



近日,58同城发布2020年第四季度人才流动大数据。数据显示,新一线城市招聘需求高,一线城市求职活跃度排名靠前;普工或技工类岗位供求两旺,长三角城市群求职相对活跃;司机或交通运输岗位月薪达到10536元,人事/行政职位月薪增长22.58%,上海企业平均支付月薪10386元,排名各城市之首。

重庆企业平均支付月薪同比增幅第一

重庆企业平均支付月薪同比增长17.44%

数据显示,2020年第四季度,全国招聘需求同比上升超过60%。随着防控常态化阶段的到来,企业复工复产恢复生产经营常态,为了在年底冲刺业绩,企业扩大了岗位招聘,因此招聘需求同比大幅度提升。

2020年第四季度,企业招聘活跃城市TOP 10分别为东莞、深圳、成都、重庆、广州、北京、武汉、上海、中山、郑州。从求职来看,2020年第四季度求职热门城市TOP 10分别为北京、深圳、成都、广州、上海、重庆、长沙、武汉、东莞、郑州。可见,一线城市求职需求相对更高,与此同时,成都、重庆等西南城市基于浓厚的创新创业氛围与轻松的“慢生活”基调,吸引了不少劳动者在此寻找心仪岗位与理想生活。

在薪资方面,2020年第四季度,上海企业平均支付月薪10386元,排名各城市之首。其次是广州和深圳,企业平均支付月薪分别为9339元、9057元。从同比增幅上看,重庆企业平均支付月薪同比增长17.44%,排名第一。

普工或技工类职位招聘需求同比增长103.92%

数据还反映出,2020年第四季度,企业招聘需求排名第一的职位为普工或技工类,其次是物流/仓储和餐饮。从招聘需求同比增幅来看,普工或技工类职位招聘需求同比增长103.92%。国外疫情的严峻,促

使大批订单由国外向国内转移,我国制造业在第四季度迎来生产高峰。

在求职方面,2020年第四季度,普工或技工类职位求职活跃度排名居首,其次是司机/交通服务和餐饮类职位。由于市场提供了大量普工/技工类职位,能充分满足求职者就业需求,同时,该岗位具有较高的薪资待遇和技术型职业前途,因此备受求职者青睐。此外,餐饮类职位准入门槛较低、工作机会较多,也吸引了不少劳动者就业。

司机或交通运输岗位平均月薪10536元

从行业上看,文化、体育和娱乐业企业平均支付月薪第一,达到8956元,其次是科学研究和技术服务业、金融业,月薪分别为8584元、8293元。文化、体育和娱乐业企业平均支付月薪同比增长22.14%,排名第一,其次是信息传输、软件和信息技术服务业,同比增长16.77%。2020年以来,企业营销线上化趋势增强,直播带货迅猛发展,带动文化、体育和娱乐业平均收入大幅度上升,在总量和增幅上都位居第一。

从职位上看,2020年第四季度司机或交通运输岗位企业平均支付月薪10536元,排名第一。其次是销售、物流/仓储职位,月薪分别为9036元、8576元。受供应需求的影响,司机或交通运输职位的工作量增大,带动收入水平的提高。销售、物流/仓储职位也因市场需求大,具有较高的平均收入。人事或行政职位企业平均支付月薪的快速增长表明随着线上办公的发展,“办公室一族”的人事或行政职位能发挥更大价值,收入水平也相应提高较快。(本报综合)

中国科协创新战略研究院 博士后科研工作站获评国家级优秀

近日,由人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会组织实施的2020年度博士后工作综合评估结果揭晓,中国科协创新战略研究院博士后科研工作站首次参加评估并获评国家级优秀。

全国博士后工作综合评估每五年开展一次,以评促进,旨在提高博士后工作质量,推动博士后事业健康发展。2020年,全国共有3324个博士后科研工作站参加评估,其中有221个工作站获评优秀等级,获优率为66.5%。

中国科协创新战略研究院博士后科研工作站于2015年9月成立,与清华大学、中国科学院科技战略咨询研究院博士后流动站联合招收培养博士后。设

站以来,在院领导的高度重视下,工作站加强制度建设,规范博士后招录及评审机制。搭建学术交流平台,举办博士后学术交流及国际交流活动,构建高质量师资队伍,遴选科研骨干担任博士后合作导师,助力博士后学术能力成长,培养科技创新战略后备人才。经过5年努力,工作站先后引进博士后48人,科研成果丰硕,为我国科技智库建设贡献力量。

“人才是第一资源”,未来,创新院博士后科研工作站将继续传承创新发展理念,进一步聚焦科技智库后备人才培养,努力推出高质量研究成果,为建设世界一流智库机构提供人才保障与智力支持。(本报综合)

未来2年重庆将培养培训 康养服务人员逾20万人次

新华社重庆电(记者 黄兴)记者从重庆市人社局获悉,为有效满足社会对康养服务的需求,未来2年重庆将培养培训各类康养服务人员20万人次以上。

重庆市人社局相关负责人表示,重庆60岁以上户籍老年人口达720余万人,养老服务刚性需求大,健康照护、家政服务、婴幼儿照护等康养服务需求也较大,但当前重庆康养产业人员流动性大,专业化人才缺口明显。为加快培养数量充足、素质优良、服务优质的康养服务技能人才,重庆市近期推出“康养职业技能培训计划”。

“康养职业技能培训计划”提出,到2022年,重庆将培养培训各类康养服务人员20万人次以上,其中,将以

在职工为重点培养培训养老护理员6万人次以上;开发20个以上康养服务职业(工种)培训标准和课程体系,打造100人以上的技能培训专家智库队伍。

重庆市人社局相关负责人介绍,重庆将按终身职业技能培训制度要求,全面推行康养服务人员上岗前培训、岗位技能提升培训、转岗转业培训和创业培训。同时,推动康养服务机构与职业院校、培训机构合作,开展企业新型学徒制培训。

该计划还提出,支持贫困地区开发适合当地产业和群众需求的康养服务特色职业(工种),面向贫困群体、失业人员、就业困难人员大力开展康养服务技能培训,为康养农业、康养旅游、康养文化等产业发展提供技能人才保障。



就业问答

Q 用人单位承担侵权责任后,可以向员工追偿吗?

A 《民法典》第一千一百九十一条:“用人单位的工作人员因执行工作任务造成他人损害的,由用人单位承担侵权责任。用人单位承担侵权责任后,可以向有故意或者重大过失的工作人员追偿。”

此前《侵权责任法》(已废止)规定,用人单位的工作人员因执行工作任务造成他人损害的,由用人单位承担侵权责任。但并未对用人单位在承担侵权责任后,是否可以向有故意或者重大过失的工作人员进行追偿有所规定。所以在过去的司法实践中,用人单位是否有追偿权,一直存有争议,各地法院在处理此类案件时,也往往出现裁判尺度不一的情况。而现行的《民法典》对此进行了修改,明确了用人单位可以向有故意或者重大过失的员工行使追偿权,解决此前存在的问题。

追偿权作为一种权力,用人单位既可以行使,也可以放弃。但这并不意味着用人单位可以随意行使追偿权,员工因工造成他人损害时,原则上仍是由用人单位承担替代责任。只有在员工存在故意或者重大过失对他人造成损害时,用人单位才可以在对被侵权人承担责任之后,向员工进行追偿。

(作者:重庆立源律师事务所 温霏霞)

