

五大国有银行启动春季招聘 金融科技人才独占鳌头

辛继召

工行拟春招6700余人

3月15日,工商银行发布2021年度春季校园招聘启事,该行境内33家一级(直属)分行、9家直属机构、利润中心及5家综合化子公司对外招聘,拟招聘总人数6700余人。

工行相关负责人介绍,将进一步加大对理工类专业人才的招揽,科技岗位需求达1000人以上。招聘岗位分为七大类,包括ITP海外英才计划、星辰管培生计划、专业英才计划、科技菁英计划、客户经理岗位、客服经理岗位、服务代表岗位。其中,ITP海外英才计划主要通过境内分行与境外机构的联合培训培养,为省行本部和重点城市分行本部储备具备国际化视野和专业岗位经历的业务人才;星辰管培生计划,主要为各级机构管理类岗位提供基础人才储备。

中国银行拟招4700余人

3月16日,中国银行启动2021年春季招聘。中行该次春招为75家所属机构招聘4700余个岗位,其中信息科技类岗位1200余个。

中国银行5家总行直属机构2021年春招计划中,银行卡中心计划招聘10人、信息科技运营中心计划招聘40人、软件中心计划招聘350人、国际结算单证处理中心计划招聘18人、北京国际金融研修院计划招聘1人。

中国银行34家境内分行2021年度春招计划中,北京市分行、上海市分行、广东省分行、深圳市分行分别计划招聘200人、263人、140人、160人;江苏省分行、浙江省分行、宁波市分行分别计划招聘195人、400人、130人。

近日,五大国有银行陆续发布春招计划。据统计,五大国有银行中的工商银行、中国银行、建设银行2021年度校园春季招聘总人数逾1.5万人。农行、邮储银行也已启动了金融科技类人才春季招聘。此次春招中,金融科技类人才是招聘重点,一线柜台人员有所减少。



中行港澳台及海外机构中,中银香港旗下中银金融服务(南宁)有限公司计划招聘100人,澳门分行计划招聘30人。

中行子公司中,新设立的中银金融科技计划招聘400人,中银理财计划招聘40人。此外,中银基金、中银保险、中银国际证券、中银富登村镇银行、中银消费金融、中银三星人寿、中银资产分别计划招聘10人、100人、111人、30人、15人、56人、1人。

建设银行拟招3900余人

此前,3月8日,中国建设银行也发

布2021年度春季校园招聘公告,4家总行直属机构合计招聘通用类岗位84人,26家境内一级分行合计招聘3800余个岗位。

建行分支机构中,此次春招拟招聘人数较多的包括:浙江省分行600人,广东省分行400人,四川省分行350人,河北省分行295人,北京市分行和安徽省分行及山东省分行均为200人,吉林省分行160人,深圳市分行150人。

建行相关负责人称,根据人才成长规律,着眼于员工长远发展,新员工入职后应在基层岗位工作两年以上。建行境内分支机构招聘岗位包括管理

培训生、科技类专项人才、综合营销岗、柜面服务岗等。其中,管理培训生作为一级分行、二级分支行部门及网点负责人岗位的管理人才储备,在基层进行一定期限的培养锻炼后,根据培养情况,安排在一级分行、二级分支行部门工作,或作为网点负责人的后备人选。科技类专项人才主要从事数据挖掘分析、大数据营销、技术研发、系统运营维护等相关工作。新员工入职后,有机会安排至分行金融科技部,或总行运营数据中心、大数据智慧中心、金融科技子公司(含各事业群)等机构跟岗学习。

农行、邮储银行 启动金融科技人才春招

3月12日,邮储银行总行发布2021年信息科技招聘公告。此次春招社会招聘包括架构类、需求与测试类、软件开发类、科技风险类共四大类,春季校园招聘包括信息技术类、金融经济类共两大类。

3月15日,农业银行研发中心启动2021年春季校园招聘,包括软件开发岗、测试开发岗、财务管理岗、工程建设管理岗。其中,软件开发岗从事银行核心业务、互联网金融、金融市场、精准营销、业务运营、信贷管理、风险监控、信息安全等应用领域的研发与工程实施。

此前1月,农业银行金融科技2021年春季校园招聘80人,均为软件开发岗,工作地点均在北京城市副中心(通州),主要从事Java开发、Web开发、移动端开发、测试开发、大数据研发、AI研发、云计算研发等技术领域工作。

创业带动就业 示范基地新增 110万个就业机会

新华社北京电(记者 戴小河 安蓓)国家发展改革委等六部门近日联合下发《关于深入组织实施创业带动就业示范行动的通知》提出,要紧扣创业带动就业主题,聚焦高校毕业生、农民工等重点群体,依托企业、高校、科研院所、区域四类示范基地,力争全年将示范基地新增就业机会提升到110万个以上,在创业带动就业工作中发挥示范作用。

通知称,发挥在线教育、智能体育、智慧家政、远程医疗、智慧养老托育、智慧旅游、智慧农业、线上回收等社会服务领域就业潜力大、带动作用突出的优势,支持示范基地以新业态牵引、平台企业牵引、示范项目牵引、先进典型牵引等“四个牵引”,深化实施社会服务领域双创带动就业专项行动,进一步提升社会服务供给质量和效率,力争全年创造60万个就业机会。

六部门今年将支持大学毕业生创

业就业摆在突出位置,以做实结对共建、做实项目孵化、做实活动组织、做实岗位供给等“四个做实”为重点,支持高校、企业示范基地深化实施高校毕业生创业就业“校企行”,将释放一批就业岗位、提供一批就业导师、发布一批创新创业需求、对接一批优秀创业项目、打造一批创业就业服务品牌、组织一批成果展示等“六个一批”任务落到实处,力争全年创造30万个就业机会。

通知强调,围绕保产业链供应链稳定安全,以支持龙头企业牵头建设产业技术协同开发生态、自主创新产品应用生态、行业自律协商共治生态等“三个生态”为重点,将支持示范基地实施大中小企业融通创新专项行动,打造整合创新资源、组织创新活动、促进成果应用“链主”,力争带动2000家以上中小企业在细分领域精耕细作、搞出更多独门绝技,力争全年创造10万个就业机会。

尊重客观规律 激发人才创新潜能

杨巧

人才创新潜能的开发是一门科学,遵循规律则事半功倍,违背科学则事倍功半。因此,必须认识和把握规律,遵循和运用规律,充分激发人才创新活力。

尊重人才成长进步规律。基础研究是科技创新的源头,当前我国面临诸多“卡脖子”技术问题,根子是基础理论研究跟不上,源头和底层的东西没有搞清楚,迫切需要大量一流创新人才。尽管推动重要领域关键核心技术攻关对人才无比渴求,也需要注意尊重人才成长规律,坚持用发展的眼光、全面的视角看人才主流、潜力、长处,既防止以偏概全、管中窥豹,又防止吹毛求疵、求全责备,破除“论资排辈”“平衡照顾”观念,打破隐形台阶,把勇于担当、善于作为、实绩突出的人才用起来,激发人才的创造力和创新力。

尊重人才个性差异规律。由于受先天和后天因素影响,人才个体在兴趣爱好、自身特长、专业侧重、涉足领域等方面差别较大,有的对数字敏感,擅长数理化学;有的文字敏锐,研究人文社科,故此人才培养应当尊重每个

人的个体差异、个性特征。要针对不同职业、不同岗位、不同层次人才的特点分类识别评价,突出品德、能力、业绩导向,坚决破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”。要强化政治引领、政治吸纳,注重做好人才思想政治工作,细致入微解决实际困难,奋力营造关心关爱人才的良好氛围,让人才潜心科研创新。

尊重人才从事科研规律。从人才科研的规律上看,研究成果往往难以一蹴而就,总有一个循序渐进、量变积累、质变飞跃的过程。科研的道路有时显得漫长而孤独,艰难而曲折,不能急于求成。要遵循科研规律,完善相关政策法规,采用长期、稳定、滚动的支持方式,保证科学研究的稳定性、持续性。要做好统筹兼顾,强化部门之间协调联动,优化资源配置,建立科研资源共享机制,避免重复立项和资源浪费。要减少不必要的行政干预,在科研立项中,重点看科研价值、科学规律和现实需求。只有牢牢把握住人才发展的客观规律,才能更好地聚天下英才而用之,充分激发人才创新创造能力。