

# 《全球数字人才发展年度报告(2020)》出炉 中国等新兴经济体吸引力加强



伴随着数字化转型的不断深入,各行各业对数字人才的需求也在急剧增长,人才问题已经成为制约数字经济发展的重要因素。

为帮助政策制定者、企业和个人及时了解全球数字人才的基本态势、技能水平和流动趋势,并推动数字人才和数字技能的发展,清华大学经济管理学院互联网发展与治理研究中心(CIDG)联合领英(LinkedIn)中国经济图谱团队,从行业、技能、流动等角度对各个城市和地区的数字人才发展现状进行深度分析,撰写了《全球数字人才发展年度报告(2020)》。

## 全球范围内数字人才 非ICT行业比例高

《全球数字人才发展年度报告(2020)》(以下简称《报告》)中将数字人才定义为具备数字技能的人才,并将仅具备基本数字素养的人才排除在外,主要包括以下几类人才:首先是数字战略管理者,即企业管理层要实现数字化;其次是具备深度分析能力、能够做研发的高端人才;此外,还包括数字研发、数字化运营、智能制造和数字营销等多元数字技能人才。

《报告》从ICT行业(包括软件与IT服务和计算机网络与硬件)和非ICT行业(制造、金融、消费品等22个传统行业)角度分析数字人才的行业分布特

征,从研究的31个城市和地区来看,数字人才在非ICT行业比例更高,不难发现目前数字化转型已经深入到各行各业,成为行业发展的必然趋势。具体来看,洛杉矶、纽约、香港、阿联酋、伦敦非ICT行业数字人才占比位居前五,且均超过80%。

在非ICT行业中,数字人才主要集中在制造、金融、消费品、公司服务四大行业,除公司服务外,中国城市的数字人才在剩余三大行业均有较高的占比。比如,制造业数字人才占比最高的五大城市依次为苏州、慕尼黑、上海、深圳、南京;香港位列金融业数字人才占比最高的五大城市之首;消费品行业数字人才占比最高的五大城市包括深圳、广州、米兰、香港、巴塞罗那。

## 中国城市颠覆性数字技能 尚有发展空间

以中国和印度为代表的新兴经济体城市数字人才的技能中,数字技能代表性最高,反映出数字经济在新兴经济体的蓬勃发展态势。这一点在中国一线城市尤为明显,比如,北京的典型技能分别是开发工具、计算机硬件、动画、数字营销、计算机网络,上海排在前五的技能依次为计算机硬件、制造运营、电子学、数字营销、外语,数字技能在两大城市均具有非常高的代表性。

在世界其他地区,不同城市数字人才的技能差异较为明显。《报告》显示,北美地区城市代表性技能以产业技能(如房地产、建筑工程、医疗管理等)为主,数字技能排名相对靠后;欧洲和其他亚太发达地区城市(包括中国香港、新加坡、阿联酋、悉尼)代表性技能既包括数字技能,也包括产业、商业和软技能等非数字技能。这从另外一面反映在这些发达地区,数字化转型已经深入到各行各业。

同时,随着新一代科技革命的不断深入,那些将为数字时代创造新的场景的颠覆性数字技能正日渐成为推动深度数字化转型的核心力量。

从总体上来看,中国城市在颠覆性数字技能方面还有较大的提升空间,目前中国城市在颠覆性技能渗透率上的排名依然落后于大多数北美城市、欧洲城市和印度班加罗尔。因此,未来在颠覆性技能领域进行更多的投入将是中国经济发展最有力的突破口。

这意味着,在这样充满挑战与机遇的环境中,一方面需要加速培养大

量新一代的数字人才,加强海内外人才交流,与此同时,可以重点突破一些颠覆性的技术领域,提高在高精尖领域的科研投入。

## 深圳位列 全球吸引力城市前五

《报告》对全球数字人才的流动路径进行深入分析。在研究的31个重点城市中,全球数字人才吸引力排名前五的城市依次是都柏林、柏林、新加坡、深圳、米兰,整体上欧洲城市和亚太城市居于前列。同时,北京、南京、广州、芝加哥、波士顿五个城市处于净流出状态。

有一个值得关注的现象,北京是数字人才净流出的城市,这与北京的产业布局有一定关联。北京的产业主要集中在ICT产业这类数字产业,制造业、机器人等传统产业中的数字人才大都迁往了长三角地区和珠三角地区。

从数字人才流动量来看,班加罗尔、阿联酋、新加坡、旧金山湾区、纽约是全球数字人才流动中心枢纽,中国的数字人才流动中心枢纽则是上海。

从世界各区域内部和区域之间的数字人才流动规模来看,北美和亚太数字人才主要偏向于内部流动,欧洲有近半数的数字人才流向亚太,这也间接表明亚太地区数字经济的发展活力。

作为新兴经济体,中国具有发展数字经济的有利条件,在全球数字人才流动中,以中国为代表的亚太地区对人才吸引力也逐步提升。未来,中国需要全力打造更有利于数字人才发展的整体环境,进一步提升颠覆性数字创新能力。(本报综合)

## 人社部开展 “迎新春 稳岗留工送培训”专项工作

新华社北京电(姜琳 窦皓)人社部近日下发通知,要求从2月1日至3月31日春节前后在全国范围内开展“迎新春 稳岗留工送培训”专项工作,鼓励企业为就地过年职工提供培训,务工人员参加线上线下培训可享受多项补贴。

通知要求各地结合稳岗留工实际,鼓励各类企业对调休不歇班和留岗职工以及就地过年、在企业休假的职工,分类提供精准化、针对性培训服务。引导企业开展定制化职业技能等级认定,同时企业留岗人员培训可按相关规定享受培训补贴、生活费补贴和交

通补贴等。

通知指出,各地要把以工代训作为稳岗留工送培训的重要举措,可以按规定延长以工代训的实施期限至今年12月,并结合实际适当提高补贴标准。要优化经办服务,做好以工代训各项服务管理工作,推行“打包办”和“快速办”,建立补贴资金网上申领渠道,提高审核发放效率。

专项工作期间,人社部向社会遴选推荐的54家线上培训平台机构,将提供“不断线”服务,确保注册和学习正常运行。“中国职业培

训在线”等平台也将免费提供线上培训资源以及视频课程、电子书、课件、动画等职业培训教学资源。对参加线上培训并取得相应课程培训合格证明的学员,按照规定给予培训补贴。

通知还要求各地人社部门面向留岗人员,提供至少3次以上职业培训信息、推送至少1次培训政策咨询、推荐至少1个适合的培训项目。加大培训补贴资金直补企业工作力度,对企业或培训机构开展的培训以及以工代训,可先行拨付一定比例的培训补贴资金。

## 长寿:“春风行动”线上线下促重点群体就业

本报讯(记者 何军林 通讯员 龚义萍)2月19日,长寿区春节后首场网络直播招聘成功举行,区内12家企业带来1100余个就业岗位,直播间观看人数达228万人次,接受求职热线及政策解答400余人次,当场与企业达成就业协议130人。

据了解,在做好疫情防控的前提下,该区线上线下招聘会“齐步走”,将

持续开展“送岗进村组”系列招聘和“长寿区2021年春风行动网络直播招聘”,保障企业用工,促进就业创业。

一是线上招聘渠道更优。为了切实做好疫情防控要求下的就业服务工作,减少人员大规模聚集,该区将“春风行动”大型现场招聘会转换为线上直播招聘,让求职招聘更安全。二是“直播带岗”模式更新。“直播带岗”是新业态

运用于就业服务,互动性高、参与感强,拉近了用人单位和求职者的距离,让求职者更详细地了解企业情况及用工需求,有针对性地选择岗位。三是求职招聘效果更好。经过广泛宣传,求职者进入“长寿就业创业”微信公众号,即可与企业人力资源干部实时互动,较现场招聘会更加便捷、成本更低,较现场求职参与人员范围更广。



### 就业问答

问:用人单位不使用劳动部门的合同范本,自行拟定劳动合同文本是否有效?

答:劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系,明确双方权利和义务的协议。劳动部门发布的劳动合同范本,是为了更好地为用人单位和劳动者提供指导服务,现行的法律法规,并没有要求强制使用。所以,用人单位可以自行拟定劳动合同,只要拟定的劳动合同具备《劳动合同法》所规定的必要条款,且不违反法律禁止性规定,就是合法有效的。

问:劳动合同未经劳动部门备案是否有效?

答:根据《劳动合同法》第十六条规定,劳动合同由用人单位与劳动者协商一致,并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。现行法律没有强制规定需要去劳动部门备案,备案不是必经程序,所以未到劳动部门备案不会影响合同的效力。

(重庆立源律师事务所 温霏霏)