

# 掌握就业创业真本领 端上勤劳创新致富“金饭碗”

## ——《“十四五”职业技能培训规划》解读

新华社记者 叶昊鸣

日前,《“十四五”职业技能培训规划》(下称《规划》)正式印发,对未来我国职业技能培训工作提出新要求、作出新部署。“十四五”时期我国职业技能培训发展的目标和重点是什么?如何适应新经济新业态新模式?有哪些创新举措?近日,国新办举行国务院政策例行吹风会,回应社会关切。

### 明确未来目标 重视落实落地

“《规划》提出到2025年要实现终身职业技能培训制度更加完善,共建共享职业技能培训体系更加健全,创新型、应用型、技能型队伍不断发展壮大,职业技能培训服务更加有效等四个主要目标。”人力资源社会保障部副部长汤涛说。

会上,汤涛给出了未来具体目标的一组数据:组织实施政府补贴性培训7500万人次以上,其中农民工职业技能培训3000万人次以上;新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人员4000万人次以上,其中能够达到高级技工、技师、高级技师的高技能人才达到800万人次以上;新增公共实训基地200个。同时,《规划》提出了五个方面重

点任务,包括健全完善终身职业技能培训体系、提升培训供给能力、提高职业技能培训质量、加强职业技能培训标准化建设、完善技能人才的职业发展通道。

方向明确,重在落实。汤涛表示,要加大加强统筹规划和组织领导,同时多方筹集资金,健全市场化投入机制,鼓励社会资本投入,并统筹利用好就业补助资金。

### 新经济有新助力 “老问题”走新路径

以大数据、物联网等为代表的数字经济不断向各个行业领域渗透,吸纳了大量就业人员,如何在职业培训中加快“数字步伐”?人力资源社会保障部职业能力司司长刘康给出了五个方面的“助力”:

——修订职业分类大典,对数字技能类职业要特别进行标注,积极开发数字技能类新职业,制定数字技能类职业的标准和评价规范。

——发布培训标准和课程方案,加大数字技能相关职业技能培训教材开发力度,组织开发数字技能通用素质培训教材。

——推进数字技能相关职业技能等级认定工作,引入数字技术,创新评价方式。

——指导各地在开展各类比赛时把数字技能类职业作为相应内容加以推进,全面推动数字技能提升。

——培育一批具有数字技能培养优势的高技能人才培训基地和技能大师工作室,遴选培育一批数字技能培训优质职业院校,打造一批功能突出、资源共享的区域性数字技能公共实训基地。

新经济有新助力,“老问题”也有新路径。针对不少劳动者不愿当工人,技能成才、技能就业吸引力不足的情况,刘康表示,要形成技能人才纵向职业技能等级阶梯,探索拓展技能人才“新八级”职业技能等级制度,并形成技能人才和专技人才等相应人才横向贯通发展的路径。

### 让职业技能培训 真正扩容提质

此次印发的《规划》明确提出进一步拓展技术工人的职业发展通道。

“有的人30岁、40岁已经是高级技师了,等他到50岁以后,他的职业不能

进一步提升,往上发展要捅破这个‘天花板’,让他往特级技师甚至更高的层级发展。”汤涛说。

在提升培训供给能力方面,汤涛表示,要鼓励更多培训机构、职业院校、企业参与更高质量的职业技能培训中。

适应产业发展,高质量推动“产训结合”促进产业链和职业技能培训链的有效衔接,也是《规划》的一个亮点。

国家发展改革委就业收入分配和消费司司长哈增友介绍,《规划》首次提出了产训结合的理念和举措。“产训结合,就是紧紧围绕产业发展需求和企业自身生产经营需要搞培训,核心要义就是要切实提高培训的精准性和有效性。”

“十四五”期间,职业技能培训能否真正扩容提质,重在发挥好企业的培训主体作用,提高院校培训内容的针对性,各类培训机构重在健康有序发展,发挥各类公共实训基地基础支撑作用。

哈增友表示,政府部门要大力营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会导向,切实提高广大技能劳动者的待遇水平;广大劳动者要踏踏实实参与到职业技能培训中,努力钻研,掌握就业创业的真本领,端上勤劳创新致富的“金饭碗”。

## 大渡口启动2022年 就业援助月网络招聘会

近日,“就业帮扶·真情相助”大渡口区2022年就业援助月网络招聘会正式启动。活动将持续至1月23日结束,求职者可通过欧达人才网在线浏览职位、投递简历、参与视频面试。

本次招聘会由大渡口区人力资源和社会保障局主办,大渡口区就业和人才中心承办,聚焦企业发展、民生保障,促进群众创业就业,加强对就业困难人员和城镇零就业家庭成员、残疾登记失业人员、去产能职工、困难企业

职工及农村低收入人口、长江禁捕退捕渔民等重点帮扶对象服务,为企业招工、各类就业困难群体搭建就业服务平台。

据悉,此次招聘会有100余家参会单位,提供包括工艺技术(生产)、质检、SQE工程师、人事行政主管、注塑技术员、Java高级开发工程师、水电维修工等2000余个就业岗位。同时,为拓展困难群众就业渠道,还收集了部分便民服务岗位和公益性岗位。(本报综合)



### 以案说法

## 职工发生工伤

## 可以一次性领取所有工伤待遇吗

### 案情

刘某系某公司的正式职工,在工作时被机器伤及面部、右前臂及右手,被送往医院治疗,公司支付了住院期间的医疗费用。后刘某被认定为工伤,经劳动能力鉴定为二级伤残,生活部分不能自理。

那么,公司按规定均已为单位职工及时足额参加工伤保险,工伤职工刘某能否要求公司一次性支付伤残补助金、伤残津贴、生活护理费、辅助器具费、停工留薪期工资、住院伙食补助费、交通费等待遇?

### 分析

根据《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》(人社部发〔2013〕34号)第十三条规定,由工伤保险基金支付的各项待遇应按相关规定支付,不

得采取将长期待遇改为一次性支付的办法。

本案中,公司为刘某足额缴纳了工伤保险费,相应工伤保险待遇由工伤保险基金支付,根据《工伤保险条例》有关规定,伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费是长期待遇,按月发放,由统筹地区社会保险行政部门根据职工平均工资和生活费用变化等情况适时调整。

在有工伤保险基金作为保障的情况下,随着社会收入水平增加,工伤保险待遇长期支付可以更好地保障工伤职工的权益。

故刘某不能一次性领取所有工伤待遇。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

### 求职技巧

## 简历中的求职意向怎么写

■ 富文

要找什么样的工作?要申请什么样的岗位?这些应聘时最关键的问题,有很多求职者在撰写简历时却并不明确。而简历中的求职意向是HR看的重点,以此判断求职者是否适合这家公司,所以求职意向的书写是一份简历的关键所在。

求职意向怎么写?首先,如果求职者对意向职位不是特别了解,可以多向一些有工作经验的人咨询一下岗位的职责与要求,要思考自己是否符合,并将求职者的优势与求职意向结合起来。其次,简历中的求职意向应当尽可能明确和集中,并符合自己的专长、兴趣等。举个例子:计算机软件开发工程师、网络系统工程师、销售主管或市场调研员等。最后,简历的内容要有所取舍,应该以求职意向为中心来制作简历。与求职意向无关的内容,包括兴趣爱好、培训内容等可以简单描述或者省略。

写求职意向有哪些注意事项?要注意的是,求职意向切忌空泛,但是大多数人都会在不经意之间犯这个错误。比如说求职意向写着吃苦耐劳,勤奋上进,适应和学习能力强,能快速熟悉各种工作;或者是喜欢挑战,愿意从事有挑战性的工作,实现自己的价值。这样的求职意向没有明确的目标,缺乏针对性。

另外,简历中不要出现多个求职意向,特别是没有关联的多个职位,这样HR会认为求职者的职业规划不清晰,没有目标,并且显得求职的诚意不足。如果求职者有两个或以上意向岗位,可以在两份简历中体现出来,并根据不同职位来调整简历内容,不要用同一份简历投递所有职位。

