



近日,国务院办公厅印发《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》(以下简称《通知》)。《通知》把高校毕业生等青年就业作为就业工作重中之重,将帮扶困难高校毕业生就业作为重点,要求做好当前和今后一段时间高校毕业生等青年就业创业工作。

高校毕业生 这项通知对你就业大有帮助

■ 唐佳 肖聪

全方位向就业市场释放“红利”

在中国教育科学研究院研究员储朝晖看来,此次《通知》围绕高校毕业生就业创业从鼓励企业吸纳高校毕业生、稳定公共部门岗位规模、支持高校毕业生自主创业、推动取消就业报到证等五个方面提出具体政策措施,可谓全方位向就业市场释放“红利”。

在扩大企业就业规模方面,《通知》提出,支持中小微企业更多吸纳高校毕业生就业,按规定给予社会保险补贴、创业担保贷款及贴息、税费减免等扶持政策,对吸纳高校毕业生就业达到一定数量且符合相关条件的中小微企业,在安排纾困资金、提供技术改造贷款贴息时予以倾斜;对招用毕业年度高校毕业生并签订一年以上劳动合同的中小微企业,给予一次性吸纳就业补贴(政策实施期限截至2022年12月31日)。

此外,《通知》还提到,要挖掘基层就业社保、医疗卫生、养老服务、社会工作、司法辅助等就业机会;支持高校毕业生自主创业,按规定给予一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息、税费减免等政策;今明两年要继续稳定机关事业单位

单位招录(聘)高校毕业生的规模等。

就业服务有“温度”

“在多渠道开发就业岗位的同时,《通知》还大幅度简化求职就业手续,相关措施包括稳妥有序推动取消就业报到证,推进体检结果互认等。”储朝晖表示,在多方积极应对“就业大考”的背景下,简化就业手续、取消重复体检、优化就业服务充分体现了措施的“温度”。

在简化优化求职就业手续方面,《通知》提出五大措施。明确从2023年起,不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》(以下统称就业报到证),取消就业报到证补办、改派手续,不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。

为提供求职就业便利,《通知》要求取消高校毕业生离校前公共就业人才服务机构在就业协议书上签章环节,取消高校毕业生离校后到公共就业人才服务机构办理报到手续。此外,在推进体检结果互认方面,《通知》指出,各地要指导用人单位根据工作岗位实际,合

理确定入职体检项目,不得违法违规开展乙肝、孕检等检测。

打通就业过程中的“难点堵点”

据统计,5月9日至15日的“就业促进周”期间,全国各地各高校计划举办超1.5万场招聘会,累计提供超80万个岗位。当前,高校、地方政府、网招平台、用人单位等多方主体积极响应中央部署。

国家提供相应促就业相关一揽子政策措施普遍见效的同时,还存在哪些难点堵点呢?储朝晖认为,受新冠肺炎疫情和经济下行压力影响,一些企业仍旧处于“低谷期”,部分行业仍在裁员,也影响到就业市场上优质岗位的供需平衡。此外,部分地区和领域存在诸如促就业政策落实不力、隐性学历歧视等问题。“有关部门应当加强劳动执法监督,切实保护高校毕业生合法权益。”

有专家指出,大学生自主创业需要有时间、有空间、有条件,就目前形势来看,国家在重视大众创业、万众创新相关政策落实的同时,还需配合调整部分相关政策,来确保大学生自主创业和灵活就业的落实。

面试结束后做好5件事

写信感谢

为了加深招聘人员的印象,增加求职成功的概率,面试后的两三天内,求职者可以给招聘人员发送一封信表示感谢。感谢信要简洁,最好不超过一页纸。感谢信的开头应提及自己的姓名及简单情况以及面试的时间,并对招聘人员表示感谢。感谢信的中间部分要重申对公司、应聘职位的兴趣,增加一些对求职成功有用的新内容。感谢信的结尾可以表示对自己的信心,以及为公司的发展壮大贡献力量决心。

不打听结果

一般情况下,每次面试结束后,招聘主管人员都要进行讨论和投票,然后送人事部门汇总,最后确定录用人选,这个阶段可能需要三五天的时间。求职者在这段时间内一

定要耐心等待消息,不要过早打听面试结果。

收拾心情

如果同时向几家公司求职,在一次面试结束后,则要注意调整自己的心情,全身心投入到第二家单位的面试中。因为在接到聘用通知之前,面试结果还是个未知数,求职者不应该放弃其他机会。

查询结果

一般来说,如果求职者在面试的两周后,或主考官许诺的时间到来时还没有收到对方的答复时,就应该写信或打电话给招聘单位,询问面试结果。

做好再冲刺的准备

如果在竞争中失败了,千万不要气馁,关键是总结经验教训,为下次成功做好准备。

(本报综合)



就业问答

问:专业技术人员新职业如何开展培训和评价?

答:鼓励培训机构依据国家职业标准,采取多种形式开展规范化培训。按照《人力资源社会保障部办公厅关于加强新职业培训工作的通知》的有关规定,积极稳妥推行社会化评价。目前,智能制造、大数据、区块链、集成电路、人工智能、物联网、云计算、工业互联网、虚拟现实工程技术人员和数字化管理师等

10个专业技术人员新职业的国家职业标准已颁布。根据新一轮专业技术人员知识更新工程部署安排,人力资源社会保障部将组织开展数字技术工程师培育项目,遴选建立培训机构和评价机构目录,按照相关国家职业标准,实施规范化培训、社会化评价、项目化管理,示范引领数字技术人才自主培养。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)



揭秘新职业 助浴师: 为老人“浴”成其美

■ 梁钦卿

近日,助浴师这一为老人提供专业洗浴服务的新兴职业受到社会关注。国家卫生健康委2019年公布的数据显示,中国65岁及以上老人数量约1.67亿人,失能、半失能老年人口超4000万人,对专业的护理服务呈现庞大而刚性的需求。近年来,助浴师群体在北京、上海、江苏、重庆等城市逐渐兴起,纾解“银发族”洗澡难题。

今年44岁的隆素容是重庆三心堂养老服务有限公司的助浴师,近3年服务过上千位老人。她说,为老人助浴并不是每次都会顺利,有些经常洗浴的老人只接受特定助浴师,有的老人或失智、失能,只能用动作沟通,还有的老人在受到陌生人触碰时会心率加快、血压升高,需要助浴师拥有比常人更多的细心、耐心和技巧。

“助浴师是很多家庭的‘及时雨’。”重庆三心堂养老服务有限公司创始人隆全明说,2015年底,当时他80多岁的父亲从床上摔下导致尾椎骨断裂,三个子女回家照顾父亲,但由于老人在手术后陷入半失能状态,洗澡问题尤其麻烦。“我们都不是专业人士,每半个月给爸爸洗一次澡,每次都大费周章。”

隆全明心想,专业的事还是应由专人来做。2014—2015年,他三次赴日本学习经验,于2017年研发出具有3项

国家专利的“助浴快车”。助浴快车的厢体采用具有保温功能的特殊材料组装而成,车内浴缸、淋浴、洗漱台、按摩床等设施一应俱全,可以开到社区、机构、农村等地方形成“临时助浴点”,为高龄、失能、半失能、孤寡、独居、残疾等老年人提供服务到家的健康助浴等服务。

2022年2月,国务院印发《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》,支持社区助浴点、流动助浴车、入户助浴等多种业态发展,鼓励“子女网上下单、老人体验服务”。截至目前,“助浴快车”已走进重庆26个区县,开展800余场助浴服务活动,为超过3.1万名高龄、失能、半失能老人提供助浴服务。隆全明说:“浙江温州、贵州毕节、宁夏固原等地都有团队来重庆学习经验。”

“助浴这项养老服务能逐渐走进大众视线,说明老人的需求正日渐被社会所关注。”西南政法大学教授屈庆璋表示,洗澡本是一件极为隐私的事情,而老年人又相对传统一些,“男女授受不亲”的观念根深蒂固,想缩短助浴师与老人之间的距离,需要政府机构和社会组织的帮助,也要转变传统的思想观念。同时,助浴师职业在中国社会知晓度仍比较低,养老护理行业的人才供给存在巨大缺口,亟待一大批专业人才投身“夕阳”事业。