

# 石柱举办金秋专项招聘活动

近日,为积极促进离校未就业高校毕业生、脱贫人口、农民工、长期登记失业人员、“4050”人员、退捕渔民、退役军人等群体充分就业,石柱县开展了以“‘就’在金秋,‘职’面未来”为主题的金秋专项招聘活动。本次专项招聘活动,共18家企业提供了优质就业岗位1567个,累计通过现场、线上等渠道接待求职1513人次,接收求职简历189份,初步达成就业意向189人。

## “大数据”预热 精准覆盖服务群体

为确保活动取得实效,石柱县依托“人力资源信息库”筛选服务对象,通过移动大数据、信息平台“点对点”植入活动信息、岗位信息20余万次。联合县融媒体中心“石柱手机台”“石柱发布”“五彩石柱”等媒体平台以及村村通广播发布招聘、

直播预告等信息,提高活动知晓率,受众超5万人。

## “定制化”招聘 精准搭建供需平台

聚焦不同群体、不同类型企业需求,依托公共人力资源市场,提供差异化服务。聚焦长期登记失业人员求职需求,在活动现场,设立职业指导专区,面对面提供职业指导服务672人次。聚焦高校毕业生求职需求,组织发布飞驶特、哈尼电子商务、威斯壮智能科技、金美新材料等优质企业高校毕业生就业岗位194个。聚焦大龄灵活就业人员,设立“零工登记专区”,开展就业登记50人次。同时根据不同企业的招聘需求,设立“招聘服务专区”,由人力市场服务专员“一对一”进行联络对接,从招工服务、政策扶持等方面为企业提供个性化服务。

## “云直播”服务 精准帮扶求职就业

活动期间,为进一步拓展就业岗位发布渠道、优化求职就业服务,同步开设了“‘就’在金秋,‘职’面未来”“云”直播间,通过业务专员解答就业创业扶持政策、职业指导师开展线上职业指导、企业负责人直播介绍招聘岗位、开设线上简历投递通道等“一站式”帮扶需求人员求职就业。共组织10名业务专员及职业指导师、13家重点企业负责人加入“云”直播间,直播间观众点击率达7000余人次,接收线上投递简历26份,初步达成就业意向26人。

接下来,石柱县将持续聚焦重点群体就业、企业用工需求举办小型化、定制化、精准化专项招聘活动,更好地服务重点群体求职就业、重点企业招工用工。(本报综合)



## 公司拒绝出具离职证明 怎么办?

■ 刘伊桐

**案情:**小王在某网络科技有限公司任职5年,后因其个人职业发展规划问题与公司领导发生分歧,遂提出离职申请。因离职过程十分仓促,小王并未向公司索取离职证明。离职2个月,小王到新公司办理入职手续,新公司以小王未提供原公司离职证明为由,暂停办理入职手续。小王回到原公司索要离职证明,原公司以其未完全交接工作为由拒绝开具离职证明。

**解析:**《劳动合同法》第五十条规定了劳动合同解除或终止后双方的义务。其中,用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定,办理工作交接。由此可知,用人单位有向离职劳动者出具离职证明的义务,劳动者是否交接工作并非该义务的前提。因此,依据《劳动合同法》第八十九条的规定:“用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。”小王可依法向当地劳动行政部门投诉。

此外,《劳动合同法》也规定了劳动者应提前三十日以书面形式向用人单位提出离职申请,且在此期间有义务按照双方约定,办理工作交接。但在实践中,离职劳动者拒绝交接工作的情形时有发生。为避免损失,用人单位可以制定规章制度规范劳动者离职流程,明确因劳动者未按照约定交接工作致使用人单位遭受损失的,由劳动者承担赔偿责任。同时,依据相关规定,用人单位应当向劳动者支付经济补偿的,可在办结工作交接时支付,以此约束劳动者的行为。

# 国家统计局: 10年来我国城镇就业人员总量增加9486万人

新华社北京电(记者 魏玉坤)国家统计局近日发布的党的十八大以来经济社会发展成就系列报告显示,2021年,我国城镇就业人员总量达到46773万人,比2012年增加9486万人。

报告显示,重点群体就业保障有力。2012年至2021年,全国农民工总量由26261万人增至29251万人,农民工就业规模平稳增长。针对困难群体,不断加强就业帮扶。2012年以来,平均每年有超过550万失业人员实现再就业,超过170万困难人员实现就业,约5万户零就业家庭实现每户至

少一人就业。

**服务业吸纳就业能力增强。**2021年,我国第一、二、三产业就业人员分别为17072万人、21712万人和35868万人,占比分别为22.9%、29.1%和48%;其中第一产业、第二产业占比比2012年分别下降10.6和1.3个百分点,第三产业占比上升11.9个百分点。三次产业就业结构与产值结构的协调性明显提高。

**就业人员素质明显提升。**2020年,就业人员中,小学及以下、初中受教育程度人员所占比重分别为18.7%、41.7%,比2012年分别下降2.3、6.6个百

分点;高中、大专及以上学历受教育程度人员所占比重分别为17.5%、22.2%,分别上升0.4、8.5个百分点。就业人员平均受教育年限由2012年的9.7年提高到2020年的10.4年。

**劳动保障逐步加强。**2021年末,全国参加城镇职工基本养老保险人数48074万人,比2012年末增加17647万人;参加职工基本医疗保险人数35431万人,增加8945万人;参加失业保险人数22958万人,增加7733万人;参加工伤保险人数28287万人,增加9277万人;参加生育保险人数23752万人,增加8323万人。



## 当面试官问“你最大的优点是什么” 该如何回答

当面试官问“你最大的优点是什么”时我们应该怎么回答?其实在这个问题上,面试官关注的问题有两点。第一,求职者有没有撒谎,是不是真实地阐述了自己的优点。第二,求职者所阐述的优点,是不是这个职位所需要的素质。有很多时候,对于一个岗位而言,求职者的优点也许会成为在另一个岗位工作的缺点。比如,你具备很强的领导能力,往往不适合从事秘书、助理、客户服务代表等以细节和服务他人为主的工作。所以,在回答这个问题的时候,要遵从以下步骤:首先找出自己的三至五个优点;其次每个优点找出多个例子,举例最好来自学习、工作和生活等方面,而不是仅仅来自一个方面;最后在这三到五个优点之中,精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

对于这样的问题,我们可以参考一些回答范例。

**范例一:**我擅长合理地安排时间,作为助理,我的杂事很多,总是觉得手边有做不完的事情,所以我特别注意时间管理,这样才能高效地工作。比方说,我在办公室和家里的墙上都会



贴一张“当月时间表”,随时添加工作和生活上的安排,这样我就可以把生活和工作都安排得井井有条,不会遗漏重要的事情。平时我也很注意有效利用零碎时间,比如我习惯随身带一本口袋书,等公交车的时候看。

**范例二:**我动手能力很强,家里水电气有些小毛病的话我基本上都能搞定。大学里我的实验课成绩非常好,我还擅长计算机网页设计,这是我自

己设计的作品,所以我相信我应聘这份工作有一定的优势。

**范例三:**我具备开创性思维。我们班里有一半的晚会都是我的创意,比如说当时搞的一个“模拟面试大赛”特别成功,后来其他班全部都效仿这个比赛。

求职者可以参照这些范例,结合自身优势和特点回答这类问题,或许就能在面试中脱颖而出。(本报综合)



**问:**目前还执行失业补助金、临时生活补助政策吗?什么时候到期?

**答:**继续实施失业保险保障扩围政策,对领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,发放失业补助金;对参保不满1年的失业农民工,发放临时生活补助。保障范围为2022年1月1日至12月31日期间新发生的参保失业人员。上年度失业保险基金滚存结余备付期限不足2年的省份,可结合本地区就业形势和基金支付能力,制定具体实施政策。政策执行期限至2022年12月31日。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)