

重点群体就业有保障 就业帮扶持续发力

■ 李丹青

今年上半年,全国城镇新增就业698万人,完成全年目标的63.5%;6月份城镇调查失业率5.0%,比去年同期降低0.7%;第二季度末,外出务工农村劳动力1.8亿人……最新公布的就业数据,表明我国就业形势逐步企稳,稳中加固。

稳就业成绩亮眼

翻开就业成绩单,稳就业、促发展的佳绩亮眼。“十三五”期间,城镇新增就业超过6500万人,年均保持在1300万人以上,就业局势保持总体稳定。

就业结构不断优化。2020年末全国就业人员中,第一产业就业人员占23.6%,第二产业就业人员占28.7%,第三产业就业人员占47.7%。近年来,第三产业就业比例连年增加,呈持续上升态势。第三产业就业规模继续扩大,就业结构更加合理、更具有持续性;从区域结构看,中西部地区劳动者就地就近就业和返乡创业增多,区域就业结构更趋均衡。

就业质量也进一步提升。从劳动者素质看,截至2020年底,全国技能劳动者总量超过2亿人。从工资收入看,2020年,全国规模以上企业就业人员年平均工资达到79854元。随着收入分配制度改革的持续深化,低收入群体收入不断增加,中等收入群体不断扩大,城乡居民收入差距不断缩小,劳动者的获得感切实提升。从劳动权益保护看,2019年末,全国企业劳动合同签订率达到90%以上。同时,社会保险覆盖面持续扩大,保障水平逐步提高。

企业合规师、公司金融顾问、易货师……就业机会越来越多。前不久,我国发布了自2015年版《职业分类大典》颁布以来的第四批新职业。至此,4批次共56个新职业发布。新职业、新业态不断涌现,意味

着人们的就业面和选择越来越广。

保重点群体就业

一直以来,高校毕业生、农民工等群体是稳就业、保就业的重点关注对象。稳住了重点群体,就稳住了就业基本盘。为此,国家和相关部门于今年3月印发通知,就做好2021届高校毕业生就业的政策落实、服务提供、培训见习、权益维护等作出专门部署,并启动大中城市联合招聘毕业生春季专场、百日千万网络招聘专项行动。

人社部就业促进司司长张莹表示,当前高校毕业生就业形势保持总体平稳。下一步,人社部将会同有关部门,继续把促进高校毕业生就业摆在突出位置,启动专项帮扶行动,持续为毕业生送岗位、送服务。

2.85亿农民工是我国产业工人的主体。因抗风险能力弱,农民工群体受疫情影响也更为直接。为此,我国千方百计扩大就地就近就业渠道,结合农村实际,结合产业发展和产业转移,在中西部地区开发了很多岗位。同时,通过省与省之间的协作,有序引导农民工外出就业,畅通就业渠道。截至今年第二季度末,外出务工农村劳动力1.8亿人,基本恢复到了2019年同期水平。

持续做好就业帮扶

一人就业,全家脱贫,就业是巩固脱贫攻坚成果的基本措施,是实现共同富裕的重要途径。近年来,通过组织劳务输出、发展扶贫车间、产业项目吸纳、创业带动就业等有效措施,不断推动贫困劳动力就业增收。同时做好技能扶贫,加强技能培训,开展大规模职业技能培训,支持贫困劳动力免费培训、线上培训,确保贫困劳动力应培尽培,让贫困劳动力致富

有“术”,有工作,稳得住。

通过努力,全国贫困人口务工规模从2015年的1227万人增加到了2020年的3243万人。截至2020年底,93.8%的建档立卡贫困户享受过就业帮扶政策。就业帮扶让脱贫劳动力的“饭碗”端得更稳更牢。

为促进脱贫人口稳定就业,今年5月,人社部、国家乡村振兴局等5部门发文明确,通过稳定外出务工规模、支持就地就近就业、健全就业帮扶长效机制等措施,切实加强就业帮扶,巩固拓展脱贫攻坚成果、助力乡村振兴。

“在就业帮扶方面,我们一直在努力。脱贫摘帽不是终点,而是新生活新奋斗的起点,我们将持续做好脱贫人口的就业帮扶,让他们的饭碗端得越来越牢,日子过得越来越好。”人社部有关负责人表示。



就业问答

问:主动加班算是内卷吗?

答:严格来说为了实现工作目标主动加班不应该算内卷,内卷是指无法创造价值的竞争。耗了员工的时间和热情,也会使整个组织失去动力和活性。职场中影响加班有几个因素,一个是为了实现自我价值,如果员工认为自己做的事有价值,并得到自我价值认可,也会选择主动加班。另一方面如果一家公司文化很紧张,企业氛围会逼着你不得不选择加班,这种形式化的加班文化,既消耗了员工的时间和热情,也会使整个组织失去动力和活性。

问:什么是懒惰式勤奋?

答:职场上经常会有人掉入“懒惰式勤奋”的陷阱。工作认真、事无巨细,但却一直在错误的方向上前进,没找到问题的核心和解决办法,导致事倍功半。别人不认可,自己没价值感,老板也认为你没结果。职场要有一个开放的心态,特别是在经验不足的时候,要去聆听与消化别人的建议,同时要培养自己的逻辑梳理能力,要学会围绕主要矛盾去解决问题。

问:面对职场盲区,该怎么办?

答:1.需要敢于挑战的勇气,有句话说恐惧来源于未知,职场也一样,但一定要去挑战,只有这样,才能不断地去探索未知的领域,了解自己,完善自己。2.需要有行动力,遇到盲区不退缩,去思考事情的核心矛盾在哪里,然后展开逻辑思考,快速实验,及时复盘,做好别人做不好的事情,不断提高自己在公司的核心竞争力。3.增加学习力。通过有经验的同事、网络去主动吸收养分。

问:如何有效地向同事请求帮助呢?

答:1.寻求帮助前,要确定自己已经竭尽所能地想了所有办法来解决问题,这种工作方式会影响整个职业生涯。2.表达对同事能力的赞赏,告诉同事在帮助你后,你取得了哪些成绩,同事也会获得满足感。3.获得帮助后要不断消化和学习,提高自己的能力。(本报综合)

渝北多举措确保高校毕业生和困难人员就业

本报讯(通讯员 李雯)近日,渝北区人社局发布消息称,上半年,渝北区人社局帮扶城镇大龄失业人员、低保家庭人员等困难人员就业2448人,高于去年同期17个百分点,零就业家庭保持动态为零,通过多方面举措,确保高校毕业生就业率达90%以上。

渝北区人社局相关负责人介绍,为增加机关事业单位招考、国有企业招聘等优质岗位的数量,尽力满足高校毕业生需求,渝北区依托临空经济、数字经济发展,大力挖掘新行业、新形式就业岗位,筹集适合高校毕业生的岗位4000余个。

此外,渝北区还通过求职登记小程序服务有就业创业需求的高校毕业生,送岗位、送政策、送指导、送培训,累计帮扶1190人就业;依托渝北区就业人才

网和手机App,设置大学生就业专区,常态化开展网络招聘,高校毕业生通过手机,就可以看直播、投简历、视频面试和网上签约;实施“就业能力提升行动”,组织毕业生根据自身发展和行业需求参加人工智能训练师、大数据分析、全媒体运营师等新职业(工种)培训。持续开展“创享渝北”创业创新活动,落实创业担保贷款贴息、一次性创业补贴等政策,累计孵化高校毕业生创业企业1206户。

经过努力,渝北区2020届毕业生就业率从去年底持续稳定在95%以上,2021年应届高校毕业生6月底的去向落实率,高于去年同期14个百分点。

此外,渝北区将就业援助和托底安置结合,确保有意愿的困难人员都能得

到就业的机会。对招聘困难人员的用人单位,渝北区按其实际为招聘人员缴纳的社保费给予全额补贴。对招聘困难人员且为其缴纳社保超过一年的企业,再按每人6000元的标准给予一次性岗位补贴。对实现灵活就业的困难人员,按其缴纳的社保费2/3给予补贴。对低保家庭人员实现就业的,按其就业人员核减低保金总额给予等额就业补贴。上半年,渝北全区落实社保补贴、就业补贴等政策2529万元,惠及困难人员4215人次。

对确实难以通过市场渠道实现就业的困难人员,渝北统筹整合各方资源,积极开发道路维护、保绿保洁、基层协管等公益性岗位,进行托底安置,全区通过公益性岗位累计安置385人。

债权债务申报公告:重庆市九龙坡区陶家镇花椒种植专业合作社拟变更法定代表人,现对法定代表人变更前本协会的债权债务(包括抵押和担保)和经济纠纷进行清理,对于在本协会法定代表人变更前发生的债权债务和经济纠纷,请各债权人和债务人持合法手续与重庆市九龙坡区科学技术协会(本协会业务主管单位)接洽处理,公告时间45天。联系人肖波,联系电话68782877,联系地址重庆市九龙坡区杨家坪街道西郊路27号2号楼2楼。