

2021年两院院士增选启动

中国科学院官方网站发布重磅消息:2021年中国科学院院士和中国工程院院士增选工作于1月1日启动。中国科学院院士增选总名额为73名,中国工程院院士增选总名额不超过88名。

中国科学院院士增选73名

2021年中国科学院院士增选总名额为73名,其中支持新兴和交叉学科与数学领域7名,支持国防和国家安全领域特别名额6名。

2021年中国科学院院士增选应重点关注的新兴和交叉学科为:数学地球物理(数学物理学部主推荐)、化学生物学(化学部主推荐)、生命科学与化学(生命科学和医学学部主推荐)、环境科学(地学部主推荐)、信息科学与生命健康(信息技术科学部主推荐)、能源科学(技术科学部主推荐)。每个新兴和交叉学科支持1个增选名

额,并划归主推荐学部使用。

为加强基础科学领域院士队伍建设,在2021年中国科学院院士增选中为数学物理学部增加1个名额用于数学领域。

73名增选总名额中,除支持国防和国家安全领域的6个特别名额须待特推小组评审推荐后再划归相关学部使用外,其余67个名额分配如下:数学物理学部12名、化学部11名、生命科学和医学学部13名、地学部11名、信息技术科学部8名、技术科学部12名。

根据《中国科学院关于推荐中国科学院院士候选人的通知》,被推荐人需获得3名或3名以上院士推荐,且至少有2名院士所在学部与该候选人被推荐的学部相同方为有效;65周岁以上(1956年6月30日<含>以前出生)的候选人需要6名或6名以上院士推荐,且至少有4名院士所在学部与该候选人被推荐的学部相同方为有效。

中国工程院院士增选不超过88名

中国工程院2021年院士增选总名额不超过88名。此外,公务员和参照公务员法管理的党政机关处级及以上领导干部原则上不作为院士候选人。凡2015年、2017年和2019年连续3次被推荐为中国科学院和被提名为中国工程院的有效候选人,2021年将停止1次被推荐资格。

1941年1月1日以后出生的院士,享有本次增选的提名权与选举权。而每位院士至多可提名3位候选人,院士可单独或联名提名。院士提名候选人时,在坚持标准和条件的前提下,要特别注意对长期工作在西部边远地区、工程科技一线及民营企业专家的提名,对优秀中青年专家的提名,对交叉学科、新兴学科以及本学部增选优先支持专业学科专家的提名。

候选人不得以任何形式拉票

中科院在《关于严肃2021年院士增选工作纪律的通知》强调,不得以任何形式(包括电话、短信、微信、邮件、游说等)为候选人拉票(注:这里的拉票是指明确要求其他院士对某候选人投赞成票的行为,正常介绍和讨论候选人情况不在此列)。一经查明有拉票行为的,即取消本次增选选举权,情节严重的可停止下次增选工作权。

而享有选举权的院士,不得接受候选人及其单位影响增选公正性的任何礼品、礼金和宴请。一经查明有此类行为的,即在本学部内通报批评,情节严重者可取消本次增选选举权和停止下次增选工作权。如发现候选人或其单位有影响增选工作的请客、送礼等情况的,应及时向学部常委会举报。

在增选工作中要避免“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的倾向,共同营造风清气正的增选环境。(本报综合)

人社部联手残联启动2021就业援助月专项活动

日前,由人社部、中国残联共同举办的“2021年就业援助月”专项服务活动在全国范围内正式启动。

本次活动目标是在1月1日到1月31日期间,针对符合认定条件的就业困难人员、残疾登记失业人员以及重大改革产生的脱贫人口、长江禁捕退捕渔民等重点就业帮扶对象,开展对就业援助政策措施的学习,使服务对象都能掌握申领政策服务的具体流程和操作方法。

就业援助月专项活动主要有以下内容:

1. 建立帮扶清单

通过数据比对、联系核实等方式,将其中尚未就业,以及灵活就业但收入较低、就业不稳定的人员作为本次活动重点服务对象,建立帮扶清单。

2. 广泛收集岗位

各地要深入辖区内各类用人单位,广泛收集符合困难群众需求特点的岗位,建立岗位信息库,为实施就业援助做好准备,拓展困难群众就业渠道。

3. 实施精准服务

各地要针对困难群众特点,围绕困难群众不同需求,精准施策。对就业意愿不足的,开展1次政策宣讲、1次职业指导;对技能不足的,提供至少1个培训项目;对有就业意愿的,对照帮扶清单和岗位信息库,提供至少3个适合的岗位。

4. 举办专场招聘

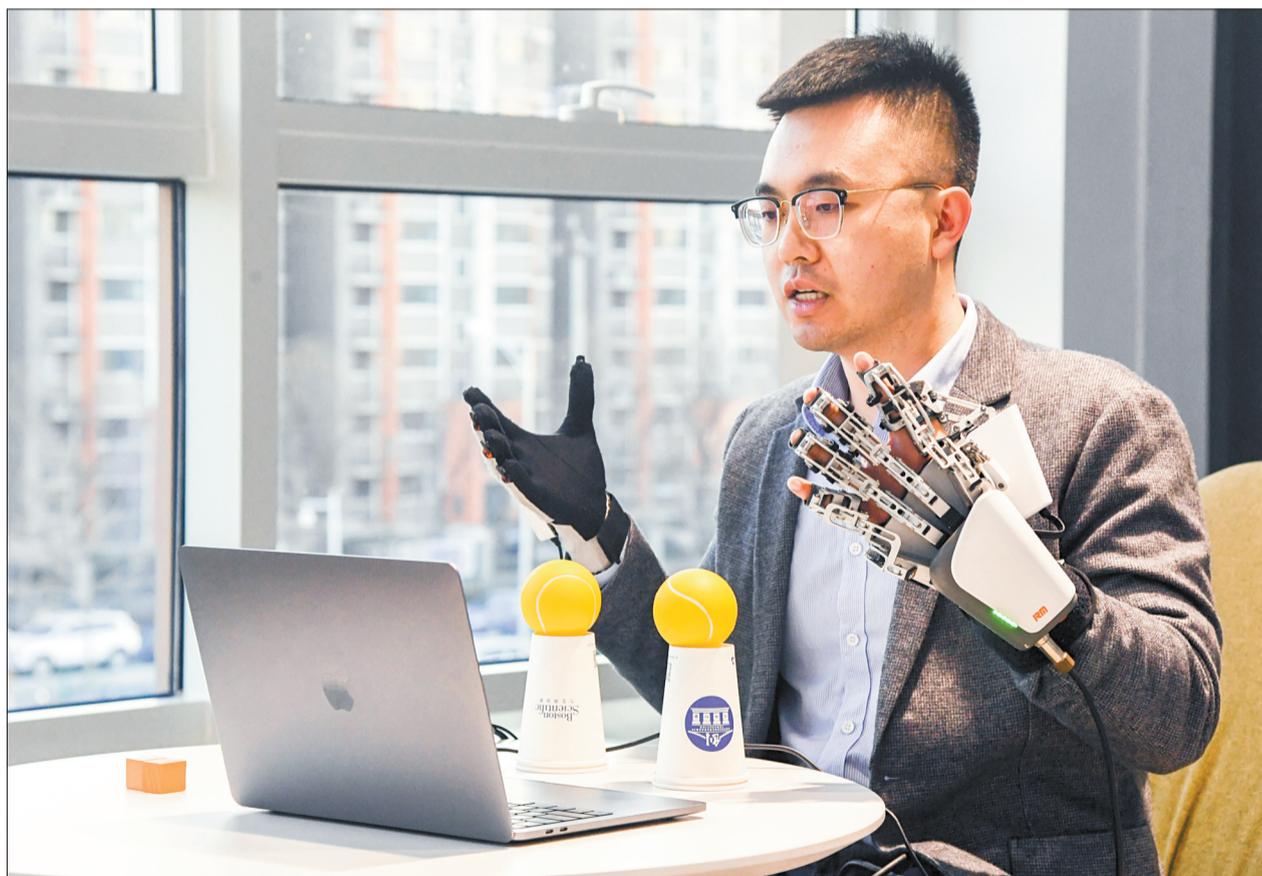
各地要在活动期间组织开展面向困难群众的系列专场招聘活动,坚持线上线下相结合,举办覆盖城乡、深入社区的现场招聘会,分类设置招聘专区,要求入场用人单位发布适合困难群众的招聘信息。

5. 开展走访慰问

对照帮扶清单,面向服务对象普遍开展走访慰问。开展一轮入户走访,了解困难群众生活情况和就业情况,对有就业需求的,现场送岗位、送政策、送服务。

6. 聚焦重点群体

各地要聚焦特定群体,实施特色帮扶,落实特殊要求。对零就业家庭开展“清零”行动;对残疾登记失业人员开展“一对一”就业帮扶,帮助一批残疾人就业创业。(本报综合)



全球健康产业创新中心由北京清华工业开发研究院发起设立,2018年入驻东升国际科学园,旨在对接全球医疗

创新技术与资源,为医疗器械、诊断服务等创新项目提供创新培育平台。

图为富伯(北京)医疗科技有限公

司总经理孔令杰通过视频直播的方式展示外骨骼机器人(1月5日摄)。

新华社记者 任超 摄

中国第一届职业技能大赛总结工作会召开

1月8日,人力资源社会保障部召开中国第一届职业技能大赛总结工作会,深入学习贯彻习近平总书记致首届全国技能大赛的贺信精神,全面总结大赛成果,对职业技能竞赛工作进行安排部署。第一届全国技能大赛组委会副主任、人力资源社会保障部副部长汤涛出席会议并讲话。

会议指出,第一届全国技能大赛是新中国成立以来,赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、技能水平最高、社会影响力最广泛的综合性国家职业技能大赛。大赛圆满成功举办,展示了新时代技能人才的风采风貌,提高了各级党委政府乃至全社会

对技能人才工作的重视程度,推动了职业技能竞赛活动创新发展,促进了技能人才培养工作均衡发展,形成了技能成才、技能报国的社会共识,取得了重大成果,打响了国赛品牌。

会议要求,各级人社部门要深入学习贯彻习近平总书记对职业技能竞赛工作的重要指示,不断改革创新,探索实践,提升职业技能竞赛科学化、规范化、专业化水平,全面推动省、市、县三级综合性职业技能竞赛工作,更好发挥职业技能竞赛在技能人才工作中的引领带动作用,为全面建设社会主义现代化国家提供有力技能人才保障。

会上,第一届全国技能大赛组委

会秘书处通报了大赛总体情况,广东、江苏、河南、四川、天津等5省(市)人社厅(局)和交通运输部人教司负责同志作了交流发言。

会议以视频会议形式召开。大赛组委会各成员单位负责同志及工作人员,交通运输部、住房城乡建设部、中国机械工业联合会、中国轻工业联合会有关单位负责同志及工作人员在主场参加会议。大赛执委会相关负责同志,各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团以及各省会城市、计划单列市人社厅(局)分管负责同志和相关工作人员在分会场参加会议。

(来源:人力资源社会保障部政务微信)