

政策倾斜、岗位扩招…… 一大波就业利好面向高校毕业生

■ 阚 枫

2022年高校毕业生首次突破千万,当前,高校毕业生就业已经进入冲刺阶段。近期,多部门密集推出政策措施,持续为企业提供稳岗支持,促进政策性岗位面向应届生扩招,同时,强化对于高校毕业生的精准帮扶和权益维护。

稳岗支持

毕业生投递简历1.67亿人次

5月以来,多个部门密集出台面向应届毕业生的倾斜政策,便利大学生求职就业。来自教育部的数据显示,截至6月22日,教育部联合相关部门举办的24365专题网络招聘活动已累计提供岗位847万个,同时,与12家机构联合开展的“24365校园招聘服务”,为2022届高校毕业生发布岗位累计3140万个,毕业生投递简历1.67亿人次。

工信部联合教育部启动全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动,为“专精特新”中小企业开设了招聘专场。人社部启动百日千万网络招聘专项行动,截至6月5日,已有34万家用人单位发布岗位需求977万人次。

“企业是吸纳大学生就业的主力军,应稳住市场主体,激发市场活力,促进校企对接。”中国教育科学研究院研究员储朝晖表示。

针对稳住市场主体,6月28日,国家发展改革委副秘书长杨荫凯就在发布会上表示,指导各地尽快落实支持中小微企业吸纳高校毕业生就业的补贴政策,对吸纳高校毕业生就业达到一定数量且符合相关条件的中小微企业,在安排纾困资金、提供技术改造贷款贴息时给予倾斜支持。

扩招倾斜

公务员招11.6万名应届生

在前两年连续扩大招录高校毕业生规模的基础上,2022年中央机关及其直属机构与地方各级机关公务员招录进一步吸纳高校毕业生,共计划招录11.6万名应届生,比去年增加0.9万名。

除了公务员招录面向应届生倾斜,6月16日,国资委召开专题部署会,要求国资国企要多措并举促进高校毕业生就业,今年招收高校毕业生人数要在去年基础上有更大的增幅。

扩大政策性岗位招录的同时,鼓励大学生到基层干事创业的政策也不断释放。近日,人社部、教育部等部门陆续发布了2022年“三支一扶”计划及农村教师特岗计划招募通知,加上此前公布的大学生志愿服务西部计划,今年三项基层服务项目仅全国项目招募规模就将超12万人。

“面向应届生和基层岗位倾斜,这是近年来政策性岗位招录的显著趋势。”华图教育研究院专家郑文照称,近几年,公务员、事业单位等招录都加大了高校应届毕业生招录力度,单从国考招录的数据来看,招录计划中,仅面向应届生招录的比例,由2019年度的39.17%上升到了2022年度的67.3%。

精准帮扶

畅通未就业毕业生求职渠道

除了开拓就业渠道,对于毕业生的帮扶政策也密集出台。

近日,人社部向全体2022届毕业生发出“公开信”,分别对已落实就业单位、仍在求职、有志自主创业、选择灵活就业、暂不考虑就业的毕业生及

困难毕业生,发出求职指引,宣传相关政策,告知服务渠道,提醒有关权益维护等问题。

今年5月,财政部等部门还发布《关于做好2022年国家助学贷款免息及本金延期偿还工作的通知》,决定免除2022年及以前年度毕业的贷款学生2022年内应偿还的国家助学贷款利息。对2022年及以前年度毕业的贷款学生2022年内应偿还的国家助学贷款本金,经贷款学生自主申请,可延期1年偿还。

在维护毕业生合法权益方面,教育部向各地高校强调“四不准”纪律,即不准以任何方式强迫、诱导毕业生签订就业协议和劳动合同,不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩,不准以户籍托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议,不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。

在人力市场方面,6月17日,人社部还会同市场监管总局发布通知,部署开展为期2个月的清理整顿人力资源市场秩序专项行动,要求各地打击就业歧视、虚假招聘、“黑职介”等。

共青团中央实施 青年人才培养六项行动

新华社北京电(记者 黄玥)记者从共青团中央获悉,《共青团做好新时代青年人才培养工作的行动计划》于近日印发,共青团构建以青年政治人才培养为核心,统筹加强青年科技、技能、经营管理、乡村振兴、公益人才培养的“1+5”工作格局,实施青年政治人才培养行动、青年科技人才支持行动、青年技能人才锻造行动、青年经营管理人才赋能行动、乡村振兴青年人才开发行动、青年公益人才成长行动。

在实施青年政治人才培养行动方面,面向全体35周岁以下的青少年,进一步规范推优入团、推优入党工作机制,突出梯次性培养,打通政治录用通道。在实施青年科技人才支持行动中,以青年科技工作者、高校学生为重点对象,以重点科技活动、奖励竞赛等项目为载体,在壮大青年科技人才队伍建设、丰富多样性

科技交流平台、推动青少年科技素养提升等方面加大工作力度。通过2至3年的努力,健全青年科技人才培养、使用、评价、激励制度。在实施青年技能人才锻造行动方面,延伸服务培养链条,健全技能竞赛体系、打造创新创效项目、完善典型宣讲机制,为培养高技能人才、能工巧匠、大国工匠提供青年技能人才支撑。

围绕实施青年经营管理人才赋能行动,通知强调,面向经济主战场,特别是科技创新、乡村振兴等国家战略重点领域,发现、培养、选树和凝聚一批政治素质过硬、符合市场需求、具备发展潜力的现代化青年经营管理人才。在实施乡村振兴青年人才开发行动中,以培养一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”青年工作队伍为目标。在实施青年公益人才成长行动方面,抓实政治引领,建立一个青年公益人才库,建设一批青年公益人才实践基地。

全国高校毕业生 网上签约平台开通

为优化高校毕业生求职就业服务流程,方便用人单位与毕业生网上签约,近日,教育部开通全国高校毕业生毕业去向登记与网上签约平台(<http://wq.ncss.cn>,以下简称网签平台)。网上签约电子就业协议书与纸质三方协议书效力相同。

教育部发布的《关于推荐使用全国高校毕业生网上签约平台的公告》指出,用人单位在网签平台注册后,通过平台搜索已注册拟签约的毕业生(学生

信息均为实名认证,并经学信网学籍验证),在线发送签约邀请,毕业生同意、院校审核通过后即完成签约。签约成功的就业协议可下载存档。

公告强调,用人单位可与平台上开通网上签约功能高校的毕业生实现网上签约,无需重复注册和提交单位核验信息,减少与不同学校就业部门沟通成本。签约流程全部线上完成,减少邮寄、盖章等环节,有效缩短办理时间。(本报综合)



面试时如何回答 “你为什么想加入我们公司”

在面试的过程中,HR经常会问求职者一个问题:“你为什么想加入我们公司”,一是可以筛选出“海投”候选人,果断拒绝以免浪费面试时间;二是能够快速找到“人企匹配”候选人,重点跟他们深入面谈。那么,面对这一问题求职者该如何回答呢?

人企匹配,用“价值趋同”博好感

所谓的“人企匹配”的本质是,求职者是否能接受企业的文化和价值观,并按照相关要求去做。高情商的求职者在回答时,会表现出与企业“价值趋同”的因子,这样更容易博取面试官的好感。比如求职者在面试前就做好功课,从行业动态、企业优势上找切入点,可以说:“贵公司在业内有着良好的口碑,不但业务前景可观,而且强调以人为本文化,说明公司很重视员工的培育。这点很吸引我,我本人也是长期主义学习者。”这样回答明显就很讨巧,既突出了自我学习能力,又能匹配企业文化导向,自然能赢得面试官的青睐。

人岗匹配,用“关键词”获加分

面试被问“你为什么想加入我们

公司”,这个问题并没有标准化的答案。若求职者的工作能力比较突出,则可以从“人岗匹配”的角度来回答该问题。抓取岗位要求“关键词”,拿自己的能力逐项比对,在回答时才能更有针对性。比如在面试中,有意识去提及这些“关键词”,从岗位胜任力上找切入点,可以说:“贵公司这个岗位对创新能力有一定要求,而我喜欢挑战性的工作,这样更有成就感。而且,咱们的新产品我也体验过,相较竞品公司,有哪些亮点和可优化的地方?”这样的回答,一是情景化描述可信度更高,二是具象化表达更能给面试官留下深刻印象,在能力评估上也是加分的。

正面表达“企图心”,给面试官送“定心丸”

高求职意愿是面试成功的助推器,适度地表达自己的“企图心”是大有裨益的。比如可以说,若拿到了公司的Offer,就不会轻易跳槽,也愿意拿出更多的时间和精力来学习提升等,虽然听上去有点虚,但对面试结果还是有催化作用的。(本报综合)