

数字文化就业的9大亮点

疫情下经济社会复苏期,数字文化产业成为增长新动能。直播、网络文学、游戏、电竞等新型就业形成蓄水池,吸纳灵活就业,并对外围层支持及衍生行业就业产生带动效应。中国人民大学中国就业研究所近期发布的《数字文化产业报告(2020)》数据显示,上述四大典型领域涉及就业人数约3000万,相当于“新增”一倍传统文化产业就业体量。数字文化产业就业潜力的进一步释放,凸显其对全社会“稳就业”的影响和价值。

亮点1

数字文化产业形成规模就业

根据中国人民大学中国就业研究所发布的《数字文化产业就业报告(2020)》,游戏、电竞、直播、网络文学及相关行业涉及全职和兼职就业总人数约3000万,其中全职就业约1145万人。

总体数字已超过国家统计局公布的2789万文化产业从业人数。

数字文化形成的围绕平台型的规模就业成为后疫情时期的稳就业“蓄水池”。

亮点2

核心层与外围层相结合的就业结构

数字文化产业的就业结构特征可分为核心层与外围层。

数字文化产业的核心层就业围绕创意内容的生产与传播,呈现专业化趋势。岗位分工日益明确,具体职位的职能、核心素养、发展路径较为清晰。

外围层包括支持行业及衍生行业,就业规模不易准确估算,但数字文化核心内容创意生产对就业的带动能力不可小觑。

亮点3

数字文化产业形态分为垂直型和平台型

垂直型就业以数字内容的制作、分发、运营为核心,如游戏、电竞就业。平台型就业以为内容创作者和消费者提供平台和服务为核心,如直播、网络文学就业。

亮点4

就业潜力特征是增量型而非替代型

随着文化产业结构布局进一步优化,传统业态线上线下加速融合,数字文化消费需求攀升,新业态具有吸纳新就业的较大潜力,其中平台型就业能力更强。

灵活型就业在解决劳动者生计的同时,也缓解了城镇就业压力,成为减压阀。

《国务院办公厅关于支持多渠道灵活就业的意见》等文件陆续出台,推动对灵活就业的管理服务、权

益保护、技能培训等措施更加完善。

亮点5

对生产资料依赖性弱

数字文化产业就业与传统制造业、服务业就业相比,轻传统资产,重人力资源,同时不依赖专有生产资料,不需要特殊的场地。多数从业者只要有一部数字设备、一个可以联通网络的环境,就能开展工作。

疫情期间及复苏期,数字文化产业以无接触、在线化属性彰显韧性,既基本保持产业正常运转,还吸纳了因隔离而无法返回工作岗位的部分灵活劳动力。

亮点6

人均产值较高 创意实现价值

数字文化产业可紧紧围绕创意和IP延展开来,特别从核心层就业来看,人均产值较服务业整体更高。

独立游戏开发者、网文作者、电竞选手、网络主播等中小团体和个人,以创意制作优质内容后能获得积极市场反馈。

数字文化产业成为普通人实现自我价值、追求理想生活的重要途径。

亮点7

自主、弹性、灵活择业

平台型就业中,灵活就业群体占比大。全职工作外自主选择,并可根

据自身情况与需求灵活投入时间、决定何时开始和退出。对企业和数字内容平台运营者,则实现了共享用工。

数字文化产业为当代青年提供了展示兴趣特长、拓宽职业选择、获得补充性收入的重要途径,赋予多重的“斜杠力”,提升在就业市场中的复合竞争力。

亮点8

与前沿科技结合紧密 高新职位频现

数字文化产业是前沿科技的重要落地场景,同时科技也为数字文化提供新的生产方式。因此,在数字文化领域就业中不断有新的科技型职位出现。

亮点9

供给与需求侧趋向专业化

新业态层出不穷,催生多种新型岗位,推动认证考评、发展路径日益正规化。

电子竞技员、电子竞技运营师、互联网营销师等职业先后成为人社部认定的新职业。

教育培训成为热点,逐步构建高等教育、职业教育、平台培训、市场化培训多层次体系。

对青年群体富有吸引力。腾讯研究院一项针对2400名大专院校生的调研显示,数字内容成为“互联网职前人”择业的热门选择。

(本报综合)



12月3日,在重庆市北碚区职业教育中心,饭店运营与管理专业的学生进行铺床练习。

近年来,重庆市北碚区职业教育中心打破以课堂教学为主的传统培养方式,通过模拟车间、真实场景等教学方

式,构建工学结合、产教结合、校企合作的技术人才培养模式。职教中心还按照企业需求开展“订单”式培养,实现与企业、行业对接,在提升学生职业技能的同时提高学生的就业率。

新华社发 秦廷富 摄

外卖小哥获职业技能等级证书

新华社杭州电(记者 张璇 岳德亮)记者从浙江省人力社保厅获悉,近日,杭州20名外卖骑手通过了相关培训与考试,成功获得由阿里巴巴集团颁发的“网约配送员”职业技能等级认定初级证书。

据悉,有了正式的职业技能水平证明,这20人还可享受政府培训补贴、杭州市积分落户加分和个人所得税专项抵扣等技能人才政策。

2020年10月27日,经杭州高新区(滨江)人力社保局备案,阿里巴巴(中

国)教育科技有限公司成为“网约配送员”职业技能等级认定试点企业单位。

外卖小哥牛明智是此次获认证的“网约配送员”之一。牛明智说:“如今获得职业技能等级认定,让我对这份工作更有获得感和成就感。”

随着互联网行业飞速发展,新就业形态不断涌现,数字经济新业态下产生的新职业也得到政府层面的重视。

据了解,在杭州地区,这一职业技能等级证书和已有的职业资格证书具有同等效力,补贴标准1000元起。

吉林:高校毕业生创业可获最高20万元贷款支持

新华社长春电(记者 姚湜)吉林省多部门近日联合出台系列措施促进高校毕业生创业就业。在加强创业资金保障方面,吉林省规定,符合条件的高校毕业生自主创业可获得创业担保贷款支持,个人贷款额度最高20万元。

根据吉林省日前印发的《关于做好我省高校毕业生就业创业推进行动的实施意见》,吉林省内组织部门、人社部门、教育部门等将推进创业培训广覆盖,对创业毕业生普遍提供创办企业、经营管理等培训,增设信息技

术、现代农业等领域课程,提升培训针对性。吉林省还将为高校毕业生创业优先安排经营场所,政府投资开发的各类创业载体安排一定比例场地,免费向毕业生提供。

吉林省规定,离校2年内的高校毕业生(2018年1月1日以后),首次在吉林省行政区域内使用本人身份信息注册创办小微企业、从事个体经营并担任法定代表人或经营者的,自工商登记注册之日起正常运营1年以上,给予初次创业补贴5000元。

武汉推动百万大学生就业创业

新华社武汉电(记者 廖君 熊琦)近日,武汉举办2021届全国普通高校毕业生就业创业促进行动对接大会,200余家高校代表齐聚武汉开展校地校企对接,线上推送超过50万个岗位,约4000名高校学生现场求职。

从2017年开始,武汉启动“百万大学生留汉就业创业工程”:买房租房打八折、落户仅靠一证、近500家企业带头落实大学生最低年薪标准……涵盖落户、安居、创业等力度空前的举措出台,释放出吸纳人才的“武汉引力”。

武汉市招才局的最新数据显示,2017年至2019年,武汉新增留汉大学生(参加社保)109万人,其中落户45.8万人。

今年4月份,武汉进一步加大吸

引人才落户的力度,出台高校毕业生留汉就业创业22条政策创新措施。今年前10个月,武汉直接用于高校毕业生就业创业的资金支出超过5亿元。

随着疫后重振和产业升级步伐加快,武汉各行各业人才需求趋旺。智联招聘报告显示,2020年度,武汉秋招在线职位数同比增长308%,简历投递数同比增长119%,机械设计、生物医药、人工智能等相关职位需求大涨。

武汉市委组织部有关负责人表示,下一步,武汉将为留汉大学生提供更多的专用租赁房,更大力度减免房租,打造更低成本的创业平台,做好外地留汉大学生未就业先落户、父母随迁等人才服务工作。