

# 《2022 青年求职行为洞察报告》发布 “00后”更能接受多样化的就业方式

近日,哔哩哔哩与智联招聘联合发布《2022 青年求职行为洞察报告》(以下简称《报告》),通过对当代青年求职状态、求职期待的调研,结合职场视频内容趋势,呈现他们的求职心态与职业观。《报告》显示,七成“00后”不愿意从事传统行业,新兴职业视频UP主、脱口秀演员、人工智能算法研究员等开始受到“00后”青睐。

## 当代青年通过视频展现自我

《报告》显示,2021年1.48亿人在B站观看职场内容,相关视频播放量同比增长91%。他们通过视频,了解职业规划、求职经验、职场社交、办公技能、就业保障等与职场相关的内容。

职场内容逐渐成为大学生的“必修课”。B站大学生用户中,75%看过职场内容。而智联招聘最新调研

数据显示,毕业前3-6个月是大学生进入求职准备的高峰期。

智联招聘调研显示,有86.5%的应届生通过招聘网站投递简历,更有87%的应届生在今年春招使用过视频面试、直播招聘、企业及职位视频介绍等可视化求职方式。直播带岗、UP主直播带看公司环境、线上宣讲会等已成为当下最主流的可视化求职方式。

此外,随着习惯于视频表达的“00后”进入求职阶段,个人视频简历开始兴起,在相关专业的求职中得到了更多的应用。

## 互联网、国货企业受青睐

《报告》显示,三成“00后”期待成为互联网人,程序员也成为2021年B站用户最关注的职业,其次为公务员和教师。此外,与前辈们相比,“00后”对于

国货企业好感度更高。调查显示,有87.3%的“00后”表示愿意进入国货企业工作,约七成看好国货企业发展前景。

2021年,大量新兴职业在B站热度攀升。智联招聘调研显示,76%的“00后”愿意或正在从事新兴职业。密室NPC、剧本杀编剧、注册营养师成为B站投稿量增速前三的新兴职业,而搜索量增速第一的职业则是人工智能算法研究员。

在B站,大量不同职业的故事备受关注,年轻人也可以在UP主们的视频中,体验300多种职业的不同人生,例如乡村教师、调酒师、一线电工、机长、警察、动物饲养员等。

## 视频UP主 成“00后”最想从事的职业

智联招聘调研显示,39.3%的

“00后”求职时更看重“公司能够提供学习机会,不断提升自我”。2021年,职业规划、社会保障、办公技能成为B站高增速职场内容,反映出当代青年具备较强的自我驱动力,更关注“个人成长”与“社会保障”。

相较于前几代人,“00后”更能接受多样化的就业方式。智联招聘调研数据显示,88.1%的“00后”正在灵活就业或愿意尝试灵活就业。

《报告》显示,创业、副业相关视频在B站增速迅猛。其中,创业相关视频播放量超83亿,增速77%。青年拥有副业成为新趋势,相关视频播放量增速达161%。博主、开店、剪辑等副业在B站拥有最多投稿。

与此同时,UP主职业化成为新趋势,调研显示视频UP主成为“00后”最想从事的新兴职业。

## 我国将加大 涉外仲裁人才培养力度

新华社北京电(记者 白阳)司法部、教育部、科技部、国务院国资委等部门近日印发通知,要求进一步做好涉外仲裁人才培养项目实施工作,到2025年,建立起与国际通行仲裁制度相适应的涉外仲裁人才培养体系。

根据通知,有关部门将推出组建涉外仲裁人才培养专家委员会、建立涉外仲裁人才培养基地、组建涉外仲裁高端人才库、开展涉外仲裁项目证书教育等一系列重点举措。

其中,司法部将会同教育部在全国范围内遴选10余家具备相关学科综合优势、专业师资配置完善的高校,成立多语种、各具特色的涉外仲裁人才培养基地。培训基地要以国际商事争端解决相关法律和实践作为教学内容,设计与国际知名仲裁机构培训课程相贯通的项目课程体系,

采取理论和实践相结合的教学方式开展教学活动。

教育部、司法部还将探索将涉外仲裁项目证书教育与法律硕士专业学位(国际仲裁)研究生培养项目相衔接,鼓励和吸引外国语言文学类专业和法学专业的优秀本科毕业生报考法律硕士专业学位(国际仲裁)研究生。到2025年,完成1000名涉外仲裁青年后备人才招生培养工作。

通知强调,要创新涉外仲裁人才培养机制、优化涉外仲裁人才培养路径,着力培养一批具有国际视野、通晓国际规则,能够在跨境法律服务市场提供专业服务的中国涉外仲裁人才,建立适应中国国际仲裁品牌和国际商事仲裁中心建设的专业人才培养、培训工作格局,为建设法治中国提供坚实人才支撑和智力支持。



## 就业问答

问:参加单位在工作日组织的团建受伤,算工伤吗?

答:《工伤保险条例》第十四条规定了认定工伤的情形,参加工作日组织的团建活动受伤是否可以认定工伤要具体问题具体分析。关键看团建活动和工作有无关联。

《人力资源社会保障部关于执行<工伤保险条例>若干问题的意见(二)》中第四条规定:职工在参加用人单位组织或者受用人单位指派参加其他单位组织的活动中受到事故伤害的,应当视为工作原因,但参加与工作无关的活动除外。

实践中,比如参加单位组织的运

动会等文体活动是单位安排的从事直接关系本单位利益的正当活动,可以被认定为工伤。比如单位同事间聚餐、娱乐等与工作不相关活动中受伤的,一般不能认定为工伤。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)



## 领导问你“忙不忙” 该如何回答

■ 窃 窃

领导问“忙不忙”,不论答什么,职场人总有顾虑:说不忙,领导会不会觉得工作不饱和?说忙,好像在跟领导抱怨工作量大,更怕领导在“忙不忙”后接一句“忙出什么成绩没”,总之,回答这个问题就很被动。身在职场,就算做不到向上管理,起码也要做到对答如流。面对“忙不忙”的提问,究竟该怎么回答才算稳妥呢?

### 既要惜字如金,又要突出重点

跟领导打交道要学会抓重点,领导问“忙不忙”类似于问你工作进度和状态,而你回答这个问题就好比做一次工作汇报。汇报的方式最好分条列项,比如最近在跟进一个项目,从三个方面着手:一是什么;二是什么;三是什么。分条列项的回答方式便于领导掌握总体工作动态,同时也有助于领导抓取重点,方便接下来的互动。

### 建立“时间流”思维,用阶段法回答

所谓“时间流”意思就是“忙不忙”不是一个固定的、僵化的答案,而是一个动态的可以迂回的现实。换句话说就是“忙不忙”是一种状态,不是一个结果,状态可以调整,但结

果很难改变。“忙不忙”有三种阶段:一是之前很忙,现在在做复盘以及新工作的启动;二是之前是蓄势准备阶段,现在是攻坚冲刺阶段;三是形成了自己的工作节奏,工作较为游刃有余,自己也在充电学习。运用阶段法回答的好处就在于任何时候被领导提问,你都能答得不同,并且可以避免出现回答时言之无物、不好展开的问题。因为它类似于周报小结,只要养成复盘总结的习惯,这种回答方案就是信手拈来。

### 日常形成四象限事务管理习惯

美国管理学家科维提出了四象限管理法则,将事务按照重要和紧急两个不同的程度进行衡量,由此划分出四个象限:重要又紧急、重要但不紧急、紧急但不重要、不紧急也不重要。情绪脑会偏向于紧急性,理智脑会更侧重考量重要性。在回答领导“忙不忙”的提问时,应该倚仗理智脑。换句话说,只需要向领导回答重要又紧急、重要但不紧急的两方面的内容即可,从而提升回答内容的含金量,节省领导时间,给领导留下主次分明的印象。