



两会代表、委员热议重庆人才生态,畅谈人才获得感—— 近悦远来相互成就 英雄找到用武之地

重庆日报记者 陈国栋

重庆市政协五届四次会议20日在市人民大礼堂开幕,21日重庆市五届人大四次会议开幕,重庆进入“两会”时间。

重庆认真学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记重要指示要求,坚持把人才工作摆在更加突出的位置,深入实施科教兴市和人才强市行动计划,持续营造“近悦远来”的人才生态,吸引八方英才来渝追梦圆梦。

两会期间,我市部分市人大代表、政协委员围绕人才政策、平台、环境,畅谈重庆人才好生态,并提出意见建议。



付文升
市人大代表,重庆师范大学科研处处长



谭建旗
市人大代表,重庆海庆新材料有限公司董事长



夏庆友
市政协委员,西南大学前沿与交叉学科研究院生物学研究中心主任



杨李
市人大代表,重庆永辉超市股份有限公司副总裁



刘东方
市政协委员,重庆医科大学附属第二医院内分泌代谢病科主任、教务处副处长



杜卫东
市人大代表,庆铃汽车(集团)有限公司党委书记、董事长

好政策

好政策给企业带来真实惠

重庆日报:请问近年来重庆的人才政策给您带来哪些实惠?如何评价?

杜卫东:去年,重庆以市委、市政府的名义设立“重庆市杰出英才奖”,充分体现了对人才的高度重视。我有幸成为首批29名获奖人之一。

近年来,我市大力培育“近悦远来”的人才发展沃土,出台一系列政策,如“人才贷”“人才安居”“英才服

务”等,很实在,贴心、暖心。

为充分用好活我市人才培养激励政策,我所在的企业联合高校、职业学院、科研院所,推出了“校企合作”“新型学徒制”“技能提升培训”等技术技能人才培养培训项目,借助优质师资力量和教育设施,开展了一系列针对性、操作性、实用性都很强的技术人员培养培训。通过职业技能等级证书考试,员工获得国家认可的职业技能等级证书。此举既弥补了企业自身教育资源不足的短板,也激发了员工提升技能的热情。

人才是第一资源。我们将始终坚持“以人为本”的理念,吸引人才、尊重

人才、成就人才,不断强化人才强企的支撑作用,建设一支结构合理、素质过硬、全方位发展的人才队伍。

政策实含金量高

重庆日报:近年来,重庆不断健全“引育留用”人才政策体系。您认为这些人才政策含金量怎样?

付文升:近年来,重庆逐步完善人才政策体系,为来渝发展的各类人才提供了很好的平台和优越的条件。得益于重庆好的人才政策,我留学归来后在职称评审方面享受到了“绿色通道”待遇,也为之后主持国家自然科学基金项

目和省部级科研项目奠定了基础。

2019年,重庆英才计划开始实施;2020年,重庆英才计划又首次将研究支持经费以“包干制”的市级科研(社科规划)项目给予支持。我很荣幸获得了2020年的重庆英才计划支持,在科研经费使用上有了更大的自主权。

给我印象特别深刻的还有“人才安居”“人才贷”等政策。这些政策很好地解决了年轻人工作生活的现实困难,有助于把人才留在重庆。另外,允许市外人才依托在渝单位申报项目,这一政策的含金量也很高,让很多单位借助优惠政策,把高水平的人才引进来、留住心、扎下根。

好平台

英雄有更多用武之地

重庆日报:请问重庆引才育才平台给您的事业发展带来什么帮助?

谭建旗:近年来,重庆扎实推进科教兴市和人才强市行动计划,爱才、惜才、用才蔚然成风,人才发展环境越来越好。作为一名创新创业者,我感触颇深。

重庆不断深耕人才发展沃土,为人才发展搭建良好平台。比如在去年抗击新冠肺炎疫情中,重庆充分发挥专家人才的作用,在全国率先出台激

励专家人才在打赢疫情防控阻击战中担当奉献的8项措施、加强公共卫生人才队伍建设18条措施等,为人才施展才华提供了广阔空间。

这些年,重庆坚持创新发展,大数据智能化方兴未艾,创建了一大批创新、科研平台,建立了一大批重大科学装置,为人才引进和人才发展提供了良好的环境和要素条件。

我所在企业是一家新材料研发制造企业,过去因地理位置、环境等原因,人才紧缺。但是,去年我们成功引进了一名在东部某大型企业工作的专业技术人才。究其原因,在于有我市人才引进的政策指引,企业为其搭建了研发平台,让他在这个平台上

找到了发挥才干、实现人生价值的机遇。所以,重庆给人才发展提供了好平台,给企业发展创造了大舞台。

栽下梧桐 引来凤凰

重庆日报:当前,重庆正在搭建多层次的人才平台,请问您认为这些平台在推动人才聚集、帮助人才成长方面有什么重要作用?

刘东方:重庆越来越重视人才平台的搭建,“筑巢引凤”吸引了更多人才。去年,借助重庆英才大会,大量人才来到重庆。这也证明,重庆对人才的吸引力越来越强。

人才发展平台给予了人才发展广

阔空间。去年新冠肺炎疫情期间,重庆20多万名专家人才和医护人员投身疫情防控、参与科研攻关,取得了世界首个新冠肺炎病理样本库,全国首个获批上市的化学发光法抗体检测试剂盒等成果。重庆医科大学很多相关专业的人才也获得了国家级、市级等奖励,我本人也有幸入选重庆英才·名家名师。

我建议,在青年人才的培养和平台搭建上下更大的功夫。“塔尖”很重要,但“塔基”的稳定性也重要,尤其要多搭建一些公共的科研平台,让经费短缺、资源缺乏,但具备一定科研素质和科研热情的青年人释放科研潜力的平台。

好环境

人才福地让人向往

重庆日报:重庆正在加快构建“近悦远来”的人才生态。请问您有什么体会?

夏庆友:近年来,重庆经济社会发展和科学技术进步引人注目,特别是在成渝地区双城经济圈建设的大战略背景下,重庆更是成为了一片热土。城市的发展离不开高层次人才的支持。我早年在重庆读书,2000年回到这里任教至今。20年来,从西南大学到属地北碚区,再到重庆市级各部门,

都给予我很多具体支持,让我在教育科研一线做出了一些成绩。

重庆称得上是人才的福地。除了在生活和工作上的关心外,让我最感动的是,学校和政府十分尊重专家学者的意见。大到中长期发展规划,小到领域和行业科技发展甚至具体的项目建设,我都有幸多次参与提出建议。从之前的三峡库区生态和产业发展,到最近的长江上游种质创制大科学装置,我提出的许多意见都得到采纳和重视。

尤其是这两年,重庆大力推进重庆英才计划,对各类人才进行了系统性的选拔和培养,成效显著。从趋势来看,重庆在高层次创新人才的聚集

方面,还有很大的上升空间。

人才圆梦 城市兴旺

重庆日报:请问您认为重庆人才发展环境是否有利于人才和城市相互成就?能否举例说明?

杨李:近年来,重庆的人才政策红利释放出人才效应。比如,我所在企业大力推进线上业务,招募到大批互联网人才和线上运营人才,使公司线上运营能力、线上业务得到显著提升。这就得益于重庆良好的人才发展环境。

同时,重庆是一个人文、生态环境好,非常包容开放的城市,对待人才诚意满满。加上重庆的各级党委、政府

非常重视人才,为人才安家落户提供了很多便利,人才的获得感很强。

我本人有幸入选重庆英才·青年拔尖人才,享受到人才政策的支持。平时,我也鼓励优秀的年轻人留在重庆,享受重庆这座城市给大家带来的资源和机会。目前,我所在的企业有近200名优秀大学生,他们从五湖四海聚集到重庆,通过自身努力,在事业发展的舞台上大展拳脚,不断实现自己的梦想。越来越多年轻人的加入,给重庆带来了创新活力,进一步提升了重庆的影响力、竞争力。

因此我认为,在重庆加快构建“近悦远来”人才生态过程中,人才与城市之间是互相成就、互促发展的。