

《2021Q1 中高端人才市场春招跳槽数据报告》发布 中高端人才春招市场“春意盎然”

■ 吴 静

今年“金三银四”招聘旺季,我国中高端人才市场春招呈现怎样的景象呢?近日,猎聘发布了《2021Q1 中高端人才市场春招跳槽数据报告》(以下简称《报告》)。**《报告》显示,今年一季度,全国新发职位同比增长99.02%,较没有疫情的2019年一季度增长了60.13%;一季度新发职位平均年薪为16.57万元;一季度中高端人才平均年薪为20.76万元。数据表明,我国一季度就业机会很“亮眼”,从中不难窥见人才动态和产业变化。比如,互联网企业依然抢手,新能源汽车人才需求紧缺……**

六大热门领域职位需求井喷

《报告》显示,六大热门领域包括旅游、新能源汽车、影视、制药医疗、新消费、数字经济,几乎每个领域的新发职位都呈井喷趋势,新发职位同比增长均超50%。具体数据而言,增长最快的是旅游、新能源汽车领域,增幅分别为109.83%、103.53%。同比增速位居第三至第六的是制药医疗、数字经济、新消费、影视,增幅分别为80.89%、79.74%、64.92%、53.37%。

近日,上海国际车展举行,新能源汽车行业的人才需求也表现得很抢

眼。随着小米、华为及BAT等巨头纷纷跨界造车,新能源汽车的关注度持续上升。

“作为国家战略性新兴产业之一,新能源汽车也同样受到了资本市场的热捧,新能源汽车人才也很紧缺。今年一季度,新能源汽车领域新发职位激增,高达103.53%,从中也能看到产业和资本的动态。”猎聘相关负责人这样解读。

旅游业则是新发职位增长最快的行业。随着疫情放缓,景区及影院恢复营业,二者均迎来报复性增长,进入快速反弹期,对相关人才也具有较大需求。

互联网细分行业很受欢迎

2021年一季度的职位年薪中,数字经济最高,为23.17万元;其次是新消费的企业平均年薪19.66万元。新能源汽车、旅游、影视和制药医疗企业的平均年薪为18.95万元、18.61万元、17.55万元、15.2万元。

《报告》显示,在六个热门领域中,职场人跳槽最想进入的领域是新消费、数字经济和新能源汽车,投票率为49.23%、47.68%、45.51%。由新技术、新商业模式、新媒体驱动的新消费领域,

为疫情以来人们的生活带来了新的体验和便捷性,以国潮为代表的新消费产品大受年轻人的喜爱,因而该领域对职场人的吸引力最大。

从中高端人才行业投递情况来看,互联网细分行业投递占比最高,薪资竞争力强。数据显示,一季度中高端人才投递占比最高的行业依然是“互联网/移动互联网/电子商务”,占比为11.51%。排名第二的是“房地产开发/建筑/建材/工程”,为9.07%。

分析认为,“互联网/移动互联网/电子商务”行业就业灵活,与其他行业融合性高。同时,这个行业职位的平均年薪也相对较高,为28.26万元,这也是吸引中高端人才积聚的重要原因。

超六成人计划今年跳槽

眼下正是“金三银四”的求职旺季,职场人表现比去年更活跃,有跳槽意愿的人急剧增多。有跳槽打算的职场人占比为60.71%,而2020年这一比例为38.53%,前者人数是后者的1.58倍。想赚更多钱是跳槽首因,薪资福利及成长空间也是跳槽时最看重的因素。

受访者想跳槽的四大原因是,“想赚更多的钱”“追求更好的发展机会”

“工作遇到瓶颈,想要有所突破”“疫情缓解,经济复苏,看好就业市场”,得票率分别为62.54%、48.61%、45.2%、34.67%。这些数据说明,这一届职场年轻人都很现实。

此外,“薪资福利”成多数人跳槽最看重的因素,得票率为88.24%;“稳定性”位居第二,得票率为51.39%。显然,疫情缓解后,职场人对稳定性诉求降低,而更多的是利益驱动。

数据显示,跳槽后实际涨薪20%-30%的职场人最多,占比近四成;实际涨薪10%-20%的人占比位居第二,为30.16%;涨薪50%-80%的人占比仅为3.17%。对比来看,期望薪资涨幅在20%-30%的职场人占比也是最多的,为49.85%。这表明,20%-30%的涨薪幅度是多数人期望涨幅,且在实际中也相对容易实现。

今年一季度,就业形势峰回路转,招聘、应聘双方均对未来信心满满。热门领域也焕发出新的活力,成为高潜股。建议求职者把握好求职机会,提高自己的薪资谈判技巧,为自己谋求更好的职业发展,当然前提是打铁还需自身硬,平时就需要积累好自己的软实力和硬技能,对好工作要有执着的追求,才能一次次为自己的职业生涯增加筹码。

在中国国际人才交流大会首次设立的国际人才服务展示推介专区,与会者参观艺术家设计字母画。

近日,第十九届中国国际人才交流大会在深圳开幕。本届大会采用线上线下并重的会展模式,线下规划面积6.3万平方米,共5个展馆,设展览洽谈、人才招聘、主题活动等板块;线上设虚拟展厅、线上招聘、线上会议等功能服务区。据了解,预计有来自30多个国家和地区的1200多家专业机构和组织,万余名海内外政府代表、专家学者、高端人才现场参会。

新华社记者 毛思倩 摄



“百万英才兴重庆”四川行活动启动

■ 袁 婧

近日,“百万英才兴重庆”四川行活动在四川大学正式启动。在启动仪式上,重庆市人力社保局、重庆两江新区、重庆高新区以及重庆医科大学附属第一医院、中国汽车工程研究院股份有限公司相关负责人作了推介。

此次四川行活动设置了1场线上平台专题活动、3场校园专场活动和3场网络直播活动,方便重庆近千家企事业单位招纳贤士。校园专场活动分别是四川大学、西南交通大学和电子科技大学。

值得一提的是,3场校园专场活动都会同步进行线上直播。无法亲赴现

场的应聘者,可以通过智联招聘“百万英才兴重庆”四川行活动专题页查看相关岗位信息,填写并提交申请表及简历。

据悉,本次四川行活动吸引了968家企事业单位,提供上万个岗位,其中最高年薪达到120万元。从招聘人数来看,有不少于8个岗位需求上百人,包括重庆中元汇吉生物技术有限公司仪器售后工程师、重庆师范大学各学院教学科研岗、重庆宇海精密制造股份有限公司生产管理和辅助类(储备干部)以及业务类(储备干部)岗位等。此次活动由重庆市委人才工作领

导小组、四川省人才工作领导小组指导,中共重庆市委组织部、重庆市人力资源和社会保障局、重庆两江新区管理委员会、重庆高新技术产业开发区管理委员会主办,重庆市人才交流服务中心等单位承办。

据主办方介绍,他们希望“百万英才兴重庆”系列大型区域性引才活动,全方位推动成渝两地人才、产城融合链接,实现两地人才资源优势互补,引导区域内人才合理流动,促进人才创新发展,着力唱好成渝“双城记”人才合作篇章,为合作共建双城经济圈提供坚实人才要素保障。

就业问答

问:公司拖欠员工工资怎么办?

答:1.与用人单位协商解决:发生劳动争议,劳动者可以与用人单位协商,也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商,达成和解协议。

2.向劳动监察大队投诉:遇到劳动争议,劳动者可以向劳动监察大队进行投诉,劳动监察大队在收到投诉后,会指派相关人员前来核实处理。

3.申请劳动仲裁:对于不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的,劳动者可以向劳动合同履行地或用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁庭在作出裁决前,双方经调解达成协议的,由仲裁庭制作调解书。不能达成调解的,仲裁庭将依法作出裁决。对发生法律效力调解书、裁决书,用人单位逾期不履行的,劳动者可以向法院申请强制执行。

4.对仲裁裁决不服向法院提起诉讼:追索劳动报酬的仲裁案件,劳动者对仲裁裁决不服的,可以向法院提起诉讼。一审法院审理后,劳动者对判决结果不服,可以向上级法院提起上诉。对于生效的判决,用人单位逾期不履行的,劳动者可以向法院申请强制执行。

(重庆立源律师事务所 温霏霏)