

供应链管理师成人才竞争新焦点

■ 李 婕

新冠肺炎疫情期间,供应链行业以前所未有的关注度进入大众视野。在抗疫关键时刻,也正是一批具备全链条服务能力的供应链企业脱颖而出,精准、高效地作出应急响应。如今,与之相关的新职业——供应链管理师也应运而生。

助力企业降本增效

何为供应链管理师?近日,人社部发布的《供应链管理师就业景气现状分析报告》(下称《报告》)明确,这一新职业的定义为:运用供应链管理的方法、工具和技术,从事产品设计、采购、生产、销售、服务等全过程的协同,以控制整个供应链系统的成本并提高准确性、安全性和客户服务水平的人员。

供应链管理师对企业有多重要?在不少从业者的履历中可见一斑。武志磊,原本是物流工程专业,由于对供应链管理有着浓厚兴趣,2017年大学毕业后从事供应链咨询工作。经过短短两年的经验积累,他成功被猎头推荐,自2019年起担任北京一家科技公司的供应链总监,实现了职场的快速晋升。

对个人而言,是战略性新兴职业选择,拥有良好的就业和薪资前景;对企业而言,有助于形成核心竞争优势,助力企业降本增效;对社会而言,有利于促进上下游企业协同发展,减少资源消耗,提升国家的产业竞争力……《报告》这样形容供应链管理师的多重价值。

大中小企业都需要

哪些行业需要供应链管理师?《报告》显示,供应链管理师主要从事互联网/电子商务行业,占比为22.76%;其次为贸易/批发/零售行业,占比达到19.36%;制造业和信息技术业占比均超过16%。另外,交通/运输/物流、建筑业等也有较多从业者。

无论是大型企业、中型企业还是小型企业,均需要供应链管理岗位人才。供应链管理师主要供职于150-500人的中型企业,占比高达26%。

供应链管理师分布全国各地,北京、上海、广州、深圳、杭州、成都等一二线城市有着较高的聚集。华东地区就业人数占比最高,达到了47.33%,其次为华南地区,占比31.5%。

作为一项新职业,供应链管理人才要求并不低。“必须有供应链战略思维,熟悉供应链各个细分领域的知识和运作,并且有着丰富的实践经验和沟通、执行能力。要做到‘站起来能说,坐下来能写,走出去能干’。”《报告》指出。

调查显示,供应链管理师的月薪根据行业企业情况各有不同,但平均可达1万元左右。

人才需求逐年递增

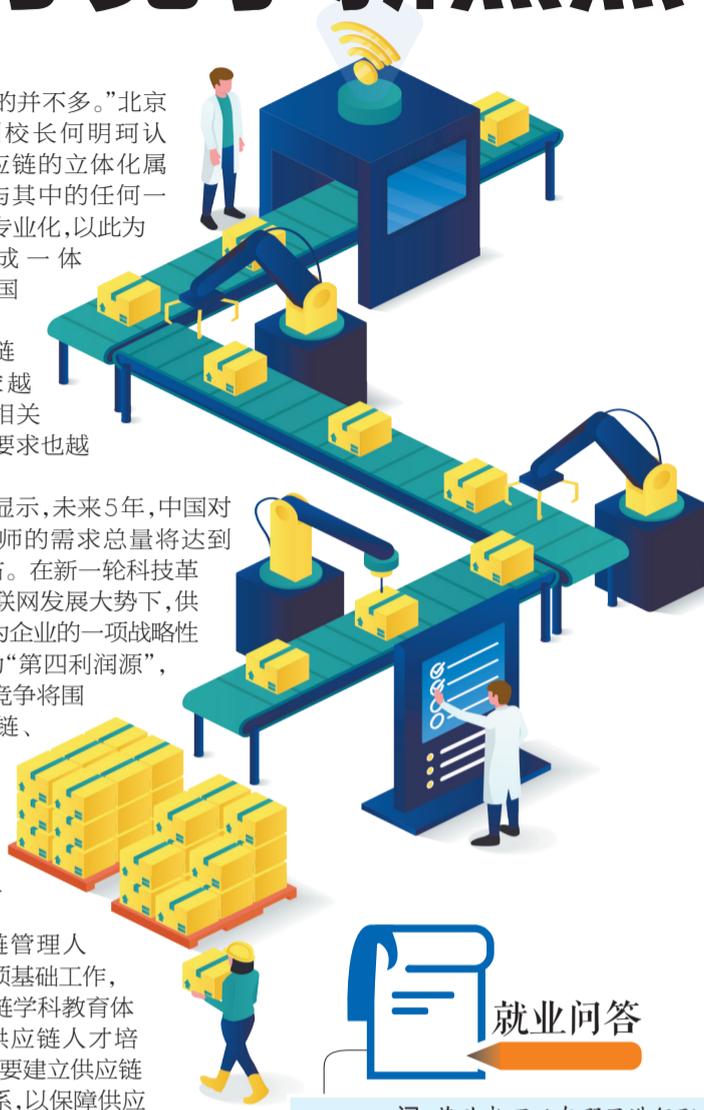
中国供应链发展方兴未艾,供应链人才需求呈逐年递增态势。

“目前,市场上虽有很多供应链企业,但真正能把供应链条上的资源高

效整合起来的并不多。”北京物资学院副院长何明珂认为,由于供应链的立体化属性,要求参与其中的任何一家企业都要专业化,以此为基础再形成一体化。随着中国经济的发展,对供应链发展的诉求越来越高,对相关人才的培养要求也越来越高。

《报告》显示,未来5年,中国对供应链管理师的需求总量将达到600万人左右。在新一轮科技革命和产业互联网发展大势下,供应链已经成为企业的一项战略性资产,被称为“第四利润源”,企业之间的竞争将围绕数字供应链、区块链应用、5G等领域展开,供应链管理师必然成为人才争夺焦点。

“供应链管理人才培养是一项基础工作,要建立供应链学科教育体系,以保证供应链人才培养的专业性,要建立供应链职业培训体系,以保障供应链管理的职业化。”中国物流与采购联合会副会长蔡进说。



问:劳动者可以在哪里进行职业病诊断?

答:根据《职业病防治法》的有关规定,劳动者可以在用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地依法承担职业病诊断的医疗卫生机构进行职业病诊断。

问:职业病诊断需要哪些材料?

答:根据《重庆市职业病诊断与鉴定管理办法》,职业病诊断需要以下资料:(一)身份证明(本人身份证或者户口簿);(二)劳动关系证明(单位介绍信、有效的劳动合同、人社局的参保证明、人社局劳动争议仲裁委员会的仲裁书、法院判决书等);(三)劳动者职业史和职业病危害接触史(包括在岗时间、工种、岗位、接触的职业病危害因素名称等);(四)劳动者职业健康检查结果;(五)工作场所职业病危害因素检测结果;(六)职业性放射性疾病诊断还需要个人剂量监测档案等资料;(七)与诊断有关的其他资料。以上第(一)(二)(三)为必须具备的资料。

问:对职业病诊断结论有异议怎么办?

答:职业病诊断机构应当遵照有关规定,依据劳动者的职业史、职业病危害接触史和工作场所职业病危害因素情况、临床表现以及辅助检查结果等,进行综合分析,作出诊断结论。当事人对职业病诊断机构作出的职业病诊断结论有异议的,可以在接到职业病诊断证明书之日起30日内,向职业病诊断机构所在地的区县卫生行政主管部门申请鉴定。

(重庆立源律师事务所 温霏霏)

我国将推出四方面举措稳岗位保就业

新华社北京电(记者 姜琳)人力资源和社会保障部就业促进司司长张莹近日表示,今年以来,我国就业态势总体平稳,但疫情反复多变,高校毕业生也即将集中进入市场,稳就业工作仍面临诸多挑战,下一步将推出四方面举措稳岗位保就业。

据介绍,一季度,我国城镇新增就业297万人,同比增加68万人,完成全年目标的27%。3月份城镇失业调查率5.3%,环比、同比均有所下降,低于5.5%左右的控制目标。包括高校毕业生在内的重点群体就业基本稳定,农民工外出规模恢复至春节前水平。城镇失业人员再就业103万人,同比增加32%。就业困难人员就业37万

人,同比增加37%。

“就业开局平稳主要得益于经济总体回暖,也来自春节稳岗留工以及稳企业保就业政策的推动。一季度,从网络招聘机构数据看,招聘需求人数同比增加26%。从企业调查情况看,四分之三的企业有招工需求,其中三成成为扩张性招聘需求,较往年有所上升。”张莹分析说。

她表示,随着经济稳定恢复,就业将延续总体平稳的态势,但未来面临的不确定性依然较多,需要多措并举、精准施策。一是着力稳定就业岗位,继续降低失业和工伤保险费率,扩大失业保险稳岗返还等阶段性稳岗政策惠及范围,延长“以工带训”政策实施期限。

二是着力拓宽就业渠道,完善创业担保贷款等扶持政策,支持和规范发展新就业形态,加快推进职业伤害保障试点,加强灵活就业人员公共就业服务和权益维护,进一步扩大就业空间。

三是着力抓好重点群体就业,实施高校毕业生就业创业促进计划,健全毕业生就业服务平台,落实未就业毕业生实名服务,促进农民工外出务工和就近就地就业,加强就业困难人员的就业帮扶。

四是着力优化就业服务。4月份已启动民营企业招聘月活动,5月份继续实施百日千万网络招聘专项行动,持续开展大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动。

人社部:加强新职业人才培养

■ 李心萍

为加快培养高素质劳动者和技术技能人才,改善新职业人才供给质量结构,支持战略性新兴产业发展,近日,人社部印发《关于加强新职业培训工作的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》提出,加快新职业标准开发,在组织制订新职业标准的同时,面向社会广泛征集新职业标准或评价规范。对于征集到的新职业标准或评价规范,经人社部组织评估论证后,及时

上升为国家职业标准。有条件的省(自治区、直辖市)和部门(行业)可依托本地区、本部门(行业)的龙头企业、行业组织和院校等开发职业标准或评价规范,经人社部审定后,作为国家职业标准予以颁布。

《通知》要求,根据区域经济社会发展需要,大力开展新职业培训特别是数字经济领域人才培养。鼓励培训机构依据国家职业标准,采取多种形

式开展培训。对于数字技术技能类职业,探索引入现代化手段和方式开展培训。广泛组织开展新职业技能竞赛活动,充分发挥以赛促学、以赛促训作用。结合新经济、新产业、新职业发展,建立职业与教育培训专业(项目)对应指引,修订技工院校专业目录,完善专业技术人员继续教育专业科目内容,增设与新职业对应的新专业(项目),加强新职业人才培养。