

办好职业学校 服务璧山经济

——重庆市璧山职业教育中心积极探索内涵发展有效路径

前言

走进重庆市璧山职业教育中心(以下简称璧山职教中心),就是走进了中职教育的一方沃土。近年来,璧山职教中心不断提高办学质量,服务璧山经济发展,在职业教育领地阔步前行。

1 坚持立德树人 促进学生健康成长

为引导广大青少年形成文明健康的网络生活方式,培育崇德向善的网络行为规范,鼓励青少年传播正能量,弘扬网上主旋律,争做四有中国好网民,今年璧山职教中心向广大青少年和同学们倡议:从现在做起,从自我做起,自尊、自律、自强,自觉远离网吧,弘扬网络文明,上文明网,文明上网,让网络伴随我们健康成长。

为进一步加强学校和家庭的交流沟通,促进学生的健康成长,今年璧山职教中心成立首届家长委员会,由此形成学校、专业部、班级三级家委会。通过充分发挥三级家委会对学校教育、教学工作的参谋和监督作用,大力支持学校工作,帮助学校解决办学中的问题和困难,协调好学校与社会、家长的关系,共同促进孩子的茁壮成长。

立德树人,是职业教育的首要任务。

璧山职教中心始终坚持把德育工作放在首位,针对职业学校学生的素质现状,全力构建以学校教育为主体、社会教育为依托的德育模式,建立了校内外广泛参与的德育工作体系,推行德育全员管理、全面管理、全程管理,实现了育人质量的整体提高。

该校狠抓常规管理,每天早上7:10

值周老师督促住读生起床跑步锻炼;值周领导每天对当天的出勤、清洁、纪律等情况进行小结;值周班学生分组全天候对校园环境卫生进行保洁;学生会干部(志愿者)分组利用早中晚空当时间在校园巡逻,检查学生的仪表仪容、遵规守纪及校牌校徽佩戴情况;值周人员每天晚上必须到寝室检查并签字等。

同时,针对中职学生自信心普遍不足的情况,该校切实在培育自信、增强自信、展现自信、放大自信、激励自信上下功夫,倾力践行自信教育,努力让每一个学生自信地走出校门,让人生出彩。学校成立青年志愿者服务大队,让学生在参与各类公益活动中培养起良好的服务观念、劳动能力、管理能力,涌现出一大批助人为乐的道德模范,找到自我尊严和成功起点。

该校还坚持以文化为魂,把德育融入校园文化建设全过程,精心打造“金剑工匠”特色校园文化体系,着力培养既有突出的动手能力和专业技能,又具备坚定的职业信仰和较高道德修养的工匠型技能人才,让学校真正成为“工匠摇篮”,学生不仅拥有了扎实的专业技能,也具备了良好的道德素养,形成家长放心、学生安心、用人单位称心的积极氛围。

2 夯实师资队伍 提升教育教学质量

今年以来,璧山职教中心积极开展成渝双城经济圈教师协同创新师资培训项目,组织两批次干部和教师到成都市现代职业技术学校学习交流,并组织智能制造部成员前往重庆青山工业有限责任公司和重庆三友机器制造有限责任公司参观考察,组织旅游专业部成员到重庆中铁任之养老运营管理有限公司和璧山秀湖水街国际非遗手工艺特色小镇参观考察。

该校还通过召开渝西七校联盟思政课程教学研讨会,促进校际交流,提升该校教师的教育教学水平。学校旅游专业部公开出版校本教材《茶艺师技能培训》,旅游专业《基于企业参与的中等职业教育质量评估的实践研究》市级课题顺利开题。

“高素质的教师队伍是学校坚硬的脊梁,是学校实现发展目标的重中之重和前提条件,是决定学校命运的关键核心。”璧山职教中心领导介绍说,近年来他们着力打造一支奉献意识强、思想觉悟高、业务素质好、职业道德高尚的教师队伍,为学校的快速发展提供根本保证。

该校切实加强师资队伍建设,努力打造创新型教学团队。学校有针对性地开展在职教师培训,采用“送出去”“请进来”的方式,从师德师风、教学、德育、行政管理、教师心理、教育科研、专业素养等各个方面培训教师,提升师资队伍水平;加强外聘教师队伍管理,从外聘教师招聘、培训、青蓝结对、集体教研等方面提升外聘教师教育教学水平,确保教学质量。

据了解,璧山职教中心特别注重教学常规管理,课堂教学质量显著提升。学校组建师德师风督察组,每周进行至少两次的课堂教学巡查,对于课堂教学、学生行为习惯等各类问题给予通报批评,并责其整改。同时,不断完善教学激励机制,通过制订《课程改革考核办法》《技能大赛考核办法》《高考班主任考核方案》等,激发教师工作的积极性,教育教学成果逐年增多。

在2019—2020学年度,该校教师在各类大赛中共获奖261项,发表论文和获奖总11篇,申报专利3项,对外进行社会培训服务成果3项,指导学生获奖83项。今年,该校还成功举办了“迎建党百年,绘五彩青春”第三届体育艺术节,受到社会各界广泛好评,学校女子篮球队参加重庆市中职生篮球赛获得一等奖。

3 做实招生就业 深化校企合作育人

对于一所职业中学而言,在经济条件下,能不能将学生招进来,能不能保证学生就业,直接关系到学校的生存与发展。为此,璧山职教中心从实际出发,一方面狠抓招生工作,另一方面积极拓宽就业渠道,竭力把学校创办成“让每个学生都有出路”的学校。

近几年,该校招生人数呈逐年上升趋势,2017年招生1116人;2018年招生1315人;2019年招生1362人;2020年招生1405人;2021年春季已招生1244人,创历史新高,秋季计划招生500人。该校2018级学生参加高考272人,专科上线264人,本科上线6人,本科上线人数较上一年增加2人。

在璧山职教中心,选择就业的相关专业学生基本都在璧山区域内实习或就业。近三年来,该校向区内10余家规上企业比如重庆宇海精密制造股份有限公司、(比亚迪)重庆弗迪锂电池有限公司、重庆红宇精密工业集团有限公司、重庆长泰汽车配件有限公司、蓝黛科技集团等输送了2500余

人,为缓解璧山重点企业用工难问题做出了积极贡献。

该校积极探索校企合作育人模式,努力迈向产教融合大门。学校成立校企合作工作促进小组,制订《校企合作管理办法》和《校企合作实施意见》,先后与多家企业签订订单培养协议,通过校企合作“按需定制”,解决了企业急需专业人才而自己无条件培养的问题,又解决了学校人才培养把握不准市场需求的难题。

与此同时,该校大力开展各类短期培训,积极参与社区教育。近三年该校为人社局、农委等部门提供免费培训400余人次,内容涵盖车工技能、农药专业知识、会计业务知识、企业安全知识、农村建筑工匠理论知识、月嫂护理等各方面内容;深入各个街道社区开展丰富多样的社会培训,先后在大岚社区、华龙社区、秋实学府、远林雅宇豪苑、建设银行等小区和单位开展茶艺、插花、礼仪、办公系统等社会培训达2000余人次。

4 打造一流党建 为学校发展聚能量

用一流党建促学校发展,是璧山职教中心的坚持。

璧山职教中心立足全面从严治党,坚持不懈地强化党的建设。今年以来,该校在全校扎实开展党史学习教育,组织全体党员到涪陵白鹤梁水下博物馆和816地下核工厂开展党史学习教育活动。

该校党委坚持一岗双责制度,层层签订《师德师风承诺书》,全面落实党风廉政建设主体责任,严格贯彻落实中央“八项规定”精神和市委实施办法精神,切实规范招生、教师招聘、工程招标、财务管理等,坚决纠正损害群众利益行为。

“我们根据中职学校的特点,切实把党建文化融合到学校‘金剑工匠’主题文化里面,明确‘红心铸魂,匠心筑梦’的党建主题,并以此主题打造学校党建亮点。”璧山职教中心领导说。

该校党委在做好主题党日、三会一课、“五个一”活动等规定动作以外,采用教学分享、诗歌朗诵、经典传唱、微党课等形式丰富党组织生活,开辟“共享那缕书香”读书角,加强党员教师之间的读书交流;落实“双培养”机制,实施先锋工程等活动,进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。

长期以来,该校党委始终注重强化党员的党性意识和模范表率,涌现出一大批优秀党员教师。同时,结合职业学校专业技术强的优势,积极培育党建特色项目,先后成立茗香茶韵党员特色工作室和心语馨苑党员特色

工作室,在党员骨干教师的带领下取得了一系列优异成绩。

我们看到,该校茗香茶韵党员特色工作室以璧山区正在开展的“党建引领、小区治理”活动为契机,强化社会培训,服务区域经济发展,将包括茶艺茶道茶礼在内的中国传统文化送进各社区、街道,让人民群众共享精神文化饕餮盛宴。心语馨苑党员特色工作室以党员骨干教师为依托,为师生提供心理辅导、心理咨询,并积极走出校门,进社区、小区进行亲子关系和家庭和睦方面的知识培训,为失孤家庭做志愿心理咨询服务,去乡镇学校做志愿心理辅导等,有效发挥党员的先锋模范作用。

该校还坚持以党建引领群团工作。今年以来,该校工会开展了职工趣味运动会,组织教职工体检,为女职工购买了特病保险。学校团委根据时节举行各项具有教育意义、形式新颖的活动,丰富团员青年的课外生活,也为团员青年的成长成才提供了有效的服务。

面向未来,璧山职教中心将坚持追求特色、打造品牌,走内涵式发展道路和建设“百年职教名校”目标不动摇,努力改善办学条件,强化内部管理,优化师资队伍,深化教育教学改革,进一步提升学校办学品位和社会形象。

文/何军林

