

# 《2020中国城市人才生态指数报告》发布 长三角地区人才生态优势显著

当下,城市间综合实力的竞争本质为人才竞争,发展优势亦更多表现为人才优势。人才已成为城市发展最重要的战略资源,也是区域创新发展的原动力,完善和提升城市人才生态系统已成为增强城市人才吸引力的重要途径。

衡量城市的人才生态建设水平需要考量哪些元素?一座城市吸引人才、留住人才和培养人才当如何取长补短?哪些中国城市在人才建设方面成效卓越?2020年9月18日,微链、浙江大学全球浙商研究院和猎聘共同发布的《2020中国城市人才生态指数报告》给出了答案。

报告选取32个城市作为主要研究对象,基于理论分析和实践调研构建完善的城市人才生态指标体系,围绕人才所关注且与人才发展密切相关的城市经济生态、科创生态、生活生态、社会文化生态和自然生态等五个主要维度,共计24个二级指标、47个三级指标,综合分析每个样本城市的人才生态现状。

## 深京沪杭穗居五强 二三梯队竞争激烈

指数结果显示,深圳、北京、上海、杭州、广州属于城市人才生态第一梯队;宁波、南京、厦门、成都、武汉等城市位于第二梯队。其中厦门首次进入前十,长沙去年位居第八,今年位居第十二。杭州和宁波同担“浙江双雄”,宁波人才生态综合得分为76.49分,接近广州的指数水平,以较大优势位居第二梯队榜首。

## 2019年中国城市人才生态 指数排名

从分项指数得分及排名看,前五名的第一梯队展现出较高的均衡发展水平,五个城市中,深圳和北京的

指数相对其他三个城市具有明显优势。深圳在发展质量方面是全国冠军,2019年深圳人均GDP位居全国第一,人均财政收入位居全国第二。北京在营商环境方面位居全国第一。上海则在产业吸引力和经济开放度上具备领先地位。

第二梯队宁波具有一定领先优势。宁波人才生态的特色优势在于系统性的均衡发展,五个单项的排名均进入前八,形成了综合优势。第二梯队八个城市按人才生态指数水平进一步聚类显示,宁波、南京和厦门三个城市的指数水平稍高于其余五个城市。第三梯队内城市人才生态存在分化。合肥、福州、西安、郑州、南昌、大连、重庆、济南等城市的人才生态相对高于同梯队其他城市。

## 2019年中国城市人才生态 综合指数及分项排名

与2018年相比,2019年城市人才生态指数第一梯队城市保持稳中趋同的差序格局,相对二、三梯队保持相对稳定的领先优势。其中杭州的指数水平上升较快,与上海之间的差距从1.66缩小到0.21;梯队内部城市间指数的差异程度较2018年有所下降。

第二、第三梯队城市排名发生较大变化。东部地区人才生态优势持续强化,有5个城市排名上升,占上升城市的一半。中部地区城市排名上升较快,有4个城市的排名上升,其中,合肥的排名上升7位,在第三梯队中位居第一,是全部城市中排名上升速度最快的城市;南宁和南昌均上升了6位,仅次于合肥,提速与石家庄并列第二。南京主要在科创平台和科创活力两个方面有较大提升,宁波在科创人才、科创活力和科创绩效等方面提升显著,合肥主要在科创平台、创新绩效和科创活力三方面有较系统的提升。

## 长三角地区城市地位突出

从三大梯队城市看,长三角地区城市人才生态优势显著。核心城市上海、杭州、宁波、南京等人口吸附力强,逐渐崛起成人才生态高地。长三角五大城市均进入人才生态前15强之列,其中,上海和杭州位居第一梯队第三、第四,确立了在长三角地区城市群人才生态发展中的引领地位。

常住人口变化反映城市对人才的集聚能力。2019年,长三角地区城市群常住人口增长超越珠三角地区城市群,跃居增量首位;全年累计净

迁入88.62万人,领先其他城市群,同时相比2018年增长55.8%,增幅最为明显。

## 2018年、2019年城市群 常住人口增量比较

值得一提的是,继2018年后,杭州和宁波继续上演精彩的浙江“双城记”。杭、甬两城经济活力超群,在科创生态上上海和杭州领先,南京、宁波和合肥快速追赶,驱动长三角地区科创生态一体化发展。生活生态方面宁波入选中国十大最具幸福感城市,在社会文化方面杭州和宁波在人口集聚、教育文化、社会治理等方面有明显优势,这些因素吸引了大量人才集聚。

2019年,杭州全年新增常住人口55.4万人,在32个城市中从原来第四位跃居第一。此外,据猎聘《2020中国互联网行业中高端人才报告》统计,杭州的互联网行业中高端人才净流入率位居全国第一。

宁波同样显示出很强的人才集聚能力,2019年常住人口增加34万人,增幅仅次于杭州、深圳和广州;常住人口增长率41.5%,常住人口净迁入规模32.2万人、净迁入率3.85%,均仅次于杭州,排名全部城市第二。另据中国科协调研宣传部和中国科协创新战略研究院联合发布的《中国科技人力资源发展研究报告(2018)——科技人力资源的总量、结构与科研人员流动》显示,宁波是我国国际科研人员流动中的主要流入地,净流入量仅次于北京、上海、深圳,与深圳构成吸引科研人员流入的第二阵营。

在人才争夺愈发激烈的今天,城市人才生态建设是一场持久战,关系到城市的长远发展。只有打造均衡发展、优势突出的人才生态,让人才引进来、留得住、育得好,才能真正让一座城市聚天下英才而用之。(本报综合)



# 重庆今年以来共有 73万贫困劳动力实现就业

新华社重庆电(记者 黄兴)记者从10月17日举行的重庆市“就业扶贫行动日”暨贫困劳动力稳岗就业专项帮扶行动启动仪式上获悉,今年以来重庆共促进73.08万名有劳动能力、劳动意愿的贫困劳动力实现就业,超过去年全年规模,并帮扶10.55万名市外来渝贫困劳动力就业。

重庆市人社局相关负责人表示,今年以来,重庆已累计向贫困劳动力、吸纳贫困劳动力就业的企业发放就业奖补资金逾3亿元,向贫困劳动力发放创业担保贷款近1.5亿元,并通过各种举措引导贫困劳动力实现就业。

据悉,当日启动的贫困劳动力稳岗

就业专项帮扶行动,将通过开展集中走访、举办专场招聘等措施,摸清重庆贫困劳动力就业情况及就业需求,按需提供精准服务,并通过线上线下相结合的形式,开展下乡进村入户送岗位等活动,帮助贫困群众稳岗就业。当日举行的贫困劳动力专场招聘会,有80余家企业带来4000余个就业岗位,定向招聘贫困劳动力。

为进一步促进贫困劳动力转移就业,重庆市人社局还针对贫困劳动力专门出台了相关的交通补贴和一次性求职创业补贴等政策;针对招用重庆户籍贫困劳动力并缴纳一年以上且仍在缴纳社保的企业,按照6000元/人的标准给予一次性岗位补贴。

## 就业问答

问:自由职业者怎么交社保?

答:个人去参加社保,既可以交职工社保,也可以交居民社保。

1.在户籍所在地参加职工社保。

如果你是在户籍所在地以灵活就业人员的身份参加职工社保,就可以选择只缴纳医疗保险和养老保险,降低自己的缴费成本。

到户籍所在地社保服务大厅办理和缴费就可以了,可以选择按月或者按年缴费。退休后的待遇跟正常的企业职工是一样的。

2.去户籍所在地参加城乡居民社保。

城乡居民社保主要是为本地户籍的自由职业或无业人员设计的,只有

养老保险和医疗保险两种。费用全部自己承担,政府会给一点补贴,所有缴费都计入到个人账户当中。

居民社保的缴费标准比职工社保要低,目前设为每年100元、200元、300元、400元、500元、600元、700元、800元、900元、1000元、1500元、2000元12个档次,省(区、市)人民政府可以根据实际情况增设缴费档次。

在待遇上也有差别,居民社保在退休后领取的养老金比职工社保要少,并且城乡居民医疗保险需要终身缴费,交一年保一年,断缴医保待遇就停了,没有参保年限这种说法。

(七七)