

那些消失了的职业 你都知道吗

■ 孟若冰

在一大批“新职业”悄然而至的同时,也有不少“旧职业”退出历史舞台,真应了传说中的那句话:历史是个大舞台,一波走了一波来。

电话接线员

上世纪90年代初,许多地方都有电话接线员。那时候,打电话先要拨总机号码,接电话的是接线员,一般是女孩的甜美声音,你告诉她要转哪里哪里,然后她给你转,你才可以和通话方通话。后来,程控交换机的普及,使这个职业慢慢消失了。

铅字排版工

一边看着稿子,一边从整墙的铅字中找出需要的字,放到一起拼成整篇文章,这是曾经的铅字排版工做的事情。他们都拥有一双反写字的“鹰眼”。因为,铅字都是反着刻的,并且极小,铅字排版工必须在很短的时间里把它们从角落里找出来。电脑照相排版技术出现后,一切都改变了。所有的排版都可以在电脑中轻松完成,铅字排版工也退出了历史舞台。

电报收发员

电报曾经是最迅捷的长距离通信方式。虽然有电话的竞争,但电报凭借着价格、超长距离和快速的优势一直占有一席之地。电话未普及的年代,发电报比打长途电话便宜多了。后来,随着电话的普及,海底电缆的铺设,地球变成了地球村,“天涯若比邻”。

传呼台接线员

上世纪90年代传呼机开始流行,随着手机的普及,传呼机很快消亡,传呼台接线员这个职业从而淡出视野。原来,通过传呼机找人,要先给传呼台打电话,告诉传呼小姐要传呼的机号和对方便要回拨的电话号码,然后你就在电话机旁等对方回电话。

公交车售票员

现在大部分公交车上已经没有售票员了,还有少量郊区公交车上可能还有。公交卡、手机支付的普及加快了买票这一过程。现在人们已经习惯机器自动购票。

“新旧”交替,顺应时代发展,是历史

必然。一个职业,被列入国家职业分类目录,有一套严格的标准和条件。通常从社会经济影响程度、劳动力市场需求状况、区域分布广泛程度、职业的组织化程度等方面进行考量。新职业,就要反映新产业、新业态,要能够带动更多劳动力就业,未来发展要有活力。按此标准,“新旧”职业一直在更替。《正在消失的职业》一书介绍的弹棉花、货郎、代写书信、卖清水、修钢笔、打蜂窝等100种正在消失的职业,绝大多数与手工艺有关,如今还剩多少呢?这背后,折射出的是中国经济社会的巨大变迁。随着科技的发展、人工智能的兴起,新旧职业的变迁速度只会越来越快。但对我们年轻人而言,对勤劳奋斗创造未来的信念和对美好生活的向往追求,永远不会变。



政策问答

Q

近日,人力资源社会保障部、教育部印发了《关于深化实验技术人才职称制度改革的指导意见》(以下简称《指导意见》)。《指导意见》对实验技术人才职称制度有哪些重要改革举措?

A

《指导意见》坚持问题导向、目标导向,有针对性地提出改革举措,以品德、能力和业绩为导向,形成覆盖全面、设置合理、评价科学、管理规范实验技术人才职称制度。

一是健全制度体系

《指导意见》明确实验技术人才职称设初级、中级、高级,设置正高级实验师,优化职称层级设置,打通实验技术人才职业发展通道。

二是完善评价标准

为进一步明确评价导向,《指导意见》强调坚持德才兼备、以德为先,把思想品德和职业道德放在实验技术人才职称评价的首位,破除唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项、唯项目倾向,着重考察实验技术人才对所在单位人才培养、科学研究、实验安全、技术开发或学科专业发展等方面做出的贡献和支撑作用。实行国家标准、地区标准和单位标准相结合,地区标准和单位标准不低于国家标准。对于少数特别优秀的实验技术人才,可制定相应的破格评审条件,在严把质量和程序的前提下,优先评价使用,畅通人才发展通道。

三是创新评价机制

《指导意见》吸收实验技术人才职称评审实践经验,提出进一步完善以同行专家评审为基础的业内评价机制,灵活采用考试、评审、考核认定、个人述职、面试答辩、实践操作、业绩展示等多种评价方式,探索代表性成果评价,注重代表性成果的质量、贡献和影响力。完善职称评审委员会组织管理办法,健全职称评审委员会工作程序和评审规则。将职称评审权下放至符合条件的高校、科研机构等不同类型用人单位,发挥用人单位在职称评审中的主体作用。建立职称评审绿色通道,鼓励实验技术人才潜心研究,做出突出贡献。

四是加强职称评审监管

《指导意见》要求完善评审专家遴选机制,明确评审专家责任,严肃评审工作纪律,建立完善评审专家的诚信记录、利益冲突回避、履职尽责考核、动态调整等制度,严格规范专家评审行为,建立倒查追责机制。实行政务公开、标准公开、程序公开、结果公开,加强对职称评审全过程的监督管理,强化自我约束和外部监督,突出评审公正性。

五是强化结果应用

《指导意见》要求坚持职称评审与岗位聘用紧密结合,将通过评审的实验技术人才聘用到相应岗位,及时兑现工资等相关待遇,实现实验技术人才职称评审与岗位聘用的有效衔接。加强岗位考核管理,在岗位聘用中实现人员能上能下。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

合川:精准施策促重点群体就业

本报讯(通讯员 唐敖 卢俊竹)“我以前在合川优居做二手房销售,因为个人原因想换工作,现在通过百日千万网络招聘活动,找到了合川人人车的新工作。”近日,家住南街街道的王宁高兴地说。

据了解,今年5月至8月,合川区人力社保局开展了以“职等你来、就业同行”为主题的2021年“百日千万网络招聘专项行动”。在前期收集岗位时,还针对高校毕业生、农民工、城镇失业

人员等重点群体特点分类筛选适合的企业和岗位,设立高校毕业生、农民工、城镇失业人员、脱贫人口及其他群体招聘专场,为重点群体提供精准就业服务。

“我区根据岗位信息分类设立产业行业专场,结合经济社会发展实际,聚焦需求量大、市场紧缺、发展前沿的三大主导产业,细分用人单位和就业岗位,设立了医药健康、汽摩制造、网络安全三大行业招聘专场。”合川区就

业和人才中心相关负责人介绍,合川区通过劳动者喜闻乐见的短视频等方式,提供专业、生动的职业指导“云课堂”、职业技能“云培训”、就业创业政策“云指导”课程,拓展服务项目,进一步丰富了招聘平台功能。

据悉,在为期四个月的网络招聘活动中,截至目前,合川区共有217家用工单位上网招聘,提供岗位8715个,求职者在线投递简历9233人次,初步达成就业意向1032人次。

垫江:网络直播搭建招才引才新平台

本报讯(通讯员 代莉)日前,笔者从垫江县就业和人才服务中心获悉,通过开展“重庆英才·职等你来”网络直播带岗招人招才活动,垫江县已为市民提供就业岗位800个,促进劳动者就业200人以上。

近日,在网络直播带岗招人招才活动现场,主播、垫江县就业和人才服务中心工作人员和企业招聘负责人共同介绍了岗位信息,为求职者与企业搭建了双向交流平台。就求职者关心的问题,企业负责人在现场第一时间进行了解答,让进入

直播间的求职者在线就可了解企业各方面情况,从而筛选出与自身相匹配的心仪岗位。

“‘屏对屏’方式集中直观展示用人单位招聘岗位,企业可以更形象真实地展示自己,加之我们在直播间会替求职者问清他们比较关心的薪酬待遇及福利等问题,求职者能迅速了解企业,打破传统线下招聘活动的地域、时间限制,实现有效对接。”垫江县就业和人才服务中心相关负责人介绍,目前,大家对直播招聘的方式比较青睐,也一定程度上提高了用人单位与

求职者的对接效率。

截至目前,垫江县已举办网络直播带岗招人招才活动2场,为广大市民提供就业岗位800余个,促进劳动者就业200人以上。该负责人表示,下一步,垫江县将进一步做实做好直播招人招才工作,持续提供优质的岗位信息、专业的职业指导、权威的政策解读,打造一站式、多样化的“网上就业人才超市”,以直播招聘为抓手,促进用人单位和求职者精准对接,将其打造成为全力做好“六稳”工作、落实“六保”任务的有力抓手。