

《2021年高校毕业生就业报告》发布 新兴职业待遇“水涨船高”

■ 王建华



近日,58同城最新发布的《2021年高校毕业生就业报告》(下称《报告》),借助大数据优势,通过对2021届毕业生进行调查发现,已有34%的毕业生找到工作,平均税前月薪8720元;一线城市中,上海人才吸引力更强;IT/通信/电子/互联网行业最受毕业生青睐。整体来看,2021届毕业生对未来发展持自信、乐观的态度。

超三成毕业生已经找到工作

时值毕业季,58同城对毕业生的基本情况进行了统计分析。2021届毕业生中“95后”占比75%,1990—1994年毕业生占比25%。从学历来看,本科学历占比为64%,硕士及以上学历占比为28%,其他为专科学历。这反映出,2021届毕业生中本科生占绝大部分,与往年学历结构分布相比,专科毕业生占比下降最为明显,硕士及以上学历占比逐渐扩大,在一定程度上反映了我国高校人才培养学历结构逐渐向较高层次变化的趋势。

《报告》显示,广大毕业生一般自2020年秋招便开

始集中投递简历,求职高峰出现在2021年1—4月,有58%的毕业生会选择招聘网站投递简历,而招聘会、企业官网也是多数毕业生投递简历的渠道,占比分别为56%和48%。这说明,后疫情时代,招聘网站为主的线上平台仍是毕业生的首要求职渠道。

从就业情况来看,基本所有毕业生至少有过一次实习经历。目前,已有34%的毕业生找到工作,从年龄段来看,1990—1994年毕业生基本是研究生学历,近一半已找到工作;“95后”毕业生超八成是本科学历,三成已找到工作,折射出学历越高就业率也会相对较高。

IT/通信/电子/互联网行业最受欢迎

在已就业的大学生中,约83%的毕业生找到了与所学专业对口的工作机会。在行业选择上,IT/通信/电子/互联网行业求职热度不减,成为最受毕业生欢迎的行业,占比高达19%。近年来,5G、大数据、物联网、人工智能等新技术广泛应用,创造了大量的高薪就业岗位,这在一定程度上也激发了大学生的就业兴趣。根据人社部发布的最新报告,未来5年,我国对新职业人才的需求超过3000万人,其中仅人工智能方面的人才缺口将超过500万,就业前景仍然广阔。

《报告》显示,薪资待遇与个人发展是毕业生择业的关注重点。在薪资方面,毕业生平均税前月薪8720元,IT/通信/电子/互联网行业的税前薪资水平最

高,为10815元;其次是金融行业,为9833元,都在毕业生平均税前月薪之上。这表明,专业性强的行业能者居之,不可替代性较高,因此薪资水平位列前茅。从岗位情况来看,传统职业中,设计、研发、技术岗税前薪资排名前三,分别为9933元、9867元、9845元;作为新兴职业,自媒体/网络主播税前薪资最高,为14682元,超出了毕业生对该岗位的期望薪资。整体来看,技术含量高的岗位薪资普遍较高,而随着直播、短视频的蓬勃发展,新兴职业待遇“水涨船高”。

七成毕业生就业“求稳”

2021年,疫情对毕业生就业的影响仍然存在,71%的2021届毕业生倾向选择稳定的工作,生活成本更高的一线城市毕业生、迟迟未能就业的毕业生则更加“求稳”。在求职时,毕业生择业更看重企业文化与制度,同时希望发展副业以对抗未来的风险。《报告》显示,61%的毕业生因为就业机会改变工作城市,50%左右的毕业生更倾向选择国家扶持行业或新兴高薪行业。这意味着,在后疫情时代,毕业生在就业地和从业领域方面,仍旧趋向于保守。

总体来看,2021届毕业生对未来发展仍持有自信、乐观的态度。在对待工作生活的态度上,2021届毕业生也展现出吃苦耐劳的特质,63%的毕业生选择毕业后立即工作,87%的毕业生愿意加班,认为加班可以多学些工作技能、有利于个人发展,亦有部分毕业生出自对工作的热爱。

重庆夏季医药卫生人才交流会 吸引上千人求职

近日,2021年“百万英才兴重庆”夏季医药卫生人才交流会在重庆汇博人才市场举行,来自重庆各区县110家医疗卫生单位“组团”招聘,吸引近1500名医疗卫生人才入场投递简历3380份,现场达成初步就业意向568人。

据悉,此次活动由重庆市人力资源和社会保障局主办,重庆市人才交流服务中心、重庆市卫生人才交流中心承办,旨在搭建用人单位与医学卫生人才的互动交流平台,促进医学类毕业生和其他医药卫生人才充分就业,帮助重庆医疗卫生机构招贤纳士,加快推进人才强市、人才强卫建设。

本次医药卫生人才交流会是今年重庆市主办的第二场医疗卫生人才招

聘活动,中国科学院大学重庆医院、重庆市公共卫生医疗救治中心、重庆市第七人民医院等多家市级医疗卫生机构参与报名,其中公立医疗机构78家,占比70.91%;民营医疗机构25家,占比22.73%;药械生物等其他机构7家,占比6.36%,共提供招聘岗位1500余个,涵盖了儿科学、妇产科学、康复医学、中医学、公共卫生与预防医学、口腔医学等多个紧缺专业,保证不同层次的医药卫生人才的求职需求。

据了解,为加大引才力度,不少单位凭借良好的福利待遇招揽专业人才,尤其是对高层次人才的吸引力度不断加大。如武隆区人民医院对符合条件的博士研究生给予一次性安家补

助40万元、全日制普通高校硕士研究生给予一次性安家补助15万元,其中在三甲医院规培结束的,可另外享受5万元的补助。江津区第二人民医院对符合条件的人才,最高补助10万~30万元安家费,并享受住房补贴。更有部分用人单位直接“带编招聘”,通过现场考试考核就能享有人编机会,吸引了不少求职者目光。

此外,从本次招聘会岗位要求来看,取得住院医师规培结业证的人才尤其受用人单位青睐。据统计,现场参会医疗机构共收到简历3380份,现场达成初步就业意向568人,其中博士1人,硕士166人,其他401人。

(本报综合)

铜梁:高校毕业生专场招聘会举行

■ 李 雯

近日,由铜梁区人力社保局、遂宁市人力社保局、铜梁区妇联、铜梁区就业和人才中心、铜梁高新区管委会、安岳县人力社保局等单位联合开展的“铜梁、遂宁、安岳2021年高校毕业生联合专场招聘会”在重庆传媒职业学院举行。

招聘会以“雏鹰展翅·筑梦青春”为主题,现场263家用人单位提供

4000多个就业岗位,来自重庆传媒职业学院、重庆艺术工程学院等区内外7家高、中职院校5000余名应届毕业生参加招聘。

前来招聘的企业和单位中,除有重庆电信、蓝月亮重庆公司、重庆飞鱼互联网科技有限公司等主城的知名企业外,也有遂宁、安岳两地的企业,更

多的是来自铜梁本土的重庆庆兰实业有限公司、重庆鹿相家科技有限公司、重庆新美鱼博洋铝业有限公司、重庆精鸿益科技有限公司等企业。

据了解,当天,1200多名学生与用人单位现场签订了就业协议。此外,不少的2022届毕业生还与企业达成实习双选协议,为明年顺利就业打下基础。



就业问答

问:哪些情形不需要办理养老保险关系转移?

答:第一种情形:企业职工在市内流动就业的不需要转移养老保险关系。我市实行企业职工养老保险市级统筹,市内流动就业不需要转移养老保险关系,只需在原参保地社保经办机构办理暂停参保,在新就业(居住)地社保经办机构办理续保即可。

第二种情形:参保人员(男性年满50周岁、女性年满40周岁)在新参保地建立临时缴费账户的,原参保地会继续保留参保人员的基本养老保险关系,不需要办理养老保险关系转移。

第三种情形:参保人员在原参保地存在超过3年(含3年)的一次性缴费,且无法提供有关法律文件或其他有关材料的,不能转移该一次性缴纳部分的缴费年限和资金。

第四种情形:参保人员在原参保地存在欠费且放弃补缴的,虽然可以办理养老保险关系转移各项手续,但是欠缴基本养老保险费的时间不计算缴费年限,个人欠费的时间不转移基金,之后不再办理补缴欠费。

第五种情形:参保人员已经按照国家规定开始领取养老保险待遇的,不再办理养老保险关系转移。

(来源:重庆社保)