

# 首次标注数字职业 国家职业分类大典(2022年版)公示

近日,人力资源社会保障部向社会公示新修订的《中华人民共和国职业分类大典》(以下简称《大典》),新版《大典》首次标注了数字职业(标注为S)。此次《大典》修订工作,于2021年4月由人力资源社会保障部、国家市场监督管理总局、国家统计局联合启动,是自1999年颁布首部国家职业分类大典以来的第二次全面修订。

此次《大典》修订,对2015年版《大典》确立的8个大类总体结构不作调整,具体围绕数字经济、绿色经济、制造强国和依法治国等要求,专门增设或调整了相关中类、小类和职业。与此同时,根据实际,取消或整合了部分类别和职业,例如:将报关专业人员和报检专业人员2个职业,整合为报关人员1个职业;

取消了电报业务员等职业。据统计,新版《大典》包括大类8个、中类79个、小类449个、细类(职业)1636个。与2015年版《大典》相比,增加了法律事务及辅助人员等4个中类,数字技术工程技术人员等15个小类,碳汇计量评估师等155个职业(含2015年版《大典》颁布后发布的新职业)。

新版《大典》的一个亮点,就是首次标注了数字职业(标注为S)。数字职业是从数字产业化和产业数字化两个视角,围绕数字语言表达、数字信息传输、数字内容生产三个维度及相关指标综合论证得出。标注数字职业是我国职业分类的重大创新,对推动数字经济、数字技术发展以及提升全民数字素养,具有重要意义。新版《大典》中共标注数字职业97

个,沿用2015年版《大典》做法,标注了绿色职业133个(标注为L)。新版《大典》中,既是绿色职业又是数字职业的有23个(标注为L/S)。

在此次《大典》修订中,为全面、客观、准确反映当前社会职业发展实际状况,将近年来新增职业信息纳入了新版《大典》,对部分原有职业信息描述进行了更新,并取消了已消亡的部分职业,反映了数字经济发展的需要,顺应了碳达峰碳中和的趋势,契合了创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,满足了人民美好生活的需要。

职业分类作为制定职业标准的依据,是开展职业教育和人才评价的重要基础性工作。此次新版《大典》特别是新增职业的发布,对于增强从业人

员的社会认同度、促进就业创业、引领职业教育培训改革、推动经济高质量发展等,都具有重要意义。

下一步,新版《大典》经公示征求意见、修改完善后,将正式颁布。人力资源社会保障部将会同有关部门组织制定或修订相关职业标准,同时面向社会广泛征集新职业标准或评价规范。指导培训机构依据国家职业标准开展培训。此外,积极稳妥推行社会化评价,由经人力资源社会保障部门备案的用人单位和社会培训评价组织开展评价活动。对评价认定合格的人员,由评价机构按照有关规定颁发证书。获证人员信息纳入人才统计范围,获证人员按规定享受职业培训补贴、职业技能鉴定补贴等政策。

(本报综合)

参赛队员进行抽油机调平衡项目比赛。

近日,第四届全国油气开发专业职业技能竞赛暨中国石油首届技术技能大赛(采油工、数字化运维)职业技能竞赛在宁夏银川市长庆油田实训基地开赛。来自中国石油、中国石化、延长油田的23支参赛队伍、127名选手同场比拼专业技能。本次竞赛围绕油水井生产动态分析、调整数字化抽油机曲柄平衡及仪表安装操作等8个项目展开理论与实操比赛。

新华社记者  
王鹏 摄



## 就业问答

Q

试用期工资应该如何支付?

A

《劳动法》规定:用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

《劳动合同法》规定:劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

企业招用劳动者,应当根据劳动者岗位职责、能力水平、工作业绩、实际贡献等,在考虑劳动力市场工资价位的基础上,与劳动者协商一致合理确定劳动者工资水平,并在劳动合同中予以明确。

劳动者在试用期提供正常劳动的情况下,用人单位支付给劳动者的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的百分之八十或者不得低于劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)



# 上半年全国城镇新增就业654万人

新华社北京电(记者 姜琳)人力资源社会保障部近日发布的数据显示,今年以来,面对复杂严峻的国际环境和国内疫情带来的冲击,各地区各部门坚决贯彻党中央、国务院决策部署,全力以赴稳就业保就业,就业局势保持总体稳定。1至6月,全国城镇新增就业654万人,完成全年目标任务的59%,与时序进度基本一致。

从各地情况看,28个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团任务完成快于时序进度,但受局部疫情影响,3个省份进度偏慢。

从城镇调查失业率走势看,近两个月就业形势逐渐好转。一季度全国城镇调查失业率均值为5.5%,处于较低水平。4月份受疫情影响走

高至6.1%,5月份回落至5.9%,6月份进一步回落。分年龄看,25至59岁人口调查失业率低于整体失业水平,但16至24岁人口调查失业率有所上升。

城乡困难人员就业稳中有增。6月末,脱贫人口务工规模3223万人,同比增加160万人,25个中西部省份均已完成任务。1至6月,就业困难人员实现就业85万人,农村劳动力外出务工规模保持基本稳定,失业人员实现再就业250万人。

尽管较大就业压力,但从供求关系看,我国市场岗位需求始终大于求职人数。根据人社部数据,上半年,公共就业服务机构和市场机构求人倍率均在1以上。其中,二季度100个城市

公共就业服务机构求人倍率1.37。

人社部表示,随着稳经济一揽子政策措施的加快落地,疫情防控和经济社会发展高效统筹,各方面围绕就业同向发力,就业局势有望继续回暖。与此同时,国际形势依然复杂严峻,国内经济恢复仍面临挑战,就业总量压力依然存在,稳就业保就业工作仍需付出更多努力。

人社部提出,要加强调度、加大力度、加快进度,通过加快释放减负稳岗政策红利、加力促进创业和灵活就业、加密组织线上线下就业服务活动、加大未就业毕业生就业支持力度、加强其他重点群体就业帮扶等五方面政策举措,努力完成各项就业目标任务,努力确保就业局势总体稳定。