重庆科技报

2022年9月13日 星期二
主编:刘代荣 编辑:樊洁 美编:况中银
投稿邮箱:cqkejibao@sina.com

创新研究

本栏目由中国科协创新战略研究院协办

多链深度融合 赋能创新型人才自主培养

■程 豪

培养创新型人才是国家、民族长远发展的大计。当今世界的竞争说到底是人才竞争、教育竞争。要更加重视人才自主培养,更加重视科学精神、创新能力、批判性思维的培养培育。创新型人才的自主培养需要建立在深化产教融合、科教融合、校企联合的基础上,加快推动教育链、产业链、创新链、生态链等多链条的有机衔接。

前不久,中共中央政治局召开会议审议《国家“十四五”期间人才发展规划》,中央全面深化改革委员会第二十六次会议审议通过《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》。新形势下党中央、国务院对人才工作的高度重视。要想造就一批具有世界影响力的顶尖科技人才,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,必须综合教育、产业、创新、生态多方面因素,探索适合中国国情的多链融合人才培养模式,全方位打通创新型人才自主培养路径。具体来说,可以从以下4方面持续发力:

多方聚力,探索多链融合培养模式,健全自主培养政策体系。《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》(国办发〔2017〕95号)指出,深化产教融合,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,是当前推进人力资源供给侧结构性改革的迫切要求。根据创新型人才成长规律,兼顾教育链、产业链、创新链、生态链的属性和特点,探索适合创新型人才成长的多链融合培养模式,完善创新型人才培养政策体系的系统性和整体性,健全人才培养资助平台和配套资金的长期稳定扶持机制,加强政策制定过程中的系统性规划和前瞻性布局。从多链条深度融合、有序衔接的角度,建立健全创新型人才自主培养的体制机制,完善不同链条在创新型人才成长关键环节中的政策依据,释放人才创新创造活力。

双管齐下,推动单链条高质量发力,共筑多链条深层次融合。夯实教育链、产业链、创新链、生态链的单维发力,集聚可用于创新型人才自主培养的资源优势,提升单链条对创新型人才自主培养的能力和水平。单个链条要主动融入其他链条,形成不同链条间深度融合的良性互动模式。教育链要主动融入产业链、创新链和生态链,已满足自身借助产业升级、科技创新和生态构建内驱力的需求。创新链要主动融入教育链、产业链和生态链,推动三大链条升级发展,同时以其他链条为鉴,加快实现对自身的完善和重塑。产业链要主动融入教育链、创新链和生态链,加强校企联合、科企融合,形成高水平研究型单位与企业联合共建、绿色产业迅速发展的良性循环。生态链要主动融入教育链、产业链和创新链,营造创新型人才自主培养的良好生态。

问题导向,夯实基础教育关键阶段,打造基础研究人才队伍。我国面临的很多“卡脖子”技术问题,根子是基础研究没跟上,源头和底层的东西没有搞清楚。基础教育阶段是一个人基本常识和思维方式形成的关键时期,也是为后续教育阶段储备基础学科知识和促进全面发展的启蒙阶段,在自主培养未来创新型人才的整个过程中起到奠基作用。基础教育需要树立多链融合培养的新理念,带领学生关注产业链、生态链实际问题,激发学生的主体能动性和创造性,促进学生创新思维和能力的培养,提升学生科学素养。而基础研究是原始创新的源头,是实现科技自立自强的基石。从基础教育到基础研究,需要继续深耕多链融合的培养模式。尤其是有应用目标导向的这类基础研究,更要密切关注关键问题上存性的薄弱环节,为打好关键核心技术攻坚战、加速科技成果向现实生产力转化培养基础研究人才队伍。

协同育人,激活多链深度融合活力,构筑创新人才培养高地。要相信,我国是能够培养出大师来的。教育链、产业链、创新链、生态链要激活自身主动融合能力,在分享创新型人才红利的基础上,构建多链深度融合的长效机制,持续巩固创新型人才培养成效,确保多链深度融合成为一种常态。栽下梧桐树,引来金凤凰,要形成创新型人才自主培养、世界优秀人才充分集聚的世界重要人才中心和创新高地,就必须综合考虑教育链、产业链、创新链、生态链各个环节上的因素,探索出满足国家战略急需、响应时代迫切要求的创新型人才成长规律。协同培养瞄准全球科技前沿、引领国际发展方向的创新型人才,自主锤炼出着力推动科技创新主力军队伍,显著提升创新人才自主培养能力,打造全球创新型人才自主培养的“样板间”。

(作者系中国科协创新战略研究院副研究员)

2021年重庆企业工资价位表出炉

本报讯(记者 樊洁)重庆哪个职业收入丰厚?哪些岗位工资高?近日,市人力资源和社会保障局发布《重庆市2021年人力资源市场工资价位和企业人工成本信息》。调查数据显示,重庆市企业2021年工资报酬中位数为56232元/年。其中,从职业中类工资价位来看,中位数排名前三的分别是:金融服务人员134642元/年、飞机和船舶技术人员108220元/年,科学研究人员99850元/年。

据了解,本次发布的《重庆市2021年人力资源市场工资价位和企业人工成本信息》,反映了2021年全市18个行业门类的5691户企业人工成本和71.6万名职工工资报酬情况。

“我们发布的内容,主要包括不同行业从业人员、不同职业中类从业人员、不同岗位等级从业人员的工资价位和不同行业门类企业的人工成本水平。”市人力社保局相关负责人介绍,工资价位和企业人工成本水平发布10%分位、25%分位、50%分位、75%分位和90%分位,适于不同行业、不同规模企业的需求。其中,50%分位(即中位数)代表数据的中间水平,指的是有一半的样本在该指标上低于或等于该数值,并不等于平均值。

根据调查数据,重庆市企业2021年工资报酬中位数为56232元/年,与去年相比增长4.66%,与重庆市2021年地区生产总值同比增长8.30%的经济运行态势基本一致。

该负责人介绍说,具体从行业工资价位来看,中位数排名前三的行业分别是金融业,电力、热力、燃气及水生产和供应业,科学研究和技术服务业,分别为136335元/年、82250元/年、70728元/年。

从职业中类工资价位来看,中位数排名前五的职业是金融服务人员,飞机和船舶技术人员,科学研究人员,企事业单位负责人,法律、社会和宗教专业人员,分别为134642元/年、108220元/年、99850元/年、87989元/年、79200元/年。

从岗位工资价位来看,管理、技术、技能类从业人员工资报酬水平随岗位等级的提高而提高。管理岗位中,高层管理岗、中层管理岗、基层管理岗、管理类员工岗的中位数分别为105273元/年、86080元/年、76320元/年、55800元/年;专业技术岗位中,高级职称、中级职称、初级职称的中位数分别为110459元/年、76200元/年、62864元/年;职业技能岗位中,高级技师、技师、高级技能、中级技能、初级技能的中位数分别为88947元/年、86137元/年、76741元/年、61920元/年、49716元/年。

而从人工成本来看,中位数排名前三的行业是金融业,科学研究和技术服务业,电力、热力、燃气及水生产和供应业,分别为16.76万元/年、7.97万元/年、7.68万元/年。

该负责人表示,此次发布数据均为抽样调查数据,不具有指令性,仅供用人单位和劳动者参考。企业可参考发布的信息提高人工成本管理的科学性和针对性,加强人工成本管控。