

《2021外贸人才形势研究报告》发布 一季度跨境电商运营人才需求猛增

近日,智联招聘发布的《2021外贸人才形势研究报告》(以下简称《报告》)表明我国外贸进出口市场的向好带动相关人才需求上涨。其中,跨境电商运营人才需求增长快速,薪资相对较高,门槛相对较低。

人才需求与产业迭代形成呼应

《报告》显示,2021年第一季度,外贸进出口行业人才招聘职位数同比增长11.2%。随着外贸区域布局进一步优化,海南、新疆、甘肃等省区外贸人才需求同比增长势头突出。

从岗位数据来看,虽然传统外贸岗位仍在“挑大梁”,但产业风向的变化正向就业市场渗透。作为新型贸易业态,跨境电商凭借线上交易、非接触式交货和交易链条短等优势逆势上扬,为外贸企业应对外部不确定性发挥了促进作用。传统外贸销售一职的需求呈现同比下降态势,而跨境电商运营招聘需求规模较2020年一季度猛增190.9%,人才需求结构变化与产业迭代形成呼应。

跨境电商运营人才成“香饽饽”

受产业发展影响,跨境电商运营人才成为外贸进出口行业的“香饽饽”。具体来讲,在外贸核心岗位中,竞争指数最高的为仓储管理(41.8),跨境电商运营竞争指数仅有13.7,在外贸核心岗位中垫底,但招聘薪资却最高,平均为8755元/月。从目前的招聘信息来看,这一快速增长的岗位门槛并不高。仅有8.9%跨境电商运营岗位要求人才工作能力娴熟,18.8%岗位要求本科及以上学历。

同时,《报告》认为跨境电商运营岗位由于要面对

模式新、变化快、互联网属性强的数字化外贸领域,人才的更新频率也更高,平均就职周期在13个月左右,与其他传统贸易岗位拉开较大差距。

《报告》显示,500人以下的中小微企业为跨境电商运营人才招聘主力军,招聘职位数占到整体93.2%。其中,规模在20-99人的小企业占48.7%,微型企业招聘跨境电商运营人才规模同比增长235.2%,在跨境电商领域发展动能十足。

从业人员稳定性较强

《报告》指出,目前外贸行业核心岗位求职者的专业背景与行业对口情况较好,国际经济与贸易最为普遍,占比7.4%。此外,由于外贸对语言能力的要求,毕业于英语(6.2%)等专业的求职者在外贸进出口行业中占比也相对较高。

虽然外贸进出口行业对人才吸引力不高,但从业人员的稳定性较强。当前从业者的平均在职时长为34个月,与全行业平均水平相比高4个月。进一步观察外贸从业者求职时期望下一步从事的行业,46.7%依然选择本行业,这一比例也略高于全行业平均水平(45.9%)。

期望进入外贸行业的人才中,76.1%来自其他行业,高于全行业平均水平(54.1%)。外贸从业者下一步期望从事的行业,以及期望进入外贸行业人才现从事行业,以互联网/电子商务、快速消费品、零售/批发、加工制造等产业链上下游行业为主。

对于外贸企业来说,对外提升引才力度,对内完善培养机制或将打破当下“招工难”局面;而人才也需与时俱进、摸清形势,向数字化与复合型人才方向发展。(本报综合)



千余种国家职业技能标准 实现线上免费查询

本报讯(通讯员 赵蓓)近日,“国家职业技能标准查询系统”在“中国职业培训在线”平台和“职培云”微信公众号正式上线,实现线上免费查询。用户可以在“国家职业技能标准查询系统”专区根据职业名称和拼音搜索进行精确或模糊查询,查询后进入专题页面,在线查看国家职业技能标准全文。

据悉,为更好地发挥国家职业技能标准在引导职业教育培训、开展职业技能等级认定和规范从业人员行为中的基础性作用,深入推进职业技能提升行动,支持服务经济社会发展和技能人才队伍建设,人力资源和社会保障部开发了“国家职业技能标准查询系统”。该查询系统覆盖了目

前正式出版的全部国家职业技能标准,共计1109个,其中:依据《中华人民共和国职业分类大典(1999年版)》规定的职业(工种)制定颁布并正式出版的有898个;依据《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》规定的职业(工种)制定颁布并正式出版的有211个。

国家职业技能标准数字资源的全面免费开放,不仅为职业教育培训机构、职业院校和职业技能评价机构开展职业教育培训和职业技能等级认定等提供了重要依据,对加强技能人才培养培训、提高劳动者素质、促进就业创业、推动经济社会发展,也有十分重要的意义。

2021“博士渝行周”启动 百名博士“打卡”重庆高校

本报讯(记者 雯雯)近日,2021“百万英才兴重庆”——“博士渝行周”走进高校活动在重庆文理学院开幕。来自川渝两地28所高校拿出149个岗位,与来自全国的近100名博士面对面“匹配”。

据悉,此次“博士渝行周”走进高校活动,由重庆市委组织部、市人力社保局、市教委主办,市人才交流服务中心、永川区委组织部、永川区人力社保局、重庆文理学院承办,旨在加快实施科教兴市和人才强市行动计划,着力保障我市高等教育人才发展需求,更好助力全市人才工作高质量发展。

本次是重庆连续第四年举办“博士渝行周”活动,前三届“博士渝行周”活动围绕全市重点产业、重点行业人才需求,搭建平台,精准引进,累计服务博士近500名,服务单位200家,促进重庆日益成为全国高端人才“孔雀西南飞”的重要选择地。

此次“博士渝行周”走进高校活动,首次进行了川渝联通,邀请28所川渝高校(其中四川3所)来渝揽才,强化成渝地区双城经济圈就业创业协同发展,持续招揽更多优秀人才。同时,与市教委密切配合、协同推进,积极稳岗扩岗,打好招聘“组合拳”,激励“塔尖”“塔基”人才在渝创新创业。

据介绍,为实现精准对接,活动根据前期收集的各高校岗位需求,提供精准推送简历、线上邀约人才、人才对接沟通等服务,让用人单位足不出户能与匹配的市外人才进行对接交流,最后定向邀约意向博士人才来渝洽谈、实践考察。

活动期间采取“联络员制”,落实专员“一对一”对接来渝博士,提供吃、住、行“一站式”优质服务,与意向用人单位沟通交流、对接求职与合作事宜,让人才感受到了重庆的热情与人性化服务。



问:高级工艺美术师具体评价标准有哪些?

答:高级工艺美术师申报职称,除必须达到基本条件外,还应分别具备以下条件:

1.系统掌握专业理论知识和专业技术知识,熟悉运用本专业技术标准和规程,在相关领域取得重要成果。

2.长期从事工艺美术发掘、传承、保护、管理、研究、创新、发展、人才培养工作,业绩突出,能够独立主持相关重大项目,取得较高经济效益或社会效益。

3.在指导、培养中青年工艺美术骨干人才方面发挥重要作用,能够指导工艺美术师或研究生的工作和学习。

4.具备博士学位,取得工艺美术师职称后,从事工艺美术相关工作满2年;或具备硕士学位,或第二学士学位,或大学本科学历,或学士学位,或大学专科学历,取得工艺美术师职称后,从事工艺美术相关工作满5年。

5.取得工艺美术师职称后,业绩、成果符合下列条件之一:(1)作为主创人员参与创作的作品中至少1件被用于重要国事活动或国际大型活动、赛事等场合;被国家级或省部级专业艺术馆收藏的作品不少于1件。(2)作为第一撰写人或作者,在省(部)级以上专业学术会议上或在公开发行的期刊、出版的书籍上发表至少2篇专业性学术论文、专业性研究报告、专业技艺创作总结报告等,其中至少1篇论文或报告达到专业领域国内先进水平。(3)作为主要参编者,参与完成至少1项行业技术标准或至少2项团体或地方标准。参与组织恢复传承并发展濒临失传传统技艺至少1项。

6.不具备前项规定的学历、年限要求,业绩突出、作出重要贡献的,可由2名正高级工艺美术师或本领域2名正高级职称专家推荐破格申报,具体办法由各地、各有关部门和单位另行制定。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)