

《重庆市2020届普通高校毕业生就业情况报告》发布 近七成毕业生选择本地就业

近日,重庆市教委发布了《重庆市2020届普通高校毕业生就业情况报告》,报告数据采集截至2020年8月31日,全市2020届普通高校毕业生就业去向落实率为85.04%,近七成毕业生在重庆本地就业,男生就业率总体高于女生。

工学和管理学大类毕业生最多

报告显示,全市2020届普通高校毕业生共有235万人,比2019届增加了约11万人,增幅约为4.79%。毕业生中,男生约107万人,女生约128万人,男女生比约为0.83:1。

全市毕业研究生有19万人,分布在12个学科大类中,毕业人数占比较大的前三个学科大类分别是:工学、法学和管理学大类,比例分别为32.06%、13.48%和10.40%。

本科毕业生115万人,分布在12个学科大类中,工学和管理学大类毕业人数所占比例在20%以上;文学和艺术学大类毕业人数的占比在10%以上。

专科毕业生101万人,分布在19个专业大类中,财经商贸大类毕业人数占比最大,为19.88%;电子信息、装备制造和医药卫生大类毕业人数占比在

10%以上。

超六成毕业生选择在企业就业

截至2020年8月31日,全市2020届普通高校毕业生就业去向落实率为85.04%,与2019届同比下降1.61%。分性别就业情况来看,男生就业去向落实率比女生高2.24%,但就业绝对人数比女生少约1.5万人。

从毕业生就业单位的性质来看,毕业生主要选择在企业(含国有企业和非国有企业)就业,其就业人数占已就业毕业生总数的65.18%。从就业单位的行业划分来看,毕业生主要在教育、信息传输(软件和信息技术)服务业、建筑业和制造业等行业就业。

从毕业生就业单位所在的区域来看,毕业生选择在重庆本地就业的人数占比最大,占已就业毕业生总数的66.24%;其次是东部地区,为14.05%。

研究生工学和管理学大类 就业率高

从各学历层次来看,研究生就业去向落实率为81.92%,与2019届同比下降4.68%。其中,男生就业去向落实

率比女生高7.58%。

从各学科大类就业情况来看,工学和管理学大类的就业去向落实率在90%以上;农学大类就业去向落实率相对较低,仅为51.55%。

研究生所学专业人数较多的前5个专业分别是工商管理、建筑与土木工程、法律(法学)、法律(非法学)、公共管理。

其中,就业去向落实率90%以上的专业排名前三的为:控制科学与工程、工商管理和信息与通信工程。生物化学与生物分子学、英语笔译、风景园林等13个专业就业去向落实率为80%以下。

本科生去向落实率为78.80%

本科毕业生就业去向落实率为78.80%,与2019届同比下降5.49%。其中,男生就业去向落实率比女生高2.60%,但就业绝对人数比女生少约1.2万人。

从各学科大类就业情况来看,教育学、历史学和工学大类就业去向落实率均在80%以上,分别为85.01%、82.16%和81.94%。

本科毕业生所学专业人数较多的

前5个专业分别是:会计学、英语、汉语言文学、法学、软件工程。

其中,就业去向落实率85%以上的专业有13个,小学教育、信息安全、港口航道与海岸工程位列前三;就业去向落实率75%以下的专业有26个,艺术与科技就业去向落实率最低,为57.14%。

专科90个专业就业率超90%

专科毕业生就业去向落实率为92.74%,与2019届同比上升3.29%。虽然研究生和本科阶段,男生就业率高于女生,但在专科阶段,女生更好就业,其就业率为93.35%,高于男生1.24个百分点。

从各专业大类的就业情况来看,公安与司法、能源动力与材料以及水利大类就业去向落实率均在95%以上,分别为96.55%、96.27%和95.51%。

专科毕业生所学专业人数较多的前5个专业分别是会计、学前教育、护理、汽车检测与维修技术、工程造价。

就业去向落实率90%以上的专业有90个,电梯工程技术、药学、音乐表演就业率排名前三;药品服务与管理、药品质量与安全这两个专业就业去向落实率在80%以下。(本报综合)



1月30日,讲师巴格古丽·沃拉勒泰指导新疆阿勒泰市萨尔胡松乡库尔特村村民制作手工艺品。

新疆阿勒泰市利用农闲时节,

组织开展各类技能培训,提升村民技能水平,助力就业增收,巩固脱贫成效。

新华社记者 侯昭康 摄

江津区构建“4+1”产业集群 积极出台人才引进政策

■ 邓文慧

近年来,江津区深化人才发展体制机制改革,大力实施“津鹰计划”,科学评价区级高层次人才,有效对接省部级专家人才项目,入选数量创新高。2020年,入选享受国务院政府特殊津贴专家2人,重庆英才计划6人、团队2个,重庆市有突出贡献的中青年专家2人。

江津区升级壮大消费品、装备制造、汽摩、材料等主导产业,积极发展智能产业,构建“4+1”产业集群。新建国家级重点实验室1家、工程技术研究中心1家、企业技术中心3家以及国家级孵化器1家。

同时,江津区出台“高层次人才引

进实施办法”等16个人才政策,对入选重庆英才计划的人才给予1:1区级配套,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,形成人人努力成才的良好局面。

针对教育、医疗卫生、企业等领域人才特性,分类制定人才量化评价标准,实行行业主管部门推荐、同行专家评议,科学形成评价结果。破除唯职称、学历、奖项评价人才,充分发挥正向激励作用,实行优胜劣汰、能上能下的动态考核管理机制。对标对表省部级专家人才选拔项目特点,择优推荐区级人才,增强人才获得感、荣誉感。

四川长江流域 1.3万余名退捕渔民转产就业

新华社成都电(记者 陈健)记者1月28日从四川省人力资源和社会保障厅了解到,自去年四川实施长江流域禁捕和退捕渔民安置工作以来,在全省16480名建档立卡退捕渔民中,截至目前,劳动年龄内、有劳动能力、有就业愿望的13149人已全部实现转产就业。

长江流域禁捕退捕涉及四川45个水生生物保护区和岷江、沱江、赤水河、嘉陵江、大渡河,以及长江干流。水域分布在18个市(州)、115个县(市、区),涉及渔船1万余艘。

四川省人社厅相关负责人表示,各地整合市、县、乡、村四级就业服务机构力量,采取分片包干、走村到户等方式,对建档立卡退捕渔民进行逐船、

逐户、逐人摸底核实,做到“不落一户、不漏一人”,实时、精准掌握退捕渔民就业意愿、技能水平和参保情况,形成实名制动态管理台账。

据介绍,四川将退捕渔民作为重点群体纳入职业技能提升行动实施范围,坚持市场需求与就业意愿相结合,为退捕渔民量身打造更有针对性、更具实用性的培训计划和培训模式,开展退捕渔民职业技能培训3277人次。

四川还通过发展产业安置一批、劳务输出转移一批、支持创业带动一批、公益性岗位兜底一批“四个一批”举措,帮助退捕渔民就业。同时,大力开展线上线下专场招聘活动,为退捕渔民提供职业指导和职业介绍1.4万人次。



就业问答

问:想创业可以选择哪些培训?

答:有创业要求和培训愿望、具备一定创业条件的人员,可以选择参加创业意识教育、创业项目选择指导等方面的培训,如“产生你的企业想法”(GYB)、“创办你的企业”(SYB)等培训。

处于创业初期的人员可结合区域专业市场对企业发展需求,参加创业企业经营管理等方面的培训,如“改善你的企业”(IYB)等培训。

已经成功创业的人员可参加产业组织形式、经营管理方式等方面的培训,把小门面、小作坊等升级为特色店、连锁店、品牌店,如“扩大你的企业”(EYB)等培训。

问:想尽快找到工作选择哪些培训?

答:劳动者想尽快找到工作,可以参加围绕市场急需紧缺职业开展的家政、养老服务、托幼、保安、电商、汽修、电工、妇女手工等就业技能培训。

各地经济发展形势不同,存在需求缺口的职业(工种)情况会存在一定差异。劳动者可以关注各地人力资源社会保障部门发布的当地急需紧缺职业(工种)目录,及时了解市场需求,参加相应的职业技能培训,尽快实现就业。

(来源:人力资源和社会保障部公众号)