

# 四部门印发通知 多渠道吸纳高校毕业生到城乡社区就业创业

近日,民政部、教育部、财政部、人力资源社会保障部联合印发《关于做好2022年普通高校毕业生到城乡社区就业工作的通知》(下称《通知》),引导高校毕业生到城乡社区就业,拓宽其在城乡社区就业创业渠道。

高校毕业生是城乡社区工作者和城乡社区服务人才的重要来源,引导高校毕业生到城乡社区就业是提高城乡社区队伍素质的重要途径。《通知》要求,多渠道吸纳高校毕业生到城乡社区就业创业,为提高城乡社区治理和服务精准化精细化水平、推进基层治理体系和治理能力现代化建设提供人才支撑。为此,《通知》提出了五个方面的重点任务:

一是加强社区工作者队伍建设招录一批。各地要制订社区专职工作人员年度招聘计划,原则上2022年所有新招聘岗位全部向高校毕业生开放,鼓励拿出较多数量岗位专门招聘有志热心服务民众的高校毕业生。鼓励具备条件的行政村积极吸纳高校毕业生到村担任村务工作者。

二是发展城乡社区服务业吸纳一批。支持在社区提供养老、托育、家政、物业、健康等服务的机构加快发



展,增强吸纳高校毕业生就业能力。对相关机构中的小微企业,吸纳离校2年内未就业高校毕业生就业,与之签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的,按规定落实社会保险补贴政策;对招用毕业年度高校毕业生并

签订1年以上劳动合同的中小微企业,给予一次性吸纳就业补贴,政策实施期限截至2022年12月31日。高校毕业生在城乡社区服务领域创业的,按规定落实税费优惠、一次性创业补贴、创业担保贷款等政策。

三是开发就业见习岗位募集一批。要指导城乡社区组织因需设立就业见习岗位,并纳入本地区见习单位目录和见习岗位清单,按规定落实就业见习补贴和激励推动政策。

四是创新工作联动机制带动一批。引导高校毕业生到乡镇(街道)社会工作站开展服务;鼓励教育发展基金会、高校教育基金会设立社区创新专项基金,支持高校毕业生组建社区创新团队。

五是加强高校毕业生教育引导储备一批。要设立一批城乡社区实习实践基地,引导在校大学生了解城乡社区居民需求和工作实际,激发高校毕业生到城乡社区就业创业的热情。

民政部相关负责人表示,2022届高校毕业生超过1000万人,做好高校毕业生等青年就业工作事关经济发展、疫情防控和社会稳定、民生福祉。同时,高校毕业生是城乡社区工作者和城乡社区服务人才的重要来源,引导高校毕业生到城乡社区就业是提高城乡社区队伍素质的重要途径。《通知》为拓展城乡社区就业空间,引导2022届高校毕业生到城乡社区就业创业提供了政策指南。(本报综合)

## 2022年“三支一扶” 计划招募3.4万名高校毕业生

新华社北京电(记者 姜琳)人力资源社会保障部、财政部近日印发通知,明确2022年“三支一扶”计划招募高校毕业生3.4万名,招募计划向乡村振兴重点帮扶县、脱贫县、易地扶贫搬迁大型和特大型集中安置区所在县倾斜,对国家乡村振兴重点帮扶县实行计划单列。

据了解,此次计划主要面向2022年应届高校毕业生以及近两年内离校未就业毕业生。各地人社部门于6月征集发布岗位、组织笔试面试等。具体招募条件和遴选方式由各省份根据实际需求自行确定。

通知要求,要优化选拔招募结构,紧贴全面实施乡村振兴战略需要,深

入挖掘基层事业发展急需紧缺岗位。持续强化培养使用,继续实施能力提升专项计划,中央财政支持开展专项培训8000人次。提升服务保障水平,加大资金支持力度,按月足额发放工作生活补贴。促进服务期满流动,拓宽基层留人、用人渠道,鼓励服务期满人员扎根基层、成长成才。

## 领导线上安排任务该如何回复

■ 窃 窃

近几年居家线上办公成为日常,越来越多的工作任务依托工作群沟通或微信沟通。很多人收到领导线上安排的任务时,会条件反射性地回复“好的,收到”,不仅会词穷露怯,还会暴露沟通短板,甚至影响工作的推进。那么领导线上安排任务,如何回复才能显得不唐突呢?

### 关注职场礼仪,用态度打底

领导安排任务,回复的优先级当数态度。职场人应该关注职场礼仪,具备态度为先、尊重领导的意识。职场是严肃而非生活场,回复领导信息尽量要职业化一点。职业化的回复需关注3个细节:1.不要发语音,特别是加长语音。2.回复信息不要太长或太短,一句话即可。3.考虑公司内部的回复习惯,不要太突兀。

### 关注任务内容,根据类型做回复

职场回复信息最忌讳的就是不过脑,机械式回复。在职场上,领导安排工作发布的信息类型主要有三种:一是明确型;二是含糊型;三是通知型。

明确型的消息类型的特征包含工作目标、工作方式、截止时间等信息。

回复这类信息,你只需检查任务要素是否全面,就必要细节进行沟通提问。可以用“好的+细节提问”的话术进行回复。比如,领导让你订餐厅接待客户。你可以回复:“好的。客户有什么口味偏好吗?”

含糊型的消息类型一般只有任务主题,缺少实现方式。面对这类信息一定要先跟领导核对常规要素,将任务明确化后再按照明确型的任务安排去处理。

通知型的消息类型一般指向明确,只需要照做执行。标准化回复最佳,可参考公司回复习惯,或按通知末尾的回复要求回复。

### 考虑能力与任务的匹配度,量力而行慎重回复

领导发布的任务与个人能力的匹配情况可分为三类:一是有能力做的;二是不了解的;三是做不了的。

第一种情况回复可用“好的+态度”的话术模板。比如:“好的,预计两个小时内完成,保证11:00前发给您。”

第二种情况回复可用“好的+态度+反馈”。比如:“好的。不过,我没

有参与过某项工作,不是很了解,我先去了解下情况,稍后跟您沟通。”

第三种情况回复可用“好的+罗列完成目标的要素+发出电话/当面沟通请求”。面对做不了的任务,直接说“不”很容易触怒领导。说明难处后交由领导决策,要么可以得到谅解同时让领导知难而退,要么可以要到完成任务的资源。比如回复:“好的。但是要想实现任务目标,时间和预算方面可能有些吃紧,我先做下评估,待会给您发具体的执行难度清单。您看过后,如有必要再电话沟通。”



问:职工发生工伤时没有参保,后续进行了补缴,还能享受待遇吗?

答:职工发生工伤,经认定后都可以享受工伤保险待遇。《工伤保险条例》第四十三条第二款明确规定,对于应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

同时,对于用人单位依照《工伤保险条例》规定应当参加工伤保险而未参加的,该条例第四十三条第一款和第三款明确规定,由社会保险行政部门责令限期参加,补缴应当缴纳的工伤保险费,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后,由工伤保险基金和用人单位依照本条例的规定支付新发生的费用。

对于“新发生的费用”,人力资源社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见第十二条明确,“新发生的费用”是指用人单位职工参加工伤保险前发生工伤的,在参加工伤保险后新发生的费用。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)