

康美街道 实现就业帮扶“全程化”

A 领导督促主抓 创新就业服务

就业是民生之本,一头连着企业运营、宏观经济,一头连着千家万户、民生冷暖。

“2019年成功创建成为‘更高质量就业街道’后,我们持续推动更高质量就业工作深入开展,全力巩固‘更高质量就业街道’成果。”康美街道相关负责人介绍,街道主要领导亲自督促,分管领导亲自主抓就业工作。相关部门深入社区指导就业工作,辖区康一社区被重庆市人力资源和社会保障局认定为市级充分就业社区,为创建国家级充分就业社区打好了坚实基础。

我们看到,康美街道全力打好稳就业、保民生“组合拳”,通过创新招聘、推送、服务、培训模式,做到抗疫招聘不停歇、精准对接暖人

心、纾困企业稳岗位、线上线下齐推进。他们着力增加网络招聘频率,开放网上人社业务办理大厅,扩大在线办理事项;积极落实政策措施,搭建“点对点”用工平台,对有就业意愿的返乡人员组织专车接送至企业参加招聘活动,进行面对面对接;做好对企业的监测跟踪服务,及时了解企业复工和用工需求情况,强化各项优惠政策扶持,为企业发展精心护航;做到线上直播培训+线下集训实操指导相结合,疫情期间以“互联网+实训”的模式,对辖区居民及企业职工进行培训。

去年疫情期间,康美街道着力强化宣传营造浓厚创业氛围,通过互联网媒介、公众号、户外

LED屏、专栏、标语等多种渠道,加大力度宣传就业、再就业优惠政策,及时收集居民群众的实际需求,让辖区企业及时享受优惠政策;积极搭建平台,促进居民就业,疫情期间通过电话对接企业和居民,帮助留乡居民返岗,并多次组织线下招聘会;认真落实优惠政策助力更高质量就业,积极发放创业贷款,及时兑现各项就业补贴。

与此同时,为了从根本上解决居民就业问题,康美街道立足“授人以渔”,切实以市场需求为出发点,以提高居民就业竞争力为方向,根据实际情况有针对性地开展线上线下培训。疫情期间,主动对接辖区八戒职业技能培训学校,为居民提供更全面、更适用的线上专业培训,加强线上培训指导。去年共组织开展技能培训、创业培训、企业在岗培训、适应性培训等779人次。

B 实施就业援助 全力保障用工

如何保民生增幸福?让群众安其职、乐其业是重要选项。

康美街道对辖区居民就业情况进行摸底调查,通过调查对辖区重点群体(城镇“零就业家庭”成员、“4050”人员、农转城人员、高校毕业生、退伍军人、低保户家庭、残疾人家庭)建立相应台账,针对性开展就业帮扶工作。

“我们在摸清底数的基础上,高度重视辖区就业困难人员的就业问题,坚持精准发力,积极实施就业帮扶援助。”康美街道相关负责人介绍,他们积极组建就业帮扶联盟,充分利用辖区资源,为辖区企业与就业困难人员搭建交流平台,解决企业招工难、弱势群体就业难的问题。

去年,康美街道在2019年成功打造夜市一条街的基础上,进一步规范管理、优化环境,鼓励创业,提档升级;暑期积极开展贫困家庭

在读大学生暑期见习活动,为辖区12个贫困家庭在读大学生提供就业见习岗位,通过参观辖区企业了解就业形势,帮助他们积累就业经验,增长见识;开展基层就业服务,帮助辖区困难家庭高校毕业生实现就业,开发公益性岗位用于安置“4050”困难人员。

今年以来,康美街道坚持政策宣传“多样化”、落实政策“及时化”、服务措施“便民化”,进一步助推城镇困难居民再就业。康美街道通过市就业信息网、微信及QQ群等线上平台发布招聘岗位,通过入户走访等活动发放相关宣传资料;认真办理就业困难人员社会保险补贴、一次性就业创业补助以及创业担保贷款;落实街道领导班子成员联系企业制度,深入企业进行对接,及时解决企业困难问题,并组织开展“春风行动”“民营企业专场招聘会”等帮

助企业解决用工难题。目前,已协调企业53家,提供就业岗位1100余个,成功帮助城镇困难居民97人实现就业。

值得一提的是,康美街道通过动员返岗“保存量”、想方设法“挖余量”、精准服务“引流量”,全力保用工、稳就业。

康美街道针对企业老员工返岗问题,安排专人负责收集企业未返岗人员信息;针对富余劳动力且原工作条件差、工资待遇低的家庭小作坊人员,采取上门宣传动员方式,安排专车接送至规上企业现场参观,零距离、面对面感受大企业的工作生活环境和了解企业薪资待遇;针对暂时滞留在家,随时可能外“流”的外出务工人员采取“结对送岗”上门的方式,在前期宣传招工优惠政策和薪资酬劳基础上,推荐适合帮扶对象的招聘岗位后,统一登记汇总,联系企业进行招聘,实现人岗无缝对接,并为他们提供便捷服务。

C 和谐劳动关系 维护合法权益

和谐是社会稳定器,和谐劳动关系是构建和谐社会的重要基石。

“我们持续深化劳动和谐关系创建成果,不断提高和谐劳动关系企业覆盖率,切实以和谐、稳岗促就业。”康美街道相关负责人说,疫情防控期间,他们通过实名制管理“防”疫情、政策宣传“促”和谐、监察执法“护”权益,全力确保劳动关系和谐稳定。

康美街道将农民工实名制管理作为疫情防控工作的一项重要举措,实时掌握施工现场农民工基本情况、动态监测用工变化情况;深入企业宣传农民工工资支付规定,规范劳动合同签订,进一步理顺疫情防控期间复工复产企业与职工间的劳动关系,帮助企业尽快恢复产

能,促进经济社会发展;充分利用信息化开展劳动监察执法服务,通过电话、项目微信群等渠道对企业复工后用工行为加强监督管理,对建筑施工企业农民工复工复产情况进行摸底排查。疫情期间,累计走访65家建筑项目工地,补签劳动合同201份,追回拖欠农民工工资18余万元。

据了解,为切实维护劳动者合法权益,康美街道高度重视压实责任,全面排查消除隐患,畅通渠道快办快结,全力做好春节前农民工工资支付保障工作。

康美街道严格履行监管责任,主要领导周密部署、分管领导具体督办,形成齐抓共管的机制,确保欠薪问题发现一起解决一起;深入

重点行业、重点区域进行全面排查,全面了解工人工资发放情况,进一步准确掌握欠薪问题和风险隐患;设立举报热线电话,按照“快立案、快调查、快处理”的要求,简化案件受理流程,缩短办案周期,做到快速处理,及时回复,确保将农民工工资拖欠隐患和问题化解在萌芽状态。2020年以来,巡查重点企业105家,涉及劳动者1236人,化解风险隐患点12个,切实维护了劳动者的合法权益。

进一步加强技能培训,稳定就业;积极组织举办招聘会,加强就业帮扶;着力加强优惠政策落实,鼓励创业就业;不断提高和谐劳动关系企业覆盖率,以和谐促就业……眼下,康美街道正以更大的决心和信心,持续推动更高质量就业。

文/王红玲 冯裕波

核心提示

两江新区康美街道积极探索组建就业帮扶联盟,以辖区共建单位、助力单位为资源,以就业困难人员为服务对象,以一人一档精细化管理、技能培训为起点,以辅助就业为标准、回访服务促进步,持续推动高质量就业。

积极建立长效服务机制,通过政府、银行、企业三方联动,形成合力,共同搭建好金融支持稳企业、保就业、促发展的政银企对接平台,全力推动金融支持扩内需、助复产、保就业各项政策落实,促进辖区内企业发展壮大,达到“稳就业”“保就业”的目的。在“促就业保民生”路上,两江新区康美街道积极作为,呈现诸多特色亮点。



就业问答

问:近日,人社部印发了《关于实施职业技能提升行动创业培训“马兰花计划”的通知》。“马兰花计划”的目标任务是什么?

答:整体工作要求:健全并完善政府引导、社会参与、创业者自主选择的创业培训工作机制,努力实现创业培训理念更加先进,创业培训对象更加开放,创业培训资源更加丰富,创业培训模式更加多元。具体目标任务可以简单概括为“582”:“5”是全国创业培训机构突破5000家,并在此基础上培育和发展一批更高水平、更具影响力的创业培训示范基地;“8”是创业培训师资质培训量不低于8000人,支持优秀创业培训师资质成立创业培训指导工作室;“2”是扩大创业培训规模,2021年培训量不低于200万人次,并力争以后每年培训量递增。

为切实实现工作目标,“马兰花计划”在工作举措上实施了一套“组合拳”:

1.明确创业培训内容:针对不同的创业阶段开展创业培训。准备创业和创业初期的人员可参加创业意识、创办企业、网络创业、创业(模拟)实训等课程的培训,提升项目选择、市场评估、资金预测、创业计划等能力;已经成功创业的人员可参加改善企业和扩大企业等课程的培训,健全管理体系,制定发展战略,抵御外部风险,稳定企业经营,扩大就业岗位。

2.扩大创业培训群体范围:“马兰花计划”面向有创业意愿和培训需求的城乡各类劳动者。重点对贫困家庭子女、贫困劳动力、城乡未继续升学初高中毕业生、各类高校学生、职业院校(含技工院校)学生、离校2年内未就业高校毕业生、农村转移就业劳动者、返乡入乡创业人员、乡村创业致富带头人、下岗失业人员、转岗职工、小微企业主、个体工商户、就业困难人员(含残疾人)、退役军人、即将刑满释放人员等开展创业培训。

3.促进技能与创业创新结合:推动职业院校(含技工院校)创业创新培训,将创业创新课程纳入教学计划,加速职业院校(含技工院校)创业培训师培养。依托技能大师工作室等开展多种形式的创业创新活动,将学生“试创业”实践活动纳入政策支持范围。

4.推动创业培训助力脱贫致富:有针对性地开发创业培训指导课程,加强贫困地区创业培训师队伍和创业导师队伍建设,推动贫困地区、农村地区、边远地区创业培训指导。挖掘宣传返乡入乡人员、乡村创业致富带头人和扶贫创业培训师资的典型事迹。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)