

市科协等五部门联合印发 《关于支持重庆市青年科技领军人才协会 在培育战略科技人才力量中发挥作用的若干举措》

重庆科技报记者 渝科

为认真贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央、市委人才工作会议精神,大力培养、引进、用好青年科技领军人才,日前,市科协、市教委、市科技局、市人力社保局、团市委联合发出通知,印发了《关于支持重庆市青年科技领军人才协会在培育战略科技人才力量中发挥作用的若干举措》。

通知指出,青年科技领军人才是青年科技人才中的先锋力量。重庆市青年科技领军人才协会,是我市从事自然科学及相关领域科技创新的青年科技领军人才自愿组成的联合性、非营利性的社会团体。实践证明,重庆市青年科技领军人才协会在培养、引进、用好青年科技领军人才方面优势突出、作用明显,应得到相关方面大力支持,进而有力推动更多青年科技领军人才成长为战略科学家、一流科技领军人才和卓越工程师,为加快建设具有全国影响力的科技创新中心和全国重要人才高地作出更大贡献。

通知强调,要支持青年科技领军人才协会加强思想政治引领。协会大力实施“党建强会计划”,加强协会党支部与市院士工作服务中心党支部的共建。协会理事会要落实理论学习制度,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。协会要创新思想政治教育方式方法,团结引领青年科技领军人才坚定不移听党话、跟党走,勇做新时代科技自立自强排头兵。

通知指出,要支持青年科技领军

人才协会创建一流科技社团。支持协会深化治理结构和治理方式改革,建设全面过硬的领导班子和秘书处,打造具有重要示范引领性的高水平科技社团。支持会员所在单位成立院士工作站、海智工作站,打造青年科技领军人才培养的“加速器”。支持协会设立与经济社会发展和人才发展需求相适应,涵盖理工农医交叉各学科领域的专业委员会、工作委员会,在青年科技领军人才较多的区县设立联络处。支持协会打破体制界限,以更大的视野吸纳会员。

通知强调,要支持青年科技领军人才协会打造系列活动品牌。支持协会用好“科创中国”资源,积极拓展创新争先平台。支持协会建立年度优秀论文评选制度,积极参与重庆英才大会、智博会等重大活动,创建“两院”院士与青年科技领军人才双月座谈会。支持协会专业委员会、工作委员会策划举办高端论坛和学术沙龙。支持协会建立科技成果库、专利数据库、标准数据库,常态化开展“青年科学家走进区县”活动,把论文写在祖国大地上。

通知指出,要支持青年科技领军人才协会参与全域科普行动。支持协会积极参与五大重点人群科学素质提升行动,推动协会会员所在实验室打造科普基地,支持协会利用全国科普日、科技活动周等重要节点,组织青年科技领军人才走进学校、社区、农村、企业开展群众性科普活动。支持协会做亮“青年科学家与中小学生对对话”活动,让更多

的青少年心怀科学梦想、树立创新志向。支持协会开展科技领军人才“走基层进乡村”志愿服务活动,助力打造科技小院、科技名村、科技强镇。

通知强调,要支持青年科技领军人才协会抓好科技咨询工作。支持协会充分发挥智力密集、专家云集的优势,组建高素质专业化的科技咨询服务专家团队,向党和政府以及市场主体提供高质量科技咨询服务。支持青年科技领军人才围绕科技创新、产业变革、区域发展、乡村振兴等,深入开展决策研究,积极参与市委、市政府中心工作专项调研,主动承接和开展课题研究,为党和政府提供靶向性强、含金量高的决策建议。支持青年科技领军人才聚焦创新创业创造所需,为企业等各类市场主体提供项目指导、技术攻关、成果转化、人才引育等方面的专业服务。

通知指出,要支持青年科技领军人才协会拓展开放合作渠道。支持协会密切与国际国内同类协会的合作,促进青年科技领军人才走出去、请进来。支持协会联动重庆市科技青年联合会、重庆市女科技工作者协会、重庆市工程师协会等相关市级科技社团,促进资源共享、平台共建、活动共办。支持协会与四川省同类协会建立全面合作关系。支持协会会员参加世界青年科学家峰会。支持优秀青年科技领军人才进入国际性、全国性科技组织任职,增强我市青年科技领军人才的活跃度、影响力、话语权。

通知强调,要支持青年科技领军人才协会创新联系服务机制。支持协会发挥好党和政府联系青年科技领军人才的桥梁和纽带作用,争取市领导不定期与青年科技领军人才开展座谈交流。协会要建立理事会成员直接联系会员制度,常态化开展走访、慰问、调研等活动,通过各种渠道向有关部门反映会员需求,协调纾解会员实际困难。支持协会探索构建法律服务机制,广泛开展法治宣传教育。支持种子基金、风险投资向青年科技领军人才投入,助力青年科技领军人才创新创业创造。

通知指出,要支持青年科技领军人才协会开展举荐选树工作。支持协会加大推优力度,举荐协会优秀青年科学家、团队典型参加各类项目申报、表彰奖励、选树宣传活动。支持协会与重庆市科技青年联合会联合开展科技青年有关奖项评选表彰工作。支持协会与相关市级科技社团开展“最美”系列选树宣传活动。支持青年科技领军人才参与重庆市科技英才报告会、重庆英才讲堂,讲好创新故事。

通知明确,市科协、市教委、市科技局、市人力社保局、团市委建立工作会商制度,定期研究解决协会发展中的困难问题,为协会发展提供必要支持。协会要坚持依法依规治会,建立健全协会管理、运行和监督机制,推动协会高质量发展,在全方位培养、引进、用好青年科技人才方面发挥更大作用。

《中国科技人力资源发展研究报告(2020)》发布 我国科技人力资源年轻化特点和趋势明显

新华社长沙6月25日电(记者温竞华 刘芳洲)《中国科技人力资源发展研究报告(2020)》25日在第二十四届中国科协年会上发布。报告显示,我国科技人力资源以中青年为主,39岁及以下人群约占四分之三,年轻化特点和趋势明显。

科技人力资源是指实际从事或有潜力从事系统性科学和技术知识的产生、发展、传播和应用活动的人力资源,反映一个国家或地区科技人力的储备水平和供给能力,其规模和素质是衡量一个国家综合国力和发展潜力的重要指标。

报告显示,不考虑出国留学未归、“专升本”等因素,截至2020年底,我国科技人力资源已达11234.1万人。

报告指出,近十余年来,我国科技人力资源年龄结构持续保持年轻化。截至2019年底,在接受过科技领域高等教育的绝大部分科技人力资源中,39岁及以下的科技人力资源占比达73.89%,50岁及以上的科技人力资源仅占9.94%。

我国科技人力资源学历层次呈现



位于渝北区的再升科技重庆纤维研究设计院,科研人员正在进行纤维材料相关试验。

重庆日报记者 万难摄

以专科为主、本科次之、研究生最少的金字塔形分布,本科及以上学历科技人力资源占比持续提升,学历结构不断优化;女性科技人力资源增长迅速,占比从2005年的约三分之一提升到2019年的约40%,性别比例更加趋于均衡。

专家认为,未来我国科技人力资

源将继续保持总量增长态势,应不断提升培养质量、完善激励机制,加快促进科技人力资源由大转强,为我国培养造就一支规模宏大、素质优良、结构优化、作用突出的科技人才队伍,加快建设世界重要人才中心和创新高地而努力。

报告由中国科协创新战略研究院联合有关专家学者共同研究完成,系统梳理了2005年以来我国科技人力资源的发展变化特征,研判未来我国科技人力资源发展趋势,并提出促进我国科技人力资源持续发展的政策建议。