

# 民宿管家、研学旅行指导师…… 这些新职业你感兴趣吗

日前,人力资源社会保障部向社会公示了“民宿管家”“家庭教育指导师”“研学旅行指导师”“机器人工程技术人员”等18个新职业。经公示征求意见、修改完善后,这些新职业将被纳入新版职业分类大典。

“我们在2018年开始面向社会公开征集新职业,经过专家评估论证、公开征求意见等程序后向社会公示、发布。”中国人事科学研究院企业人事管理研究室主任范巍说,“今年将发布新修订的《中华人民共和国职业分类大典(2022版)》,这批18个新职业算是大典发布前的‘序曲’,后续应该还会有第二批或第三批。具体的发布细节,目前还不确定。”

对数字职业进行标注,是我国职业分类工作的重要创新,对推动数字经济、数字技术的发展以及提升全民数字素养具有重要意义。此次公示的“机器人工程技术人员”“增材制造工程技术人员”“数据安全工程技术人员”“数字化解决方案设计师”“数据库运行管理员”“信息系统适配验证师”“数字孪生应用技术人员”“商务数据分

析师”“农业数字化技术员”等,对数字特征明显的新职业予以了分类标注。

随着生活水平的不断提高,人们对美好生活的追求也日益多元化,各类新职业不断涌现。从事家庭教育和研学旅行指导人员,有了“家庭教育指导师”“研学旅行指导师”2个新职业;为满足广大旅游消费者个性需求的民宿行业蓬勃发展,“民宿管家”得以设立为职业;事关广大城市居民出行安全的“城市轨道交通检修工”这一职业的确立,将为服务人民美好生活、促进共同富裕提供坚实保障。

此外,本次公示的新职业中还有不少与能源相关的绿色职业。碳达峰、碳中和是实现经济社会更高质量可持续发展的必要路径,也在改变着能源与经济结构,推动产业转型升级,“碳汇计量评估师”“综合能源服务员”等新职业应运而生。

据人社部相关负责人介绍,职业分类作为制定职业标准的依据,是开展职业教育培训和人才评价的重要基础性工作。此次公示的新职业具有以下几个特点:一是反映了数字经济发

展的需要。二是顺应了碳达峰碳中和的趋势。三是满足了人民美好生活的需要。

下一步,人社部将会同有关部门组织制定新职业标准,并指导培训机构依据国家职业标准开展培训。同时,积极稳妥推行社会化评价,对评价认定合格的人员,由评价机构按照有关规定颁发证书。(本报综合)



## 《新能源行业人才需求与发展环境报告》发布 新能源成职场人心中“潜力行业”TOP1

本报讯(通讯员 李文)近日,智联研究院发布《新能源行业人才需求与发展环境报告》。报告显示,今年1—5月新能源招聘职位增速达64.4%,远高于全行业的10%。

调研数据显示,所有受访者中,有58.2%认为新能源是最具发展潜力的行业,占比在所有行业中位居第一。而新能源从业者中有高达76.2%的受访者认为本行业具备发展潜力,53.9%从业者对行业发展充满信心。以上数据说明新能源行业不仅成为公认的“风口行业”,同时,现有从业者对行业有很高的认同感。

智联招聘数据显示,今年1—5月,新能源产业招聘职位数同比增长高达64.4%,高出全行业(10%)54.4个

百分点。受减碳政策、环保理念等多重因素影响,新能源产业近期走势趋旺,相应招聘岗位快速增长,行业人才吸纳迎来增长飞轮。

与此同时,新能源产业招聘竞争指数为623,相当于1个招聘职位数可收到623份简历,高于全行业472的竞争指数。由于新能源行业发展潜力大、政策支持足、市场需求广,广为求职者看好,因此引发了更为激烈的竞争。

据智联招聘统计数据,新能源岗位平均招聘薪酬10867元/月,高于全行业平均水平的9865元/月。由于身处行业上升期的“风口”,新能源行业不仅有政策加持,也有市场需求,因此从业者“钱景”可观。

在新能源行业收入TOP20的岗位中,能源/矿产项目从业者薪酬最高,为38490元/月;能源/矿产项目从业者既具备专业经验又有更高的综合素质,可以拿到更高薪酬,而薪酬紧随其后的DSP开发(23005元/月)、算法工程师(19822元/月)、嵌入式软件开发(17621元/月)等均属于“业务强相关”的技术岗位。

数据表明,新能源薪酬TOP20技能中,算法排名第一,平均招聘薪酬达到20116元/月;其次是电源相关技能,月薪19804元。此外,架构设计、嵌入式软件开发、Matlab等技能拥有超过18000元的月薪。上述技能都是IT底层技能,可见IT技能在新能源也很“吃得开”。



- Q** 养老保险临时账户是什么意思?
- A** 《人力资源社会保障部关于印发城镇企业职工基本养老保险关系转移接续若干具体问题意见的通知》规定,男性年满50周岁和女性年满40周岁的人员,首次参保地为非户籍所在地的,参保地应为其建立临时基本养老保险缴费账户。
- Q** 参保人如何知晓区分自己是一般账户还是临时账户呢?
- A** 参保人可根据自己在非户籍所在地首次参保时的年龄辅助判断,或通过12333等向参保地社保经办机构查询本人账户性质。
- Q** 办理养老保险转移需要回原工作地吗?
- A** 不用回原参保地,直接到新参保地的社保机构提出申请就行了,也可以在网上办理养老保险关系转移接续。

可以选择登录国家社会保险公共服务平台申请养老保险关系转移。此外,“掌上12333”App以及与电子社保卡相关联的公众号和小程序也都提供转移申请服务。31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团的所有地市均已开通关系转移网上申请功能。选择“养老保险关系转移申请”,填写本人基本信息和转移信息,通过认证后即可完成申请。申请之后还可以利用“养老保险关系转移申请审核结果查询”和“养老保险关系转移进度查询”两个模块,查看申请审核结果、跟踪转移进度。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

## 面试官如何考察应聘者的“适商”

求职技巧



如今,用人单位越来越重视应聘者的适应能力,这一能力被称为“适商”(AQ),与智商、情商一样,都是面试中的考察要素,即面对变化,应聘者应该怎样应对。

以往,对适商的考察多针对管理人员,但近两年这一考察方式也逐渐用于应届生面试,有专家表示这反映出当下用人单位的内、外环境变化加快,未来不确定性正在加强。

面对一位“适商”高的求职者,HR

通常会眼前一亮,因为一个人适应能力强,通常意味这个人“能干”——不但工作能很快上手,而且这个人通常智商和情商也不会低;不但善于业务整合,而且协调、沟通能力也超强。

那么,面试官如何考察应聘者的“适商”呢?

首先,HR通常会用“如果XX变化了,你会怎么样?”的句式发问,例如,“如果你所在部门明年的销售额突然下跌了90%,你会如何应对?”他们一般会为应聘者假设将来,而不是根据应聘者过去的表现推断,这一点与行为面试截然不同。其次,HR会考察应聘者的好奇心和执行力。应聘者是否对未来行业前景充满好奇并愿意学习和探究,决定了其“适商”的高低。最

后,主观印象。应聘者在面试中所表现出来的反应、随机应变、认知等诸多能力是其“适商”的外在表现,HR自然心中有数。

相关专家建议,应聘者可以从单纯、好奇、同情三个方面来增强自己的“适商”,一个人越具有这三个方面的特点,适商越高。单纯指有纯粹的核心价值观,纯粹的核心价值观就像灯塔和指南针,赋予人们生活的意义,指明前进的方向,有助于一个人在充满诱惑的社会中保持定力。好奇是指不局限于已有的经验,对新生事物保持敏感和开放。同情是指对他人观念和情感的欣赏与共鸣,使职场人能包容不同的观念,有利于人们之间的合作。(本报综合)