品牌销量低于预期时,长安汽车却实现了逆势增长——自主品牌新能源4月销量22496辆,同比增长111.77%;1-4月累计销量107035辆,同比增长102.08%。

市场竞争最根本是要靠技术和产品力说话,其背后是以企业的科技实力作为支撑。

之所以能在市场上取得如此亮眼的成绩,得益于长安汽车自2017年开启“第三次创业——创新创业计划”以来,加快构建科技实力,全力推进“新汽车 新生态”战略,向智能低碳出行科技公司转型。

“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”长安汽车科协相关负责人表示,一直以来,长安汽车以实业育人,以人才促发展,重视人才培养,鼓励实干创新。

在转型发展过程中,科协组织充分发挥“科技工作者之家”这一阵地作用,围绕“为科技工作者服务、为创新驱动发展服务”的宗旨,以“第三次创业——创新创业计划”为牵引,以科技为驱动,团结引领企业科技人才,助力企业创新驱动发展。

在创建科技创新平台方面,去年,长安汽车科协总结公司海外技术合作平台建设、人才引进、国际项目合作、国际学术交流等工作经验,成功申报“科创中国”长安汽车创新基地(国际创新合作类),成为中国科协首批“科创中国”创新基地之一。同时,长安汽车还获批设立重庆海智工作站,进一步搭建开放共享的科技创新国际合作平台。

“不论是‘科创中国’长安汽车创新基地,还是重庆海智工作站,都丰富完善了公司的创新生态,拓展引才视野、延伸引才触角,扩大引才范围,将在科技成果、高端人才、国际交流等方面,加快公司转型升级,实现高质量发展。”该负责人说。

此外,长安汽车科协还围绕公司科研创新,组织开展“双创”活动、岗位创新争先行动。比如,在研发管理创新增效活动中,总结提炼研发创新管理过程中的优秀降本增效案例,面向员工交流全域降本优秀工作经验,推广全域降本工具与方法,促进研发领域资源的精准投放,从而达到降本、增效、提质的目的;实施开展20余项产学研横向合作课题及基金课题,推动公司与武汉大学、复旦大学、中科院软件所、重庆大学、北大重庆大数据研究院、德赛西威、中兴通讯等国内高校院所院士专家团队和企业开展智能化、低碳、整车集成领域的联合开发。

“我们还组建了长安汽车专家库,通过加大与专家的联系和互动,为公司的科技规划、技术研发提供战略和技术咨询服务,为创新发展赋能。”长安汽车科协相关负责人表示。

下一步,长安汽车科协将继续加强自身组织建设,推动服务内容、服务形式、服务手段不断创新,更好地为科技工作者服务,为创新驱动发展服务,助力汽车工业高质量发展。

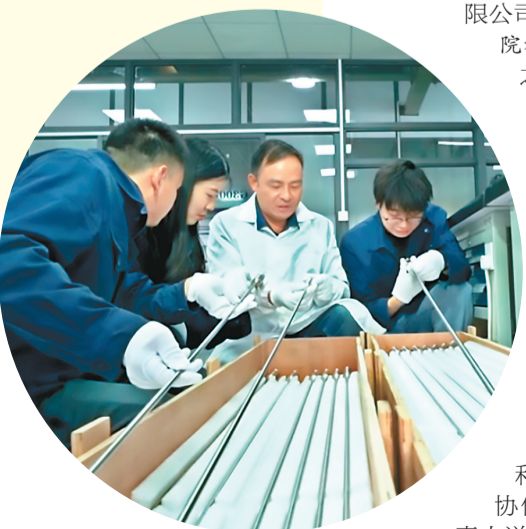
长安汽车科协:

重视人才培养 鼓励实干创新

重庆材料研究院科协:

推动成果转化规模不断扩大

重庆材料研究院科研团队开展项目攻关。(受访者供图)



近年来,重庆材料研究院有限公司科学技术协会(简称“重材院科协”)以建设“科技工作者之家”为己任,做好党与科技工作者联系的桥梁和纽带,引领科技工作者坚持正确政治方向,积极投身科技创新和成果转化,助力企业高质量发展。

“我们聚焦科技创新驱动可持续高质量发展中心任务,以及国家科技自立自强和产业升级发展,助力重点项目研发、核心技术攻关和岗位创新,充分彰显了科协作用。”重材院科协相关负责人说。

围绕国家进口替代、“卡脖子”工程、国家特殊项目、重点研发项目和各级政府科技专项、公司科技创新“十四

五”战略规划等创新任务,重材院科协主动协助各类项目立项申报和项目竞标,推荐优秀会员作为项目骨干,负责或参与200余个科研项目,其中包括“磁致伸缩棒位探测器组件工程化技术研究”“热敏式水位传感器自主化研发”“航空发动机用高性能测温材料及组件研制”“高端农机关键部件表面增材制造技术”等。

“科协会员积极投身科技项目,解决了设计模拟、制备技术、测试表征、应用研究等系列问题,满足了国家重点工程对关键基础材料、特种传感器、发动机专用功能件等的迫切需求。”该负责人介绍,其中,“核安全级传感器”“热敏式水位探测器”“磁致伸缩棒位探测器组件”等入选国资委央企科创成果,“核安全级传感器”成果获得国家首台套认定。

据统计,项目实施期间,重材院科协会员发表科技论文121篇,获得授权发明专利126项,获得省部级以上奖项11项,并推动科技成果转化规模不断扩大。2022年底,重材院科技成果转化产品收入超5亿元,较2018年实现

翻番。

“我们还积极协调与大型央企集团和行业领军企业取得广泛联系,推荐优秀会员作为骨干参与横向科研和产品联合开发活动。”该负责人称,近年来,重材院与中广核联合推进我国三代核电机组关键传感器的国产化开发及工程化应用,在国内首创主管道快响应铂电阻温度计、堆芯出口温度测量铠装热电偶、核电站压力容器液位探测器等核安全级传感器,技术指标达到国际先进水平,并在“华龙一号”核电工程上获得首次应用,助推了我国自主核电技术进步。

为动员广大员工立足本职工作开展岗位创新,重材院科协还围绕公司产品技术升级和降本增效需求,与公司工会协同开展合理化建议、岗位比武、“立足岗位创新贡献”等活动,形成近百项岗位创新成果及合理化建议,并选树出10余位操作能手。在提高产品质量、成品率和生产效率的同时,降低了各种消耗和生产成本,助力公司高质量发展。