

高质量芯片制造人才紧缺

■ 肖隆平 刘梓萱

集成电路人才供给总量不足

芯片设计工程师紫玉最近将自己的简历隐藏了起来,他所从事的是A类芯片的设计工作,但很多猎头并不一定清楚:他其实很难去做B类芯片的设计工作。“因为这需要换赛道,而每次猎头来电,我都需要解释”。

人力资源上市公司科锐国际工业领域的业务总监王磊介绍,他们前一段时间联系了类似的候选人。其中,一位候选人的简历其实只放到招聘网站上一天的时间,就有二十几个猎头给他打电话,问他是不是想看看新的工作机会。

一方面是猎头帮忙抢有离职意向的在职员工,另一方面,一些大学应届生也被“抢订”。一位在企业工作了14年的高校教授董安告诉笔者,他的几位硕士生和博士生,还没有毕业就被几家公司预订了。

激烈的“抢人大战”背后是芯片行业缺人。

华南师范大学工学部执行部长、半导体科学技术学院院长李京波表示,如果只算集成电路一类人才,缺口可能就有二三十万。如果算上通信领域的光子芯片,这个领域的人才缺口在10万以上。此外,还有当下很火的功率芯片,这个领域的人才缺口也至少10万以上。如果把所有的领域都加起来,我们国家芯片的人才缺口可能有60万左右。

《中国集成电路产业人才白皮书(2019—2020)》的数据显示,到2022年,我国芯片专业人才仍将有25万左右缺口。从当前产业发展态势来看,集成电路人才在供给总量上仍显不

足,且存在结构性失衡问题。

芯片制造人才缺口最大

“每个环节都缺,从芯片设计,到芯片的流片(芯片制造的一个主要工艺),制造业环节可能最缺”,李京波介绍,我国的封装能力已经在全球领先了,技术含量也相对低一些,这个环节的人才缺口则不那么严重。

董安认为,我国芯片行业主要缺乏有实际经验的工程师,特别是工艺工程师和设备工程师。目前制约芯片产业的最大瓶颈是芯片制造。芯片制造是一个极其复杂的系统工程,每一步都需要做到极致,一个环节出了问题,整个流程就失败了。

“这就需要大量有经验、有责任心的工程师和技术人员来投入到这个产业”,董安表示,这方面的人才目前比较缺乏,国内各公司只好相互挖人才。这其实一方面增加了制造成本,另一方面也不利于这些工程师在一个地方踏踏实实地发挥作用。

“现在很多芯片相关专业应届生还没等到毕业,就已经被芯片企业预订好。江浙一些二线城市(如无锡)芯片公司的设计岗,给硕士应届生开出的年薪超过30万元,而且一次性的补贴还会给十几万元。”王磊介绍,从具体岗位来说,芯片设计工程师、EDA研发工程师、数字验证工程师,还有晶圆封装工程师,这些岗位的人才基本上是企业需求最旺盛的。

解决人才短缺需多方发力

专家表示,芯片人才短缺问题并

没有一蹴而就的解决办法,只有逐渐补缺口。

“提高待遇一定程度上可以缓解芯片人才短缺现状,因为现在的学生在选择专业时,考虑得最多的是将来的工作市场与待遇。”董安说道。

多位受访人士表示,不管芯片行业的待遇是高是低,现在每年新进入的本硕博人才还是太少。因此,需要布局和建立不同层次人才培养新战略和与时俱进的方案,为行业发展输送更多的人才。除此之外,科研经费也是限制高校培养芯片人才的因素。多位专家建议,政府需要在芯片人才培养方面给予更多政策倾斜,尤其是资金支持。

“在芯片这种高科技产业,一家企业要想发展起来,就必须有能力而且有机制把一些生手培养成熟手。某种意义上来说,培养出熟练的产业人才也是企业应该做好的分内事。”国际欧亚科学院院士、中国集成电路创新联盟副理事长兼秘书长叶甜春认为。

多位专家建议,要让国内高校与芯片企业之间建立起紧密的合作关系,还需要顶层设计。比如联合培养,扩大工程硕士、工程博士的比例,减少对学术论文的要求,让更多高校引进具有产业从业经验的师资力量。同时,为了解决芯片行业的人才流失率较高的问题,企业也需要不断完善自身的福利体系与薪酬待遇,并且给予“芯”人才更加完善的职业发展、技能发展空间,提升芯片行业在与其他行业竞争中的优势是制胜关键,从而改变社会刻板印象里半导体行业是吃苦行业的形象。

(本文紫玉、董安均为化名)

近日,中芯国际集成电路制造有限公司发布的《关于核心技术人员离职的公告》显示,核心技术人员(副总裁)吴金刚近日因个人原因申请辞去相关职务并办理完成离职手续。消息一出,“中芯国际核心技术人员离职”冲上微博热搜。这其实折射了我国芯片人才短缺的现状。那么,芯片行业的人才到底稀缺到什么程度?哪些领域的人才更为紧缺?

还没落实工作的高校毕业生怎么办 人社部将出台五方面举措

新华社北京电(记者 姜琳)毕业季即将结束,高校毕业生就业情况如何?人力资源和社会保障部就业促进司司长张莹近日在第二季度例行新闻发布会上表示,当前高校毕业生就业形势总体平稳,同时确实有部分毕业生还没有落实工作,青年就业压力有所上升。下一步将从五方面做好他们离校后的服务承接,支持毕业生就业创业。

今年高校应届毕业生达909万人,规模再创历史新高。国家统计局发布的数据显示,6月份,16至24岁城镇青年的调查失业率为15.4%,较上月上升了16个百分点,和上年同月持平。其中,20至24岁的大专及以上人员失业率还要更高。

针对仍未落实工作的毕业生,张莹介绍说,省级以上人力资源社会保障部门已经向社会发出了公开信,公布了支持毕业生就业创业的政策举措以及当地公共就业和人才服务机构的联系办法。下一步,人社部将会同有关部门启动专项帮扶行动,持续为毕业生送岗位、送服务。

张莹表示,一是跟进服务,通过加强与教育部门信息衔接、畅通失业登

记、开展基层走访等方式,将未就业毕业生及时纳入服务体系,根据需要提供职业介绍、职业指导等免费服务;对零就业家庭、身有残疾等困难毕业生优先开展就业援助。

二是拓宽渠道,加快落实社保补贴、培训补贴等政策,鼓励中小微企业更多吸纳毕业生就业,拓宽市场化就业渠道;加快招聘招录进度,推动国有企业持续扩大招聘规模,稳定事业单位、基层服务项目招录规模。

三是增加招聘活动,下半年,人社部将依托中国公共招聘网、毕业生就业服务平台、就业在线等,常态化提供网络招聘服务;继续举办大中城市联合招聘、金秋招聘等专项活动,并在地级以上城市定期举办线下招聘。

四是支持创业,对有创业意愿的毕业生开展有针对性的创业培训,提供项目开发、开业指导、资源对接、跟踪扶持等创业服务,优先安排创业场地,给予创业担保贷款等政策支持。

五是提升能力,持续实施就业见习计划,增强毕业生就业竞争力;持续推进职业培训计划,支持毕业生通过一技之长实现就业。



职场新人要警惕 涉及助学贷款的新骗术

新华社厦门电(记者 颜之宏)假如你在大学就读期间办理过“助学贷款”,毕业后突然接到电话说“国家上调还款利率”,需要你“补足”未偿还的利息,你会怎么办?近日,厦门市打击治理电信网络新型违法犯罪中心对外发布预警:高校毕业生要提防涉及助学贷款的新骗术。

记者了解到,近日,厦门市民小张接到自称是“国家校园贷客服”的来电,称“应国家要求”,其在校期间申请的助学贷款的还款利率已上调,要求小张补足未偿还的利息,若逾期未偿还会影响个人征信。

由于小张确实在学校办理过助学贷款,且还处于还款阶段,来电又能准

确报出她的个人信息,小张便信以为真,按“客服”要求向对方账户转账17000元。随后“客服”断线失联,小张这才发现自己被骗,随后立即报警。

据厦门市打击治理电信网络新型违法犯罪中心民警洪恒亮介绍,小张遭遇的诈骗是“注销校园贷”骗局的“升级版”。随着今年毕业的大学生陆续进入职场,此类骗术或有进一步滋长的势头。

警方提醒,对于提及“屏幕共享”“转账汇款”字眼的来电,一定要保持高度警惕,如对方提及“助学贷款”还款事宜,可以先挂断其电话,并拨打此前办理贷款的官方电话进行核实,切忌“一通来电就转账”。