

“塔尖”+“塔基” 重庆出台17条“硬核”措施广纳英才

重庆日报记者 陈国栋

日前,市政府新闻办召开重庆市人才政策和人才服务新闻发布会,通报《重庆市加快集聚优秀科学家及其团队的若干措施》(简称“塔尖”政策)、《重庆市支持青年人才创新创业的若干措施》(简称“塔基”政策),介绍今年人才项目、活动、服务等工作安排。

重庆此次完善出台的“塔尖”“塔基”政策,围绕安家资助、项目支持、岗位津贴、科研经费、金融扶持、成果激励等方式集成奖补,共提出17条措施,大力营造“近悦远来”人才生态。

集聚“塔尖”人才

搭平台、建团队、促转化、强激励,单项成果奖补最高可达100万元

在集聚“塔尖”人才方面,重庆以搭平台、建团队、促转化、强激励为主,鼓励优秀科学家在重庆开展科技创新。

一是支持建设优质平台,量身创设科研平台,按需提供科研设备、发展场地、后勤人员,优先支持设立专家工作室、博士后科研(流动)工作站,鼓励领衔建立科研平台、优质学科、科技型企业,可采取“一事一议”方式予以支持。

二是支持组建团队,自主支配经费、自主决定技术路线,并优先保障博士后、研究生招收名额,团队成员在职称评定、事业编制等方面将享受“绿色通道”。

三是鼓励成果转化,优秀科学家在渝成功转化科技成果,按技术合同成交实际到账额5%奖补,单项成果奖补最高可达100万元。优秀科学家领衔的企业承担协同创新重大研发项目给予最高500万元补贴。

四是提供贡献奖励及融资便利。按优秀科学家及其团队成员对地方经济社会所作贡献进行奖励,并发放“重庆英才金融卡”,提供免担保、免抵押、可执行基准利率的信用贷款,以及最高500万元的知识价值信用贷款、最高2000万元的流动资金贷款。

五是对优秀科学家及其团队成员,



4月15日,重庆两江新区和四川天府新区共同举办成渝地区双城经济圈紧缺人才招聘会,吸引众多求职者到场咨询。

重庆日报记者
张锦辉 摄

鼓励用人单位实行协议薪酬、股权激励等灵活分配制度。对获得重大创新奖励的,市级财政将给予1:1配套奖补。

在服务“塔尖”人才方面,一是提供出入境便利。为外籍优秀科学家签发2至5年多次入境签证或工作类居留许可,鼓励申请在华永久居留。二是健全服务保障体系,为优秀科学家及其团队建立服务小组,发放“重庆英才服务卡”,在工作、生活等方面提供全方位服务保障。优先推荐参评国家级人才项目(奖励)和“重庆市杰出英才奖”。

集聚“塔基”人才

从科研项目、创业融资、待遇等维度予以支持,筹集6万套公有住房定向配租

在集聚“塔基”人才方面,重庆从科研项目、创业融资、待遇等维度予以支持,激发青年人才创新创业动力。

一是支持科研项目。市级面上基金项目重点支持40岁以下青年科研人员开展基础科学研究。

二是支持成长成才。重庆英才计划每年遴选支持100名左右青年人才,给予人才奖励金和最高40万元的研究

支持经费,对取得标志性成果的青年人才,可不占人才项目推荐名额并直接进入评审环节,可不受岗位结构比例限制破格申报评审正高级职称。

三是支持创业融资。全市统筹提供1万个创业工位,在渝创业青年人才可最长免费使用1年,并可申请最高200万元的创业免抵押贴息贷款。每年遴选200个以上青年人才创新创业优质项目,给予种子投资引导基金支持或最高50万元的资助。

在服务“塔基”人才方面,一是发放安家补贴,对主城都市区中心城区和主城新区企业引进博士或高级职称、高级技师等相应职级的青年人才给予安家补贴,对主城新区企业、“两群”地区单位引进硕士或中级职称、技师等相应职级及以上的青年人才给予安家补贴。二是加强住房保障,首次来渝应聘的青年人才可申请免费入住青年人才驿站1个月。全市筹集6万套公有住房对青年人才定向配租,并鼓励区县发放租房补贴。符合条件的青年人才可申请租住人才公寓并享受租金减免。三是为青年人才提供职业培训、创业指导、配偶就业等服务,每年11月设为“重庆英才月”,营造成长成才的良好氛围。

改革引才机制

推进“市场+行政”引才,支持用人主体吸纳青年人才,发布青年人才发展指数

一是推进“市场+行政”引才。支持用人单位培育、引进优秀科学家及其团队,按照类别给予一次性奖励。对用人单位或第三方机构协作引进优秀科学家给予奖励。

二是支持用人主体吸纳青年人才。对中小微企业新招用应届高校毕业生,给予一次性吸纳就业补贴。承担国家和地方各级重点研发计划的企事业单位,可采取考核招聘方式引进急需紧缺青年人才。事业单位可使用特设岗位引进急需紧缺青年人才。

三是发布青年人才发展指数。对青年人才发展指数年度排名靠前的单位,给予一定的奖补,其超额绩效总额核定可上浮一定比例。

市委组织部部务委员肖锋表示,市委组织部将会同相关部门大力营造“近悦远来”人才生态,让广大人才在重庆安心工作、舒心生活,为重庆高质量发展提供强劲的人才和智力支撑。

相关新闻>>>

今年重庆力争引进各类紧缺人才1万名以上

本报讯(重庆日报记者 陈国栋)在日前举行的重庆市人才政策和人才服务新闻发布会上,市委组织部部务委员肖锋介绍,今年一季度,全市已初步达成引才意向6600名;新招博士后191名,同比增长260%,实现开门红。目前全市人才总量超过560万。

重庆市人力社保局副局长黎勇介绍了今年重庆的人才项目、活动和服务。

一是大力实施博士后“倍增计划”。今年面向市内外引进1000名以上优秀博士人才来渝进站,对进站博士后进行全方位、全要素、全链条服务,支持博士后人才在重庆创新发展。

二是深入实施重庆留学人员回国

创新创业支持计划。今年将把具有国(境)外博士后工作经历的人才纳入资助范围,对留学人员所办企业的工商登记时间和来渝工作年限不作限制,全年计划资助项目100个。

三是全力加强“智能+技能”人才队伍建设。深入做好“重庆英才计划”优秀科学家、名家名师、高技能领军人才等有关项目实施。力争全年新增技能人才20万人以上,其中高技能人才6万人以上。

四是全面实施专家服务基层计划。“十四五”期间,专家服务基层活动将实现区县全覆盖。

五是全力支持生态人才岛建设。把广阳岛建设成为生态人才聚集培养

之地、生态科研和示范之地、绿色发展孵化之地。

此外,重庆还将通过现场、云上、大会引才聚才。

一是积极策划在成都、北京、西安等地举办“百万英才兴重庆”系列城市行活动,全年计划开展招才引智活动240场以上,力争引进各类急需紧缺人才1万名以上。

二是持续开展云上线上引才活动。持续开展“重庆英才·职等你来”网络直播招才活动会,创新举办“成渝地区双城经济圈国际人才线上行”活动,集中市内大型企事业单位海外人才需求,发布平均年薪30万元以上岗位。

三是积极开展大会引才活动。今年市人力社保局将继续承办重庆英才大会,紧扣重庆建设具有全国影响力的科技创新中心、内陆开放高地、成渝地区双城经济圈建设等重大战略部署引才聚才。

黎勇说,重庆人社部门将积极担负起服务人才的工作职责,凝聚市级有关部门和区县合力,以“人才队伍全覆盖、人才政策全落实、事业发展全服务、成果转化全跟进、服务对象全满意”等“五全”为目标,通过“一张服务卡、一支服务队、一张服务网、一套服务事项、一系列服务活动”等“五个一”服务机制,不断提升人才服务质量和实效。