

# 汽车业打响人才争夺战 股权激励成常态

■ 陈燕南 董海华

随着新能源汽车销量的持续增长,今年以来,小米、百度、华为各类企业纷纷跨界下场造车,围绕着新能源汽车的智能网联、销售、运营等方面的人才正出现供不应求的情况。

## 新能源汽车新发职位增长加快

在“新四化”的发展趋势之下,新能源汽车的智能网联系统将会成为各大企业下一个流量入口,同时也是未来最为重要的盈利点。

在产业高速发展的态势之下,势必会带来一定的人才缺口。中国汽车工程学会的研究显示,智能网联汽车从业人员数量供给严重不足,预计2025年人才净缺口为3.7万人。从专业细分看,尤其缺乏计算机类、电子信息类和自动化类人才,这些IT背景人才难招、难留、难用,薪酬要求也较高。制造业数字化转型对这三类人才总体需求大,但汽车制造行业薪酬低、劳动强度大、吸引力低。同时,智能网联汽车急需跨学科背景的复合型人才,但是当前,从业人员质量不能满足行业需求,复合型人才培养机制不足、专业核心课程设置与人才知识结构需求偏离、毕业生工程实践能力不

足和高校知识更新迭代慢,能解决“卡脖子”关键技术的人才缺乏。

猎聘网发布《2021Q1中高端人才市场春招跳槽数据报告》显示,2021年一季度新能源汽车是国内新发职位增长最快的领域之一,新发职位同比大增103.54%。

## 企业百万元年薪抢夺人才

在脉脉的社交平台上,林果(化名)欣喜地晒出了自己刚刚收到的来自小米汽车的录取通知,并称“一星期就收到了,这是我见过处理面试最快的公司了,期待加入这个初创团队。”

今年3月底,雷军在小米发布会上宣布,正式进军智能电动汽车行业。同时也公开表示,预计未来10年,将投资100亿美元(约合人民币657亿元)造车。在这一豪言壮志之下,小米近期正在急聘与汽车研发相关的人才,包括外饰设计师、整车总布置专家、空气动力学开发专家、车辆动力学性能开发专家等共120个岗位。

BOSS直聘显示,造车新企如今正开启高薪抢人的竞赛。理想汽车自动驾驶前端工程师、测试开发工程师的月薪在1.5万~3万元;蔚来汽车在自动

驾驶算法方案方面的工程师月薪达到了3万~6万元,而ARM优化工程师则可达到月薪7万元;而小鹏汽车的多项职位比如智能语音产品经理、开发工程师、JAVA服务端开发工程师普遍都有15薪,月薪则开至3万~6万元;集度汽车自动驾驶高精地图、车联网、销售管理产品经理的月薪普遍开至3万~4万元,Web前端工程师则开到了月薪5万~8万元的标准,并且不少岗位达到了16薪,如若按照最高标准来算,一位工程师的年薪可达到百万元以上。

当前,人才争夺已进入到了白热化阶段,而“高管争夺战”尤为显著。据统计,截至今年6月15日,国内车企高层人事变动至少已发生近80起,涉及车企高管75人,其中20人离职跳槽,半数加入新造车企业。

## 股权激励开启人才保卫战

为应对激烈的人才竞争,不少车企纷纷推出了更为激进的人才激励措施。近期,吉利控股集团发布了共同富裕计划行动纲领,进一步完善和实施包括全员收入增长计划、全员家庭健康保险计划、全员职业提升计划等一系列举

措;长城汽车也启动了“万人计划”和“全球人才活水计划”,提出将滚动实施广覆盖的股权激励模式,让大家真正由“打工者”向“合伙人”转变;而新成立的岚图汽车由东风汽车集团有限公司和核心员工持股平台共同出资,在原有的基础上推出股权激励政策,也就意味着岚图汽车的核心骨干将有权持有岚图汽车至少10%的股份。

作为挖人的“重灾区”,蔚来基本上采用“全员持股”,此前曾有员工介绍,其在2018年入职时,获得了2000股蔚来股票,到2020年末,随着公司股价涨至50多美元,自己也“坐地成为百万富翁”。一位曾面试理想汽车的员工表示,理想汽车也许会给新入职员工4500股期权,每年900股,分5年行权。

不过脉脉数据研究院表示,不少车企对于互联网人才的职业发展痛点、企业文化期望及价值衡量标准的理解不到位,单纯以高薪吸引人才,往往出现入职后难以融入,敬业度和忠诚度低的情况。所以人才规划要走在业务规划之前,人才破圈要先于业务革新,对于企业来说,如何吸引人才,最重要的是企业人才要相向而行,以互动沟通代替单向内容推送。



## 最高法、人社部明确： “996”工作制严重违法

近日,最高人民法院与人力资源和社会保障部(以下称两部门)联合发布了十件超时加班典型案例,对工时制度、加班费用及劳动者休息休假权益等争议问题的法律适用标准进行了明确。

两部门在其中一宗典型案例中明确:996即“工作时间为早9时至晚9时,每周工作6天”的内容,严重违法违反法律关于延长工作时间上限的规定,应认定为无效。

公开的相关案例显示,张某入职某快递公司,双方订立劳动合同试用期为3个月,试用期工资为8000元,公司工作时间为早9时至晚9时,每周工作6天。

两个月后,张某以工作时间严重

超过法律规定上限为由拒绝超时加班安排,被公司解除劳动合同。张某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,请求裁决快递公司支付违法解除劳动合同赔偿金8000元,并最终获赠8000元。

两部门指出,本案的争议焦点是张某拒绝违法超时加班安排,某快递公司能否与其解除劳动合同。法律在支持用人单位依法行使管理职权的同时,也明确其必须履行保障劳动者权利的义务。按照《中华人民共和国劳动法》规定,用人单位制定违反法律规定的加班制度,在劳动合同中与劳动者约定违反法律规定的加班条款,均应认定为无效。

本案中,某快递公司规章制度中

996的内容,严重违法违反法律关于延长工作时间上限的规定,应认定为无效。张某拒绝违法超时加班安排,系维护自己合法权益,不能据此认定其在试用期间被证明不符合录用条件。故仲裁委员会依法裁决某快递公司支付张某违法解除劳动合同赔偿金。

两部门要求,切实提高劳动人事争议案件处理质效,及时纠正用人单位违法行为,有效保障劳动者休息权及劳动报酬权。据了解,下一步两部门将继续联合开展制定指导意见、发布案例、加强信息比等工作,不断推进仲裁程序衔接和法律适用统一,更好实现仲裁与司法的高效、有序衔接,实现劳动争议纠纷化解政治效果、法律效果与社会效果的有机统一。(本报综合)



问:四川籍在渝创业者,能否申请个人创业担保贷款?

答:可以。借款人以个人名义申请创业担保贷款必须同时具备下列4项条件:1.创业前为城镇登记失业人员、城乡低保人员、城镇零就业家庭成员、残疾人、复员转业退役军人、刑满释放人员、高校毕业生、化解过剩产能企业职工和失业人员、脱贫人口,或为网络商户、农村自主创业农民。2.借款人在申请创业担保贷款时已实际创业,即已办理注册登记或被认定为网络创业人员。3.创业项目必须位于重庆市辖区。4.无不良信用记录,除助学贷款、扶贫贷款、住房贷款、购车贷款、5万元以下小额消费贷款以外,在提交创业担保贷款申请时,本人及配偶无其他未清偿贷款。申请人如果为小微企业法人代表,可以以个人名义申请。

个人创业担保贷款最高贷款额度为20万元,贷款期限最长不超过3年。14个原国家扶贫开发重点区县(万州区、开州区、黔江区、彭水县、武隆区、丰都县、城口县、云阳县、奉节县、巫山县、巫溪县、石柱县、酉阳县、秀山县)发放的个人创业担保贷款,贷款利率上限不超过LPR+250BP。其余区县贷款利率上限不超过LPR+150BP。

对符合条件的个人创业担保贷款利息,LPR-150BP以下部分,由借款人自行承担,剩余部分财政给予贴息,对逾期的创业担保贷款不予贴息。

符合条件的创业者可以个人向创业所在地、户籍所在地街道(乡镇)公共就业创业服务机构或经办银行营业网点申请。(来源:重庆人社微信公众号)