

护航高校毕业生求职路 国资央企打出“组合拳”



新华社北京电(记者 王希 刘羽佳)启动夏季招聘、线上线下结合、挖掘岗位潜力……今年以来国资央企多措并举促进高校毕业生就业,招录2022届高校毕业生工作取得显著成效。截至8月31日,全国国有企业年度招录高校毕业生超过76万人,同比增长23.4%。

国资央企 全部增开夏季招聘

“从收到面试通知到拿到录用通知,只用了3天时间。”上海海事大学硕士研究生李佩儒通过“国聘行动”平台,在今年中央企业开展的夏季招聘中找到了心仪的职位。

启动夏季招聘,是今年国资央企护航高校毕业生求职路的重要举措之一。

6月16日,国务院国资委党委以视频形式召开促进高校毕业生就业工作专题部署会,要求国资央企在去年秋招、今年春招已经完成的基础上,深挖岗位潜力,增开一轮夏季招聘。各中央企业和地方国资委迅速响应,纷纷在全系统动员部署。

据了解,国务院国资委监管的中央企业全部开展了夏季招聘工作;湖南省国资委要求所监管企业将夏季招聘作为稳岗就业“一把手”工程;天津、安徽等地国资委对招录高校毕业生所需工资性支出实行工资总额单列,用“真金白银”支持企业吸纳更多高校毕业生就业。

挖掘岗位潜力 超前储备人才

企业高质量发展是稳就业扩就业的前提。今年以来,很多中央企业把当前用人所需与超前储备结合起来,努力实现提质增效与促进就业并举。

作为全球最大光伏发电企业,国家电力投资集团有限公司近年来在氢能、储能等领域加速布局。“结合集团公司重大专项、清洁能源、新兴产业等领域快速发展的需要,我们稳步扩大高校毕业生招聘规模,提升关键领域人才厚度。”国家电投新闻中心主任蔺明照介绍说,截至8月底,企业已录用3373人,较上年度实际招聘人数增加601人,增长21.7%。

围绕5G、算力网络、智慧中台等重点业务,中国移动集团大力引进优秀毕业生人才,储备科技人才“后备军”;中国船舶集团提前梳理空缺岗位,科学制定招聘计划,建立战略人才储备机制,打造船舶行业人才“蓄水池”。

此外,中国石油、国家电网等央企积极发挥国家级双创示范基地作用,开展校企行等一系列专项行动,提供更多交流与展示机会,集聚更多产业孵化资源,以创业带动就业。

助力实现 更充分更高质量就业

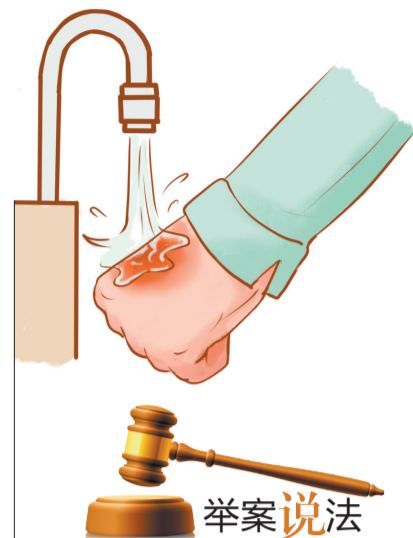
“我们将全集团员工分为经营管理人才、科技创新人才、投资管理人才等6大类,为每支人才队伍制订差异化培养方案,搭建科学的人才发展梯队。”9月19日,国家开发投资集团有限公司人力资源部主任刘国军在网络直播中,回答了求职者关于职业发展的提问。

同一场直播活动中,中国能源建设集团有限公司人力资源部副总经理武璇向广大高校毕业生抛出了“橄榄枝”。“中国能建全系统7000多个职位虚位以待,期待广大优秀毕业生加入我们,一起投身我国能源电力建设事业。”武璇说。

眼下正值“金九银十”招聘季,连日来一系列以“对话新国企·稳岗扩就业”为主题的国资央企直播带岗活动在多个网络平台火热开展,包括国投集团、中国能建、中国商飞、中国钢研、中林集团在内的11家中央企业共释放岗位超过1.5万个。

揽才没有“休止符”。目前,中国宝武、中国物流、国家能源集团等中央企业已经全面启动2023年校园招聘。

国务院国资委有关负责人表示,下一步将继续指导推动国资央企以市场化手段招录高校毕业生,通过扩大有效投资、超前储备人才、发挥产业链带动作用等务实举措,助力高校毕业生实现更加充分更高质量就业。



上班期间串岗受伤 能否认定为工伤?

刘伊桐

案情:

小李是快餐店的工作人员,主要负责后厨的管理工作。某一天厨师老钱因内急嘱咐小李帮忙看着油锅,小李答应后因操作失误被热油喷溅,造成大面积烫伤,伤情严重被送往医院救治。快餐店老板认为,小李的工作内容并不包括烹饪工作,其未经领导同意而私自串岗,违反了公司制度。事故伤害系因其操作失误,且并非在本职工作中受到伤害,公司不予赔偿且不予申请工伤认定。

解析:

应认定为工伤。依据《工伤保险条例》第十四条第(一)项的规定:职工在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当认定为工伤。其中“工作场所”和“工作原因”并未将范围限定为“本职工作”,用人单位“非本职工作故不予申请工伤认定”的理由无法法律依据。况且,小李是后厨的管理人员,其帮助老钱看油锅的行为与其本职工作有密切联系,虽然属于串岗行为,但也是为了公司的利益着想,因此应该认定为工伤。

《工伤保险条例》对用人单位实行无过错责任,即便劳动者存在工作失误,只要不属于不可认定工伤或视同工伤的三种情形,用人单位也应承担责任。用人单位所强调的“违反公司制度”属于公司内部问题,可进行内部追责,但不能因此影响工伤的认定。

火锅料理师有了权威“身份证” 正式成为新工种

本报讯(记者 樊洁)重庆,中国火锅之都。火锅底料作为重庆火锅的“灵魂”,不仅成就了火锅的麻辣鲜香,还“炒”出了新工种。近日,从人力资源和社会保障部传来消息,由重庆申报开发的火锅料理师作为新工种,随着《中华人民共和国职业分类大典(2022版)》面向社会发布,作为中式烹调师职业下的新工种正式出现,填补了火锅行业没有专属职业工种的空白。

火锅料理师是指从事火锅锅底、酱料、蘸料的制作,菜肴预制,菜品切配并具备一定餐饮经营、管理能力的人员。

王文军国家级中式烹调技能大师工作室、知名火锅专家王文军谈道,火锅料理师成为国家认可的新工种,预示着国家为1000万火锅从业者,创建了一个由普通劳动者提升转

化为职业技能人才的新通道,必将进一步推动餐饮服务行业快速发展,让中国火锅走进新时代。

重庆市火锅协会会长陈国华指出,火锅料理师这一新工种的出现,让众多火锅传承人为之振奋,这在中国火锅发展史上具有里程碑的意义。

重庆火锅和火锅人迎来了发展“春天”,而这“春天”的背后,凝聚着市人力社保局多年辛勤开发的汗水。

据悉,2015年,市人力社保局将火锅料理师作为地方特色岗位,纳入全市的职业培训,并开发了专项职业能力规范,至今有6万多人经考核获得了火锅专项职业能力证书。近年来,市人力社保局、市商务委多次邀请火锅行业的企业家代表,探究火锅料理师新工种的开发。2021

年,市人力社保局向人力资源和社会保障部申报将火锅料理师认定成为一个新工种,努力将一张“地方粮票”升级成为国家认证,以便统一行业标准,进一步系统化专业化培养火锅人才。

民族的才是世界的!如今,火锅料理师成为了新工种,它的重大意义更体现在,火锅产业进入了标准化体系时代。

“下一步,市人力社保局和市商务委将携手为开发火锅料理师国家职业技能标准创造条件,继续举办全国火锅专项赛和重庆小面技能大赛,加快火锅产业、行业、就业链条建设,加强技能人才培养,完善技能人才评价体系,更好服务于经济社会发展和人民生活品质的提升。”市人力社保局有关负责人表示。



就业问答

问:社保卡显示“封存”,该怎么办?

答:社保卡应用状态显示为“封存”,代表社保卡的社保功能还未启用。持卡人首先应确认是否已领取社保卡,如尚未领取,可拨打12333咨询或者联系社保卡管理服务机构领取社保卡。如已领取,可前往社保卡服务网点或通过线上等服务渠道启用社保卡的社保功能,之后即可通过社保卡享受政府相关公共服务。社保卡未领取或未启用不影响社保缴费业务的正常办理。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)