

小卡片服务大民生 我市社保卡解锁新场景、新功能

本报讯(记者 樊洁)近期,重庆市人力社保局以“便民利民”为主线,以“群众需求”为导向,聚焦社保卡服务能力、创新应用,释放社保卡强磁场,打出一套便民“组合拳”,一张小卡片,日渐发挥出更便捷、高效、实在的惠民之义。

新增防疫验证功能

据介绍,第三代社保卡在已有的借阅图书、就医购药、身份凭证、领取各类待遇等多项便民功能的基础上,近日又新增了防疫验证功能,市民可持第三代社保卡(电子社保卡)通过医院闸机读取信息,自动完成健康码查验工作,显示健康码状态。目前我市已有重医附一院、附三院、附属儿童医院、附属康复医院、重庆市中医院、重庆市妇幼保健院以及部分区县人民医院共68家医院成功应用该功能,这一举措为无智能手机群体的群众出行提供了便利。

同号换卡更便捷

日前,全市60余个工商银行合作网点已全面实现“同号换卡”业务。这意味着市民更换社保卡,能保留原银行卡号,通过社保卡能领取工资、养老金和惠民惠农补贴等待遇及关联费用扣缴,为持卡人带来了极大的便利。

市人力社保局相关负责人介绍,全市400余个社银合作网点实现了换卡及社保账户维护“一窗办结”。首批开通该项业务的合作银行包括工商银行、农业银行、中国银行、交通银行、建设银行、农商行、邮储银行等,预计在本年度末全市446个社保卡合作银行网点 and 1039个社保卡经办网点将陆续开通该项业务。

扩面惠民惠农新场景

重庆市在2019年巫溪县试点成功的基础上,持续扩面,今年6月实现了在高新区通过社保卡发放惠民

惠农资金。

截至8月底,全市通过社保卡发放惠民惠农补贴资金累计16亿余元,惠及群众95万余人次,涉及城乡居民最低生活保障金、计划生育家庭特别扶助资金、经济困难高龄失能养老服务补贴资金、困难残疾人生活补贴资金、困难群众临时救助金、农村部分计划生育家庭奖励扶助资金、散居孤儿、事实无人抚养儿童补助、特困人员救助供养保障金、重度残疾人护理补贴资金等32个项目。

川渝便利办

日前,成渝两地正式开通第三代社保卡全业务跨省通办。重庆、四川两地持卡人可以凭本人社保卡到当地川渝社保卡通办服务网点办理第三代社保卡全业务,并实现“当场受理,即办完结”。重庆市已设立1407个川渝社保卡通办服务网点,川渝两地通办服务网点达1998个。下一步,重庆将

继续拓展通办服务网点,实现年内新增300个通办服务网点,为“一卡多用、两地通用”奠定坚实基础。

打造15分钟服务圈

为持续优化人社服务,积极打造“城区步行15分钟、乡村辐射5公里”的人社便民服务圈。今年,市人力社保局与16家银行合作,在原有的1039个人社服务网点基础上,增设了446个银行社保卡经办网点,覆盖全市所有区县,实现了所有网点社保卡全业务(社保卡申领、补换、挂失、修改密码、解挂)办理,进一步提升了群众获得感幸福感。

上述负责人表示,下一步,市人力社保局将持续以便民利民为导向,以社保卡“一卡通”为目标,积极开拓社保卡应用场景,扩展服务范围,为群众提供多样化、多渠道、指尖办、随身办的便利服务,将社保卡打造成“一卡通用、惠民高效”的城市新名片。

合川： 举办专场招聘会促高校毕业生就业

本报讯(通讯员 唐敖 李鑫)日前,重庆市合川区举办2022年离校未就业高校毕业生专场招聘会,21家单位现场提供就业岗位500余个,吸引了众多求职者进场。

现场招聘的有北汽瑞翔、重庆软件园、桑禾动物药业、合川区大学生就业创业公共服务中心等,涵盖制造、电子信息、医药健康等领域,岗位涉及JAVA开发工程师、汽车项目工程师、人事专员、人工智能数据训练师等,月薪最高达2.5万元。

薪最高达2.5万元。

“我们针对高校毕业生提供了数据标注员、行政助理、窗口工作人员等岗位27个,薪资在3000-7000元,来应聘的高校毕业生十分踊跃。”合川区大学生就业创业公共服务中心行政主管黄涛介绍,服务中心还为高校毕业生提供就业失业登记及求职登记、职业介绍、大学生职前定向培训等,全力服务好高校毕业生就业。

高校毕业生沈瑞来到大学生就业

创业公共服务中心展台应聘,她说:“现场提供的岗位针对性很强,合川区人社局为我们提供了很好的平台,让我找到了适合的岗位,希望能应聘成功,早日参加工作。”

据了解,为促进高校毕业生早就业、就好业,合川区还将在金秋10月举办“大创慧谷、就业周三”市区联动高校毕业生招聘活动,进一步搭建就业平台,提升服务质量,强化困难帮扶,全力以赴助力高校毕业生实现更高质量就业创业。



就业问答

问:在多个参保地缴费都满10年,能否任意选择一个满10年的参保地领取退休待遇?

答:不可以。

根据《国务院办公厅关于转发人力资源社会保障部财政部城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》(国办发〔2009〕66号)规定,跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时,按下列规定确定其待遇领取地:(一)基本养老保险关系在户籍所在地的,由户籍所在地负责办理待遇领取手续,享受基本养老保险待遇。(二)基本养老保险关系不在户籍所在地,而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的,在该地办理待遇领取手续,享受当地基本养老保险待遇。(三)基本养老保险关系不在户籍所在地,且在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限不满10年的,将其基本养老保险关系转回上一个缴费年限满10年的原参保地办理待遇领取手续,享受基本养老保险待遇。(四)基本养老保险关系不在户籍所在地,且在每个参保地的累计缴费年限均不满10年的,将其基本养老保险关系及相应资金归集到户籍所在地,由户籍所在地按规定办理待遇领取手续,享受基本养老保险待遇。综上,在哪里退休领取退休待遇主要是看养老保险关系目前是否在户籍所在省份,如在户籍省份,无论参保缴费多长时间,均在户籍所在省退休;如目前养老保险关系(一般账户)不在户籍所在省,且有多段关系均满10年,最后一个满10年的省份就是你的退休地。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)



达到退休年龄但未享受养老保险待遇 发生意外算工伤吗?

以案说法

■王瑶

案情:

赵某在某企业传达室工作,单位未为其缴纳社会保险。赵某达到法定退休年龄后,企业因工作需要决定留用他,征求本人意见,他亦同意。

一天,赵某骑车下班途中被一辆轿车撞倒,导致左腿骨折,交警部门认定其在此次事故中负次要责任。事后,赵某要求单位支付工伤保险待遇,遭到单位拒绝,遂向当地社会保险行政部门提交了工伤认定申请。

单位认为,赵某虽然是在下班途中发生的交通事故,但他已超过退休年龄,双方只是劳务关系,所以单位不应该承担工伤赔偿责任。

社会保险行政部门认为,根据有关规定,赵某达到法定退休年龄后未享受养老保险待遇,继续在原用人单位工作,在其下班途中发生非本人主要责任的交通事故,应认定为工伤,享受工伤保险待遇。

解析:

《工伤保险条例》第十四条第(六)项规定:

职工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,应当认定为工伤。

《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见(二)》第二条规定:

达到或超过法定退休年龄,但未办理退休手续或者未依法享受城镇职工基本养老保险待遇,继续在原用人单位工作期间受到事故伤害或患职业病的,用人单位依法承担工伤保险责任。



综上,社会保险行政部门认定赵某为工伤符合法律规定,单位最终承担了赵某的工伤保险待遇。

