



# 技能密集型产业 助推人才高质量就业

■ 李 婕

人社部数据显示,经过多年努力,中国技能劳动者已经超过了2亿人,占就业总量的比例为26%;其中高技能人才超过5000万人,占技能人才总量的比例达到28%。但是从整个就业和经济发展需求看,技能人才总量和结构仍然不足。

就业难与招工难并存,是中国目前就业结构性矛盾的突出表现。“这其中一个重要原因,是岗位需求和劳动力的供给不匹配,劳动者的职业技能不适应岗位的需要。”人力资源和社会保障部副部长李忠说,中国技术工人是普遍短缺的,技能劳动者的求人倍率长期保持在2以上。

“‘注重发展技能密集型产业’写入‘十四五’规划纲要,将有利于引导一部分人改变重知识轻技能的认识,对技能的学习和使用、技能人才的培养和发展都有着重要现实意义。”中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣说。

## 单一技能向综合技能转变

哪些产业可以算作技能密集型产业?在莫荣看来,对技能要求较高和需要较多技能环节的行业很多,比如航天工业、工业机器人、新材料等“高精尖”的现代制造业、新兴产业;涉及缝纫工、刺绣、陶瓷、车工、焊工等手工技能工种较多的行业等,都是技能密集型产业。

“从过去的劳动密集型产业到现

在的技能密集型产业,可以看出随着经济社会发展,市场对劳动者素质需求的升级趋势,在企业招工中则体现为从招普工到更多招用工的转变。”莫荣说。

就技能本身的需求来看,正从单一技能向综合技能转变。莫荣举了工业机器人系统操作员的例子,这项2019年颁布的新职业要求从业者不仅会机械制造工艺设备,还要懂计算机软硬件,能进行装配、编程、调试、工艺参数更改、工装夹具更换等作业,有着多重复合技能要求。“未来随着工业机器人大量引入生产线,更是需要大量操作和运维人员来支撑整个制造系统的高速运转。”莫荣说。

## 技能提升“进行时”

一边是技能人才短缺,一边还要发展技能密集型产业,人才供给如何跟上来?

在莫荣看来,一方面,要从教育环节入手,拓宽人才供给增量。在教育结构上可适当调整,不鼓励盲目追求综合性高等教育,而让更多适合的人才进入中高等职业教育学习技能。同时,高等院校可适当增加工科等学科类的招生比例,更加重视技能院校、职业院校的发展等。另一方面,从现有劳动者环节入手,推动技能人才存量提升。“一些技能型工种,比如工业机

器人系统操作员经过1-2个月的培训,合格后就可上岗。”莫荣说,这样的技能培训,能让劳动者技能更强,产出更高,收入增加,同时也为经济社会高质量发展注入新动能。

近年来,相关工作一直在推进。在全国推开的职业技能提升三年行动中,前两年开展的补贴性培训超过了4000万人次。人社部有关负责人指出,今年作为最后一年,定位为“技能提升质量年”,重点是以优质高效为目标,合理延长培训时长,合理确定提高培训补贴标准,全面实施实名制管理,着力增强培训的针对性和实效性。而在各地,技能提升相关计划也正加速落地。随着技能提升计划稳步推进,更多劳动者将拥有一技之长。

“中国产业体系完整、产业链齐全,有规模庞大、勤劳好学的劳动者,一定能建成世界最庞大的中国特色的技能人才队伍。”莫荣说。



## 就业问答

**Q** 七级至十级伤残职工,可享哪些工伤待遇?

**A** 根据《工伤保险条例》规定,职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的,享受以下待遇:1.从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金,标准为:七级伤残为13个月的本人工资,八级伤残为11个月的本人工资,九级伤残为9个月的本人工资,十级伤残为7个月的本人工资;2.劳动、聘用合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金。一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

(来源:人力资源社会保障部政务微信)

高品质生活什么样?千家万户都有自己的具体期待,其中少不了就业。“十四五”规划纲要提出,增加高质量就业,注重发展技能密集型产业。“技能密集型产业”这一新表述让人眼前一亮。技能密集型产业有哪些?将对促进高质量就业起到怎样的作用?是否意味着更多劳动者将“身怀绝技”?

## “技能热”渐入人心

首届全国职业技能大赛于去年举办后,大赛组委会对学生获奖选手的就业情况进行了专题跟踪,发现他们不仅场上争金夺银、技艺高超,场下更是“热门”“抢手”,真正实现了就业岗位好、待遇好、发展好。近年来,被旺盛市场需求、各类专业大赛不断推高的“技能热”渐入人心,“技能密集型产业”也首次被写入了“十四五”规划纲要。

# 制造业人才,这些新职业将与你相关

新华社记者 张欣欣

不久前,人力资源和社会保障部会同国家市场监督管理总局、国家统计局发布了18个新职业,其中多个涉及制造业领域。这些职业具体包括哪些?还有哪些在“风口”上?

先来看看集成电路工程技术人员这个岗位。据工业和信息化部介绍,这主要包括从事芯片需求分析、芯片架构设计、芯片详细设计、测试验证、网表设计和版图设计的工程技术人员。

芯片是信息社会的基石。据工信部测算,2020年我国集成电路销售收入达到8848亿元,平均增长率达20%。随着芯片需求和供给的扩大,职业需求也不断提升。特别是当前,我国加强芯片产业链的建设,产业各环节的集成电路人才需求迫切。

随着产业迅速发展,服务机器人应用技术员也成为制造业领域逐渐火

热的岗位。服务机器人应用技术员包括运用服务机器人相关技术及工具,负责服务机器人在家用服务、医疗服务和公共服务等应用场景的集成、实施、优化、维护和管理的人员。工作范围包括提出应用方案、安装、调试与故障排除等多方面。

安全帽上加装GPS定位芯片即可显示行进路线,总控中心通过屏幕实时监控现场危险源,“智慧工地”场景在中建三局北京公司的项目工地大范围推广;安装智慧电表平台,国网建德市供电公司通过“互联网+配电房监测与诊断技术”为企业用电提供精准指导……随着建筑、能源等更多场景数字化升级,服务于数字化场景调试等方面的智能硬件装调员逐渐走俏。

除此之外,从事智能装备视觉系

统运维员,从事企事业单位二氧化碳等温室气体排放监测的碳排放管理员……制造业领域也出现很多新岗位。这些新职业既是创新升级的见证,也对促进就业创业、推动产业发展具有重要意义。

推动制造业高质量发展,要加快建设支撑制造业高质量发展的人才队伍。不久前,联想启动“紫领工程”,通过协同职业院校、供应链合作方等方式,共同打造智能制造人才培养生态圈。很多平台企业立足于产业生态,加大制造业、数字化领域人才培养。

工信部提出,下一步,将加快新职业的职业标准开发,指导人才培养培训;同时加大龙头企业、平台企业对人才培养培训的力度,鼓励企业开放资源,支持学校和企业之间人才的双向流动。

# 重庆首期“互联网营销师”师资培训班开班

■ 李海岚

近日,重庆市首期“互联网营销师”师资培训班在重庆人才交流服务中心开班,来自重庆职业院校、技工院校、民办职业培训机构等150余名专兼职教师和从业人员参加培训。

本次培训采用“线上+线下”“理论+实操”相结合的模式,引入腾讯课程体系 and 专家团队,开设电商认知、新

人主播培养、直播电商等课程。培训结业后,腾讯方面将择优聘用部分师资纳入其师资库,参与后续的“互联网营销师”学员培训。

据了解,此次培训是重庆市人社保局与腾讯云计算(北京)有限责任公司签署《“智能+技能”高新技能人才培养战略合作协议》的落地举动。今

后双方将以市场需求为导向,以产业、创新和人才融合发展为目标,充分发挥各自资源优势,面向高校毕业生、企业职工、退役军人等重点群体,围绕“互联网营销师”“电子竞技运营师”等新职业,培养万名“智能+技能”高新技能人才,推动技能人才智能化提升,形成“双能”型人才集聚高地。