

碳排放超全国总量74% 七大行业协会按下“碳”人才培养启动键

■ 全晓波

碳排放管理员备受各行业关注

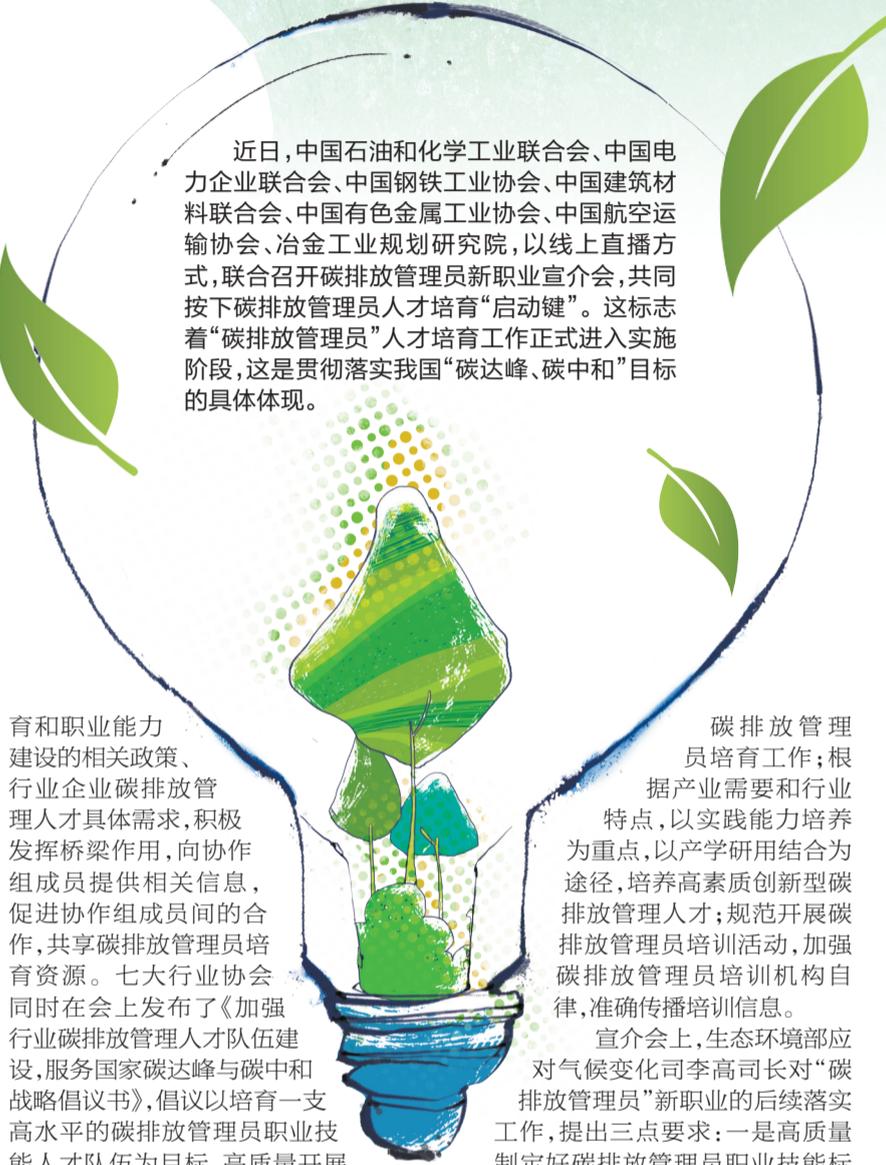
根据相关统计,石油化工、电力、钢铁、建材、有色金属、冶金、交通运输行业都是碳排放重点行业,其碳排放量之和超过全国碳排放总量74%,碳减排任务重、难度大,企业加强碳排放管理需求迫切。建设一支职业化的碳排放管理人才队伍对于做好碳减排工作,服务“碳达峰、碳中和”战略具有重大意义。

日前,在人社部、市场监管总局、统计局发布的18项新职业中,碳排放管理员是唯一的绿色职业。该职业在人力资源和社会保障部、生态环境部的指导和支持下,由中国石油和化学工业联合会牵头,会同中国电力企业联合会、中国钢铁工业协会、中国建筑材料联合会、中国有色金属工业协会、中国航空运输协会、冶金工业规划研究院等共同申请设立。

据悉,碳排放管理员主要是从事企事业单位二氧化碳等温室气体排放检测,统计核算、核查、交易和咨询等工作的人员。其主要任务包括,监测企事业单位碳排放现状,统计核算企事业单位碳排放数据,购买、出售、抵押企事业单位碳排放权等,将在碳排放管理、交易等活动中有效推动温室气体减排,为我国降碳工作发挥积极作用。

产学研用结合培养高素质人才

据介绍,目前碳排放管理员新职业联合申报单位已组建了碳排放管理员职业协作组,将积极研究国家和各地碳排放管理相关政策、国家职业教



近日,中国石油和化学工业联合会、中国电力企业联合会、中国钢铁工业协会、中国建筑材料联合会、中国有色金属工业协会、中国航空运输协会、冶金工业规划研究院,以线上直播方式,联合召开碳排放管理员新职业宣介会,共同按下碳排放管理员人才培养“启动键”。这标志着“碳排放管理员”人才培养工作正式进入实施阶段,这是贯彻落实我国“碳达峰、碳中和”目标的具体体现。

育和职业能力建设的政策、行业企业碳排放管理人才具体需求,积极发挥桥梁作用,向协作组成员提供相关信息,促进协作组成员间的合作,共享碳排放管理员培育资源。七大行业协会同时在会上发布了《加强行业碳排放管理人才队伍建设,服务国家碳达峰与碳中和战略倡议书》,倡议以培育一支高水平的碳排放管理员职业技能人才队伍为目标,高质量开展

碳排放管理员培育工作;根据产业需要和行业特点,以实践能力培养为重点,以产学研用结合为途径,培养高素质创新型碳排放管理人才;规范开展碳排放管理员培训活动,加强碳排放管理员培训机构自律,准确传播培训信息。

宣介会上,生态环境部应对气候变化司李高司长对“碳排放管理员”新职业的后续落实工作,提出三点要求:一是高质量制定好碳排放管理员职业技能标

准。要按照人社部颁布的《国家职业技能标准编制技术规程》要求,扎实做好《碳排放管理员国家职业技能标准》起草工作;二是高水平谋划好新职业人员的教育培训。要组织开发“碳排放管理员”新职业教材和教学资源,建立一套贴合工作需求、科学系统、各方认可的碳排放管理员职业培育与评价体系;三是高标准做好新职业技能等级认证。要严格自律,本着宁缺毋滥的原则,按照统一的流程和标准开展职业技能等级认定工作,共同确保“碳排放管理员”职业技能等级认证含金量,树立社会广泛认可的品牌形象和良好口碑。

人才标准亟待建立

“行业尽快组织专家开发碳排放管理员的国家职业技能标准以及相关教材,为开展好该职业的培训 and 技能等级认定工作打下坚实的基础,并以国家正式确立‘碳排放管理员’新职业为契机,规范和引领该职业的健康发展。”人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心处长王小兵建议。

据介绍,目前,《碳排放管理员国家职业技能标准》正在起草中,其中包含了民航碳排放管理员、碳排放监测员、碳排放核算员、碳排放核查员、碳排放交易员、碳排放咨询员等工种的完整要求。该标准是开展后续碳排放管理员职业能力建设的基础,由中国石油和化学工业联合会牵头的起草组将在人社部职业技能鉴定中心、生态环境部气候司的指导下,尽快完成标准开发工作。

我国将推动放开 2亿灵活就业人员参保户籍限制

新华社北京电(记者 姜琳)近日召开的国务院常务会议确定进一步支持灵活就业的措施,要求研究制订灵活就业人员参加城乡居民基本养老保险的兜底措施,推动放开灵活就业人员在就业地参加社保的户籍限制。

“灵活就业增加了更多就业机会,接纳了大量农村劳动力。”中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文表示,面对今年依然较大的就业压力,支持这种分布式、弹性大的工作形态,将有效减缓经济外部冲击对就业的影响。

灵活就业是群众就业增收的重要渠道。蓬勃发展的新经济,带来灵活

就业人数快速增长。包括网约车司机、快递小哥、外卖送餐员、家政阿姨等在内的灵活就业人员,目前全国有2亿人。

不过,按照现行规定,灵活就业人员与从业单位之间的关系属于非稳定劳动关系,不能参加工伤保险。在一些一线大型城市,灵活就业人员无法就地参加养老、医疗等社保,只能到个人户籍地参保。

为此,会议明确提出,开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点,合理界定平台企业责任,探索用工企业购买商业保险、保险公司适当让利、政府

加大支持的机制。

“放宽灵活就业人员参保条件,有利于加强劳动者权益保障,实现社会保险法定人群全覆盖。明确平台企业在劳动者权益保障方面的相应责任,探索工伤保险新机制,将为灵活就业创造良好环境。”郑秉文说。

按照此前相关部署,推进职业伤害保障试点将于6月底前出台政策。

除此之外,这次国务院常务会议还决定,将部分减负稳岗扩就业政策期限延长到今年底,保持对市场主体特别是中小微企业稳岗、重点群体就业的政策支持。

2021年百日千万网络招聘专项行动启动

近日,人社会同有关方面启动实施百日千万网络招聘专项行动,以“职等你来 就业同行”为主题,通过搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,为劳动者和用人单位提供优质高效服务。行动将持续至8月15日,预计提供超过千万个就业岗位。

据人社部相关负责人介绍,本次专项行动设立行业性、区域性、群体性招聘专区,包括了31个省份的特色专场。首

周上线的房地产、餐饮、土木建筑、医药卫生、互联网、消费零售、商业服务等7个行业专场,岗位需求达到600万人次。

人社部还将组织浙江、湖北、重庆等地方公共就业人才服务直播平台,针对智能制造、物流仓储、IT互联网、金融保险等领域,开展行业性、综合性直播带岗活动和就业创业政策宣传解读。

线下招聘也将有序铺开。专项行动期间,人社部将会同部分行业协会

和地方举办系列区域性行业特色招聘,重点涵盖纺织、汽车、快递物流、有色金属、电竞游戏等行业。

此次专项行动主会场设在中国公共招聘网、中国国家人才网以及“就业在线”,除提供各地和各专场招聘信息外,还设有职业指导“云课堂”,首周将上线130节公开课、直播课,为广大求职者提供求职技巧、职业规划、创业辅导等服务。(本报综合)



就业问答

问:职业资格分几类?

答:职业资格按性质分可以分为两类:准入类和水平评价类。其中准入类职业资格是指其所涉职业(工种)必须关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全,且必须有法律法规或国务院决定作为依据;水平评价类职业资格是指其所涉职业(工种),应具有较强的专业性和社会通用性,技术技能要求较高,行业管理和人才队伍建设确实需要。

问:水平评价类技能人员职业资格退出目录,是取消这些职业及考试评价吗?

答:水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录,不是取消职业和职业标准,也不是取消技能人才评价,而是将技能人才水平评价由政府认定改为实行社会化认定,不再由政府或其授权的单位认定发证,改由用人单位和相关社会组织按照职业标准或评价规范开展职业技能等级认定,颁发职业技能等级证书。

(来源:人力资源社会保障部政务微信)