

# 线上线下招聘会同步展开 江北区举办2022年“春风行动”

本报讯(记者 樊洁)3月1日,江北区人力资源和社会保障局、江北区经济和信息化委员会等单位主办的2022年“春风行动”系列活动正式启动,线上线下招聘会同步展开。活动旨在加大就业精准性帮扶力度,有效应对春节后求职招聘高峰,确保全区就业形势总体稳定向好。

## 线下招聘

### 实时反馈提高求职效率

除了网络招聘形式,本次招聘会采取了传统的线下招聘模式作为本次江北区“春风行动”系列活动的开始。鱼嘴市民广场招聘会现场,求职者们络绎不绝,每家企业的展台前都被围得水泄不通。

招聘会现场负责人表示,本次招聘会严格遵循重庆市关于疫情防控的工作要求。通过线下招聘,一方面能让求职者与招聘人员面对面沟通交流,通过岗位进一步了解企业文化及其他相关信息,甚至可以进行现场面试。另一方面,企业招聘人员能节省筛选简历的时间和成本,提高工作效率与有效性。

## 网络招聘

### 线上求职打破时空局限

近年来,“互联网+就业”成为招



线下招聘会现场。

(汇博招聘供图)

聘求职新路子。本次江北区“春风行动”除了线下招聘,还采取了网络招聘形式,利用互联网数字化、超时空和交互性等特点,融合就业领域各元素,将企业和求职者聚合在网络空间。求职者可以全天候选择岗位和投递简历。企业能进行无纸化简历筛选与浏览。同时,大数据和云计算的运用,让简历投递量一目了然,既省时又省力。

据悉,江北区“春风行动”网络招聘会将持续一个月,保证了招聘的连续性,更重要的是为求职者增加了求职机会,有利于进一步提高招聘效率,真正践行“为人民服务”。

## 直播揽人

### 多元特征激发求职热情

近年来,由于直播的真实性、社交性和去中心化的特点,逐渐受到群众喜爱。本次招聘会也紧跟时代步伐和群众兴趣点,开启了线上直播招聘模式。

活动当天,江北区开展了“江北带您逛招聘会”直播带岗活动,实时呈现招聘会现场各个企业的招聘岗位,让求职者足不出户即可“逛招聘会”求职。

线下招聘会现场,直播带领线上求职者逛招聘会,将现场情况和企业信息通过镜头实时展现,为求职者提

供政策宣导、职业指导,解答直播间求职者疑惑,让线上求职者享受到与线下同等的服务。在直播间里,求职者与主播实时互动,在陪伴感中滋生浓郁的参与感,无形中,求职者的就业积极性被不断激发。不少求职者根据主播介绍的企业及岗位,结合自身实际,积极投递简历,整个直播间热闹非凡。

## 优企聚合

### 丰富岗位拓宽求职选择

据了解,在招聘会筹备阶段,江北区严格把控企业准入资格,广泛吸纳不同类型企业,同时对岗位的数量和质量进行筛选与把关,确保能满足不同类型求职者的应聘需求。最终,邀约56家优质企业来到招聘会现场,涉及互联网、房地产、机械制造、广告传媒等众多领域,为广大求职者提供上千个岗位,涵盖研发岗、行政岗、基层岗、管理岗等岗位。丰富的岗位最大限度满足了求职者的多样化需求,为提高就业成功率打下坚实的基础。

据江北区有关负责人介绍,接下来,江北区将把稳就业、保民生作为一项常态化工作持续推进,进一步完善政策体系,强化服务保障。根据辖区内企业和群众的实际需要,定期开展相关招聘活动,为企业招工搭平台,为群众求职开渠道,凝聚多方合力,构建江北区就业工作的新生态和新业态。

## “公共就业服务进校园”活动启动

新华社北京电(王子凯 姜琳)人力资源和社会保障部近日印发通知,部署开展2022年3月至6月在全国各高校开展“公共就业服务进校园”活动,明确六方面服务举措。

一是政策宣传进校园,开展就业政策宣传活动,汇总发布本地毕业生就业政策清单。

二是招聘服务进校园,动态归集发布岗位信息清单。

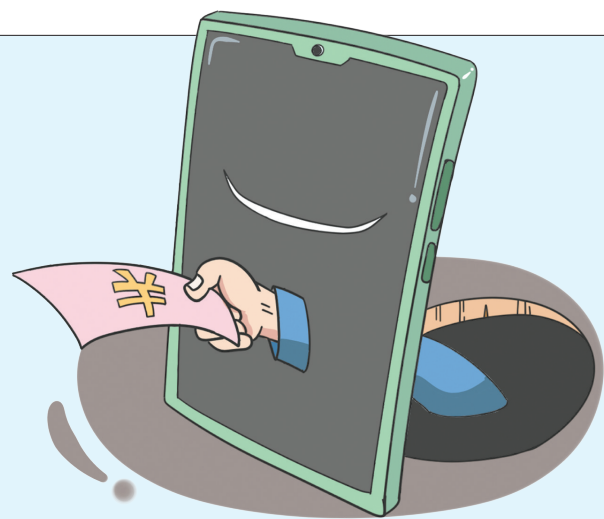
三是就业指导进校园,组织专业力量开展职业指导,提供职业能力测评、生涯规划、职场适应、职场导航、就业训练营等服务,增加职业体验活动,引导毕业生进园区、进企业、进市场,帮助毕业生掌握求职技巧,提升职业认知。

四是创业服务进校园,遴选优质创业课程、创业师资进校园,对有创意思

愿的毕业生及时组织创业培训,主动为创业者提供创业服务,落实场地优惠、创业政策支持,组织毕业生参加创新创业大赛,提供项目、资源对接平台。

五是职业培训进校园,对接市场需求开设中短期技能培训班,增加新职业、新技能等培训,开展职业资格制度和人才评价改革咨询,组织“大国工匠”“技能大师”为毕业生展绝活、授经验、传心得,引导毕业生增强职业精神、实现技能就业。

六是困难帮扶进校园,加强对零就业家庭、低收入家庭、残疾等毕业生就业帮扶,加大岗位推介力度,做好心理辅导和思想疏导,对因各种变故新增的困难毕业生及时补发求职创业补贴,对中西部地区、少数民族等毕业生加大就业支持。



## 这种“工资补贴”千万别领

“2021年工资补贴已开始发放,请在三日内办理登记领取……”公司发来邮件竟是要发放工资补贴?若遇到这种情况,你是否会满心欢喜并按照邮件内的提示进行“申领”呢?

请注意!这很可能是不法分子的新型骗局!

近日,某企业员工郭先生收到一封主题为“工资补贴发放”的邮件,称“接相关部门通知,本年度社保补贴已开始发放,请于24小时内自助扫码办理”。扫码后,郭先生进入了名为“2021年全国人社补贴申领认证中心”的页面,随后按照提示输入身份信息后,等来的不是补贴,而是银行卡的消费短信。

在此类案件中,骗子先用技术手段攻破公司的企业邮箱,然后以公司财务或人力部门的名义发布“最新工资补贴通知”,并特别声明“收到请勿声张”“过期视为放弃”。

很多公司员工在收到公司邮箱发来的信息后,一般都会详细填写相关内容,其中就包含姓名、身份证号、银行卡号、手机号、验证码等敏感内容。有了这些信息,骗子便可以轻易通过远程操作,使用银联支付功能网购充值卡等虚拟物品,然后迅速变现。

**防骗秘籍:**一是切勿轻易扫描或点击来源不明的二维码或链接,即使来自安全性和权威性相对较高的平台(比如企业邮箱),也应仔细甄别。收到领取补贴邮件时,应向公司相关部门核实真伪。二是请勿轻易将验证码、银行卡余额、银行卡密码等提供给“陌生人”,更不要按照对方指示操作;特别要注意不能提供验证码,这是最后的防线。三是发生盗刷后,请立即联系发卡银行冻结账户控制损失。同时保留证据,及时拨打110电话进行报警。

(本报综合)



## 上班时掉入河中受伤 算工伤吗

### 案情

邓某是某水利部门的巡查人员。某日,邓某在河边巡查时,不慎掉入河中,导致面部受伤。事后邓某想申请工伤认定,但单位认为邓某是因自己不小心造成受伤,而且受伤时也不在单位内,不应该算工伤。

那么,单位的说法正确吗?

### 分析

单位的说法是不对的。根据《工伤保险条例》第十四条规

定:职工在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当认定为工伤。本案中,邓某作为水利部门的巡查员,在水域附近巡查是其日常工作的一部分,应视为在工作岗位内。同时,邓某掉入河中也是为了履行工作职责,其受伤与工作存在着直接的因果关系。因此,邓某应当被认定为工伤。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)