

前三季度就业形势总体稳定 好于预期

■ 李 婕



近日,人力资源社会保障部在第三季度新闻发布会上表示,前三季度我国就业形势保持总体稳定、好于预期,三季度恢复态势更加积极。1—9月份全国城镇新增就业1045万人,完成全年目标任务的95%,与去年同期相比增加147万人。

“随着我国经济持续恢复,减负稳岗扩就业政策延续实施,全方位就业服务持续发力,就业形势保持总体稳定、好于预期,三季度恢复态势更加积极。”人社部就业促进司副司长宋鑫在会上表示。

据介绍,失业率已回落至疫情前水平。三季度全国城镇调查失业率月均值为5.0%,比2019年同期下降0.2个百分点。其中,9月份为4.9%,比去年同期下降0.5个百分点。

重点群体就业保持稳定。三季度末,全国外出务工农村劳动力规模达到18303万人,基本恢复至2019年同期水平。脱贫劳动力务工总量持续增加,9月底达到3103万人,超过去年规模。

劳动力市场供求基本平衡。三季度,100个城市公共就业服务机构市场求人倍率为1.53,同比上升0.13。

宋鑫表示,从走势看,就业形势有望延续平稳态势。但国际环境不确定性因素增多,国内经济恢复仍不稳固、不均衡,就业形势面临一定风险和不确定性。

下一步,人社部将以实施“十四五”就业促进规划为牵引,精准发力,确保就业大局总体稳定。具体包括:继续抓好延续实施的减负稳岗扩就业等政策落实;鼓励引导各类群体投身创业、带动就业;拓宽农村劳动力外出务工和就近就业增收渠道等。

为助力劳动者职业技能提升,今年职业技能电子培训券在全国推开。人社部职业能力建设司司长刘康介绍,职业技能电子培训券是人社部门依托电子社保卡,为符合条件的劳动者发放的具有认证、结算、管理等功能,精准对接培训资源与培训需求的电子凭证。据统计,截至三季度,29个省(区、市)和

新疆生产建设兵团已上线发放职业培训券,共计发放86391万张,实际使用约2084万张。

会上还介绍了社会保障等方面的情况。截至9月底,全国基本养老、失业、工伤保险参保人数分别为10.21亿人、2.26亿人、2.79亿人。1月至9月,基金总收入4.78万亿元,总支出4.57万亿元,累计结余6.53万亿元,基金运行总体平稳。

目前,全国社保卡持卡人数达13.47亿人,电子社保卡持卡人数3.9亿人。各地养老保险省级统筹制度持续完善,养老保险全国统筹工作扎实推进。截至9月底,全国基本养老保险基金委托投资合同规模1.25万亿元,到账金额1.1万亿元。今年已有16个省份提高了城乡居民养老保险省级基础养老金,惠及几千万名城乡老人。

看! 这些职业全国最缺人

新华社北京电(记者 周圆 姜琳)人力资源社会保障部近日发布三季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行,其中,营销员、餐厅服务员、商品营业员、保安员、快递员、家政服务员、保洁员、市场营销专业人员、焊工、客户服务管理员等职业位于该排行前十。

人社部相关负责人介绍,本期排行中,社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员两个大类职业需求保持旺盛势头,在“最缺工”的100个职业中占74个;快件处理员、网约配送员、后勤管理员等生活服务类职业排位明显上升;新进排行24个职业中,有17个与制造业相关。

此外,与上一期相比,排行前十的职业保持基本稳定。焊工、客户服务管理员进入本期排行前十,房地产经纪人员、仪器仪表制造工退出前十。

该负责人表示,与二季度相比,三季度招聘需求和求职人数环比均有所降低,市场供求关系得到缓解。从“最缺工”的100个职业看,招聘需求人数从二季度的1538万人减少至三季度的1114万人;求职人数从二季度的51.7万人减少至三季度的41.8万人;缺口数从二季度102.1万人下降至三季度的696万人。

据悉,该排行来源于全国102个定点监测城市公共就业服务机构填报的人力资源市场招聘、求职数据。

求职技巧 什么时候投递简历效果比较好

求职中简历写得好固然重要,但如果投递时间不合适,很容易被淹没,简历也无法出现在HR的视野里。那么,什么时候投递简历比较好?

一些有求职经验的职场人士表示,周日晚上12点后投递简历,周一HR上班打开邮箱时,简历的可见度就会提高一大截,尽可能不要选择在晚上7—10点投递,这时候投递的人太多了。其实,没有一个准确的投递简历的时间,因为不同企业的HR查看邮件的时间是不同的。作为求职者,只需了解HR的工作规律,努力提升自身能力才是最重要的。

一般情况下,求职者在HR每天上班前半个小时投递简历,HR第一眼看到它的概率会大大增加,比如早上8:00—8:30。从HR每周的工作情况来看,周一是一周的开始,HR一般很忙碌,既要总结上一周的工作,也要安排本周的工作计划,基本上是上午在开会,下午在消化会议内容,没有多少时

间去顾及招聘的工作。

周五,HR一般要做一周的总结,或者处理一些遗留的事务性工作,同时,快到周末了,一般来说,周五收到的求职简历,HR不太关注,通常积压到下周才开始处理。外加周六周日求职者发送的求职邮件,所以求职者早期发送的求职邮件很多,容易被其他求职者的邮件给覆盖掉,导致HR注意不到求职信息。

HR一般都在周六、周日休息,这段时间,HR是不看求职邮件的,外加其他求职者在周六周日发送求职邮件,所以周六、周日也不是一个很好的投递时间。因此,求职者投递简历的最佳时间一般为周二到周四的工作日时间,如9:30—11:00和13:30—15:30。

需要注意的是,这只是投递简历的一些小技巧,最终能否被邀约面试,还是看毕业生简历内容和岗位的匹配程度,匹配度越高,被邀约的概率也就越大。(本报综合)



举案说法

上班途中闯红灯发生车祸 算工伤吗

案情

黄某在某互联网公司上班,2017年4月,黄某驾车上班途中因闯红灯发生车祸,造成身上多处骨折及软组织挫伤。交警部门认定黄某负此次事故的主要责任。事后,黄某向当地人力资源社会保障局提出工伤认定申请,认为自己属于上下班途中的交通事故,应该认定为工伤。

那么黄某这种情况属于工伤吗?

分析

黄某的这种情况不属于工伤。

根据《工伤保险条例》第十四条规定,职工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,应当认定为工伤。需要注意本条认定为工伤的条件为“非本人主要责任的交通事故”。

同时根据《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第一条规定,认定是否存在《工伤保险条例》第十四条第(六)项“本人主要责任”,应当以有关机构出具的事故责任认定书、结论性意见和人民法院生效裁判等法律文书为依据。

本案中交警部门已经认定黄某负此次事故的主要责任,所以黄某的情况不属于“非本人主要责任的交通事故”,因此不能认定为工伤。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

