

4个职业首发国家技能标准 合格的工业机器人系统操作员是什么样?

近期,人力资源社会保障部与工业和信息化部、公安部联合颁布工业机器人系统操作员、网络与信息安全管理师等2个国家职业技能标准。此前,人力资源社会保障部制定颁布了

物流服务师等18个国家职业技能标准。其中,网络与信息安全管理师、物流服务师、供应链管理师等7个职业属于《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》第四大类“社会生产服务和生活服务人员”;工业机器人系统操作员等13个职业属于第六大类“生产制造及有关人员”。

本次颁布的国家职业技能标准中,工业机器人系统操作员、供应链管理师、电子竞技运营师和物联网安装调试员等4个新职业的国家职业技能标准系首次颁布。

工业机器人系统操作员是指使用示教器、操作面板等人机交互设备及相关机械工具,对工业机器人、工业机器人工作站或系统进行装配、编程、调试、工艺参数更改、工装夹具更换及其他辅助作业的人员。该职业特征是具有较强的学习、表达、计算、操作和逻辑思维能力,具有一定的空间感、形体知觉,色觉正常,手

指、手臂灵活,动作协调性强。

供应链管理师是指运用供应链管理的方法、工具和技术,从事产品设计、采购、生产、销售、服务等全过程的协同,以控制整个供应链系统的成本并提高准确性、安全性和客户服务水平的人员。该职业特点是具有自主学习能力,分析、推理和判断能力,书面表达与商务沟通能力,数字运算能力等。

电子竞技运营师是指在电竞产业从事组织活动及内容运营的人员。该职业需具有良好的观察、理解、应变、人际沟通、组织、协调能力,较好的语言和文字表达及自主学习能力。

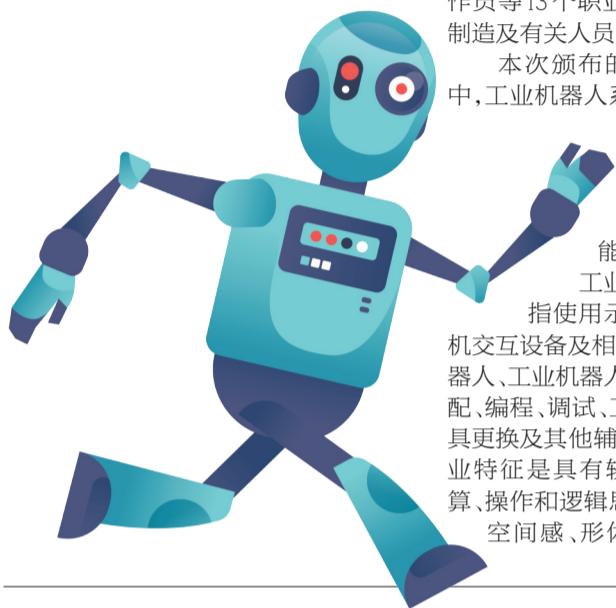
物联网安装调试员是指利用检测仪器和专用工具,安装、配置、调试物联网产品与设备的人员。该职业需具备很强的学习、分析、推理和判断能力,具有一定的表达、沟通能力,具有相应的计算能力,具备很强的动手能力。

人社部相关负责人表示,这些国家职业技能标准,是结合我国当前职

业岗位分布情况及技能需求,紧贴相关行业和技术水平未来发展要求,对服务业和生产制造业等领域从业人员理论知识和技能要求提出的综合性水平规定,是开展职业教育和人才技能鉴定评价的基本依据,对促进相关领域从业人员素质提升、相关产业升级、行业发展将产生深远影响。

人社部将会同工业和信息化部、公安部等部门,进一步组织编写培训大纲和培训教材,指导加强企业等用人单位和社会培训评价组织开展职业技能等级认定工作。

每一代劳动者的生产、生活都不是简单的重复,而是创造性的前进。不同时代对劳动者的知识、技能、素质有不同的要求。如果一个人的劳动能力达不到社会职业的起码要求,社会将不会承认其劳动也不能获得赖以谋生的职业。有了完善的职业标准能帮助人们了解本职工作应承担的社会职责和对自己思想品德、职业道德、专业知识技能的要求,提高全民对劳动质量的认识。(本报综合)



第三批国家人权教育与培训基地成立

新华社北京电 近日,中宣部、教育部联合下发通知,批准华中科技大学人权法律研究院、吉林大学人权研究中心、西北政法大学人权研究中心、中南大学人权研究中心、东南大学人权研究院、北京理工大学科技与人权

研究中心成为第三批国家人权教育与培训基地。这是落实《国家人权行动计划(2016—2020年)》相关内容的重要举措。

据了解,自2011年以来,我国已分三批在有关高校累计设立14家国

家人权教育与培训基地。这些基地的设立旨在推进并加强人权理论研究、教育培训、资政建言、交流合作、人才培养等工作,更好服务于中国人权事业和国际人权事业的发展进步。



就业问答

Q 被派遣员工因工侵权,劳务派遣单位要承担责任吗?

A 《民法典》第一千一百九十一条第二款规定:“劳务派遣期间,被派遣的工作人员因执行工作任务造成他人损害的,由接受劳务派遣的用工单位承担侵权责任,劳务派遣单位有过错的,承担相应的责任。”

以前的《侵权责任法》规定(已废止),劳务派遣期间,被派遣的工作人员因执行工作任务造成他人损害的,由接受劳务派遣的用工单位承担侵权责任;劳务派遣单位有过错的,承担相应的补充责任。

《民法典》将劳务派遣单位有过错时承担“相应补充责任”,修改为了承担“相应责任”,删除了“补充”二字。也就是说,劳务派遣单位有过错时所承担的责任,由“补充责任”改为了“按份责任”。补充责任,是指在主责任人不能承担全部赔偿责任时,由特定关联的人对主责任人不能偿付部分承担间接的补充责任。按份责任,是指两个以上的责任人分别按各自应承担的份额向债权人承担清偿责任。

简单来说,如果是承担“相应的补充责任”,那么只有在用工单位没有能力赔偿时,劳务派遣单位才会承担相应的补充责任。而现在改为了“相应的责任”,意味着加大了劳务派遣单位的责任,责任是直接承担,也不再是补充承担。

(作者:重庆立源律师事务所温霏霏)



北京大学光华管理学院 2020届本科毕业生就业报告

■ 杨钟毅

北京大学光华管理学院可以说是北京大学最“有范”的,每年大量各省市的高考状元汇集于此,光华管理学院的毕业生质量往往也是北大的“顶配”。北大光华管理学院就2020届毕业生就业情况做出了官方报告,而作者尤其关注本科生的择业就业情况。

根据光华管理学院发布的就业报告显示:光华学院本科生2020年直接就业比例为32.2%,国内深造比例31.7%,拟国外(境外)升学比例27.3%。在直接就业的人群中,选择金融行业的占比为44.8%,选择IT/互联网行业的占比22.2%,而咨询、房地产

与教育培训行业占比分别为9.0%、7.5%、6.0%。

在就业地区分布上,这批高材生主要集中在北京、上海和深圳,分别占比为35.8%、20.9%、20.9%,其中留京人员较去年有明显下降,到深圳就职人员比例则上升,猜测可能跟北京户口政策紧缩有一定关系。

工作薪资方面,北京大学光华管理学院本科生年薪20万以上的毕业生占比76.9%,年薪50万以上的毕业生占比20%。而年薪低于10万的比例为3.1%,可见即便是顶级院校出身,也不是都能获得高薪工作。

在与其他学历的毕业生作对比

后发现一个有趣的现象:北大光华本科生平均薪酬最高,而学术硕士、会计硕士、金融硕士、博士的平均年薪不如本科生。这个原因恐怕是本科生的就业行业主要是各大银行及证券公司,而更高学历的毕业生显然更加偏爱稳定的事业单位和国有企业,因此在总体薪资上不如本科生也是可以理解的。

作为全国“最聪明”的人群之一,他们选择的行业在一定程度上可以作为发展的风向标,不过我们也应该辩证看待,结合专业、学历层次以及不同年龄阶段选择的倾向性不同等问题,再做择业参考。

康养高技能人才培养迫在眉睫

■ 陈立

民政部在例行新闻发布会上透露,“十四五”期间,我国老年人口将突破3亿,将从轻度老龄化迈入中度老龄化,预计到2050年,我国将有接近5亿老年人口,届时中国不仅是世界上老年人口比例最高的国家之一,还是老龄化速度最快的国家之一。

而与之相对应的是,我国康养服

务从业人员存在的巨大缺口。

以重庆为例,据我市人社局统计,重庆现有老年人口719.55万,老龄化率居全国第六、西部第一,而当前重庆市护理人员总缺口高达30万人,服务人才紧缺、从业人员专业技能水平不高、职业素养不够、机构及床位紧缺成为制约重庆康养产业发展的主要短板。

人社部职业能力建设司司长张立新介绍,据不完全统计,当前我国康养高技能人才存在近千万人次的缺口,供需严重失衡。因此加强康养服务从业人员技能提升、职业发展保障激励,多渠道加快培养康养服务技能人才,从而培养造就一支规模宏大、层次分明、结构多元的康养高技能人才队伍,就显得尤为重要和迫切。