

# 2022年网络安全岗位 平均月薪破万元

近日,《2022网络安全人才市场状况研究报告》发布。报告显示,2022年求职者期望的平均薪酬约为14161.8元/月,较去年增加了1486元/月。今年求职者的期望薪酬依然要高于用人单位提供的平均薪酬,政企机构提供的网络安全相关岗位的平均薪酬约为12157.5元/月,安全企业提供给网络安全相关岗位的平均薪酬约为13718.5元/月。

2022年,高校毕业生数量首次突破1000万,网络安全人才的岗位招聘需求也在稳步增长。从网络安全行业来看,各大政企机构对安全岗位的人才需求愈发精确,这样可以使网络安全人才能够根据自身技能优势,更好地选择合适自己的职位;也使企业能够更好地根据行业和企业特质的需求

招聘更对口的人才。

从地域范围来看,网络安全人才不论是需求还是供给,都多集中于北京、上海、深圳等一线城市。数据中显示北京、上海、深圳、成都、广州是网络安全人才需求量最大的城市,这五个城市对网络安全人才需求的总量占全国需求总量的46.3%。相较于2021年需求量前五的城市占全国的44.2%,今年的需求占比总和比去年增长2个百分点。

从人才供给情况来看,在网络安全岗位求职者数量排行榜上,排名前五的城市是北京、成都、西安、上海、深圳。近年来,全国人才供给情况,整体来看正在“逐步下沉”。位于北京的求职者占比从2020年的57.8%降低至2022年的29.8%。在持续需求的趋势

下,全国各地加大对网络安全人才的培养力度,且各地网络安全人才的就业环境和政策在日渐改善。这是网络安全人才从北京分散至各地的主要原因。预计在未来如此跳变式下降的情况很难复现,但稳步下降的趋势将会延续。

从用人单位的所属行业来看,对网络安全人才需求量最大的行业是IT信息技术,其发布的网络安全人才招聘数量占所有网络安全人才招聘总人数的41.3%;其次为互联网,占16.6%。实际上,IT信息技术和互联网行业由于其本身行业性质,对网络安全相关岗位需求量要明显高于其他行业。排名第三的是通信行业,招聘数量占比7.5%。工程/制造(6.5%)、专业服务/咨询(6.0%)等排在其后。

从网络安全人才的学科专业背景来看,仅有极少数求职者有网络安全或信息安全的学科教育背景,更多的网络安全岗位求职者实际上是来自计算机、软件工程、通信工程等兄弟专业。这也再次说明,网络安全专业向市场输出的人才数量非常有限。

此外,从用人单位招聘岗位进行统计与分析,安全服务与运维类岗位需求量最多,占40.2%,与2021年占比基本持平。其次是研发测试类岗位,占比13.3%。同时,统计显示,用人单位在网络安全人才的招聘过程中,有32.0%的岗位要求工作经验1-3年,其次为要求工作经验3-5年,占26.9%,也有10.9%的岗位招聘对工作经验要求5-10年,另外经验不限占比27.4%。  
(本报综合)



## 注意! 这些行为可能会上HR的黑名单

如果有一天,你以不恰当的理由拒绝了某集团公司部门的offer,几个月后申请业内其他企业面试机会时被无情拒绝,那么,你极大可能被拉入了HR的黑名单!HR的黑名单不会完全堵死你个人发展的路,但随着诚信制度和观点的逐渐建立,背景调查已经成为求职过程中十分重要的一环。那么哪些行为容易上HR的黑名单呢?

### 1. 面试失约

其实面试失约的事情HR已经司空见惯,失约的理由也很奇特:“今天起晚了”“今天外面下雨”“感觉要迟到,所以不想去了”“突然不想去”等。专业的HR很痛恨面试失约,如果你没有正当理由就失约,可能会导致你进入企业黑名单。

### 2. 没礼貌

有的人觉得面不面试是自己的事,然后很没礼貌地回复一句“不去

了”,没有任何表达歉意的话,真的很让人抓狂。你要知道,HR从开始跟你联系到最后给你发放offer,花费了很多的时间和精力,你轻描淡写一句话就抹杀了他的工作成果。

### 3. 无故失联

有的人不知道是还没有考虑好,还是不知该怎么拒绝,就玩起了失踪。HR打几个电话、发几条信息都不理不回,也让人抓狂。

### 4. 信息不实

有的同学为了拿到offer,先是在简历上把别人的成绩算在自己的头上,写上了与自己实习等经历不相符的信息,而后在面试环节支支吾吾,对项目成绩和自己负责的工作根本描述不出来,有些人虽然自认为讲得头头是道,但火眼金睛的HR怎能就这样轻易被欺骗,到头来还是自己被企业拉黑。

(本报综合)



## 公司没有为员工参加工伤保险 工伤待遇谁承担?

■王瑶

### 案情:

陈某在某机械公司机修车间从事设备维修工作,与公司签订了3年期劳动合同,合同约定了劳动报酬,但公司一直未为陈某缴纳社会保险费。合同期内,陈某在工作期间发生意外事故,经社会保险行政部门认定为工伤,并经劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残十级,但陈某无法享受工伤保险待遇。陈某要求公司支付其一次性伤残补助金,公司拒绝支付;随后陈某又向公司所在地劳动人事争议仲裁委员会提请仲裁,要求公司支付一次性伤残补助金等工伤待遇。

### 解析:

陈某认为,自己在工作期间因工伤,被社会保险行政部门认定为工伤,但因公司未按《社会保险法》的规定为本人参加工伤保险,由此造成的

经济损失应当由公司承担。

公司则认为,陈某受伤是因个人违章操作导致的,且事后公司补缴了工伤保险费,陈某应找社保部门交涉工伤待遇,所以拒绝支付其工伤待遇的请求。

仲裁委员会经过审理后依法作出裁决,企业应该支付陈某工伤待遇一次性伤残补助金。

依据《工伤保险条例》第六十二条规定:依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后,由工伤保险基金和用人单位依照本条例的规定支付新发生的费用。



## 就业问答

问:灵活就业人员可以在就业地或户籍地缴纳养老保险吗?

答:可以。根据《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》规定,各地取消了灵活就业人员参加企业职工基本养老保险的省内城乡户籍限制。根据《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》规定,除北京、上海外,各地均已放开灵活就业人员在就业地参加企业职工基本养老保险的户籍限制。各类灵活就业人员均可在就业地或户籍地参加企业职工基本养老保险。

问:申领失业保险待遇,需要提交什么证明材料?

答:根据《人力资源社会保障部办公厅关于进一步推进失业保险金“畅通领、安全办”的通知》(人社厅发〔2020〕24号)规定,失业人员在失业期间,可凭社会保障卡或身份证到现场或通过网上申报的方式,向失业保险经办机构申领失业保险金。经办机构认定失业人员失业状态时,应通过内部经办信息系统比对及信息共享,核实用人单位已停止为失业人员缴纳社会保险费即可确认,不得要求失业人员出具终止或者解除劳动关系证明、失业登记证明等其他证明材料。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)