

培训证书考过即可“月入过万”，靠谱吗

新华社“新华视点”记者 吴文诩 向定杰 杨静

健身教练、碳排放管理师、收纳整理师、家庭教育指导师……眼下正值春招旺季，网络上各类技能培训考证广告令人眼花缭乱。与数百、数千元培训费相比，动辄月薪上万元的承诺令不少求职者怦然心动。“新华视点”记者调查发现，部分培训机构以新职业的职业资格为名开展培训，乱收费、滥发证，不少求职者被“割韭菜”。

“兼职月入过万”“权威认证”可能是“坑”

记者在网上搜索“资格证”发现，各类虚假宣传层出不穷。

有些培训广告夸大证书含金量、就业前景，宣称“碳排放管理高级证书，兼职挂靠月入过万”“家庭教育指导师岗位缺口数百万，拿下证书就有了金饭碗”。

记者点开一个名为“2022年注册消防工程师报考服务中心”的网页，上面有“证书收入高”“不坐班拿高薪”等

字样，称“兼职可达8万~11万，全职达18万~25万，证书价值目前仍在上升中”。业内人士指出，消防工程师兼职实际上难以达到这个收入水平。

记者调查发现，部分培训机构混淆培训证书与职业资格证的区别，称“培训证书是国家要求的人职门槛”。事实上，包括网上炒作的“碳排放管理师”等在内的一些职业，并不在《国家职业资格目录(2021年版)》中。据了解，《国家职业资格目录(2021年版)》中共计72项职业资格，其中专业技术人员职业资格59项，技能人员职业资格13项。网上一些培训机构声称的所谓技能培训证书，与国家认可的职业资格证书并不是一回事，要谨慎看待。

多办优惠、诱借消费贷……“割韭菜”套路多

近年来，我国技术技能职业类社会服务行业市场活跃，在巨大的利益诱惑下，培训认证成了一些机构的牟

利工具，衍生的“卖证”行为损害了消费者合法权益。

一名资深健身教练说，现在很多培训机构宣称健身教练资格证不用考试，不到现场就能办。在记者咨询中，有机构发来证书图片，称“最快4天就给你寄出来”。机构客服称可办理健身教练、游泳教练、足球教练等证书；如果办理多个证书可以适当优惠。

记者调查发现，针对一些毕业不久的大学生客户，有的培训机构为牟利甚至诱导学员借消费贷。一家培训机构负责人介绍，仅需4680元参加线上培训就可以拿到心理咨询师证；如果报名8480元的“尊享成师班”，除了心理咨询师证书外，还可以领取青少年指导师以及婚姻情感咨询师证件。“钱不够的话，可以使用网贷分3到24期偿还。”

加大“山寨证书”治理力度 规范新职业技能培训

近日，人力资源和社会保障部印发

关于开展技术技能类“山寨证书”专项治理工作的通知，对面向社会开展的与技能人员和专业技术人员相关的技术技能类培训评价发证活动进行专项治理。

贵州新瑞林阳律师事务所执行主任吴旭梦建议，公安、市场监管、网监等部门联合执法，对滥发虚假培训广告行为依法予以重罚；另一方面，在经营培训场地、教学师资等软硬件设施方面设置标准，支持合规培训机构良性发展，满足社会技能培训需求。

不少培训乱象发生在新职业领域。贵州梦动科技有限公司助理总裁马进建议，相关部门在发布新职业时，同步发布统一的职业技能标准和评价机制，减少政策空白。

专家提醒，培训考证不要盲目跟风。要辨别培训机构是否正规，培训是否适合自己、证书有多大的含金量，报名时一定要签好合同，保留转账凭证。一旦发现有上当受骗的情况，立即报案并固定证据，寻求司法途径来保护合法权益。(参与采写:孙晓)



求职技巧

视频简历怎么拍

近两年，随着短视频的火爆，视频简历悄然兴起。有调查表明，视频简历的被点击率是普通简历的7.6倍，HR对视频简历会感到好奇。那么，视频简历怎么拍呢？

第一，视频简历的时长控制在1-3分钟，再长没人看，再短也说不清楚。主题就一个：告诉你的观众（也就是HR或雇主）你是谁以及你为什么是这份工作的正确人选。

第二，在拍摄中注意肢体语言，保持与镜头的目光接触，整个身体尽量保持轻松的状态。

第三，让你的观众保持兴趣，你可以设计一个属于你自己的开场白，比如用“我是一名会计型的工程

师”，开头吸引注意力，然后再逐条阐释你的个人能力和特征，别忘记，在最后要以“谢谢你们花时间看我的简历”类似的感谢句式结尾。

第四，着装标准与实际面试标准一样。如果你应聘的是一个正式职位，建议你穿正装，如果是创意、休闲类职位，休闲装亦可，但要注意，不论何种着装，都要保证两点：合身与整洁。

在拍摄视频简历时需要避免两点：一是在混乱、不整洁的环境中拍摄。二是拍摄当中翻看你的“剧本”。另外，在视频录制过程中，不要做那些在实际面试中不能做的事，比如整理衣服、拨弄头发等。(本报综合)

信息化人才为何开始青睐制造业

白之羽

产业数字化呼唤更多信息化人才。相信随着越来越多信息化人才进入制造业，质量更高的产业数字化前景可期。

在不少人的印象里，无论是从行业的发展前景还是个人的成长路径来看，信息化人才好像都应该进入互联网行业。不过，这样的看法正慢慢发生改变。

最近，一位制造业企业负责人与笔者交流，提到在近期组织开展的校园招聘中，信息化岗位接到了数量众多的简历。“不仅是校招，在社会招聘过程中，也有一些互联网企业的资深程序员愿意加入我们的信息化团队，这对我们是很大的助力。”除了这家企业，笔者在此前的调研中也了解到，制造业企业中的信息化人才数量正不断

增长，整个行业对信息化人才的吸引力开始逐渐提升。

从发展环境看，制造业成为信息化人才从业选择之一的背后，是产业数字化加速推进的结果。企业的数字化改造需求，催生出大量信息技术岗位，成为就业市场上不容忽视的一类选择。

从工作内容看，一些制造业企业特别是诸如新能源汽车等企业的信息技术岗位，更加注重软件开发与应用等内容，已经与不少互联网企业非常接近。

从福利待遇看，大多数制造业企业提供的薪资或许不能比肩头部互联网企业，但相较传统的一线生产岗位，信息技术岗位的薪资水平已经有了大幅提升，性价比也在不断提高。

从职业发展看，一边是互联网企业中信息化人才数量众多、竞争激烈，另

一边是制造业企业求才若渴、虚位以待。两相比较，一些人才有可能从制造业转型升级中谋得更多成长机会。

制造业企业被更多信息化人才纳入从业视野，是一个好的开端。同时，对于制造业企业而言，数字化转型远非增设一个信息化部门、招聘几名信息化人才这么简单。信息化人才也需要下功夫深入了解制造业，加强对所处行业发展痛点难点的认知，尽快成长为既熟悉生产制造流程，又了解人工智能、云计算、大数据等前沿技术的复合型人才，才能更有针对性地进行数字化转型攻关。

产业数字化呼唤更多信息化人才。相信随着越来越多信息化人才进入制造业，质量更高的产业数字化前景可期。



政策问答

关于个人养老金制度 这些你要了解(一)

问:为何要发展个人养老金制度?

答:推动发展适合中国国情、政府政策支持、个人自愿参加、市场化运营的个人养老金,与基本养老保险、企业(职业)年金相衔接,实现养老保险补充功能,协调发展其他个人商业养老金融业务,健全多层次、多支柱养老保险体系。

问:哪些人可以参加个人养老金制度?

答:在中国境内参加城镇职工基本养老保险或者城乡居民基本养老保险的劳动者,可以参加个人养老金制度。个人养老金遵循个人自愿参加的原则。

问:如何参加个人养老金制度?

答:个人养老金实行个人账户制度,缴费完全由参加人个人承担,实行完全积累。参加人通过个人养老金信息管理服务平台,建立个人养老金账户。个人养老金账户是参加个人养老金制度、享受税收优惠政策的基础。

问:个人养老金缴纳金额是多少?

答:参加人每年缴纳个人养老金的上限为12000元。人力资源和社会保障部、财政部根据经济社会发展水平和多层次、多支柱养老保险体系发展情况等因素适时调整缴费上限。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)

