

职场维权必知的5个时间点 你知道吗

现实生活中,一些劳动者因为忽略时间点,导致维权失败的案例不在少数。有些时间节点更是和我们的权益密不可分,不清楚这些时间节点,你或许会在工作中吃大亏。哪些时间点关系着你我的劳动权益?

工作时间每周最多不得超过 44小时

国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时,每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

向劳动保障部门投诉时限为 2年

违反劳动保障法律、法规或者规章的行为在2年内未被劳动保障行政部门发现,也未被举报、投诉的,劳动保障行政部门不再查处。该期限自违反劳动保障法律、法规或者规章的行为发生之日起计算;违反劳动保障法律、法规或者规章的行为有连续或者继续状态的,自行为终了之日起计算。

裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起,仲裁时效期间继续计算。

劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的劳动者申请仲裁不受一年仲裁时效期间的限制;但是,劳动关系终止的,应当自劳动关系终止之日起一年内提出。

竞业限制期限不得超过 2年

用人单位可以与知悉其商业秘密的劳动者约定,在劳动合同终止或解除后的一定期限内,劳动者不得到与本单位生产同类产品或经营同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职,也不得自己开业生产或经营与用人单位有竞争关系的同类产品或同类业务。

竞业限制确实侵害了劳动者的部分再就业劳动权益,法律为了平衡这一冲突,对竞业限制作出了必要的限制:1.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。2.竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定,竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。3.竞业限制的期限:不得超过2年。

(本报综合)

工伤认定抢救不能超 48小时

在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的视同工伤。职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊,经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但延长不得超过12个月。

申请劳动争议仲裁的时限为 1年

劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。因当事人一方或双方主张权利,或者向有关部门请求权利救济,或者对方当事人同意履行义务而中断,从中断时起,仲裁时效期间重新计算。因不可抗力或者其他正当理由,当事人不能在一年内申请仲裁的,仲



八部门组织实施2022年春风行动

新华社北京1月21日电(记者姜琳)人力资源社会保障部近日联合工业和信息化部、民政部、交通运输部、国家乡村振兴局、全国总工会、共青团中央、全国妇联,在全国范围内部署开展2022年春风行动。此次行动于1月21日至3月31日期间开展,集中为返乡返岗农民工、因疫情滞留的务工人员 and 脱贫人口、低收入人口等重点帮扶对象,以及有用工需求的各类用人单位提供就业服务,实现“留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持”。

活动期间,各地将引导有序外出

务工,通过劳务协作和劳务品牌带动帮助劳动者就业增收,根据实际需要和疫情防控要求视情提供专车、专列、包机服务。鼓励扶持返乡农民工创新创业,积极组织春耕春种农业生产、城乡基础设施建设和以工代赈项目,按规定实施乡村公益性岗位托底安置脱贫人口、返贫监测对象,促进就近就业创业。组织开展一系列线上线下招聘服务活动,面向国家乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁大型安置区定向投放就业岗位。

此外,活动还强化服务培训维权,要求为有需要的农民工提供至

少1次职业指导、3个适合的岗位信息、推荐至少1个合适的培训项目,推动基层公共就业服务向零工市场延伸,引导农民工主动参加技能培训,畅通劳动保障维权渠道。优先支持重点企业、重大项目、重大工程连续生产,支持企业开展用工余缺调剂,按规定落实职业技能培训补贴、失业保险稳岗返还等扶持政策。同时,还将结合疫情防控和生产用工情况,因地制宜稳岗留工,组织多种形式的关心关爱活动,精准施策提供相关服务,对符合条件人员实施帮扶救助。

2022年京东将招聘超2万名高校毕业生

本报讯(通讯员夏阳)近日,京东宣布,2022年将在全国范围内招聘超2万名高校毕业生;其中,京东物流招聘超1万名高校毕业生,以储备、培养基层管理人才。

在京东校招岗位中,软件开发工程师、测试开发工程师、行业解决方案、架构工程师等技术类岗位占比超过半数,这当中,多模态识别、分布式计算、量子计算等尖端技术

岗位首次向应届生开放。

据悉,过去三年间,京东已累计开放岗位358个,提供近4万个就业机会,且呈逐年递增趋势。2021年晋升数据显示,近50%应届生获得晋升,25%应届生年内连续两次晋升;近八成“90后”技术应届生快速成长为高级人才,越来越多“90后”“95后”年轻人走上管理岗位,成为骨干。

在持续加大校招生数量和广度

的同时,京东也通过加薪等举措持续加大对人才的激励。京东集团于2021年宣布将员工平均年薪由14薪逐步涨至16薪。此外,还推出了一系列诸如“安居计划”“员工救助基金”等贴心的福利举措;近日,京东物流还宣布今年将投入近4亿元,对春节坚守一线的员工加大福利补贴,让员工过一个健康、有保障的“安心年”。



就业问答

问:如何获得博士后证书?

答:博士后人员工作期满后,经设站单位同意,即可在中国博士后网上办公系统中获取博士后证书。2019年1月1日后,全面启用电子版博士后证书。电子版证书支持多次查看打印。有关单位可登录中国博士后网站“博士后证书查询及验证”入口或扫描证书上的二维码,对证书进行查询及验证。

问:博士赴国(境)外从事博士后研究国家有资助吗?

答:人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会设立了一系列博士后国(境)外交流项目,支持国内博士、博士后赴国(境)外从事博士后研究。

1.博士后国际交流计划派出项目:资助到海外高水平高校、科研机构或者企业开展博士后研究(自主联系岗位)。

2.香江学者计划:资助到香港高校开展博士后研究(按港方提供岗位申报)。

3.澳门青年学者计划:资助到澳门高校开展博士后研究(按澳门提供岗位申报)。

4.中德博士后交流项目:资助到德国亥姆霍兹联合会所属研究机构开展博士后研究(按德方提供岗位申报)。所有项目详细申报信息可向各博士后设站单位获取,也可从“中国博士后网”查阅。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)