



毕业季看就业 哪些人才更受欢迎?

■ 谷艳东 石鹏

现在,高考考生在忙着准备填报志愿,而对于各大院校毕业生来说,也是就业的冲刺阶段。教育部数据显示,今年1至5月,就业市场回暖明显,应届生的招聘规模同比增幅达到了52.5%。哪些人才更受欢迎呢?

云计算人才“重金难求”

近年来,我国提出的“新基建”七大领域中,大数据中心、人工智能、5G等都与云计算直接相关。但是,目前只有部分高校开设了云计算相关的研究生课程。需求大、供给不足,让不少企业感到招聘压力很大。

某科技公司人力资源部门工作人员卢华表示,对于像云计算人才这样的高端技术人才,他们几乎全年都在招聘,但是每年的人才缺口还是有100人左右,行业内也是常年处于抢人大战的状态。

那么,云计算工程技术人员,究竟为何这么抢手呢?业内小有名气的云计算工程师郭晓介绍,云计算工程师这个岗位之所以含金量高,因为他不仅要能构建云系统,还要能够对云资源进行管理、应用和服务,非常考验技术人员的综合能力。由郭晓牵头,为无锡地铁构建的云平台,就整合了上百台服务器和数十套存储系统,极大提升了地铁的通行效率。

2020年,我国的云计算市场规模达1781亿元,预计未来市场仍将保持30%的增速。未来5年,我国云计算产业人才缺口预计将达到150万。

二手车经纪人“焕新升级”

今年人社部发布的18个新职业中,能够提供专业、透明的交易咨询和服务的二手车经纪人,受到广泛关注。这也鼓励了不少高素质人才进入二手车买卖行业。在北京的一家职业技术学校的招聘会上,笔者发现,二手车销售、鉴定等相关专业的毕业生,今年的就业数据尤其亮眼。

某职业教育集团汽车教育专业负责人陶青介绍,二手车专业的定向班在70个左右,将近3000人,一线城市

毕业生每月起薪一万多元,如果做得好的话,每月薪资两万元是有的,整体100%就业。企业提高了更多的标准,即需要专业性更强、综合复合型、有职业素养的毕业生。围绕二手车经纪人的相关课程,虽然已经开设了四年多,但是今年不仅应届毕业生就业火爆,不少二手车买卖从业人员也纷纷选择“回炉重造”,进修相关课程。

二手车经纪人这个新职业,究竟和以往的二手车交易从业人员有什么不同呢?

笔者在北京最大的二手车交易市场里,见到了二手车经纪人韩涛。他告诉笔者,今年公司的招聘形势也让他有些意外。目前已经有50人人职,三分之二是本科生,但2014年时能招一个大中专生就是最高学历了。

高勇就是韩涛今年刚刚招聘入职的应届毕业生,本科专业为计算机的他,选择跨界进入二手车买卖行业。他表示,交叉学科的人会很优秀。以前的二手车买卖从业人员,很多时候被称为“车贩子”,但是,二手车经纪人却是需要掌握汽车检测鉴定技术、金融服务知识以及营销技能的综合性人才。加之我国二手车交易市场的广阔前景,他对自己的职业选择很有信心。

食品安全管理师成为“大管家”

笔者了解到,如今,一些传统行业的数字化改造升级,也对原有岗位的从业技能提出了更高要求,吸引了更多年轻人进入。

走进王顺余的办公室,很多人会误以为这里是企业的数据中心。实际上,王顺余是一家食品公司的食品安全管理师。以往,王顺余的工作主要是食品品质的把控,但是随着今年人社部确定“食品安全管理师”为新职业,并对从业者的素质提出更高要求,王顺余感觉自己变成了“大管家”,需要负责产品的生产、流通、销售、服务等全流程的安全管理。

某食品公司总经理朱文秀介绍,公司最显著的效果就是客诉率大大降低。这些毕业生最终都是以食品安全理念,深入到生产一线、管理一线,所以他们的职业通道是层层递进的。

到2019年底,我国食品生产、销售以及餐饮服务等企业超过了1500万家。目前食品安全管理人员远不能满足市场需求。以广东省为例,目前食品安全管理人员的缺口就高达100万人。而在未来5年我国对这种新职业人才的需求将超过3000万人。

前五个月我国城镇新增就业574万人

■ 杨曦

国家统计局日前发布的数据显示,1—5月,全国城镇新增就业574万人,完成全年目标的52.2%。国家统计局新闻发言人付凌晖表示,随着经济的稳定恢复,我国就业形势总体改善。

5月份,全国城镇调查失业率为5.0%,比4月份下降0.1个百分点,比上年同期下降0.9个百分点。31个大城市城镇调查失业率为5.2%,与4月份持平。

付凌晖分析,就业的改善主要有三方面原因:一是经济恢复,用工需求在增加;二是服务业加快恢复,服务业就业容量比较大,有利于就业的增加;三是受益于就业优先政策,政府出台一系列援企稳岗的政策持续发力,特

别是创业带动就业、支持灵活就业等这样一些政策,对稳定就业都发挥了重要作用。

随着今年就业季的即将到来,高校毕业生的就业问题成为社会关注的热点话题。据统计,2021年全国高校毕业生总规模909万,比2020年增加35万。

对于当前就业面临的压力,付凌晖认为主要表现在总量和结构两方面。从总量看,今年城镇新增劳动力有1400多万,其中大学毕业生909万;从结构看,大学生就业难和企业招工难并存。此外,部分接触型服务业恢复比较慢,可能会对就业带来一些不利的影响。

事实上,各部门也在持续推出

就业扶持政策。近日,人社部等5部门联合印发了《关于延续实施部分减负稳岗扩就业政策措施的通知》,重点突出稳岗位、保重点、兜底线,从八方面延续实施就业创业扶持政策。

人社部副部长李忠表示,下一步将向大学生倾斜政策服务资源,给予创业担保贷款、创业补贴、场地支持。同时,完善灵活就业的保障举措,支持毕业生进行个体经营、非全日制就业和平台就业。

“下一阶段,还是要保持对经济恢复必要的支持,促进就业岗位的增加。同时,落实好就业优先政策,支持重点群体就业的扩大,推动就业形势总体稳定。”付凌晖说。



就业问答

Q

劳动者如何申请支付令?

A

用人单位拖欠或者未足额支付劳动者报酬时,劳动者可以依法向人民法院申请支付令。根据《劳动合同法》第三十条的规定:“用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定,向劳动者及时足额支付劳动报酬。用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令,人民法院应当依法发出支付令。”除此之外,如果劳动者和用人单位因支付拖欠劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿等事项达成调解协议,而用人单位在协议约定期限内不履行的,劳动者可以持调解协议书依法向当地人民法院申请支付令。

Q

申请支付令的流程是什么?

A

劳动者提出支付令申请后,人民法院会在五日内通知劳动者是否受理。人民法院受理申请后,经审查劳动者提供的事实、证据,债权债务关系明确、合法的,会在受理之日起十五日内向用人单位发出支付令。用人单位应当自收到支付令之日起十五日内清偿债务,或者向人民法院提出书面异议。

Q

如果用人单位不履行支付令,该怎么办?

A

如果用人单位对于人民法院发出的支付令既不提出异议,又不履行的,债权人可以向人民法院申请执行。如果用人单位向法院提出了书面异议,经人民法院审查,异议成立的,法院将裁定终结督促程序,支付令自行失效。支付令失效的,转入诉讼程序。

(重庆立源律师事务所 温霏霏)

培养高素质健康照护师 满足人民美好生活需求

■ 孙潇

为促进我国高素质健康照护职业人才队伍建设,更好满足健康中国建设特别是实施积极应对人口老龄化战略需求,经人力资源和社会保障部批准,首届全国健康照护行业职业技能竞赛将于2021年9月11—13日在京举行。

据悉,竞赛由中国研究型医院学会、中国就业培训技术指导中心共同主办。届时,经过各省、自治区、直辖市选拔的优秀健康照护人才,将首次登上我国健康照护专业擂台,展示健康照护职业技能,角逐健康照护行业

桂冠。对竞赛胜出、名列前茅者,经人力资源和社会保障部核准,将授予“全国技术能手”称号,并按相关规定晋升技术等级。

竞赛组委会主任、中国研究型医院学会会长何振喜介绍,我国2.64亿老龄人口、4000多万失能半失能老人、8000多万残疾人、每年1000多万新生儿以及大量慢病和术后康复患者,迫切需要大量高素质健康照护职业人才。为此,我国近年来出台多项政策措施,包括批准设立拥有生活照

料和医学护理复合技能的健康照护师新职业。举办健康照护行业职业技能竞赛,是人力资源和社会保障部推进职业人才建设总体部署的重要项目,有利于吸引激励更多农村闲置劳动力、城镇失业人员、退役军人、初高中毕业未就业学生和大专院校毕业生投身健康照护事业,有利于推动健康照护师新职业发展,有利于健康照护行业提质扩容,疏解高素质健康照护人才匮乏难题,满足人民群众高品质健康生活需求。