

确保全年新增就业60万人 重庆将实施稳就业暨百万大学生筑梦行动

本报讯 (记者 樊洁)7月21日,记者从市人力社保局获悉,为有效应对当前就业形势,市委组织部、市人力社保局按照国家有关要求,结合重庆实际,制定出台了《稳就业暨百万大学生筑梦行动方案》(下称《方案》),以确保“全年新增就业60万人,调查失业率控制在5.5%以内,高校毕业生年底就业率不低于90%”目标任务全面完成,确保全市就业大局总体稳定。

据悉,《方案》分为两大板块,分别是稳就业十大专项行动和百万大学生筑梦十大专项行动。

35条举措 守住就业稳定基本盘

稳就业十大专项行动将从稳市场主体、保重点群体、优就业服务三个方面,实施10项行动,共35条具体举措。

在稳市场主体方面,将实施社保纾困稳岗行动、产业用工保障行动、创业带动推动行动和市场机构加力行动等4项行动,全年发布就业岗位信息100万个,举办各类招聘会1000场,保障产业企业用工;全年预计为企业减免失业保险费14亿元,发放稳岗返还11亿元,落实各类就业补贴9.5亿元,助力企业纾困稳岗;发放创业担保贷款60亿元,发挥创业带动就业倍增效应。

在保重点群体方面,将实施职业技能提升行动、重点群体帮扶行动、困难群体帮扶行动、失业保障兜底行动



稳就业暨百万大学生筑梦行动发布会现场。

(重庆市人力社保局供图)

等4项行动,全年培训25万人次,失业人员再就业15万人,困难人员就业8万人,确保零就业家庭至少一人实现就业,脱贫人口就业规模不低于去年,守住就业稳定基本盘。

在优就业服务方面,将实施政策服务快办行动和劳动关系稳定行动等2项行动,打造“15+5”人社便民服务区,建设零工市场、就业创业服务超市等60个,推动就业服务向基层延伸;开展“助企纾困·人社在行动”政策宣讲调研活动,上门“送政策、送资金、送服务”,实现政策对象全覆盖;持续清理整顿人力资源市场秩序,持续抓好根治欠薪工作,营造公平就业环境。

增渠道、提能力、兜底线 助力高校毕业生扬帆起航

关于百万大学生筑梦行动,将针对当前高校毕业生总量持续增加、市场需求缩减等情况,从增渠道、提能力、兜底线三个方面制定十大计划,助力高校毕业生逐梦青春、扬帆起航。

在拓宽就业渠道方面,将实施万名事业单位招聘计划、万名大学生基层成长计划、万名大学生创业加速计划等3项计划,全年落实事业单位招聘岗位1.2万个,开发筹集基层岗位近1万个,扶持大学生创业项目1万个左右,支持高校畢業生在基层绽放绚丽之

花,在创业蓝海书写奋斗人生。

在提高就业能力方面,将实施万名大学生技能提升计划、万名大学生就业见习计划、万名大学生职业指导计划等6项计划,全年培训2万人次以上,职业指导5万人次以上,组织见习、实习实践各1万人以上,引进培育紧缺急需大学生和卓越工程师各1万人,转变大学生就业观念,提高就业能力,为经济社会发展提供人才储备和注入创新动能。

在兜牢就业底线方面,将实施万名困难大学生帮扶计划,把脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生作为重点帮扶对象,“一人一档”“一人一策”开展定制帮扶,确保100%就业。

值得一提的是,上半年,全市城镇新增城镇就业40.1万人,完成目标任务的66.8%,快于全国7.3个百分点;平均调查失业率5.4%,较全国低0.3个百分点,是全国低于控制目标的10个省市之一,全市就业形势总体稳定,好于全国平均水平。

市人力社保局相关负责人表示,下一步,市人力社保局将对照行动方案,挂图作战,打表推进,抓督导调度,抓分析研判,抓宣传引导,深入细致推动各项目标任务落地落实,切实提高用人单位和劳动者的获得感,全力以赴确保全市就业大局保持稳定,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

求职
技巧

第一次跳槽该做好哪些准备

■ 温 听

“稍有不如意就立马走人”,随便辞职成为大众对当代年轻人的刻板印象。如今,在社会舆论、疫情影响和内卷现状共同作用下,许多职场人在真正需要脱离非良性环境时,并非如他人人口中那般淡然随性,反而思虑颇多:第一份工作不如意,坚持还是跳槽?第一份工作做多久,可以跳槽?对于这个问题,没有标准答案。那么,第一次跳槽的职场人如何做到勇气之下理性兼具?

职业选择“兼听则明”

不管辞职还是跳槽,都不该是一时冲动的产物,“兼听则明”包含了两个层面:首先,是倾听自己内心的声音。通过对既往工作的经验积累,进一步明确自己的发展走向,评估能力水平,加强对自身所在职位的认知。其次,寻求经验指引。作为只有一次工作经历的新人,对所处行业的前景预判容易见树不见林,此时依据自身优势,结合更加专业的前辈的意见,也许能更笃定地进行抉择。

求职姿态不卑不亢

做好决定以后,跳槽行动中“姿势”也要对,拥有积极健康的求职心态最为关键。“过分谦卑”与“不恰当的傲慢”在求职中都不可取,在企业语境中“略卑”,在自我需求上“不亢”,才是拿捏“不卑不亢”的合适尺度。

体面退出与尽快融入并行

辞职与再入职并不能一蹴而就,

离职时办好离职手续,入职新公司后谦虚地向同事请教,做到体面退出与快速融入并行。与此同时,职场人在处理跳槽问题时,应尽量为自己预留2-3个月的时间做准备,以便应对离职过程中可能出现的困难。

为职业生涯“做加法”

为什么有的人越跳槽越迷茫?反复横跳的职场人,有时只是在逃避A职场出现的困难,没有得到解决和提升便又匆忙投身B职场,但逃避是解决不了问题的。跳槽前,求职者必须明确和了解自己的心意:要什么,能为此暂时舍弃什么,想达到怎样的成绩。站在纵观职业生涯的维度,为自己排兵布阵,不断在职业道路上添砖加瓦,尽力打造个人品牌。



就业问答

问:就业协议书与劳动合同有什么区别?

答:1.就业协议书由教育部制定样式,各省级毕业生就业主管部门印制,按照教育部关于《〈全国普通高等学校毕业生就业协议书〉管理办法》执行。就业协议书是三方主体,涉及培养院校、高校毕业生、用人单位。劳动合同是根据《劳动合同法》的规定制定的双方合同,只涉及高校毕业生和用人单位。

2.就业协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前,经双向选择,在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议,是民事协议(民事合同)的一种;是用人单位确认高校毕业生相关信息真实可靠以及接收高校毕业生的重要凭据;是高校进行高校毕业生就业管理、编制就业方案以及高校毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。劳动合同更进一步确立了双方的权利和义务,其内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律、服务期限、违约责任等方面,内容更为具体,劳动权利义务更为明确。

3.就业协议书的签订一般先于劳动合同。

4.就业协议书自签订之日起至高校毕业生到单位报到、单位正式接收后自行终止;劳动合同的期限由用人单位确定。

(本报综合)