

重庆举办专项招聘会 助力教培行业人员转岗就业

本报讯(记者 樊洁)“双减”政策下,社会各教培机构纷纷寻求业务转型或退场,教育培训行业从业者再就业也成为大家关注的重点。为帮助教培行业从业人员转岗就业,近日,由重庆市人力资源和社会保障局主办,重庆市人才交流服务中心承办,汇博招聘协办的2021年“百万英才兴重庆”教培行业人才专项服务求职季活动在龙头寺重庆汇博人才市场成功举行。活动吸引了市内200家优质企业参与,共吸引1468名求职者入场。

据悉,本次活动是全市首场针对教培行业人员转岗就业的招聘会,参会用人单位多,职位类别广,吸引重庆经济建设职业技术学校、重庆财政学校、中欧外国语培训学校、重庆市建达职业培训学校等200余家人单位现场揽才,涉及职业规划师、校长、教导主任等1271个岗位,人才需求3542人。

记者了解到,招聘会当天来到现场招聘的单位,多为一些非学科类和

艺术类的教育培训机构,他们看中求职人员此前从事教育培训行业所积累的工作经验。面向中小学的素质教育和面向成年人的职业教育,成为现场招聘的热点。

“我们公司以成人教育为核心主营业务,这次主要招聘教务班主任、课程顾问、文案编辑、留学咨询顾问等岗位,除了一些有工作经验的求职者投递简历,还有一些离校未就业高校毕业生前来面试,有些非常优秀,如果顺利通过面试,公司会将他们作为储备干部培养。”一家公司的招聘负责人说道。

据了解,2021年“百万英才兴重庆”教育培训行业人才专项服务求职季活动将通过线上线下同时进行,活动将持续到2021年12月底。本次招聘活动自10月19日线下启动后,还将同步在重庆英才网、汇博招聘等网站开展为期3个月的网络招聘。目前,共有400多家用人单位参与报名,采取线上



求职者正在参加面试。(汇博招聘供图)

线下联动,为教培行业人员提供职位查询、岗位推荐等服务,促进供需有效对接。通过“公共+市场”就业服务平

台,发力线上、精准施策,促进相关从业人员“再就业”。

据统计,活动当天,共吸引1468名求职者入场,收到简历1041份,其中博士1人,硕士14人,其他1026人,现场达成初步引进意向人员71人,其中硕士2人,其他69人。

汇博招聘相关负责人介绍,通过招聘网站上简历投递和面试邀请的情况可以看出,企业对教培行业求职者的接受度还是很高的,大部分求职者具有一定的专业技能,只要有积极的心态,很快就能寻找到新的就业机会。

值得注意的是,我市也鼓励更多人力资源服务机构参与到活动中,充分发挥信息覆盖广、社会接受度高、专业性强等优势,全力做好学科类校外培训机构人才的就业服务工作,为“双减”之后重新进入职场的教培从业人员提供更多的工作机会,真正帮助人民群众办实事、做好事。

2021年重科智谷梦想节 人才招聘会成功举行

本报讯(记者 樊洁)10月26日,“2021重科智谷梦想节——人才招聘会”正式拉开帷幕,活动当天吸引了近千人到现场求职,约300人达成就业意向。

据悉,本次活动由重庆市科学技术局、重庆市经济和信息化委员会、重庆市人力资源和社会保障局、重庆两江新区管理委员会指导,重庆市科学技术研究院主办,重庆高技术创业中心、重庆峡光科技开发有限责任公司共同承办,旨在帮助企业引进高质量人才,聚集双创资源,营造良好的创新创业生态环境。

“2021重科智谷梦想节——人才招聘会”分为线上专场招聘会和线下专场招聘会。线上专场招聘会即日起将持续到12月,共有150余家人单位发布岗位需求超4000个。10月26日举行的线下专场招聘会现场,共有近百家优秀企业、科研机构

参加,为求职者提供技术、管理、销售等岗位多达上千个,活动当天吸引了近千人到现场求职,约300人达成就业意向。

“人才是企业发展的原动力,如何吸引人才、留住人才,让人才健康发展是破解企业发展瓶颈的关键。此次招聘会为企业和人才搭建了双向交流的平台,帮助企业解决人才发展中的难点、痛点,助力企业健康有序发展,这对企业来讲很有意义。”重科智谷入驻企业重庆数维空间建筑科技有限公司总经理陈柯良表示。

值得注意的是,本次活动不仅得到了来自重科智谷园区入驻企业的积极响应,还吸引到了“环重科院创新生态圈”范围内相关单位的广泛参与。活动不仅促进了企业与人才的对接,还有力推动了企业之间的合作,可谓“源聚重科,才聚智谷”。

“由我院打造的重科智谷依托我

院丰富的科研资源,聚合了易智网总部基地等33个优质科技平台;设立了种子、人才、产业三支基金;举办了包括重科智谷梦想节在内的系列双创活动上百场;开展了中匈、中新等一系列卓有成效的国际交流合作。可以说,科技创新的生态‘小气候’已基本成型,正以重科智谷为核心,源源不断地汇聚和串联各方创新资源,服务全市科技发展。”重庆市科学技术研究院党委书记何平说道。

据了解,当前重科智谷已聚集并孵化320余家优质科技型企业,从事大数据、智能化、软硬件开发等领域的科技型企业占比超过80%,且一半为2018年以后成立的新办企业,其中包含上市企业或其分(子)公司15家,另有国家高新技术企业22家,聚集了大学生、海归、科研人员、国企高管等一大批高素质的双创人才,直接带动就业人数5100人。



问:工伤康复住院标准有何要求?

答:根据《关于印发工伤保险经办规程的通知》第四十六条的规定:工伤职工经治疗病情相对稳定后,因存在肢体、器官功能性障碍或缺陷,可以通过医疗技术、物理治疗、作业治疗、心理治疗、康复护理与职业训练等综合手段,使其达到功能部分恢复或完全恢复并获得就业能力,经办机构应鼓励其进行康复治疗,使其可以尽早重返工作岗位。

根据《工伤康复服务规范(试行)》(修订版)第一条的规定:

工伤职工住院康复的一般标准:经临床急性期治疗后,生命体征基本平稳,病情相对稳定,但仍有持续性功能障碍(如运动、感觉、言语、认知、精神、吞咽、排尿排便和性功能等障碍)而影响生活自理、劳动能力下降,仍不能回归家庭和社会,且具有恢复潜力和康复价值者,均应及早转入康复协议机构住院康复治疗。

对于后遗症期病情变化出现新的功能障碍等问题并且有康复价值的,参照上述标准入院康复治疗。

问:工伤康复出院标准有何要求?

答:《工伤保险条例》第三十条第六款规定:工伤职工经康复治疗已达到预期康复目标,各项功能已恢复到一定水平并基本稳定,生活自理能力提高,无明显的并发症或并发症已控制,安装假肢、矫形器者已能够独立完成穿戴和使用。严重功能障碍的工伤职工,须病情稳定,基本达到预期康复目标或已无进一步康复治疗价值。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

求职技巧

在面试中,如果走到谈薪资这一环节,说明企业方已对你的专业能力比较满意,你离Offer也只差这一步了。那么,应届毕业生如何与HR谈薪资呢?

面试前,你可以查询一下所申请的城市以及公司的情况,了解同一行业的薪资范围。同行业间薪资一般差别不大。在报薪资时,不需要故意抬高,也不需要有意拉低,该是多少就多少。一般来说,同等工作学历高的会比学历低的薪水高些,所以考虑薪酬的时候还应该考虑学历背景。当HR在和你商量薪酬时,你要做的是勇敢地说出一个薪酬范围。例如,5000-7000元,而不是一个具体的数值,如8000元,这样可以有效避免所报薪酬低于或者超过HR的预期。

除了和HR了解所得薪酬外,还要了解其他的福利待遇。如是否有年终奖、季度奖、项目补贴、电话费、交通费、饭补等。一些福利较好的企业,可能拥有健身房、俱乐部等,这样也能让你更加全面地了解这家企业。(本报综合)

应届生如何跟HR谈薪酬

