

招聘职位增速高于全行业近20个百分点 电子半导体/集成电路行业人才需求旺盛

随着集成电路产业规模的不断壮大,人才需求也日益增长。近日,智联研究院发布的《电子半导体/集成电路人才需求与发展环境报告》(下称《报告》)显示,今年1—5月,电子半导体/集成电路行业招聘职位数同比增长高达29.5%,高于全行业19.5个百分点,生产型岗位、技术型工种招聘需求大。

《报告》显示,今年1—5月,电子半导体/集成电路行业招聘职位数同比增长高达29.5%,高于全行业19.5个百分点。可见这一行业极具潜力,处于上升发展阶段,亟待补足“人才缺口”。与此

同时,对比全行业的求职竞争情况,电子半导体/集成电路招聘竞争指数为44.3,相当于1个招聘职位数可收到44.3份简历,低于全行业47.2的竞争指数,这也启示想要进入行业的求职者,在充分了解行业信息、评估自身能力之后,把握机会向“风口”进发。

值得注意的是,在电子半导体/集成电路行业中,招聘岗位呈现较为集中的分布特点,以生产型岗位为主。具体来看,生产制造/运营管理招聘职位数占比37.8%,其次是互联网/通信及硬件、销售/商务拓展,分别占比17.2%、11.4%。从具体的职业来看,由于电子半导体/集成电路是技术密集型行业,因此技术型工种、高技能型人才需求大。其中,普工/操作工的招聘需求占比19.5%,稳居行业第一。其次是销售顾问、质量管理/测试。

此外,电子半导体/集成电路企业的硕士及以上学历者需求占比2.9%,高于全行业的1.3%。同时,对本科生的招聘职位数占比为31.8%,高于全行业的23.2%。总体来看,电子半导体/集成电路对高学历人才的需求高于全行业。

在薪酬方面,《报告》显示,电子半

导体/集成电路行业平均招聘薪酬为10783元/月,高于全行业平均水平的9865元/月。电子半导体/集成电路行业内部不同岗位的平均薪酬差异较大,在收入前20的岗位中,排在前4位的职业,薪酬均高于3万元/月。其中,数字前端工程师、数字后端工程师收入更高,分别为32312元/月、31130元/月。深度学习、模拟芯片设计等帮助行业摆脱被“卡脖子”状态的岗位,比C++开发工程师、嵌入式软件开发等通用技术型岗位收入更高。

“技术的迭代、政策的支持与引导、市场的勃发,都使电子半导体/集成电路行业迎来新的发展机遇,以充满活力的姿态持续发展。与全行业相比,电子半导体/集成电路行业在薪资方面、工作环境中更有优势,尤其是技术岗位发展潜力大。”智联招聘相关负责人建议,有志于进入电子半导体/集成电路行业的求职者,可以通过各种招聘渠道了解行业信息,关注相关政策、经济形势等,并借助视频面试、直播招聘等方式,与企业建立联系,获得第一手岗位信息,距离潜力行业与理想职位更近一步。

(本报综合)



10项职业资格考 在多地单独划线

近日,人力资源和社会保障部印发《关于单独划定部分专业技术人员职业资格合格标准有关事项的通知》(下称《通知》),明确10项职业资格考试的单独划线地区。

《通知》明确,执业药师、通信(初、中级)、计算机技术与软件(初、中、高级)、社会工作者(初、中、高级)、经济(初、中、高级)、卫生(初、中级)、审计(初、中、高级)、统计(初、中、高级)、银行业专业人员(初、中级)、翻译专业资格(二级、三级)等10项职业资格在国家乡村振兴重点帮扶县、西藏自治区、四省(四川、云南、甘肃、青海)涉藏州县、新疆维吾尔自治区南疆四地州、甘肃临夏州、四川凉山州、四川乐山峨边县、马边县及金口河区实行单独划线,取得的单独划线职业资格证书或成绩合格证明,在相应省(自治区、直辖市)

的单独划线地区有效。

《通知》提出,在单独划线地区报名参加相关职业资格考试的,未达到全国合格标准,在规定的考试成绩有效期内,全部科目达到单独划线地区合格标准的,发放单独划线职业资格证书或成绩合格证明。在单独划线地区之外报名参加相关职业资格考试的,到单独划线地区工作的人员,未达到全国合格标准,在规定的考试成绩有效期内,全部科目达到单独划线地区合格标准的,可向当地省级考试管理机构申领单独划线职业资格证书或成绩合格证明。

人力资源和社会保障部将会同各有关行业主管部门做好政策衔接,确保政策落实落地。进一步加强政策宣传和解读,让专业技术人员充分了解政策,吸引更多优秀专业技术人员到基层建功立业。(本报综合)



就业问答

问:有多张社保卡,该怎么办?都能使用吗?

答:社保卡的应用与社会保险统筹层次、相关应用系统的覆盖范围等密切相关。随着各地社会保险已普遍实现省级统筹,社保卡已基本做到省内一人一卡。

手中的多张社保卡需要首先确认卡的应用状态。针对不可用的社保卡(如挂失、注销等)需要对其加载

的银行账户到合作银行网点进行临柜注销操作;对于状态为正常的社保卡需要确认持卡享受当地就业、社保等政府公共服务的情况,如无此类情况,可去当地社保卡服务机构网点申请此卡的注销并关联办理银行账户注销。

社保卡应用状态查询可通过电子社保卡、国家社会保险公共服务平台、全国人力资源和社会保障政务服务平台、各地网上服务平台、12333电话、社保卡服务机构网点、自助机等查询个人社保卡应用状态。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)

离职空窗期 做好3件事

■ 五月海子

求职技巧

很多人并不重视离职后的空窗期管理,认为离职后,好不容易觅得一段自我操控的自由时间,想干吗就干吗,殊不知,空窗期的自我要求和清醒,对空窗期后的人职适应性,有着很大的助力作用。

定状态:不乱阵脚,保持规律作息

空窗期,针对不同人不同的情况,有长有短,在空窗期内,短暂的放松很有必要,但彻底的放纵,就会给后续入职留下隐患。好不容易在职场上养成的长期规律作息、良好的工作专注度,突然一下子就被空窗期给打乱了,甚至化整为零。一定的作息稳定度,能在很大程度上给后续入职

的工作稳定度,提供必要的身体机能和状态上的支持。所以在自由的职场过渡期,不能过于放松,要让作息维持

在合理的节奏,不乱阵脚,以为之后的找工作,创造好的状态。

做定位:不乱投简历,做好自我剖析

空窗期是一个复盘的好时期,每一个辞职的职场人都应该重视这段弥足珍贵、可以用来仔细复盘的时间,找准定位,然后在自己所定位的领域深耕下去,才能更好地发挥自己的优势,实现职场的不断升级。《别让面试输在表达上》这本书里,介绍了一个关于职业定位的思维框架,职业定位的3个要素,分别是职业取向、商业价值、职业机会。职业取向是指求职者可以根据自己的性格倾向、兴趣所在去选择自己想从事的职业。商业价值是指求职者个人的客观能力,能给企业、社会以及他人带来什么价值,也就是能做的事有哪些。职业机会指的是行业的趋势,目标公司的发展情况等,代表着求职者该做的事。从以上的三个维度,能更好地帮助职场人找准定位,梳理思路,有目的地投递简历,实现事半功倍的效果。

保持敏感:持续关注职场招聘需求,保持市场敏感

很多人因长时间不上班,所以对市场变化、行业变化缺乏必要的关注度,最后做出不合理的求职决策。高速变化的市场环境,让求职者必须时刻注重自身能力和市场需求的衔接,不能完全不闻不问。保持对求职市场的敏感度,能更多地看到相关岗位的变化性,从而有的放矢地进行改变和提升。相比不落人后,更重要的是不落在趋势和变化的后面。

