

2021年重庆春季超大型人才招聘会举行 600多家企业提供2万余岗位

本报记者 樊洁

近日,2021年重庆市首场超大型人才招聘会在南坪会展中心举行。共计637家企业参会,提供招聘岗位2.1万余个,截至3月7日下午1点,现场共计9723名求职者入场求职,初步达成求职意向3869人。

近百家知名企业现场揽才

据悉,此次招聘会由重庆市人才交流服务中心主办,汇博招聘承办。参与现场交流会的企业达637家,包括中冶赛迪、耐克商业、中国汽车集团、长江电工工业集团、中机中联工程、利尔化学、重庆啤酒股份等近百家知名企业现场揽才,涉及大数据智能化、工业制造业、医药卫生、电子、地产建筑、能源、化工、生物制药、广告、教育培训、商超百货、快消品等数十个行业。本次招聘会面向各类社会精英、中高端等求职人才,旨在新的一年打开全新的篇章,促进人才合理流动、帮助用人单位招聘人才,以满足供需双方需求,搭建人才就业平台。

随着春节长假结束,“金三银四”人才招聘的高峰期已经到来。3月7日上午10点,很多知名企业展位前投放简历的求职者就排起了长队,招聘会现场人头攒动,热闹非凡。

“我们公司招聘项目经理、技术负责人、施工员等13个岗位,招聘岗位中最低



招聘会现场人头攒动。

(汇博招聘供图)

月薪7000元,最高月薪达2.5万元。早上9点多就有很多应聘前来咨询,两个多小时收到了70多份求职简历。”中科建设集团的招聘负责人告诉记者。

技术类、管理类岗位需求大

本次招聘会从企业提供的岗位类别来看,涉及智能制造类、设计研发类、医药类、技术类、行政后勤类、财会类、销售类、管理类、市场营销类、人力资源类等多个类型岗位,具体岗位有研发工程师、数据分析师、项目经理、

技术主管、技术总工等2万余个岗位,整体需求数据和2019年年初企业需求持平,与整体疫情影响因素不大。

据统计,招聘会以技术类、管理类岗位需求居多,两大门类岗位占32%。主要集中在智能制造、地产建筑、医药化工三大行业。智能制造业主要招聘工艺工程师、芯片开发工程师、技术研发专员、电子电气工程师、质量检测员、热处理工程师等,多数要求机械类、电气类、材料类专业,不少生产制造行业的企业招聘应届生,作为管理技术岗位人员储备。

据汇博招聘工作人员介绍,从招聘会现场企业提供的待遇来看,整体较前两年有一定的增加。其中,文科类职位增加比例在2%~4%之间,如新媒体运营、直播类岗位的薪资增幅更大。理科类职位增加比例在5%~13%,像制造类工程师、电子工程师等求职人才成了香饽饽。

为应届毕业生提供6000余个岗位

记者在现场发现,一家机械类的企业招聘技术管培生给出最低月薪7000元,提供五险一金的待遇,吸引了不少应届生投递简历。

据了解,虽然本次招聘会主要面向的是社会人才,但针对2021届应届毕业生企业抛出的岗位总计达到6400余个,包括百事可乐、德邦物流、宗申集团等企业的岗位涵盖文科和理科数十个专业,需求专业包括市场营销、人力资源、汉语言、计算机、财务管理、机械工业、工民建等,提供岗位包括营销专员、行政助理、产品推广、软件工程师、出纳等。有企业虽然在招聘简章上标记了最低3年、最高8年的工作经验,但招聘人员介绍道,现场咨询人员中应届毕业生占了一半,企业临时调整要求,对应届生只要专业对口,公司可以对他们进行培养并招聘入职。

重庆2021年将开展职业技能培训逾50万人次

新华社重庆电(记者 黄兴)记者从重庆市人社局获悉,2021年重庆拟投入资金72亿元,开展政府补贴性职业技能培训50万人次以上,旨在进一步提升劳动者职业技能水平。

重庆市人社局相关负责人介绍,过去2年间重庆已开展政府补贴性职业技能培训121.5万人次,职业技能培训各项工作取得新进展。尤其在疫情发生后,重庆出台线上职业技能培训政策措施,支持中小微企业以工代训、稳岗扩岗,2020年全年12万劳动者参加线上补贴性培训,24万人享受以工代训补贴。

据悉,今年重庆将启动实施“巴渝工匠2025”行动计划,新建高技能人才

培训国家级基地等人才培养平台。在职业培训和技能提升方面,重庆将持续推进企业职工、康养和医疗护理员、企业新型学徒等专项计划,全年开展补贴性职业技能培训50万人次以上,其中企业职工20万人次左右;并推进“互联网+”职业技能培训,打造职业技能培训“网上超市”,探索终身职业技能培训“学分银行”。

此外,重庆还将推动成立技工教育集团(联盟),实施职业技能等级认定提质扩面行动,新增评价机构120家;并结合重庆产业发展和就业创业需求,围绕乡村振兴、区县特色产业、非遗项目、电子信息等新兴产业和专项职业能力开发,开展专项职业能力考核13万人次。

美发行业将迎来人才新标准

张铭阳

近日,美团大学美业学院联合中国商业技师协会,共同启动“美发数字化造型师”职业能力要求及人才标准制定,助力生活服务业手艺人的数字化能力发展。

据介绍,“美发数字化造型师”是指从业人员通过专业技术和数字化管理工具,结合相应的营销手段、门店人员管理等能力,打造美发师个人品牌,进而提升门店

的线上、线下整体经营收入。不同于传统的从业人员,“美发数字化造型师”是具备互联网运营思维的复合型人才。

此次职业标准规定了美发数字化造型师的等级划分与依据、基本条件、工作经验要求和职业能力要求,旨在通过标准落地培训,综合提升从业者市场营销、互联网工具运用、数据分析等能力。



就业问答

问:员工离职后再次入职原用人单位,可以重新约定试用期吗?

答:根据我国《劳动合同法》第十九条第二款的规定“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期”。对于这一规定目前有两种不同的理解。第一种理解:只要是同一员工同一企业,即使离职后再次入职也需要遵守这一规定,不能再次约定试用期。第二种理解:该条款规定的前提条件应当是在同一段连续的劳动关系中,离职后再次应聘的,可以重新约定试用期。

在司法实践中,法院一般会根据以下的情况来认定:

1. 如果劳动者中途离职时间不长,又重新入职原岗位的,则不可重新约定试用期。这种情况下,用人单位重新约定试用期则违反“同一用人

单位与同一劳动者只能约定一次试用期”的规定。

2. 如果劳动者离职时间较长或者重新入职新岗位的,试用期可以重新约定。劳动者中途离职后较长时间又重新应聘至原用人单位工作的,离职期间劳动者的身体状况、工作能力、职业技能等是否改变,是否能胜任再次入职的岗位或工种,是否能适应用人单位新的工作环境,都是需要重新考查的因素;即使劳动者离职的时间不长,但再次入职的岗位或工种与此前不同,劳动者的资质能力是否能胜任该岗位也需要重新考查。如果无论什么情况下,认为只要是同一劳动者与同一用人单位都只能约定一次试用期,则有悖于该条款的立法初衷,不符合现实的用工情况和实际需要。

(重庆立源律师事务所 温霏霏)