

“小”社区成为高校毕业生干事创业“大”舞台

新华社记者 高蕾 邵思聪

在近日召开的民政部第三季度例行新闻发布会上,民政部基层政权建设和社区治理司司长陈越良介绍,截至目前,全国共发布城市社区专职工作人员岗位82万个,全部面向高校毕业生开放,其中25万个岗位专门招聘高校毕业生。“小”社区正在成为高校毕业生干事创业“大”舞台。

强化政策引导 拓宽岗位供给

毕业于北京城市学院的赵仲玉通过笔试、面试、体检等环节,成为北京顺义区空港街道中粮祥云社区的一名社区工作者。“社区工作虽然辛苦,但是能为社区居民们服务,贡献自己的力量,我感到十分自豪。”赵仲玉说,他目前还利用自己大学期间学习的专业知识,负责社区微信公众号的运营工作,希望可以用好信息技术手段,让社区服务管理更智能更便捷,为社区贡献自己的力量。

赵仲玉是选择在基层社区绽放青

春的高校毕业生的缩影。

2022年6月,民政部会同教育部、财政部、人力资源社会保障部印发《关于做好2022年普通高校毕业生到城乡社区就业工作的通知》,要求对照“十四五”期末每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的发展目标和本地区社区工作者队伍建设年度规划目标,统筹社区专职工作人员岗位需求,原则上2022年所有城市社区专职工作人员新招聘岗位全部向高校毕业生开放,鼓励拿出较多数量岗位专门招聘高校毕业生。

各地纷纷出台相关政策,拓宽岗位供给,让基层一线成为更多高校毕业生的青春起跑线。

出台激励措施 营造拴心留人良好环境

据统计,在城市社区工作者中,35周岁以下的青年人占到35%,他们已经成为社区治理的青春力量。加强城乡社区工作,提高社区治理现代化水平,不仅要选好、用好包括高校毕业生在内

的青年人才,也要爱护、留住青年人才。

在民政部等4部门印发的通知中,明确提出“营造拴心留人的良好环境,引导高校毕业生扎根基层”。各地认真研判高校毕业生需求,以针对性的举措让他们在城乡社区岗位上有所作为、有劲头、有盼头。

有的地方不断完善社区工作者职业体系,增加岗位吸引力。有的地方拿出真金白银,让立志服务基层的困难高校毕业生后顾之忧。

帮助高校毕业生扎根城乡社区,职业荣誉感培养也是关键因素。

“我们将通过‘最美城乡社区工作者’等品牌,大力选树宣传扎根城乡社区、干事创业的优秀高校毕业生典型,营造将个人成长成才融入党和国家事业的鲜明导向。”民政部基层政权建设和社区治理司一级巡视员李健说。

加强培训引导 提升城乡社区服务品质

城乡社区是党和政府联系服务群

众的“最后一公里”,也是广大青年深入基层、贴近群众,接受历练、提高能力的重要平台。

民政部等4部门印发的通知要求,加强对在城乡社区就业高校毕业生的培训,增强其服务群众的工作本领,提升其专业技术能力,做好投身城乡社区一线砥砺磨练、增长才干的职业准备。

民政部社会组织管理局、北京市民政局7月1日联合召开的社会组织助力高校毕业生到城乡社区就业工作座谈会也关注到已招聘的高校毕业生角色转换问题。会议提出,各级各类社会组织特别是为城乡社区提供服务的社会组织要即刻行动起来,加强对高校毕业生的培养引导,切实提升城乡社区服务品质。

城乡社区是高校毕业生等青年成长成才的沃土。在民政部和各地积极推动下,高校毕业生到城乡社区工作的组织保障和长效机制不断完善,必将帮助更多青春之花在基层一线绚丽绽放。

第三届马兰花全国创业培训讲师大赛 全国总决赛落下帷幕

近日,创业引领者专项活动暨第三届马兰花全国创业培训讲师大赛全国总决赛顺利落下帷幕。

大赛以“创业培训、创新引领”为主题,于2021年4月正式启动,经过市级初赛、省级分赛选拔,29个省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团的74名创业培训讲师和227件微课作品晋级全国总决赛。经过激

烈角逐,最终20人分获大赛一、二、三等奖,并获得创业培训师资格。同时,大赛还颁发了创业培训微课作品奖、优秀组织奖、突出贡献奖和创业创新实践奖。

大赛交流了创业培训经验,切磋了创业培训技术,展示了培训师风采,传播了创业培训成果,引领了马兰花创业培训项目发展,成为人力资源

社会保障部门就业创业服务工作的品牌活动,将有力支持推进“双创”和稳就业工作。

本次大赛由人力资源社会保障部就业促进司和职业能力建设司指导,中国就业培训技术指导中心和中国就业促进会主办,浙江省人力资源社会保障厅和杭州市人力资源社会保障局承办。(本报综合)

职场上怎么和老板谈离职

离职总是免不了和领导谈话这一关,而很多人在和领导谈话时都会感受到领导的挽留和福利诱惑,既然已经打算离开,如何才能漂亮地离职?

领导问:“为什么一定要离职?”

这个问句背后隐含的意思是,谁欺负你了,你觉得薪水太低吗,你是不是对公司不满,甚至对我不满……如果你说薪水低,他可能说给你加薪,如果你说我跟某某不合拍,他可能说那我给你换部门。辞职本来是件简单的事,将它搞得复杂化于自己无利,还伤害别人。

参考答案:公司很好,同事也很好,您也一直是敬重的人,之所以选择离开,完全出于我的私人原因,想尝试不同的职业,给自己一些挑战的机会,使自己的阅历更丰富一些。

领导问:“已经找好下家了吗?”

面对这个难题,许多人会选择说谎。“我想回家休息一段时间”“我想去充电”,这固然省了一些麻烦,却失掉了最可贵的诚信。这样回答还有一个弊端,很容易给上司制造挽留你的借口,认为并没有公司等你去上班。

参考答案:是一家相当不错的大



企业,和咱们目前的业务有些相关,但您放心,我绝不会带走任何公司机密。如果有机会,我还会努力促成两家企业的合作,毕竟,这里是我的娘家,我很留恋。

领导问:“如果立刻给你升职加薪,你会留下吗?”

参考答案:“如果立刻给你升职加薪,你会留

下吗?”这句话之所以称为难题,是因为它很容易造成你自己的意志动摇。从无数职场案例看,吃回头草的员工在上司心目中的地位并不高。

参考答案:非常感谢您的好意。其实我在这里已经得到了应该得到的东西,选择离开是出于自己的兴趣爱好与职业规划。(本报综合)



退休后诊断为职业病 由谁负责

案情

王师傅从事井下工作已有13年的时间,5年前他办理了退休手续。不久前,王师傅经诊断为职业性尘肺病。对此,王师傅找到原单位要求赔偿,原单位却表示王师傅已退休多年,在其办理退休手续后就已和单位没有任何关系,所以拒绝赔偿。那么,单位的说法对吗?

分析

单位的说法是不对的。

职业病工伤相较于其他工伤,其特点是发现时间相对滞后,因此职工在退休或离职后发现自身患有工伤的情形时有发生。《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》第八条规定:办理退休手续后,未再从事接触职业病危害作业的退休人员,若曾经从事接触职业病危害作业、当时没有发现罹患职业病、离开工作岗位后被诊断或鉴定为职业病的,可以自诊断、鉴定为职业病之日起一年内申请工伤认定,社会保险行政部门应当受理。

根据该规定,即使王师傅已经退休达五年之久,但是其在被诊断为职业病之日起一年内仍然可以申请认定为工伤,社保行政部门应当受理。

当然被认定工伤还需要满足一定条件,如在其办理退休的单位确实有从事接触职业病危害作业,而且退休后没有再从事接触职业病危害作业。

当王师傅符合这两个条件时,其患职业病的情况依法可以认定为工伤。

用人单位认为王师傅退休了就其单位没有关系的观点是错误的。王师傅在诊断为尘肺病后一年内,可以依法向人力资源社会保障局申请认定工伤,维护自身合法权益。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)